



جامعة البليدة 2
- لونيبي علي -



مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية.

مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية. - بحوثٌ ودراساتٌ -

مجلة علمية دورية دولية محكمة تصدر عن:

مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية.

باللغة العربية؛ الفرنسية؛ الانجليزية

العدد الثامن - فيفري 2017

مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية.
- بحوثٌ ودراساتٌ -

تصدر

عن مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية

قسم العلوم الاجتماعية

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

جامعة البليدة 02 - لونيبي علي -

Labo.domrh@.com

موقع المجلة بقواعد البيانات العالمية :

قاعدة ASKZED على الموقع WWW.AZKZAD.COM

قاعدة بيانات المنهل www.almanhal.com

رقم الإيداع القانوني: 2015-3346

ر.د.م.د 2437-0657

دار التل للطباعة- — البليدة (الجزائر)

-جميع حقوق الطبع محفوظة-

الرئيس الشرفي: أ.د. أحمد شعلال
رئيس جامعة البليدة -2- لونيبي علي
مدير المجلة: أ.د. الفضيل رتيمي.
رئيس التحرير: أ.د. ناصر قاسيمي.

هيئة التحرير:

د. سبعون سعيد.

د. سمية قاسم.

د. زهرة مولاي علي

د. غنية ايطاطحين.

د. بلاغماس بركة.

د. فاروق مداس.

المدقق اللغوي (الإنجليزية) أ. شرع الله إبراهيم

الهيئة العلمية

- أ.د. مراد نعموني، جامعة البليدة 2
أ.د. بوسلم عبد العزيز، جامعة البليدة - 2
أ.د. لورسي عبد القادر، جامعة البليدة 2
د. سعيد سبعون؛ جامعة البليدة - 2
د. وهيبه عيشاوي؛ جامعة البليدة 2
د. كريم شويمات، جامعة البليدة 2
د. محمد يدو جامعة البليدة 2
د. حسين حميدة جامعة البليدة 2
د. يوسف جغلولي جامعة المسيلة
د. طاهر سواكري جامعة البليدة 2
د. كمال الدين العقون، جامعة البليدة 2
د. يوسف جغلولي جامعة المسيلة 2
د. نوري محمد جامعة الأغواط
د. ناني نبيلة؛ جامعة البليدة 2
د. بويحيوي عبد الكريم الجزائر 2
د. ميلود بكاي جامعة زيان بن عاشور الجلفة
د. ربيع العبروزي جامعة البليدة 2
د. ضامر وليد عبد الرحمان؛ جامعة الشلف.
د. مخلوف بلحسين؛ جامعة البليدة - 2
د. لطيفة طبال؛ جامعة البليدة 2
د. أوموسي ذهبية، جامعة البليدة 2
د. كويحل فاروق جامعة البليدة 2
د. بلاغماس بركة جامعة الجزائر 03
د. ميهوي فوزي، جامعة البليدة 2
د. ناجي شنوف جامعة المدية
د. شيخي رشيد جامعة البليدة 2
د. بن عيسى غلال جامعة البليدة 2
د. أحمد درديش جامعة البليدة 2.
- أ.د. الفضيل رتيمي؛ جامعة البليدة - 2
أ.د. جمال معتوق؛ جامعة البليدة - 2
أ.د. ناصر قاسيمي؛ جامعة البليدة - 2
أ.د. سعيد عيادي، جامعة البليدة 2
أ.د. الهاشمي مقراني؛ جامعة الجزائر-2
أ.د. أحمد طوران أرسلان؛ جامعة محمد الفاتح
استانبول-
أ.د. علي بولوط؛ جامعة محمد الفاتح - استانبول-
أ.د. عبد الحميد يحي عبد الحميد المنظمة
العربية للتدريب وتنمية الموارد البشرية- مصر
أ.د. كمال علي مازيغي جامعة الجزائر 2
أ.د. خليفة بوزبرة، جامعة الجزائر-2
أ.د. لحسن بوعبد الله؛ جامعة سطيف 2.
أ.د. مسعود دراوسي جامعة البليدة 2
أ.د. كمال رزيق جامعة البليدة 2
أ.د. محمد مقداد؛ جامعة البحرين.
أ.د. محمد الدقس الجامعة الأردنية
أ.د. محي الدين عبد العزيز جامعة البليدة 2.
أ.د. اسماعيل بيكيت؛ جامعة محمد الفاتح - استانبول-
أ.د. محمد بومخلوف؛ جامعة الجزائر-2-
أ.د. خالد راغب الخطيب مركز الرماح الأردن
أ.د. رايح درواش؛ جامعة البليدة - 2-
أ.د. أحمد براح؛ المدرسة المتعددة التقنيات الجزائر
أ.د. لراي عبد السلام البليدة 2
أ.د. بدروني محمد البليدة 2
أ.د. حمادوش رشيد جامعة الجزائر 2
أ.د. هشام حسان جامعة زيان بن عاشور الجلفة.
أ.د. سيد أحمد نقاز، جامعة البليدة 2.
أ.د. إبراهيم بويحيوي البليدة 2
أ.د. سليم العايب، البليدة 2
أ.د. سعاد العربي بطي المنظمة العربية للتدريب
وتنمية الموارد البشرية- مصر
أ.د. محمد محسن الحسينات جامعة البلقاء التطبيقية
الأردن
أ.د. أكرم عبد القادر المنظمة العربية للتدريب وتنمية
الموارد البشرية- مصر
أ.د. يحي عبد الحميد يحي المنظمة العربية للتدريب
وتنمية الموارد البشرية- مصر
أ.د. ضامر وليد عبد الرحمان جامعة الشلف.
أ.د. دلّاسي أحمد محمد جامعة الأغواط.

نهج المجلة في النشر.

مجلة التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية مجلة علمية تصدر عن مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية قسم العلوم الاجتماعية - كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية - جامعة البليدة 02 تعنى بالأبحاث والدراسات الفكرية التي تهتم أساساً بقضايا الموارد البشرية وتنميتها، وكل ما يتعلق بعلم اجتماع المنظمات عموماً، ولأن لها طابع دولي فهي فضاء مفتوح لجميع الأساتذة والباحثين من داخل وخارج الوطن، من أجل نشر مقالاتهم سواء كانت مكتوبة باللغة العربية أو الفرنسية أو الانجليزية.

الضوابط الشكلية للنشر في المجلة:

تخضع البحوث المؤهلة للنشر في المجلة لمجموعة من الشروط والضوابط الشكلية التي يتوجب على الباحثين مراعاتها حيث يجب:

- أن يكون موضوع البحث المرسل جديداً ولم يسبق نشره وأن تتوفر فيه شروط البحث العلمي ومعاييرته حتى يرقى لمستوى تحكيم الهيئة العلمية للمجلة.
- أن لا يزيد عدد صفحات المداخلة عن عشرين (20) صفحة متضمنة الهوامش والمراجع والملاحق.
- ان ترفق بملخصين أحدهما باللغة العربية (لا يزيد عن 250 كلمة)، وآخر باللغة الأجنبية التهميش يكون في نهاية المداخلة بشكل كامل ودقيق مع الإشارة إليه في العرض (متن المقال).
- تحرر البحوث باستخدام Word كما يأتي:

👉 تقدم المقالات باللغة العربية من خلال الاعتماد على خط Simplified Arabic بحجم 14

👉 أما الهوامش فهي تقدم بحجم 12، وبنفس غط الخط.

👉 تقدم المقالات باللغة الأجنبية من خلال الاعتماد على خط Times New Roman بحجم 12،

أما الهوامش فهي تقدم بحجم 10، وبنفس غط الخط.

👉 ترك مسافة 1.15 سم بين السطور، و2 سم على جوانب الصفحة.

ترسل المقالات إلى هيئة تحرير المجلة على البريد الإلكتروني الآتي:

Labo.domrh@gmail.com

فهرس المواضيع

الصفحة	الموضوع
	الافتتاحية
13	الصحة المنظمة وثقافة الرقابة الذاتية- مقارنة سوسيو تنظيمية لترشيد الخدمة العمومية - د.اسمهان بلوم د.فريدة بولسنان د.فهيمة ديب جامعة المسيلة جامعة المسيلة جامعة البلدية02
28	تدريب المورد البشري وإشكالية الأداء داخل المؤسسة الاقتصادية الجزائرية أ.براهمية إبراهيم، جامعة الشيخ العربي التبسي تبسة
42	إدارة التميز و تنمية كفاءات الأفراد. أ. ركاب توفيق جامعة محمد ملين دباغين سطيف 2
56	التكوين بين واقع و آفاق اصلاحات المنظومة التربوية الجزائرية أ.لبواي حورية جامعة البلدية 2 أ.بلحميتي مهدي جامعة وهران 2
73	التهرب الضريبي وآليات مكافحته في المجتمع الجزائري د. لدرم احمد جامعة حسيبة بن بو علي : الشلف
94	معوقات الإبداع و العوامل المؤثرة في الابتكار في المؤسسة. د.أسماء رتيمي جامعة المدية أ.رحيمة غضبان جامعة البلدية02
114	التسويق الداخلي من المفهوم إلى التطبيق Le marketing interne du concept à l'application د.رشيدة عداد جامعة الجزائر03 أ. رشاش عدنان جامعة الجزائر03

126	<p>نظم الحوافز و الدافعية للإنجاز</p> <p>أد/ قاسيمي ناصر /أ/عبد الليلة منال /د/ بركان أسماء</p> <p>جامعة البليدة 02 جامعة البليدة 02 المركز الجامعة تيبازة</p>
136	<p>الاتصال و التنمية المحلية</p> <p>د.رمضان هجيرة جامعة لونيبي علي-البليدة -02-</p>
150	<p>تأثير الاتصال على السلوك التنظيمي للأفراد في المؤسسة</p> <p>أ.سميرة مراح جامعة البليدة 02</p>
174	<p>تفعيل قيم و أخلاقيات العمل في الوسط المهني مدخل لتحقيق الالتزام التنظيمي</p> <p>ا. نورالدين صراب جامعة البليدة 2</p>
192	<p>فعالية البرامج التدريبية في خلق الميزة التنافسية بالمنظمة</p> <p>د.القفل يسمينة، جامعة الجزائر 03</p>
215	<p>تنمية العقار الفلاحي من حق الانتفاع إلى حق الامتياز وآثاره على التمويل الفلاحي</p> <p>أ.سمير عزالدين جامعة الجزائر 03</p>
231	<p>أثر الثقافة التنظيمية على الإبداع الإداري</p> <p>د. جليد نورالدين ود.بركان امينة - المركز الجامعي تيبازة-</p>

الافتتاحية

إن التفكير السليم يكمن في النظر إلى الجانب المشرق، ولا تبحث عن إنجاز يوم، بل

إنجاز سنة، ولا تفقد ثقتك بنفسك إذا لم يعرف قدرك الآخرين، ولا تعط لنفسك فوق

قدرها إذا بولغ في مدحك، و اجتنب الرجل الشرير حتى ولو كان مزيينا بالعلم، لأن الحياة

لا تكون اقل سما عندما تكون لابسة جوهرة ثمينة على رأسها،

فصناعة الحياة أن يكون لك موقع في هذا العالم، فكن رقما *له قيمة لاصفر على شمال

العدد، وساهم في البناء والعطاء، وكن متميزا حتى لا تكون حملا ثقيلًا على الأمة

والمجتمع.....

مدير المجلة

أ.د.الفضيل رتيمي

