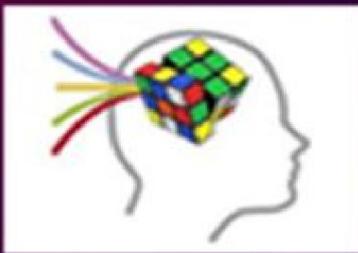




# الروائز

جامعة باتنة 1

مجلة علمية محكمة تصف سنوية تصدر عن بنك الاختبارات النفسية والمدرسية والمهنية



6

ديسمبر 2018

المجلد: 2 العدد: 02

الترقيم الدولي: 2602-5914: ISSN

	محتويات العدد
	افتتاحية العدد
21_5	إجراءات توظيف الوارد البشرية بالمؤسسة الصناعية - دراسة ميدانية بمؤسسة مطاحن البيبان "سمباك" بمدينة برج بوعريج . د. سلوم مبروكة. جامعة محمد البشير الإبراهيمي برج بوعريج
38_22	الانتقاء لمهنة التعليم في الجزائر على مستوى المدارس العليا لتكوين الأساتذة (الآليات والمقترحات). أ/ هلاي نعيمة جامعة قسنطينة أ/ زكو أمال جامعة باتنة 1
53_39	التوظيف في المؤسسات التعليمية...آلياته.. معايير...إفرازاته دراسة ميدانية د.قنيفة نورة أ/ سليبي إبتهاال جامعة ام البواقي
65_54	إجراءات التوظيف بين المفهوم والممارسة من وجهة نظر طالبي العمل أ/محمد بشير أ/ مريم فاطمي جامعة باتنة 1
81_66	تشخيص وتقييم معايير الانتقاء والتوظيف المهنيين في مؤسسة سونلغاز فرع توزيع الكهرباء. د/ صليحة بلاش أ/ منير جرجار جامعة الجزائر 2
99_82	فعالية آليات الانتقاء والتوظيف من وجهة نظر عينة من الاطارات د/بن عبد الرحمن الطاهر د/ نمديلي أسماء جامعة قسنطينة 2
110_100	واقع عمليتي الإنتقاء والتوظيف المهنيين في الجماعات الإقليمية "رتبة مستشار اجتماعي إقليمي نموذجاً" أ. بلنداوي علي أ/ غماري فاتح جامعة البويرة
119_111	واقع الانتقاء المهني في التوظيف بالقطاع الاقتصادي العام بولاية عنابة دراسة ميدانية بالمجمعين الاقتصاديين SPA و Groupe IMETAL E.N.C.C ASMIDAL SPA . أ/ ذهبية بونابي جامعة سطيف 2
130_120	دور عملية الانتقاء والتوظيف في تنمية الموارد البشرية في المؤسسة الوطنية للصناعات الكهرومنزلية (ENIEM) أ/ أيت اسعد محمد أ/ العربي سامية جامعة
140_131	الميكانيزمات التي تدير سياسة التوظيف في المؤسسات الجزائرية د/زعموشي رضوان جامعة البليدة 02 أ/ عطاءالله فاطمة جامعة الجزائر 02
151_141	قراءة سوسيوتنظيمية لسيرورة عملية توظيف الموارد البشرية في المؤسسات الصغيرة و المتوسطة أ/ حنان بوشلاغم جامعة جيجل أ/ حارش وهيبة جامعة باتنة 1
152	أهمية الاختبارات والمقاييس النفسية في عملية الانتقاء والتوظيف في المؤسسة الاقتصادية
163_	الجزائرية . د/بكري نجيبة جامعة جيجل أ/ عطوم وسام جامعة سطيف 2

173_164	واقع عملية التوظيف في المؤسسات الصحية العمومية ( دراسة حالة للمستشفى الجامعي تهامي مصطفى لولاية باتنة) د بعزي سمية: أ. لطفى حصروري: جامعة بتنة 1 – المستشفى الجامعي باتنة
187_174	واقع تطبيق أدوات الإنتقاء المهني بالمؤسسات الصناعية العمومية الجزائرية. دراسة ميدانية ببعض المؤسسات الصناعية بولاية سطيف- أ/ بولجنيب إلهام جامعة قسنطينة 2 أ/ بوجراة محمد جامعة المسيلة
202_188	نماذج البحث في اختيار الموظفين أ.د/ بغول زهير. د/ بوعلي نورالدين. جامعة محمد لمين دباغين، سطيف 2
217_203	معايير انتقاء معلمي المرحلة الابتدائية بين التجارب العالمية والمحلية أ.د/ بن فليس خديجة أ/ عكسة حليلة جامعة باتنة 1
233_218	معايير الانتقاء المهني للأستاذ الجامعي (دراسة مقارنة بين جامعات جزائرية وأجنبية) د/ شريفة بن غذفة د/ صليحة القص جامعة سطيف 2

### كلمة العدد:

يمثل الانتقاء و التوجيه في ميدان العمل أساس عملية التوظيف، انطلاقاً من أهمية اختيار أحسن العناصر و أجيالها للشغل و سواء تعلق الأمر باختيار و انتقاء أولي لمنصب عمل أو لتقييم بعدي و توجيهه في إطار حركة العمال فالعملية تخضع لضوابط تقنية و منهجية خاصة اعتماداً على معايير و محكات تحددتها المؤسسة ، و إن اختلفت هذه الأدوات من مقابلات شفوية أو اختبارات كتابية أو حتى روائز أدائية و روائز تقيس القدرات ، فإن الهدف واحد يكمن في تقييم مدى أهلية و قدرة العامل المتقدم إلى الوظيفة من عدمها .

و الأكيد أن ميدان الانتقاء و التوجيه في علم النفس عموماً و علم نفس العمل بالخصوص ظهر منذ البدايات الأولى لعلم النفس في النصف الثاني من القرن التاسع عشر، ومع انتشار المؤسسات الإنتاجية الضخمة في الولايات المتحدة الأمريكية وبلدان أوروبية، و تضاعف أعداد العاملين في القطاع الصناعي برزت مشكلات عديدة في تلك المؤسسات، وأصبح حلها يحتل الصدارة في قائمة انشغالات المعنيين برفع وتيرة الإنتاج والمسئولين عن إدارتها وتسييرها.

ولقد جرت أولى هذه المحاولات عام 1567 وهي عبارة عن نشرة (Paraceless) حول أمراض التعدين وأخطار هذه المهنة على صحة العامل. ثم تبعتها محاولة بيناسدينو رامازيني(1633-1714 Benasidino Ramazzini م) صاحب كتاب "أمراض الباعة ورجال التجارة والحرف". وفي نهاية القرن الثامن عشر صدر كتاب لمؤلفه جون هاوت(John Howte) بعنوان "اختبارات العقل أو الفطنة". ومن خلاله نستشرف بعض الخطوط العريضة لعلم جديد يتصدى لحل المشكلات الصناعية في إطار المعرفة السيكلوجية. حيث انطلق هاوت من مسلمة الفروق بين الناس في صفاتهم وخصائصهم وقدراتهم ليخلص إلى القول بوجود الكشف عنها لدى العمال من أجل توجيههم نحو الأعمال والمهن التي تناسبهم.

وفي سنة 1908 كانت حركة التوجيه المهني قد بدأت، حين أسس بارسونز داراً للخدمات المدنية في إحدى المؤسسات الاجتماعية ببوسطن. وما إن مضى عام واحد حتى امتدت هذه الحركة إلى مدارس بوسطن، ومنها إلى معظم الولايات الأمريكية الأخرى، الأمر الذي شجع على إنشاء جمعية قومية للتوجيه المهني. وفي نفس العام صدر قانون التنظيم العملي في انكلترا يقضي بإحداث مكاتب للتوجيه المهني لمساعدة الشباب في اختيار المهنة

الملائمة. ولقد تُوجت نشاطات هذه المكاتب وغيرها من مراكز البحث في ميدان التوجيه المهني بتأسيس المعهد القومي لعلم النفس الصناعي الذي قام بدور فعال في تنشيط التوجيه المهني وتشجيع الدراسات الميدانية داخل المؤسسات الإنتاجية والخدمية.

إذا كانت هذه حركة القياس والتقييم في الولايات المتحدة الأمريكية وبعض الدول الأوروبية فإننا نتساءل عن حركية القياس والتقويم في بلادنا العربية وفي الجزائر تحديدا فيما يتعلق بمجال الانتقاء والاختيار الوظيفي وبذلك التوظيف في المؤسسات المختلفة ذات الطابع الاجتماعي والاقتصادي والصناعي وذات التوجه العام والخاص في الجزائر .

من هذا الأساس نبعت فكرة تنظيم ملتقى وطني للتعرف على آليات الانتقاء و التوظيف بالمؤسسة الجزائرية وكذلك الوقوف على واقع استخدام الروايز النفسية في عمليات الانتقاء، التوجيه، التوظيف وغيرها...ومن هنا فان إشكالية الملتقى تم طرحها من خلال التساؤل التالي:

1. ما هو واقع عمليتي الانتقاء والتوظيف المهنيين في المؤسسات الجزائرية؟ وما هي آلياته ووسائله؟

وتم معالجة اشكاليته ضمن خمس محاور أساسية وهي :

1. واقع عمليتي الانتقاء والتوظيف المهنيين في المؤسسات الجزائرية العمومية والخاصة.
2. واقع استخدام وتوظيف الاختبارات والمقاييس النفسية في عملية الانتقاء والتوظيف المهنيين مع عرض نماذج للاختبارات المستخدمة .
3. عرض تجارب ميدانية لصعوبات وعراقيل عمليتي الانتقاء والتوظيف المهني في المؤسسات الجزائرية .
5. عرض تجارب عربية وعالمية رائدة في مجال الانتقاء والتوظيف المهنيين .

والعدد الثالث لمجلة الروايز خصص لأعمال الملتقى الانتقاء والاختيار المهنيين في المؤسسات الجزائرية حيث تم انتقاء مجموعة من الأبحاث التي تم تحكيمها من طرف اللجنة العلمية. تنوعت بين الطرح النظري والمعالجة الميدانية.

اذ نأمل من خلال هذا العدد إثراء المكتبة الجزائرية والعربية بمجموعة أبحاث تخص مشكلة الانتقاء والتوظيف في مؤسساتنا أملين ان يجد القارئ والباحث ضالته ضمن هذه الأبحاث .

والله الموفق

