



جامعة الجزائر 3
مخبر البحث في اللغات وتكنولوجيا الاتصال الحديثة



Université d'Alger 3
Laboratoire de Recherche des Langues
de la Communication et des Nouvelles Technologies



LANCOMNET

لغات اتصال تكنولوجيا حديثة

جامعة الجزائر 3



LANCOMNET

Langues Communication Nouvelles Technologies

محاور الملتقى الوطني الأول
حول
تشغيل الشباب والاتصال في الجزائر



ISSN2353-0014

العدد 02 / السداسي الأول

2015

مجلة جزائرية سداسية صادرة عن مخبر البحث LANCOMNET

العدد 02 / السداسي الأول / 2015

ACTES DU PREMIER COLLOQUE NATIONAL
SUR L'EMPLOI DES JEUNES
ET LA COMMUNICATION EN ALGÉRIE



ISSN2353-0014

Revue algérienne semestrielle éditée par le laboratoire de recherche LANCOMNET

N° 2 / Premier semestre 2015



جامعة الجزائر 3



مخبر البحث في اللغات وتكنولوجيا الاتصال الحديثة

(LANCOMNET)

LANCOMNET

لغات • اتصال • تكنولوجيا حديثة

محاور الملتقى الوطني الأول حول
تشغيل الشباب والاتصال في الجزائر

مجلة جزائرية سداسية صادرة عن مخبر البحث

LANCOMNET

العدد 02 / 2015

ISSN 2353-0014

LANCOMNET

تشغيل الشبابة و الاتصال في الجزائر

رقم الايداع: 6065-2014

تقديم المجلة

إن الهدف من هذا العدد الثاني الخاص من مجلة " لان كوم نت " LANCOMNET هو عرض فعاليات أول ملتقى وطني متعدد الإختصاصات وذو بعد عالمي حول " تشغيل الشباب والإتصال في الجزائر". حيث تنشر هذه المجلة العلمية مقالات أصيلة عن التطبيقات العلمية والتكنولوجية التي تمس مختلف المجالات المعرفية، كما تتناول مواضيع متنوعة مثل مناهج التعليم والتبسيط العلمي والبحث في مجال الاعلام والاتصال. وعلاوة على ذلك، فهي تقدم تحاليل للمشاكل الاجتماعية الراهنة، وتلعب دورا هاما في تسليط الضوء على أبرز أحداث الساعة.

إن هذه المجلة، هي قبل كل شيء، وسيلة تعبير في متناول الجامعيين، سيما الأساتذة الباحثين وطلبة الدكتوراه. وهي تصدر عن مخبر البحث في اللغات والإتصال والتكنولوجيات الجديدة¹ ، الذي أنشئ بموجب القرار الوزاري رقم 222 المؤرخ في 13 جويلية 2009 المعدل في 11 اكتوبر 2010 تحت رقم 190.

لغات النشر: العربية، الفرنسية، الإنجليزية.

¹ Lancomnet2008@gmail.com

رابح شريط رئيس جامعة الجزائر 3
اوريدة عمراي مديرة مخبر البحث في اللغات وتكنولوجيا الاتصال الحديثة
LANCOMNET
amraniourida@yahoo.fr

اوريدة عمراي

نوال قلال

مصطفى بوغادو

فتيحة بوغازي

جمال جنان

جمال شاوش شعبان

سكينة اويد الحدير

محمد شبراك

خالد قايد

اوريدة عمراي

مصطفى شريف

عبد الله علي تودرت

نوال قلال

عمر بوسعدة

آسيا مراح

اليامين بودهان

باتريك كورون

فتيحة بوغازي

boughazif85@gmail.com

نوال قلال

nawel.guellal@hdn-algeria.org

محي الدين فريدة

faridamahieddine@gmail.com

الرئيس الشرفي

مسؤولة النشر

رئيسة التحرير

لجنة التحرير

اللجنة العلمية ولجنة القراءة

التنسيق التقني

ترجمة

الفهرس

عمراني أوريدة:

07.....مقدّمة

روايح عبد الباقي:

البطالة و التدابير المشجعة للمبادرات الفردية و الثقافة المقاوتية في
الجزائر.....19

بوغازي فتيحة ونواري عائشة:

دور وسائل الإعلام في تفعيل سياسات تشغيل الشباب في
الجزائر.....41

كلبازة أمال وعابد نصيرة:

دور تكنولوجيا المعلومات و الاتصالات في الحد من البطالة في ضوء
اقتصاد المعرفة.....63

مكيري مالية:

إستخدامات مواقع التوظيف الإلكتروني في الجزائر ودورها في تقليص
نسبة البطالة: دراسة إستطلاعية على عينة من الشباب بالجزائر
العاصمة.....92

زين العابدين علي:

الاتصال الشبكي ودوره في تسويق آليات التشغيل لدى الشباب
الجزائري.....120

تيميزار فاطمة:

دور سياسة التشغيل في التخفيض من البطالة في
الجزائر.....141

مقدّمة

بقلم أ.د. عمراني أوريدة

بروفيسور ومديرة مخبر البحث في اللغات والاتصال
والتكنولوجيات الجديدة

المشرفة على تنظيم الملتقى بجامعة الجزائر 3

amraniourida@yahoo.fr

" السعادة الكبرى مصدرها السماء أما السعادة الصغرى فمصدرها العمل "

مثل شعبي صيني.

إن التفكير في موضوع " تشغيل الشباب والاتصال في الجزائر " هو أمر في غاية الأهمية في مجتمعاتنا، حيث ان هذا التفكير " الطموح والجريء " يأخذ في الحسبان الإكراه الموجود في الميدان، لذا من الضروري أن نسهر، نحن الجامعيين بالتعاون مع وكالات التشغيل ومن خلال اللقاءات التي أجريناها، على أن يتمكن الشباب من إيجاد مناصب عمل أو الشروع في ذلك.

إنه بحق لموضوع صعب الدراسة، لأنه ينطوي على رهانات سياسية واقتصادية واجتماعية، فكيف يا ترى يتم الحصول على عمل؟ ما هي الأسئلة الجوهرية التي يجب طرحها؟ ما هي المبادرات التي ينبغي القيام بها؟ كيف يتم تبادل المعارف؟ ما هي المواضيع المدروسة؟ ولماذا تعتبر الجامعة مكانا للقاء؟

تلك هي الاسئلة التي سنحاول الإجابة عنها بالتحليل.

لطالما تداولت الروايات الأعمال الإثنتا عشر التي أجبرت آلهة أولمبيا هرقل Hercule على القيام بها، إلا أن هذا الأخير استنادا إلى الرسام الفرنسي "رولاند تابور" Roland Topor ، قد أنجز عملا ثالث عشر ألا وهو "العثور على عمل".

العثور عن عمل:

"العثور عن عمل: ياله من أمر شاق!"

إن العثور على عمل ليس بالأمر الشاق حسب، بل هو بمثابة هاجس بالنسبة للبطالين. فالأفراد الذين لا عمل لديهم منبوذون في المجتمع، وهنا تكمن المأساة التي يعيشها الكثير من الذين يشعرون بأنهم لا يصلحون لشيء لأنهم لا يقدمون خدمة لأي كان.

إن شهادات بعض البطالين تبث في النفس الأسى، ومنها صرخة مريم، ذات الثماني وعشرين ربيعا، التي تعاني من البطالة رغم كونها حاصلة على شهادة، والتي أرسلت، إلى قسم تحرير الموقع الإلكتروني لجريدة "ليبرتي"، نصا عنوانه: "جعلتني الجزائر أفقد الأمل في العيش الكريم" (أنظر الملحق: جريدة ليبرتي ليوم 22 سبتمبر 2013 في الساعة 14.48).

من أجل الاستعلام على البحث عن عمل، يجب أيضا طرح أسئلة مفتاحية.

ما هي الأسئلة الجوهرية؟

" كل إجابة هي أيضا سؤال "

إن الأسئلة التي ترد في الذهن دونما انقطاع هي: كيف نتصرف لمساعدة الشباب البطال على العثور على عمل؟ و ما هي التدابير الملموسة التي ينبغي علينا اتخاذها؟

في الواقع ، لم تكن هذه الأسئلة لتطرح بشدة لو لم تكن الحلول موجودة، فما هي إذن الإستراتيجية التي يتعين اتباعها؟ وهل هي استراتيجية تواصل وحوار؟ لا بد إذن أن يكون لوسائل نقل المعلومات أهمية بالغة في الأجهزة المساعدة للتشغيل كي تتمكن هذه الأخيرة من التواصل مع الشباب، لذا ينبغي أن تكون بمثابة همزة وصل بين هؤلاء وعالم الشغل.

إن الغاية من اليومين الدراسييين اللذين نظمناهما تكمن في التفكير في العلاقات التي تربط بين الشغل والشباب والإتصال. حيث حاول المتدخلون أن يبينوا خلاهما، بأن ثقافة الإعلام، والرقمنة، والأنترنيت، والإستثمار في التنمية البشرية، واقتصاد المعرفة هي كلها عوامل هامة لحل مشكل البطالة بنجاح.

وقد لاحظ المتدخلون بأنه ينبغي استعمال العديد من وسائل الإتصال الداخلي التي تسمح بنقل المعلومات بين مختلف الهيئات ومنها: الأنترنيت وجرائد المؤسسة، والإذاعة، والتلفزيون، وشبكات التواصل الإجتماعي. هذه الأخيرة أدخلت تغييرات كبيرة على الممارسات والإستخدامات. ففي الوقت الذي فتح فيه "فايسبوك" أبوابه لعامة الناس، تم تخصيص "لينكين" و"فيادوك" للتوظيف فحسب. وعلى الرغم من أن المرشحين للبحث عن مناصب عمل هم أكثر الناشطين على هذه الشبكات، إلا أن المؤسسات قد أدركت الفائدة التي يمكن أن تجنيها لقاء التوظيف عبر هذه الشبكات.

ما هي المبادرات المتخذة؟

يقول جون فوراستي (Jean Fourastié): " إن الحد الأمثل الذي ينبغي أن يصل إليه التنظيم الجديد للعمل هو الذي يتحدد عنده العمل في هذا الشكل الجديد للفعل: ألا وهو المبادرة".

مقتطف من كتاب " الأمل الكبير للقرن العشرين "

أمام مسألة بهذا القدر من الأهمية، تم القيام بعدة مبادرات لتطوير تشغيل الشباب، حيث تعهدت الدولة على جعل " الشغل " من أكبر أولويات سياساتها الاقتصادية والاجتماعية.

و يتعلق الأمر بالإستعجال في تقليص البطالة والفقير قصد تشجيع الشباب البطال على إيجاد مناصب عمل، من خلال استحداث برامج مساعدة اجتماعية عمومية مثل الوكالة الوطنية للتشغيل (ANEM)¹، والوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب² (ANSEJ)، والوكالة الوطنية لتسيير

¹ حلت الوكالة الوطنية للشغل محل الوكالة الوطنية لليد العاملة (ONAMO) في سنة 1990 ، حيث جرى اعتماد سبعة مؤسسات في سنة 2009 وخمسة في 2010 ، وفي سنة 2011 أضيفت إليها أربعة مؤسسات أخرى ليصبح المجموع ستة عشر في مطلع 2012 (Jean-Paul Barbier , L'intermédiation sur le marché du travail dans les pays du Maghreb, Bureau international du travail, Genève, 2006)

² أنشئت الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب في سنة 1996 ، حيث ادى إنشاء المؤسسات المصغرة إلى زيادة مناصب الشغل الجديدة بنسبة 70% ما بين 2010 و2011 (يومية المجاهد الصادرة يوم 30 جانفي 2012 ، الجزائر العاصمة)

القروض المصغرة (l'ANGEM) ، ووكالة التنمية الإجتماعية¹ (l'ADS)، وغيرها من برامج دعم تشغيل الشباب التي تم استحداثها منذ سنة 2008 ، بالإضافة إلى تدابير أخرى تم اتخاذها لصالح الشباب.

هذه البرامج أثارت الكثير من التساؤلات، فبعض الباحثين تساءل عن مدى تحفيزها أو عرقلتها لعملية البحث عن عمل؟ وعمّا إذا كانت مجرد وسائل للربط بين العامل وصاحب العمل؟ وما إذا كانت صالحة للمدى القصير فحسب؟ ام أنها ليست سوى تدابير سطحية؟

كيف يتم تبادل المعارف؟

ألم يقل الصناعي "هنري فورد" (Henry Ford): "أن نجتمع هي البداية، أن نبقى مع بعضنا البعض هو التقدم، وأن نعمل معا هو النجاح بعينه".

في بلادنا، قليلة هي الروابط الموجودة بين الجامعات وعالم الشغل، لكن بعض الجامعات شرعت مع ذلك في الإهتمام بعالم الشغل بعدما أدركت أنه لم يعد يوسعها التوقع على نفسها، حيث حاول الباحثون التقرب من هذا العالم مبتكرين وسائل بيداغوجية تمكن الجامعيين والمؤسسات من العمل جنبا إلى جنب. إذ يبدو للعيان أن الجامعة بعيدة عن عالم الشغل على الرغم من كونها أكبر من يزوده بالإطارات المؤطرة والمنظرة.

¹ وكالة التنمية الإجتماعية هي مؤسسة ذات تسيير خاص أنشأت في سنة 1996 (بموجب المرسوم التنفيذي رقم 962) في إطار إعادة النظرية في السياسة الإجتماعية.

ففي هذا العالم المتأزم لا يفتأ مشكل الشغل عن جلب اهتمام الباحثين والخبراء الاقتصاديين والإجتماعيين، والمشتغلين بقطاع الإتصال، وممثلي الدولة والمنظمات الثقافية، وأصحاب العمل، والأجراء، وعالم المؤسسات، والمنظمات غير الحكومية ONG ، ومختلف الفاعلين في مجال التنمية. هذا ما يجعلنا نجتمع، في هذه الملتقى، بشخصيات من مشارب مختلفة من تلك التي ساهمت أو لم تساهم في صياغة هذا الفكر.

ففضلا عن الباحثين المحنكين المعروفين بأعمالهم حول تشغيل الشباب، دعونا إلى هذه التظاهرة شركاءنا الذين يتكفلون بهذه المسألة مثل مؤسسة "فريدريك إيرت" Fondation Friedrich Ebert و"أمبلواتيك بوان كوم" Emplotic.com ، بالإضافة إلى الأساتذة الشباب الذين يحضرون لشهادة الدكتوراه. وذلك لكي نفكر ونحلل معا الرهانات النظرية والعملية للبحوث الخاصة بمشاكل التشغيل. وهو ما يعتبر بمثابة إثراء متبادل، لأن كل متدخل يقدم مساهمته الخاصة.

لقد كان هذان اليومان الدراسيان ذو أهمية بالغة بالنسبة للجامعيين والحضور على حد سواء، حيث تمكنوا خلالها من الإكتشاف بأنه، وبعيدا عن موضوع البحث عن عمل، يتعين على الجامعة تدريس المقابلة، كي لا تكتفي بتزويد خريجها بالمعارف والقدرة على مواجهة سوق العمل فحسب، وإنما تدفعهم إلى استحداث أعمالهم الخاصة بهم بل وحتى مؤسساتهم الخاصة. فبعض البرامج التعليمية المتبعة في بعض المؤسسات تتضمن عادة تكويننا حول المقابلة.

لقد تم التطرق لثلاثة مواضيع رئيسية خلال هذا الملتقى هي:

المحور الأول: العلاقة بين الشباب والشغل: هل يتوافق التكوين الدراسي و/أو الجامعي مع عالم الشغل؟ و هل هناك ميل للبحث عن عمل بأجرة أم لاستحداث عمل خاص؟

المحور الثاني: دور وسائل الإعلام والاتصال في عالم الشغل.

المحور الثالث: العلاقة بين المرافق العمومية ووكالات التشغيل الخاصة، وعلاقة الجامعة بالقطاعات المشغلة.

إن المحور الأول هو أحد المحاور الهامة للتوجهات التي طرحناها للنقاش، والتي كانت موضوعا لمحاضرات مختصين بارزين من أمثال السيد "مولود مزياني"، وهو مستشار يعمل مستقل، و"علي بوقرية"، الدكتور في التحليل والسياسات الإقتصادية، اللذان قدما عرضا شاملا عن العلاقة التي تربط الشباب بعالم الشغل.

وبدوره وافق البروفيسور البارز " م. شيتور" على افتتاح هذا الملتقى بالتطرق إلى المشاكل التي يواجهها الشباب الباحثين عن مناصب عمل، حيث حدثنا عن الجهد الشاق الذي لن يقوم أبدا بالاستجابة لطلب اجتماعي في تزايد مستمر.

أما المحور الثاني فيعد أول حدث بارز في هذا الملتقى، نظرا للحضور الكبير للدكاترة المحاضرين الذين قدموا من مختلف جامعات الوطن للتطرق لدور وسائل الإعلام والاتصال في سوق العمل. حيث ذهب السيد "لؤي جعفر"،

وهو مدير عام شارك في تأسيس "أمبلواتيك بوان كوم"، إلى القول بأن المؤسسات تزداد يوما بعد يوم استعمالا لوسائل التواصل الاجتماعي من أجل التوظيف. وهي ذات الملاحظة التي أبدتها الاستاذة الدكتورة "غريسية زوارب" من جامعة معسكر التي حدثتنا عن التغيرات التي طرأت على كيفية التوظيف، بفضل التواجد الكبير للإنترنت في حياتنا.

وقد تم استهلال المحور الثالث بتدخلات كل من مدير الأبحاث بمركز البحث في الإقتصاد التطبيقي من أجل التنمية (CREAD) البروفيسور "محمد صايب موزات"، والخبير الإقتصادي "محمد بيتوري"، اللذان حاولا تبيان الرهانات الكبرى للعلاقات التي تربط الجامعة بعالم الشغل، مع الإشارة إلى أن نظام ال"آل.أم.دي" LMD يمنح فرصة جديدة للجامعة، بما تظمه من آلاف الطلبة مع أساتذتهم المؤطرين، لتحديد مواضيع الأبحاث والقيام بها بالمؤسسات وفي عالم الإقتصاد. أما البروفيسور "م.برونو فردي".

M. Bruno Verdi، رئيس مؤسسة "سويسرا الجزائر من أجل البيئة" Swiss Algeria For Environment فقد تطرق إلى موضوع "التشغيل الأخضر" بما في ذلك الرهانات الجديدة للشغل والبيئة، مقترحا ظهور اقتصاد أخضر جديد بالجزائر.

لقد كانت هذه التظاهرة فرصة للتعرض إلى وضعية تشغيل الشباب في سنة 2013، كما أوضحت لنا الدور الذي يلعبه القطاع العام والخاص في محاربة البطالة عن طريق الأنظمة الجديدة للإعلام والإتصال، علاوة على قدرة منظومة التكوين على تهيئة الشباب لدخول سوق العمل.

مكان اللقاء

لم يكن اختيار الجامعة أمرا اعتباطيا، حيث اقترحت كل من مؤسسة "فريدريك إبيرت" Fondation Freidrich Ebert و"أمبلواتيك بوان كوم" Emploitic.com ، على هامش هذا الملتقى، تنظيم معرض للمصقاتها وكتبها وقصاصاتها بيهو الجامعة. كما نظمت مؤسسة " أمبلواتيك بوان كوم"، المختصة في التوظيف بالجزائر، ورشة للطلبة الباحثين عن تربص أو منصب عمل.

لقد قام مخبر البحث في اللغات وتكنولوجيا الإتصال الحديثة ، من خلال هذا الملتقى، بإطلاق حملة تحسيسية وسط طلبة جامعة الجزائر 3 لتوعية أكبر عدد من الشباب.

والواقع أننا اقترحنا على رئيس جامعة الجزائر 3 المبادرة ، خلال السنة الجامعية، بإنشاء مركز خاص بالمسار المهني مثلما هو عليه الحال بعدة مؤسسات بالجزائر، و بالجامعات الأجنبية الكبرى على وجه الخصوص.

وفي الختام، نأمل أن يتمكن كل طالب من تكوين نظرة شاملة عن الموضوع كي يتمكن الشباب من إيجاد مناصب شغل تتوافق مع تطلعاتهم وكفاءاتهم أو اكتشاف مهاراتهم كمقاولين.

Annexe :

Meriem, 28 ans, diplômée et chômeuse

« L'Algérie m'a fait perdre l'espoir de vivre dans la dignité »



Par : Rédaction WEB/ LIBERTÉ

Une lectrice, Meriem, 28 ans, a envoyé un texte, à la rédaction web de Liberté. Un cri de détresse à lire.

"Au nom de la liberté, n'ignorez pas mon message, je veux témoigner, informer, péter un câble peut-être, mais cela reste mieux que de m'immoler par le feu...je veux que ma voix retentisse, je veux parler pour ces jeunes, qui se donnent la mort rongés par le désespoir de pouvoir voir un jour ce pays se relever, ce pays au grand corps malade, aux membres défectueux, qui ne cesse de sombrer, nous tombons un à un de Charybde en Scylla, entre les barques de la mort, l'illusion de l'eldorado à l'autre rive de la méditerranée et le chômage, la pauvreté, la misère, l'amertume dans un pays où nous sommes devenus étrangers.

Par où devrai-je commencer? Existe-t-il des gens heureux dans ce pays? J'aimerais bien les connaître, j'ai 28 ans, une femme algérienne, célibataire, au chômage, vous voulez en savoir plus? j'étais la première de ma classe; la première de tout le lycée; j'ai eu mon bac à 16 ans; terminé mes études universitaires à 20 presque 21 ans, j'ai pu dénicher un petit boulot d'enseignante vacataire à l'Université, j'enseignais 3 heure par semaine, et à la fin de l'année, j'ai touché mon salaire...5000 DA... j'ai ensuite intégré des sociétés étrangères où j'ai bossé comme une esclave, 12h par jour six jours sur sept, et c'est là que j'ai découvert qu'il y avait quelque chose qui ne tournait pas rond, l'Algérie, notre cher pays fait appel à des étrangers qui touchent 20 fois mon

salaire pour qu'ils nous volent, mon boss était cameraman de formation il ne valait rien dans son pays, ils l'ont ramené pour superviser des travaux de piping (gaz et pétrole) un autre boss était magasinier de formation, il avait l'habitude de compter les casiers de pommes de terre et de carottes, ils venaient tous avec des diplômes (fake) , des diplômes d'ingénieurs et de superviseurs...tout le monde était complice, ces pseudos patrons (...) avaient tous les avantages, ceux de vous humilier, de vous imposer leurs idées, leurs méthodes de travail, leurs incompétences...et de la pression, beaucoup de pression au vu est su de nos pseudos autorités, ils vivaient dans des bases de vie semblables à des hôtels 5 étoiles, avaient tous les avantages du monde, et surtout pouvaient décider de votre sort: "ce mois-çi je termine ton contrat"...après tout ça venez me parler des désastres causés par l'explosion de telle usine ou telle structure pétrolière...car ceux qui l'ont bâtie ne sont rien d'autre que des ratés dans leur propre pays et que nous importons.

Ils n'envoient jamais des gens compétents en Algérie, car elle est classée zone à grand risque, tout ceux qui y débarquent ne sont rien d'autres que des vautours aventuriers, avides de faire fortune en un temps record.

Honte à cette Algérie. J'ai 6 ans d'expérience, je parle 4 langues...et je me retrouve au chômage, j'essaye de trouver du boulot dans ma petite ville (qui n'est pas la capitale) ...vous dites l'Anem (Agence nationale de l'emploi, ndlr)? Personne ne vous reçoit. Je suis allée à l'Université dans l'espoir de trouver un boulot même en tant que vacataire...dans les bureaux de l'administration je n'ai trouvé que des vieux...hideux, dont les racines pourries sont enfoncées bien au fond, des vieux dépassant la soixantaine qui boivent du café, lisent des journaux, et vous répondent avec dédain: « allez voir ailleurs ». J'allais me contenter de 5000 dinars par an, car même les 9000 da de la DAS (l'Action sociale de wilaya) je n'ai pas pu en bénéficier...9000DA de charité, du ministère de la solidarité...je n'ai pas pu en bénéficier aussi !

A QUI APPARTIENT CE PAYS? Ma mère ne le comprend pas...elle ne cesse de me répéter que je suis une ratée, que je fais pitié...que j'ai raté ma vie, et pourtant j'ai tout fait pour réussir, votre Algérie m'a fait perdre l'espoir de vivre dans la dignité, je ne veux pas l'aumône, je veux mes droits. Je ne veux pas que mon seul espoir soit un homme... j'aurai aimé être née dans une époque où les femmes n'allaient pas à l'école ; j'aurai aimé être ignorante, me marier à 16 ans avoir 10 gosses...j'aurai aimé ne jamais avoir conscience de tout ce qui se passe, des manipulations du pouvoir, de l'hypocrisie ...j'aurai aimé être simple d'esprit, illettrée...et être heureuse, j'aurai aimé ne pas être algérienne".

Rédaction WEB/ LIBERTÉ



LAN
COM
NET

Université d'Alger 3



Laboratoire de Recherche des langues,
de la Communication et des Nouvelles Technologies

LANCOMNET

Langues ● Communication ● Nouvelles Technologies

*Actes du premier colloque national
Sur
L'emploi des jeunes et la communication en
Algérie*

Revue algérienne semestrielle
Editée par le laboratoire de recherche LANCOMNET

N°02/1^{er} semestre 2015

ISSN 2353-0014

LANCOMNET

« L'emploi des
jeunes et
la communication en
Algérie »

Dépôt légal : 6065-2014

Présentation de la revue

L'objectif de ce deuxième numéro spécial de la revue LANCOMNET est de présenter les actes du premier colloque national à vocation pluridisciplinaire et internationale sur « **L'emploi des jeunes et la communication en Algérie.**

LANCOMNET est une revue scientifique qui publie des articles originaux relatifs aux applications scientifiques et technologiques touchant l'ensemble des domaines de la connaissance. Elle regroupe des thèmes différents comme la didactique, la vulgarisation scientifique, la recherche en communication et en sciences de l'information. Elle présente aussi des analyses de problèmes sociologiques actuels et joue un rôle important dans la mise en perspective des faits marquants de l'actualité. Cette revue est, d'abord, un moyen d'expression de la communauté universitaire. Elle est spécialement ouverte aux enseignants chercheurs et aux étudiants en formation doctorale.

Notre revue algérienne est éditée par le Laboratoire de Recherche des Langues, de la Communication et des Nouvelles Technologies (LANCOMNET)¹, crée par décision ministérielle N° 222 du 13 Juillet 2009, modifié le 11 Octobre 2010, sous le N° 190.

Langues de publication : Arabe, français, anglais.

¹ Lancomnet2008@gmail.com

Président d'honneur	Rabah CHERIET , Recteur de l'Université d'Alger 3
Responsable de la publication Rédactrice en chef	Ourida AMRANI , Directrice du laboratoire LANCOMNET amraniourida@yahoo.fr
Comité de rédaction	Ourida AMRANI Nawel GUELLAL Mustapha BOUGHADOU Fatiha BOUGHAZI Djamal DJENANE Djamel CHAOUICHE CHAHBANE Sakina OUYED LAHDIR Mohamed CHEBREK Khaled KAID
Comité scientifique et de lecture	Ourida AMRANI Mustapha CHERIF Abdallah ALI TOUDERT Nawel GUELLAL Omar BOUSSADA Aissa MERAH Yamine BOUDHANE Patrick CURRAN
Coordinatrices techniques	Fatiha BOUGHAZI boughazif85@gmail.com Nawel GUELLAL nawel.guellal@hdn-algeria.org
Traductrice	Farida MAHIEDDINE faridamahieddine@yahoo.fr

Sommaire

Introduction. Ourida AMRANI	7
Emploi des Jeunes : Du tonneau des Danaïdes actuel et éphémère à une stratégie de création de richesse pérenne. Chems Eddine CHITOUR	17
La perception par les jeunes des dispositifs publics d'emploi. Mouloud MOHAMED-MEZIANI	44
Project PEACE: Promoting Employment and Altruism through Civic Engagement in Algeria. Leah BITAT :	59
Rechercher un emploi salarié ou créer son propre emploi : Que peuvent être les outils pratiques pour aider les jeunes à faire le choix ?. Ali BOUGUERBA :	68
Emplois verts : Une nouvelle opportunité pour Les jeunes en Algérie. Mahdi Cherif KAID YUCEF :	93
Emploi et générations : Essai sur l'entrepreneuriat féminin dans l'industrie. Belaid BENDJEBBAR :	118
L'emploi des jeunes à Bejaia : Quelle réalité ? Madjid ABBACI / Ferroudja CHALAL :	159
Emploi en Algérie : concevoir et mettre en place une approche territoriale de développement local générant de l'emploi durable . Mohamed ACHIR :	177
La question de l'emploi entre le système éducatif et le monde associatif. Ouiza GALLEZE :	189
Le point sur le e-recrutement en Algérie ». Abed TILIOUA :	200
Le recrutement sur les réseaux sociaux : avantages et stratégie. Farida MAHIEDDINE :	233

L'internet et l'appariement dans le marché de l'emploi : Le cas de l'Algérie. Ghericia ZOUANEB	242
Emploi des jeunes en Algérie: une vision nouvelle. Mohamed Saib MUsETTE	253
Emplois Verts, les nouveaux enjeux d'une économie émergente en Algérie. Bruno VERDI	269