

ISSN : 2661 – 7153

E-ISSN :8972 - 2716

الإيداع القانوني: جانفي 2018



مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة

مجلة علمية دولية محكمة، تصدر عن الملحقة
الجامعة قصر الشلالة، جامعة ابن خلدون -
تيارت (الجزائر)

أكتوبر 2020

المجلد (03) العدد (04) عدد خاص

JCBES Journal of Contemporary Business & Economic Studies Vol 03 N°: 04, Oct 2020

Vol (03) No(04)

Special issue

Oct 2020

JOURNAL OF
*Contemporary Business
and Economic Studies*

JCBES



جامعة ابن خلدون - تيارت

الملحقة الجامعية قصر الشلال

مجلة الدراسات التجارية واللاقتصادية المعاصرة

دورية علمية دولية محكمة متخصصة

المجلد (03) العدد (04) أكتوبر 2020

عدد خاص

ISSN : 2661 – 7153

E- ISSN : 8972 – 2716

الإيداع القانوني: جانفي 2018



مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة

دورية علمية دولية محكمة، متخصصة في النشر العلمي بميدان العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير، تصدر عن الملحقة الجامعية قصر الشلالـة لجامعة ابن خلدون - تيارت، الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

الرقم التسلسلي المعياري الدولي: 7153 - 2661 : ISSN

الرقم التسلسلي المعياري الدولي الإلكتروني : 2716 - 8972 : E-ISSN

الإيداع القانوني: جانفي 2018

المجلد (03) العدد(04) أكتوبر 2020 عدد خاص

المراسلات

السيد: رئيس هيئة تحرير مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة

الملحقة الجامعية قصر الشلالـة، جامعة ابن خلدون - تيارت، الجزائر.

البريد الإلكتروني للمجلة

revuejcbes@yahoo.com

revuejcbes@univ-tiaret.dz

حساب المجلة على البوابة الجزائرية للمجلات العلمية (ASJP)

<https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/617>

مكتب التوزيع والاشتراكات

مكتبة الملحقة الجامعية قصر الشلالـة، جامعة ابن خلدون - تيارت

جميع حقوق النشر محفوظة للمجلة

مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة

دورية علمية دولية محكمة متخصصة مجانية تصدر عن الملحقية
الجامعية قصر الشلال، جامعة ابن خلدون تيارت - الجزائر

المدير الشرفي للمجلة:

أ . د ميمونى عبد النبى مدير جامعة ابن خلدون - تيارت

مدير النشر المشرف العام:

أ. وراب بوبكر، مدير الملحقة الجامعية قصر الشلالات جامعة ابن خلدون تيارات

رئيس هيئة التحرير

د. پرپار نورالدین جامعہ ابن خلدون تیار

سکریپٹ المجلة

د. لکھل الامین جامعہ ابن خلدون تیار

هيئة التحرير:

أعضاء اللجنة العلمية والاستشارية للمجلة:

الاسم واللقب	المؤسسة الجامعية	البلد
أ.د. يدو محمد	جامعة البليدة 2 - لونيسي علي	الجزائر
أ . د محمد راتول	جامعة حسيبة بن بوعلي - الشلف	الجزائر
أ .د. ثائر أحمد سعدون السمان	جامعة الموصل	العراق
أ . د السدراوي طارق	جامعة المهدية	تونس
أ . د قدی عبد المجید	جامعة الجزائر 3	الجزائر
أ . د بن بوزيان محمد	جامعة أبو بكر بلقايد - تلمسان	الجزائر
أ . د للوشی محمد	جامعة البليدة 2 - لونيسي علي	الجزائر
أ . د بشوندة رفique	جامعة الجيلالي اليابس - سidi بلعباس	الجزائر
د . بن عبد الله مونيا	جامعة تولون	فرنسا
د . آيت عيسى عيسى	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر
د . ابراهيم علي جماع الباشا	جامعة القرآن الكريم وتأصيل العلوم	جمهورية السودان
د . جيهان عبد السلام عباس محمود	جامعة القاهرة	جمهورية مصر العربية
د . لرادي سفيان	جامعة البليدة 2 - لونيسي علي	الجزائر
د. معزوز لقمان	جامعة الامام عبد الرحمن بن فيصل	المملكة العربية السعودية
د. براضية حكيم	جامعة الجوف	المملكة العربية السعودية
د. بربار نور الدين	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر
د. بلجيلالي فتحية	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر
د . تمار أمين	جامعة البليدة 2 - لونيسي علي	الجزائر
د . إحسان خليفة	جامعة ابن طفيل	المغرب
د. بن حاج جلول ياسين	جامعة ابن خلدون تيارت	الجزائر
د. بن مسعود آدم	جامعة البليدة 2 - لونيسي علي	الجزائر
د. غادة إمام عبد المتعال محمد	جامعة عين الشمس	جمهورية مصر العربية
د.محمد عبد العزيز محمد مشهور	معهد العبور العالي للادارة والهندسة	جمهورية مصر العربية
د.قرامطية زهية	جامعة البليدة 2- لونيسي علي	الجزائر
د. قلمين محمد هشام	جامعة مولود معمر - تizi وزو	الجزائر

الجزائر	جامعة مولود معمرى - تizi وزو	د. دحاك عبد النور
جمهورية مصر العربية	معهد العبور العالى للادارة والحاسبات	د. نشأت إدوارد ناشد
ماليزيا	جامعة سينس	د . أحمد إيسيدا ريس
جمهورية مصر العربية	جامعة أسيوط	د . أحمد عبد الصبور الدلجاوى
الجزائر	جامعة البليدة 2 - لونيسى على	د . رضا بوشنافه
ماليزيا	الجامعة الاسلامية العالمية	د . يوسف ناصر
الجزائر	جامعة برج بو عريريج	د . ملالة إيمان
الجزائر	جامعة فرhat عباس - سطيف 1-	د. صاري إسماعيل
الجزائر	جامعة أدرار	د. سيد أحمد مجاهد
السودان	جامعة كسلا	د. سمية سمية مصطفى محمد الأمين
العراق	الجامعة التقنية الشمالية	د. سلطان عبد الرحمن فتحى
ليبيا	جامعة عمر المختار	د . جبريل وائل محمد
فلسطين	جامعة القدس المفتوحة	د. ملحم ماجد

شروط وقواعد النشر في المجلة:

تنشر مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة JCBES المقالات العلمية التي تهتم ب مجالات الاقتصاد والتجارة والمحاسبة والتسويق والتسيير، وتنشر باللغات العربية والفرنسية والإنجليزية، هذا مع ضرورة احترام الشروط التالية:

- 1- يجب ألا يكون البحث المقدم للنشر في هذه المجلة قد نشر أو قدم للنشر في مجلات أو دوريات أخرى، أو قدم ونشر في ملتقيات أو مؤتمرات أو ندوات.
- 2- الالتزام بالتحليل العلمي والتقييد بالشروط العلمية والمنهجية المتعارف عليها.
- 3- كتابة في الصفحة الأولى عنوان المقال باللغتين العربية والإنجليزية والاسم واللقب والدرجة العلمية ومؤسسة الانتماء والبريد الإلكتروني، والملخص بلغتين.
- 4- يرفق البحث بملخصين؛ أحدهما بلغة البحث والثاني باللغة الإنجليزية وجوبا في حدود 100 كلمة مرفقة بالكلمات المفتاحية.
- 5- يتم الإشارة إلى المصادر العلمية في متن المقال بين قوسين، والمراجع في آخر المقال باستعمال أسلوب الجمعية الأمريكية لعلم النفس في ذكر المراجع (APA Style).
- 6- يجب أن يكون المقال مدعوما بالمراجع الأصلية، خاصة بالنسبة للأفكار والأحكام والتعريفات والنماذج والنظريات ونتائج الدراسات السابقة ومصادر البيانات والأشكال.
- 7- يحرر المقال وفق برنامج Microsoft Word بخط Simplified Arabic مقاس 13 وتباعد الأسطر 1. حجم الصفحة A4 (الطول 29.7 سم، العرض 21 سم) مع تأثير الهوامش بصيغة En miroire على Marges Mise en page على
- 8- يجب ألا يتعدى المقال 25 صفحة ولا يقل عن 12 صفحة بما في ذلك الأشكال والجداویل والمرجع.
- 9- ترقيم الصفحات في الوسط أسفل الصفحة.
- 10- أن يكون المقال خاليا من أخطاء علامات الترقيم، ومن الأخطاء اللغوية وال نحوية والإملائية.
- 11- تخضع جميع المقالات المرسلة إلى المجلة للتقييم من طرف أعضاء اللجنة العلمية للمجلة، ويبلغ الباحث إلكترونيا بنتيجة التقييم عبر حسابه في البوابة الوطنية للمجلات العلمية . و يجب على الباحث الالتزام التام بما ورد في دليل المؤلف وتعليمات للمؤلف الموجودة على حساب المجلة في (ASJP) :
<https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/617>
الإلكتروني مضافة من قبل الباحثين عبر البريد الإلكتروني للمجلة ، بالإضافة إلى أي استفسار revuejcbes@univ-tiaret.dz revuejcbes@yahoo.com
- 12- ترسل المقالات حصريا عبر حساب المجلة على البوابة الجزائرية للمجلات العلمية وفق الرابط أعلاه
- 13- المجلة غير مسؤولة عن السرقات العلمية وما يرد في المقالات هو تعبير عن رأي أصحابها ولا تمثل وجهة نظر إدارة المجلة أو الجهة المصدرة ممثلة بملحقة قصر الشلال بجامعة ابن خلدون تيارت.

فهرس المجلد (03) العدد (04) (أكتوبر 2020)

- عدد خاص -

ص (32 - 10)	1. أثر الثقافة التنظيمية على سلوك وأداء الأفراد د. قويدر بورقبة جامعة زيان عاشور - الجلفة ط. د. رحمة مجدة حصباية جامعة زيان عاشور الجلفة
ص (33 - 47)	2 إشكالية معالجة التجارة غير الرسمية في الجزائر معسكري سمرة جامعة ابن خلدون - تيارت
ص (48 - 60)	3. آثار الاقتصاد غير الرسمي على قطاعات الاقتصاد الجزائري . د. مبطوش العلجة جامعة أحمد بن يحيى الونشريسي - تيسمسيلت د. بوجانان خالدية جامعة ابن خلدون - تيارت
ص (61-85)	4. تحليل القدرة التنافسية للقطاع السياحي الجزائري وفق المؤشر العالمي للتنافسية السياحية والسفر د. إدير رانية جامعة البليدة 2 - لونيسي على ط. د. منجل خديجة جامعة البليدة 2 - لونيسي على
ص (86-101)	5. تأثير السمعة الالكترونية للمؤسسة في قدرتها على جذب المواهب ط. د. مباركة نعامة جامعة محمد خيضر بسكرة - الجزائر

الافتتاحية :

حرصا من طاقم المجلة على الاستمرارية في النشر العلمي وتشجيعا لجهود الباحثين في نشر أعمالهم العلمية على اختلاف أشكالها ارتى طاقم تحرير مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة بمناسبة إدراج مجلة الدراسات التجارية والاقتصادية المعاصرة عبر البوابة الجزائرية للمجلات العلمية من جهة وبمناسبة حصولها على رقم التعريف المعياري الدولي الإلكتروني إصدار عدد خاص يتضمن عددا من البحوث والدراسات التي وردت إلى إدارة هيئة التحرير وحازت على قبول اللجنة العلمية للمجلة العدد الخاص يحمل الرقم التسلسلي 08 ويكرس جهد طاقم المجلة في الحرص على الاستمرارية والعمل الدؤوب على الارتفاع بها إلى الأفضل حتى تتبوأ التصنيف الملائم مستقبلا ، ما يؤهلها أن تكون منارة فكرية تستقطب البحوث والدراسات النوعية وتسمح للباحثين بطرح أفكارهم سواء من داخل أو خارج الجزائر في مواضيع اقتصادية متفرقة فالعدد الخاص تضمن خمسة بحوث كانت على النحو التالي :

تضمن المقال الأول دراسة بعنوان : **أثر الثقافة التنظيمية على سلوك وأداء الأفراد ، للباحثين بورقية وحصبة** حيث أبرز من خلال دراستهما دور الثقافة التنظيمية في توجيه سلوك الفرد بالمنظمة العامل الذي يسمح له بتحسين أدائه من جهة حتى تتمكن المنظمة من تحقيق أهدافها على اعتبار أن الفرد هو العامل الأساسي في تطوير المنظمة وتحقيق أهدافها ، وتوصلت الدراسة إلى نتيجة مفادها أن ثقافة المنظمة لها دور محوري في خلق وارسال أسس أداء جيد للمنظمات في ظل التغيرات المت sarعة في البيئتين الداخلية والخارجية.

أما المقال الثاني جاء بعنوان : **إشكالية معالجة التجارة غير الرسمية في الجزائر ، للباحثة معكري سمرة** حيث بينت الدراسة أن أكبر مشكلة تعاني منها الجزائر هي مشكلة التجارة غير الرسمية التي ما فتئت تنتشر بشكل ملحوظ في السنوات الأخيرة فرغم توفيرها لمناصب عمل لفئات اجتماعية كبيرة إلا أن هذه الظاهرة لها آثار كبيرة على الاقتصاد الوطني وعلى الخزينة العمومية كما تولد ممارسات غير سلية وغير عادلة بين المتعاملين الاقتصاديين من جهة وتأثيرها المباشر على بعض الكيانات الاقتصادية لذا كان من الضروري البحث عن بدائل حل وادماج مشكلة التجارة غير الرسمية .

في حين جاء المقال الثالث بعنوان : **آثار الاقتصاد غير الرسمي على قطاعات الاقتصاد الجزائري ، للباحثين بمطوش وبوجنان** حيث وفي نفس سياق المقال السابق تطرقت الباحثان إلى ابرز الآثار السلبية التي يخلفها الاقتصاد غير الرسمي على مختلف القطاعات الاقتصادية من خلال بروز منافسة غير شريفة وغير عادلة تولد الكثير من الممارسات الاحتيالية والتي يكون ضحيتها المستهلك والاقتصاد الوطني الذي تتأثر عوائده الجبائية جراء هذا النموذج الاقتصادي.

أما المقال الرابع جاء بعنوان : **القرة التنافسية للقطاع السياحي الجزائري وفق المؤشر العالمي للتنافسية السياحية والسفر ، حيث حاولت الباحثان إثير ومنجل إبراز أهمية القطاع السياحي في الاقتصاد الجزائري وتحليل**

إسهاماته وقدراته التنافسية وفق مؤشر هام هو المؤشر العالمي للتنافسية السياحية لظهور في نهاية أن القطاع السياحي في الجزائر رغم الامكانيات الموجودة إلا أن تنافسيته تبقى ضعيفة مقارنة بالكثير من الدول نتيجة عدة عوامل متداخلة كغياب الجودة في الكثير من الخدمات بالإضافة إلى عدم الاهتمام الجيد بهذا القطاع رغم أهميته الاقتصادية. في حين يذهب المقال الخامس والأخير من هذا العدد إلى دراسة بعنوان : **تأثير السمعة الالكترونية للمؤسسة في قدرتها على جذب المواهب** للباحثة نعامة حيث تطرقت إلى موضوع غاية في الأهمية يتعلق بجلب المورد البشري للمؤسسة من خلال عامل السمعة الالكترونية والتي تكونت عن المؤسسة من خلال التصورات التي تكونت عن المؤسسة من خلال موقعها الالكترونية ، والموضوع رغم أهميته يبقى محدود التطبيق في كثير من المؤسسات لكن تلك المؤسسات التي تريد التميز تحتاج إلى مثل هذا النمط من الموارد البشرية وتحث عن استقطابهم كونهم يمثلون رأس مال حقيقي تراه المؤسسة وفي الحقيقة هو مصدر تطور واستمرارية وربح للمؤسسات.

تبقى هذه البحوث تعبر عن رأي أصحابها وليس رأي المجلة ، نتمنى لهذا الصرح العلمي الاستمرارية ، ونجدد دعوتنا لكافة الباحثين للإسهام بكتاباتهم في الاعداد القادمة .

رئيس هيئة التحرير

الدكتور: بربار نور الدين