



جامعة البليدة 2

- لونيبي علي -



مخبر التنمية التنظيمية وإدارة
الموارد البشرية.

مجلة

التنمية وإدارة الموارد البشرية.

- بحوثٌ ودراساتٌ -

مجلة علمية دورية دولية محكمة تصدر عن:

مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية.

باللغة العربية؛ الفرنسية؛ الانجليزية.

العدد السادس جوان 2016

تصدر عن مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية

قسم العلوم الاجتماعية

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

جامعة البليدة 02 - لونيبي علي -

Labo.domrh@com

رقم الإبداع القانوني: 2015-3346

ر.م.م.د. 2437-0657

دار التل للطباعة- — البليدة (الجزائر)

-جميع حقوق الطبع محفوظة-

الرئيس الشرفي: أ.د. أحمد شعلال
رئيس جامعة البليدة -2- لونيبي علي
مدير المجلة: أ.د. الفضيل رتيمي.
رئيس التحرير: أ.د. ناصر قاسيمي.

هيئة التحرير:

د. سبعون سعيد.
د. سمية قاسم.
د. زهرة مولاي علي
د. غنية ايطاطا حين.
د. بلاغماس بركة.
د. فاروق مداس.
أ.خالد عنون.

المدقق اللغوي (الإنجليزية)

أ. شرع الله إبراهيم

الهيئة العلمية

أ.د.أكرم عبد القادر المنظمة العربية للتدريب

وتنمية الموارد البشرية- مصر

أ.د. ضامر وليد عبد الرحمان جامعة الشلف.

أ.د. دلاسي أحمد محمد جامعة الأغواط.

أ.د. مراد نعموني، جامعة البليدة 2

أ.د. بوسالم عبد العزيز، جامعة البليدة - 2

أ.د. لورسي عبد القادر، جامعة البليدة 2

أ.د. طاهر سواكري جامعة البليدة 2

أ.د. بويحايوي عبد الكريم الجزائر 2

أ.د. ربيع العجزوزي جامعة البليدة 2

د. يوسف جغلولي جامعة المسيلة 2

د. لطيفة طبال؛ جامعة البليدة 2

د. بن عيسى غلال جامعة البليدة 2

د. مخلوف بلحسين؛ جامعة البليدة - 2

د.أموسى ذهبية، جامعة البليدة 2

د. كريم شويحات، جامعة البليدة 2

د. وهيبة عيشاوي؛ جامعة البليدة 2

د. طايبي رتيبة جامعة البليدة 2

د سعيد سبعون؛ جامعة البليدة - 2

د.محمد يدو جامعة البليدة 2

د. حسين حميدة جامعة البليدة 2

د. أسماء رتيمة جامعة يحي فارس المدينة

د. توفيق قطوش جامعة البليدة 2

د. نوري محمد جامعة الأغواط

د. ناني نبيلة؛ جامعة البليدة 2

د. ميلود بكاي جامعة زيان بن عاشور الجلفة

د. كويحل فاروق جامعة البليدة 2

د. ميهوبي فوزي، جامعة البليدة 2

د. شبيخي رشيد جامعة البليدة 2

د.أحمد درديش جامعة البليدة 2.

د. حلمي دريدش جامعة البليدة 2

أ.د. الفضيل رتيمة؛ جامعة البليدة - 2

أ.د. جمال معتوق؛ جامعة البليدة - 2

أ.د. ناصر قاسمي؛ جامعة البليدة - 2

أ.د. سعيد عيادي ، جامعة البليدة 2

أ.د. الهاشمي مقراني؛ جامعة الجزائر-2

أ.د. أحمد طوران أرسلان؛ جامعة محمد الفاتح -

استانبول-.

أ.د. علي بولوط؛ جامعة محمد الفاتح -استانبول-

أ.د. عبد الحميد يحي عبد الحميدالمنظمة

العربية للتدريب وتنمية الموارد البشرية- مصر

أ.د. كمال علي مازيغي جامعة الجزائر 2

د. خليفة بوزيرة، جامعة الجزائر-2

أ.د. لحسن بوعبد الله؛ جامعة سطيف 2.

أ.د. مسعود دراوسي جامعة البليدة 2

أ.د. كمال رزيق جامعة البليدة 2

أ.د. محمد مقداد؛ جامعة البحرين.

أ.د. محمد القدس الجامعة الأردنية

أ.د. محي الدين عبد العزيز جامعة البليدة 2.

أ.د. اسماعيل بيكيت؛ جامعة محمد الفاتح -

استانبول-

أ.د. محمد بومخلوف؛ جامعة الجزائر-2-

أ.د. رميتة أحمد جامعة الجزائر 2

أ.د. رايح درواش؛ جامعة البليدة - 2-

أ.د. أحمد براح؛ المدرسة المتعددة التقنيات الجزائر

أ.د. لرازي عبد السلام البليدة 2

أ.د. بدروني محمد البليدة 2

أ.د. حمادوش رشيد جامعة الجزائر 2

أ.د. هشام حسان جامعة زيان بن عاشور الجلفة.

أ.د. سيد أحمد نقاز، جامعة البليدة 2.

أ.د. إبراهيم بويحايوي البليدة 2

أ.د.سليم العايب، البليدة 2

أ.د.سعاد العربي بطي المنظمة العربية للتدريب

وتنمية الموارد البشرية- مصر

أ.د. محمد محسن الحسينات جامعة البلقاء

التطبيقية الأردن

أ.د. خالد راغب الخطيب مركز البحث وتطوير

الموارد البشرية الأردن

نهج المجلة في النشر.

مجلة التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية مجلة علمية تصدر عن مخر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية قسم العلوم الاجتماعية - كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية - جامعة البليدة 02 تعنى بالأبحاث والدراسات الفكرية التي تهتم أساساً بقضايا الموارد البشرية وتنميتها، وكل ما يتعلق بعلم اجتماع المنظمات عموماً، ولأن لها طابع دولي فهي فضاء مفتوح لجميع الأساتذة والباحثين من داخل وخارج الوطن ، من أجل نشر مقالاتهم سواء كانت مكتوبة باللغة العربية أو الفرنسية أو الانجليزية.

الضوابط الشكلية للنشر في المجلة:

تخضع البحوث المؤهلة للنشر في المجلة لمجموعة من الشروط والضوابط الشكلية التي يتوجب على الباحثين مراعاتها حيث يجب:

- أن يكون موضوع البحث المرسل جديداً ولم يسبق نشره وأن تتوفر فيه شروط البحث العلمي ومعاييره حتى يرقى لمستوى تحكيم الهيئة العلمية للمجلة.
- أن لا يزيد عدد صفحات المداخلة عن عشرين (20) صفحة متضمنة الهوامش والمراجع والملاحق.
- أن ترفق بملخصين أحدهما باللغة العربية (لا يزيد عن 250 كلمة)، وآخر باللغة الأجنبية التهميش يكون في نهاية المداخلة بشكل كامل ودقيق مع الإشارة إليه في العرض (متن المقال) .
- تحرر البحوث باستخدام Word كما يأتي:

للـ تقدم المقالات باللغة العربية من خلال الاعتماد على خط Simplified

Arabic بحجم 14

للـ أما الهوامش فهي تقدم بحجم 12، وبنفس نمط الخط.

للـ تقدم المقالات باللغة الأجنبية من خلال الاعتماد على خط Times New

Roman حجم 12، أما الهوامش فهي تقدم بحجم 10، وبنفس نمط الخط.

للـ ترك مسافة 1.15 سم بين السطور، و2 سم على جوانب الصفحة.

ترسل المقالات إلى هيئة تحرير المجلة على البريد الإلكتروني الآتي:

Labo.domrh@gmail.com

فهرس المواضيع

الصفحة	الموضوع
	الافتتاحية
9	أهمية ودور الكفاءات البشرية داخل المنظمات أ.د. بويحيايو ابراهيم أ.بن أحمد نوال جامعة البلدية 2 لونيبي على.
27	الولاء التنظيمي بين النظرية والتطبيق (الإدارة القائمة على الولاء): د. مولاي علي الزهرة، جامعة البلدية 2 لونيبي على
48	استراتيجية إدارة التنوع الثقافي داخل المؤسسة مدخل حديث لتحقيق التميز دراسة تجربة مجموعة "متعاملي الاتصالات السلكية واللاسلكية الأوروبية "ETNO" European Telecom Network Operators د. إلهام موساوي د. السعدي عياد جامعة سطيف جامعة تيبازة
70	القيادة الإبداعية ودورها في إدارة التغيير " في منظمات الأعمال د/ طايبي رتبية جامعة البلدية 2 لونيبي على
91	دور منظمات المجتمع المدني في العمل التنموي د. أحمد عارف الكفارنة د. عبد السلام محمد نجادات جامعة البلقاء التطبيقية كلية عجلون الجامعية الأردن
109	دور الجمعيات البيئية في تنمية الوعي البيئي - أ.د. قاسمي ناصر جامعة البلدية 2- لونيبي على جامعة- البلدية 2- لونيبي على أ.مصباحي العطرة
124	العدالة التوزيعية وعلاقتها بالرضا الوظيفي للعاملين في المنظمة أ.د رتيمي الفضيل أ. تواتي سومية جامعة البلدية 2- الجزائر جامعة البلدية 2- الجزائر
139	ثقافة المؤسسة والاندماج المهني للعمال الجزائريين بالمؤسسة إطار الشراكة الأجنبية. -دراسة ميدانية بمؤسسة انا دهنكل " وحدة الرغاية -الجزائر العاصمة- الأستاذ: تواتي طارق جامعة أبو القاسم سعد الله(الجزائر2)

157	<p>مستوى الشراكة بين إدارات الجامعات الأردنية و إدارات المجتمع المحلي في ضوء متطلبات اقتصاديات التعليم</p> <p>" دراسة حالة جامعة البلقاء التطبيقية"</p> <p>الدكتور هشام محمد الصمادي</p> <p>جامعة البلقاء التطبيقية- كلية عجلون الجامعية- الأردن</p>
183	<p>العوامل المساعدة على تنمية الإبداع الإداري ومعوقاته</p> <p>د. نصر الدين بن عودة</p> <p>أ.جامعة حسيبة بن بو علي - الشلف -</p>
202	<p>دور الجامعة الجزائرية في تحقيق التنمية البشرية من خلال تطبيق نظام الجودة الشاملة .</p> <p>د نبيلة بوعافية استاذة - جامعة البليدة 2 لوئيسي على</p> <p>ا .بوعيسى عفاف -جامعة زيان عاشور الجلفة</p>
226	<p>واقع سياسة التشغيل في الجزائر ومحاربة البطالة</p> <p>دراسة لرامج و آليات سياسة التشغيل -</p> <p>د. عجاس سهام جامعة الجليلي اليابس - سيدي بلعباس</p>
260	<p>أثر تحليل بيئة العمل في تحقيق الأداء المتميز.</p> <p>أ.د. سليم العايب</p> <p>أ.الطاوس علي</p> <p>جامعة البليدة 2 لوئيسي على</p> <p>جامعة البليدة 2 لوئيسي على</p>
279	<p>(دراسة الميدانية بالشركة الوطنية لتوزيع الكهرباء والغاز مديرية توزيع البليدة)</p> <p>أ.د.نعموني مراد، جامعة البليدة 2 علي لوئيسي</p> <p>أ.مصعب عدالي، جامعة البليدة 2 علي لوئيسي</p>
300	<p>المنظمة بين مخرجات التعليم العالي وتنمية الموارد البشرية.</p> <p>أ. بروش عبد الله جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة</p>
312	<p>تأثير انجاز المهمة الصعبة على عبء العمل المعرفي</p> <p>د.صنهاجي جمال</p> <p>جامعة التكوين المتواصل-الجزائر</p>
327	<p>إستراتيجية تسيير المورد البشري</p> <p>د. ناقة عبد القادر</p> <p>جامعة الجزائر 2</p>

الافتتاحية

إستمرارا ومواصلة على النهج المسطر من إدارة مخبر التنمية وإدارة الموارد البشرية والمتمثل في إعطاء الفرص لكافة الباحثين، أساتذة ، دكاترة ، وطلبة الدكتوراه، يأتي هذا المولود الجديد في عدده السادس إستجابة لطموحات وتطلعات الباحثين في ميدان الإدارة والتدبير وتنمية الموارد البشرية ، كمحطة علمية لتشخيص مشكلات عالم الشغل والتنظيم، وكل ما له صلة من بعيد أو قريب مع قضايا التنظيم والموارد البشرية، في إطار سوسولوجية هادفة وعملية ، ألا وهي سوسولوجية المؤسسة لمقاربة بعض القضايا المتعلقة بالمؤسسة الجزائرية كحقل ومجال معرفي، والتي يجب الوقوف عنده لتفكيك المؤشرات والمتغيرات المتحكمة في هذه القضايا والمشكلات، دون أن ننسى التفتح عن التجارب والخبرات الدولية ، عربية، وغربية للإستفادة منها .

البروفيسور جمال معتوق
عميد كلية العلوم الإنسانية والإجتماعية
جامعة البليدة 2 الجزائر