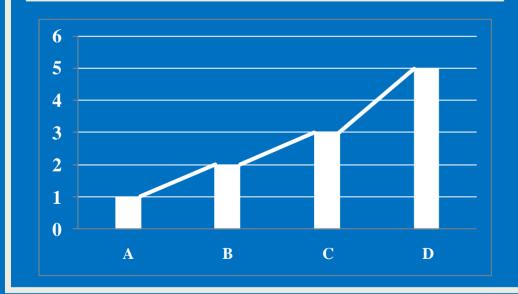
Ibn Khaldûn Journal of Innovation and Development, Vol(05) No(02) Nov. 2023

مجلة ابن خلدون للإبداع والتنمية

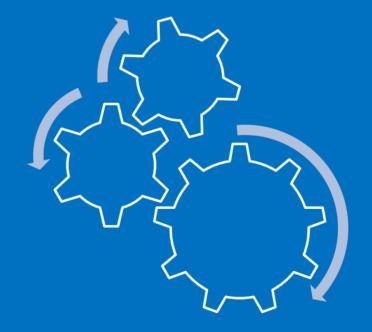
مجلة علمية دولية محكمة، تصدر عن الملحقة الجامعية قصر الشلالة ، جامعة ابن خلدون – تيارت (الجزائر)



نوفمبر 2023

المجلد (05) العدد (02)

Ibn Khaldûn Journal of Innovation and Development





جامعة ابن خلدون – تيارت الملحقة الجامعية قصر الشلالة

مجلة ابن خلدون للإبداع والتنمية

دورية علمية دولية محكمة متخصصة

المجلد (05) العدد (02) نوفمبر 2023

ISSN:2773-3041 E- ISSN:2773-3939

الإيداع القانوني: أفريل 2019



مجلة ابن خلدون للإبداع والتنمية

دورية علمية دولية محكمة، متخصصة في النشر العلمي بميدان العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير، تصدر عن الملحقة الجامعية قصر الشلالة لجامعة ابن خلدون – تيارت، الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

الرقم التسلسلي المعياري الدولي: ISSN :2773 - 3041

الرقم التسلسلي المعياري الدولي الالكتروني: E-ISSN: 2773 - 3939

الإيداع القانوني: أفريل 2019

المجلد (05) العدد (02) نوفمبر 2023

المراسلات

السيد: رئيس هيئة تحرير مجلة ابن خلدون للإبداع والتنمية الملحقة الجامعية قصر الشلالة، جامعة ابن خلدون - تيارت، الجزائر. البريد الإلكتروني للمجلة

ibnkhaldoundevelopemnt@gmail.com

حساب المجلة على البوابة الجزائرية للمجلات العلمية (ASJP)

https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/709

مكتب التوزيع والاشتراكات

مكتبة الملحقة الجامعية قصر الشلالة، جامعة ابن خلدون- تيارت

جميع حقوق النشر محفوظة للمجلة

مجلة ابن خلون للابداع والتنمية

دورية علمية دولية محكمة متخصصة مجانية تصدر عن الملحقة الجامعية قصر الشلالة، جامعة ابن خلدون تيارت الجزائر

المدير الشرفي للمجلة:

أ . د بلقومان برزوق مدير جامعة ابن خلدون - تيارت

مدير النشر المشرف العام:

د. بربار نورالدین ، مدیر مخبر تطویر الاقتصاد الریفي الملحقة الجامعیة قصر الشلالة جامعة ابن خلدون تیارت

مدير المجلة

جامعة ابن خلدون تيارت

أ. د. عيسى آيت عيسى

رئيس هيئة التحرير

جامعة ابن خلدون تيارت

د. لكحل الأمين

سكرتير المجلة

د . بربار نورالدین جامعهٔ ابن خلدون تیارت

هيئة التحرير:

د. بربار نورالدين ، جامعة تيارت ، الجزائر	 أ د يوسف ناصر الجامعة الاسلامية العالمية ماليزيا 	
د. ولد حام الطالب مصطفى، جامعة نواكشط العصرية	أ د قدي عبد المجيد ، جامعة الجزائر . 3 .	
د . عیسی آیت عیسی، جامعة ابن خلدون تیارت	أ د بن بوزيان محمد ، جامعة أبو بكر بلقايد تلمسان	
د. مكرسي لمياء ، جامعة العربي بن مهيدي أم البواقي	أ د راتول محمد ، جامعة حسيبة بن بوعلي الشلف	
د . عبد السلام عباس جيهان ، جامعة القاهرة – مصر	د. وائل محمد جبريل ، جامعة عمر المختار ليبيا	
د ماجد ملحم ، جامعة القدس المفتوحة ، فلسطين	أ د كايا سيد علي كمال ، جامعة تولوز ، فرنسا	
د. سملالي يحيضه ، جامعة الملك فيصل السعودية	أ د السدراوي طارق ، جامعة المهدية ، تونس .	
د. مداحي محمد ، جامعة العقد آكلي محند أولحاج – البويرة	د. أحمد عبد الصبور الدلجاوي ، جامعة أسيوط مصر	
د . عثمان اسماعيل ، جامعة أم درمان الاسلامية – السودان	د. معزوز لقمان ، جامعة الامام عبد الرحمان بن فيصل السعودية	
د . سمية مصطفى محمد الامين سمية ، جامعة كسلا – السودان	د. نشأت إدوارد معهد العبور العالي للإدارة والحاسبات مصر	
أ .د السعيد بوهراوة ، الاكاديمية الشرعية للبحوث في المالية الاسلامية ماليزيا		

أعضاء اللجنة العلمية والاستشارية للمجلة

الاسم واللقب	المؤسسة الجامعية	البلد
أ . د محمد راتول	جامعة حسيبة بن بوعلي – الشلف	الجزائر
أ. د السدراوي طارق	جامعة المهدية	تونس
أ .د قدي عبد المجيد	جامعة الجزائر 3	الجزائر
أ. د بن بوزيان محمد	جامعة أبو بكر بلقايد- تلمسان	الجزائر
أ . د للوشي محمد	جامعة البليدة 2 – لونيسي علي	الجزائر
أ د . اسماعيل عثمان	جامعة ام درمان الاسلامية	السودان
أد. آیت عیسی عیسی	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر
د . ابراهيم علي جماع الباشا	جامعة القرآن الكريم وتأصيل العلوم	جمهورية السودان
د . جهان عبد السلام عباس محمود	جامعة القاهرة	جمهورية مصر العربية
د . لرادي سفيان	جامعة البليدة 2 – لونيسي علي	الجزائر
د. بربار نور الدين	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر
د. بلجيلالي فتيحة	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر
د. بوسیف سید أحمد	جامعة الشاذلي بن جديد – الطارف	الجزائر
د . تمار أمين	جامعة البليدة 2 – لونيسي علي	الجزائر
د. مداحي محمد	جامعة العقيد آكلي محند أولحاج —البويرة	الجزائر
د. بن حاج جلول ياسين	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر
د. بن مسعود آدم	جامعة البليدة 2 - لونيسي علي	الجزائر
د.قرامطية زهية	جامعة البليدة 2- لونيسي علي	الجزائر
د. قلمین محمد هشام	جامعة مولود معمري – تيزي وزو	الجزائر
د. دحاك عبد النور	جامعة مولود معمري – تيزي وزو	الجزائر
د. نشأت إدوارد نا <i>شد</i>	معهد العبور العالي للإدارة والحاسبات	جمهوريةمصر العربية
د . مخلوفي عزوز	جامعة عمار ثليجي–الاغواط	الجزائر
د . أحمد عبد الصبور الدلجاوي	جامعة أسيوط	جمهورية مصر العربية
د . رضا بوشنافة	جامعة البليدة 2 – لونيسي علي	الجزائر
د . يوسف ناصر	الجامعة الاسلامية العالمية	ماليزيا

الجزائر	جامعة برج بوعربريج	د . ملالة إيمان
الجزائر	جامعة فرحات عباس – سطيف 1-	د. صاري إسماعيل
السودان	جامعة كسلا	د. سمية سميةمصطفى محمد الأمين
العراق	الجامعة التقنية الشمالية	د. سلطان عبد الرحمان فتحي
ليبيا	جامعة عمر المختار	د . جبريل وائل محمد
فلسطين	جامعة القدس المفتوحة	د. ملحم ماجد
الجزائر	جامعة ابن خلدون – تيارت	د. بوجنان خالدية
الجزائر	جامعة تيسمسيلت	د. مبطوش العلجة
الجزائر	جامعة ابن خلدون تيارت	د. م عسك ري سمرة
الجزائر	جامعة العربي بن المهيدي— أم البواقي	د. مكرسي لمياء
الجزائر	جامعة ابن خلدون - تيارت	د. مراح یاسین
موريطانيا	جامعة نواكشط العصرية	د. الطالب مصطفى ولد حام
مصر	جامعة القاهرة	إيمان محمد سلام ايمان محمد السيد

شروط وقواعد النشر في المجلة

تنشر مجلة ابن خلدون للإبداع والتنمية اللهالات العلمية الأصيلة التي تهتم بمواضيع الإبداع والتطوير في علوم الاقتصاد والتجارة والمحاسبة والتسويق والتسيير. تنشر المجلة باللغات الثلاث: العربية والانجليزية والفرنسية. ويجب احترام الشروط التالية:

- 1- يجب ألا يكون البحث المقدم للنشر في هذه المجلة قد نشر أو قدم للنشر في مجلات أو دوريات أخرى، أو قدم ونشر في ملتقيات أو مؤتمرات أو ندوات.
 - 2- الالتزام بالتحليل العلمي والتقيد بالشروط العلمية والمنهجية المتعارف عليها
- 3- كتابة في الصفحة الأولى عنوان المقال باللغتين العربية والانجليزية والاسم واللقبوالدرجة العلمية ومؤسسة الانتماء والبريد الإلكتروني، والملخص بلغتين.
- 4- يرفق البحث بملخصين؛ أحدهما بلغة البحث والثاني باللغة الانجليزية وجوبا في حدود 100 كلمة مرفقة بالكلمات المفتاحية.
- 5- يتم الإشارة إلى المصادر العلمية في متن المقال بين قوسين، والمراجع في آخر المقال باستعمال أسلوب الجمعية الأمريكية لعلم النفس في ذكر المراجع (APA Style).
 - 6- يجب أن يكون المقال مدعوما بالمراجع الأصلية.
- 7- يحرر المقال وفق برنامج Microsoft Word بخط SimplifiedArabic مقاس 14 وتباعد الأسطر 1. حجم الصفحة A4 (الطول 29.7 سم، العرض 21 سم) مع تأطير الهوامش بترك مسافة 2 سم على جميع الهوامش.
 - 8- ترقم الصفحات في الوسط أسفل الصفحة.
 - 9- يجبأن يكون المقال خاليا من الأخطاء اللغوية وأخطاء علامات الترقيم.
- 10- تخضع جميع المقالات المرسلة إلى المجلة للتقييم من طرف أعضاء اللجنة العلمية للمجلة، ويبلغ الباحث إلكترونيا بنتيجة التقييم.
 - 11- ترسل المقالات حصريا عبر حساب المجلة على البوابة الجزائرية للمجلات العلمية وفق الرابط أدناه https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/709
 - 12- المجلة غير مسؤولة عن السرقات العلمية، وما يرد في المقالات هو تعبير عن رأي أصحابها.
 - 13- أي استفسار يمكن مراسلة هيئة التحرير عبر البريد الالكتروني أدناه

ibnkhaldoundevelopemnt@gmail.com

فهرس المجلد (05) العدد (02) (نوفمبر 2023)

ص (51 -10)	أثر الاستغراق الوظيفي في الحد من اسباب الاحتراق الوظيفي في منظمات الأعمال الفلسطينية
	عبد القادر محمد دراويش جامعة القدس المفتوحة (فلسطين)
	ماجد محمد ملحم جامعة القدس المفتوحة (فلسطين)
	هيا عمران عابدين جامعة القدس المفتوحة (فلسطين)
ص(52 – 69)	آليات معالجة مشكلة التضخم بالجزائر
	بن مسعود آدم جامعة البليدة 2 لونيسي علي (الجزائر)
	مراح ياسين
ص(84-70)	دراسة وتقييم تجربة المناولة الصناعية في الجزائر
	بوخرص عبد العزيز الجزائر)
	صكري أيوب المركز الجامعي نور البشير البيض (الجزائر)
	نشاد عز الدین الجزائر)
ص(92-85)	دور الوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية ANVREDET في دعم
	المشاريع المقاولاتية
	تكفي صليحة جامعة سيدي بلعباس ، مخبر تسيير المؤسسات (الجزائر)
ص(93–109)	قراءة في التجربة المغربية لرقمنة الادارة الضريبية
	فوقة فاطمة جامعة الشلف (الجزائر)
	ميهوبي حسام الدينميهوبي حسام الدين
	ميهوبي علاء الدينميهوبي علاء الشلف
	(الجزائر)

الافتتاحية:

تستمر مجلة ابن خلدون للإبداع والتنمية في إخراج إصداراتها العلمية المنتظمة للسنة الخامسة على التوالي من خلال المجلد رقم 05 العدد 02 ، حيث تضمن العدد البحوث والدراسات التالية :

تضمن المقال الأول دراسة بعنوان: أثر الاستغراق الوظيفي في الحد من اسباب الاحتراق الوظيفي في منظمات الأعمال الفلسطينية للباحثين عبد القادر محمد دراويش، ماجد محمد ملحم و هيا عمران عابدين من جامعة القدس المفتوحة فلسطينية. حيث عمد الباحثون إلى فحص تأثير الاستغراق الوظيفي على تقليل أسباب الاحتراق الوظيفي في المنظمات الفلسطينية في استخدم الباحثون المنهج الوصفي التحليلي اعتمادا على استبانة شملت عينة من العاملين في المنظمات الفلسطينية في محافظة الخليل. أظهرت الدراسة أن هناك علاقة عكسية بين الاستغراق الوظيفي وأسباب الاحتراق الوظيفي، حيث يزيد الاستغراق الوظيفي يقلل من الشعور بالاحتراق الوظيفي. وتوصلت الدراسة أيضًا إلى وجود فروق إحصائية في مستوى الاستغراق الوظيفي والاحتراق الوظيفي يمكن أن ترتبط بعوامل مثل الجنس، العمر، المؤهل العلمي، الراتب، نوع المنظمة، المسمى الوظيفي، والخبرة

أما المقال الثاني فجاء بعنوان: آليات معالجة مشكلة التضخم بالجزائر. للباحثين بن مسعود آدم من جامعة البليدة، الجزائر والباحث مراح ياسين من جامعة جامعة ابن خلدون تيارت، الجزائر حيث عمد الباحثين على تحليل مسألة التضخم في الاقتصاد الوطني و تفسير الأسباب والدوافع التي ساهمت في تطور هذه الظاهرة بالجزائر بشكل ملفت للانتباه وتحديد مختلف السياسات والوسائل المستخدمة في محاربة هذه الظاهرة التي يعتبر التحكم فيها ركيزة أساسية في تحقيق الاستقرار الاقتصادي. توصلت الدراسة أن التوسع في الإصدار النقدي سواء المرتبط بالتمويل غير التقليدي أو إصدار أوراق نقدية بأحجام وبأشكال جديدة يعتبر من أسباب بروز ظاهرة التضخم خاصة لما لا يتساوى حجم المعروض النقدي مع حجم السلع والخدمات الموجودة في اقتصاد البلد لذا من الضروري إتباع سياسة نقدية واضحة يمكنها التقليل من حجم السلع والخدمات الوطني والعمل على الفصل بين صلاحيات البنك المركزي في مجال إدارة السياسة النقدية ووزارة المالية كسلطة تنفيذية تعمل على حل العجز الموازي الذي لا يجب أن يكون على حساب مهام وصلاحيات البنك المركزي

في حين جاء المقال الثالث بعنوان: دراسة وتقييم تجربة المناولة الصناعية في الجزائر للباحثين بوخرص عبد العزيز من جامعة يحي فارس المدية، الجزائر وصكري أيوب من المركز الجامعي نور البشير البيض، الجزائر ونشاد عز الدين من جامعة خميس مليانة، الجزائر، حيث سعت الباحثون إلى إلى معالجة أحد أهم المواضيع المطروحة على الساحة الاقتصادية في وقتنا الحالي، وهو المناولة كأسلوب حديث لتطوير النسيج الصناعي، فهي إحدى الخيارات المثلى لتكثيف نسيج المؤسسات الصغيرة والمتوسطة والإسراع في وتيرة نموها وتحسين مردوديتها، وبالتالي النهوض بالتنمية الاقتصادية للبلد، كما هدفت الدراسة لتحليل واقع المناولة الصناعية في الجزائر، وإلقاء الضوء على مختلف التحديات التي تقف أمام ترقيتها وانتشارها. وقد توصل الباحثون إلى مجموعة من النتائج أهمها أن المناولة الصناعية في الجزائر لازالت متأخرة

جداً، وتعاني من عديد المشاكل رغم النية الواضحة من طرق الدولة الجزائرية لتبني هذه الإستراتيجية، وهي بحاجة لتوفير مقاربة متميزة من التشريعيات والآليات والسبل لترقيتها من أجل النهوض بالتنمية الاقتصادية الاجتماعية للبلد.

أما المقال الرابع فجاء بعنوان: دور الوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية ANVREDET في دعم المشاريع المقاولاتية للباحثة تكفي صليحة من جامعة جامعة سيدي بلعباس (الجزائر). حيث سعت الباحثة إلى توضيح دور الوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث والتنمية التكنولوجية (ANVREDET) في دعم المشاريع المقاولاتية. اعتمدت الباحثة على المنهج الوصفي، من خلال عرض بعض أنشطة الوكالة و ابراز مدى مساهمتها في إنشاء شركات ناشئة مبتكرة. كشفت الباحثة من خلال الدراسة أن الوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث والنتمية التكنولوجية (ANVREDET) تلعب دورًا مهمًا للغاية في نشر الثقافة المقاولاتية في الجزائر، حيث تطلق الوكالة كل سنة مسابقات وطنية لاختيار أفضل المشاريع المبتكرة. و التي يتم دعمها من قبل حاضنة الوكالة، سواء من حيث التدريب و التمويل، مما يسمح لها بالتحول إلى شركات ناشئة.

في حين يذهب المقال الخامس إلى دراسة بعنوان: قراءة في التجربة المغربية لرقمنة الادارة الضريبية للباحثين: فوقة فاطمة و الباحث ميهوبي حسام الدين والباحث ميهوبي علاء الدين من جامعة الشلف، حيث هدفت دراستهما إلى التعرف على أثر تطبيق تكنولوجيا المعلومات والاتصال في تتمية الأداء المتميز الموارد البشرية بالمنظمات الحديثة في ظل المتغيرات العالمية الجديدة، التى أفرزتها المعطيات الاقتصادية والثورة التكنولوجية.

الدكتور: الأمين لكحل