



جامعة البليدة 2  
- لونيبي علي -



مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية.

مجلة

التنمية وإدارة الموارد البشرية.  
- بحوثٌ ودراساتٌ -

مجلة علمية دورية دولية محكمة تصدر عن:

مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية.

باللغة العربية؛ الفرنسية؛ الانجليزية.

العدد الخامس مارس 2016

تصدر

عن مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية

قسم العلوم الاجتماعية

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

جامعة البليدة 02 - لونيبي علي -

Labo.domrh@.com

رقم الإيداع القانوني: 2015-3346

ر.د. م.د. 2437-0657

دار التل للطباعة- — البلدية (الجزائر)

-جميع حقوق الطبع محفوظة-

الرئيس الشرفي: أ.د. أحمد شعلال

رئيس جامعة البليدة -2- لونيبي علي

مدير المجلة: أ.د. الفضيل رتيبي.

رئيس التحرير: أ.د. ناصر قاسيمي.

هيئة التحرير:

د. سبعون سعيد.

د. سمية قاسم.

د. غنية ايطاطحين.

د. بلاغماس بركة.

أ.خالد عنون

أ. فاروق مداس.

أ. زهرة مولاي علي.

المدقق اللغوي (الإنجليزية)

أ. شرع الله إبراهيم

## الهيئة العلمية

- أ.د. الفضيل رتيمي؛ جامعة البليدة - 2  
أ.د. جمال معتوق؛ جامعة البليدة - 2  
أ.د. ناصر قاسمي؛ جامعة البليدة - 2  
أ.د. سعيد عيادي، جامعة البليدة 2  
أ.د. الهاشمي مقراني؛ جامعة الجزائر-2  
أ.د. أحمد طوران أرسلان؛ جامعة محمد الفاتح -  
استانبول-  
أ.د. علي بولوط؛ جامعة محمد الفاتح -استانبول-  
أ.د. عبد الحميد يحي عبد الحميدالمنظمة  
العربية للتدريب وتنمية الموارد البشرية- مصر  
أ.د. كمال علي مازيغي جامعة الجزائر 2  
أ.د. خليفة بوزبرة، جامعة الجزائر-2  
أ.د. لحسن بوعبد الله؛ جامعة سطيف 2.  
أ.د. مسعود دراوسي جامعة البليدة 2  
أ.د. كمال رزيق جامعة البليدة 2  
أ.د. محمد مقداد؛ جامعة البحرين.  
أ.د. محمد الدقس الجامعة الأردنية  
أ.د. محي الدين عبد العزيز جامعة البليدة 2.  
أ.د. اسماعيل بيكيت؛ جامعة محمد الفاتح -  
استانبول-  
أ.د. محمد بومخلف؛ جامعة الجزائر-2-  
أ.د. رمينة أحمد جامعة الجزائر 2  
أ.د. رابح درواش؛ جامعة البليدة - 2-  
أ.د. أحمد براح؛ المدرسة المتعددة التقنيات  
الجزائر  
أ.د. لراري عبد السلام البليدة 2  
أ.د. بدروني محمد البليدة 2  
أ.د. حمادوش رشيد جامعة الجزائر 2  
أ.د. هشام حسان جامعة زيان بن عاشور الجلفة.  
أ.د. سيد أحمد نقاز، جامعة البليدة 2.  
أ.د. إبراهيم بويحيوي البليدة 2  
أ.د. سليم العايب، البليدة 2  
أ.د. سعاد العربي بطي المنظمة العربية للتدريب  
وتنمية الموارد البشرية- مصر  
أ.د. محمد محسن الحسينات جامعة البلقاء  
التطبيقية الأردن

- أ.د. أكرم عبد القادر المنظمة العربية للتدريب  
وتنمية الموارد البشرية- مصر  
أ.د. ضامر وليد عبد الرحمان جامعة الشلف.  
أ.د. دلاسي أحمد جامعة الأغواط.  
أ.د. مراد نعموني، جامعة البليدة 2  
أ.د. بوسالم عبد العزيز، جامعة البليدة - 2  
أ.د. لورسي عبد القادر، جامعة البليدة 2  
د. سعيد سبعون؛ جامعة البليدة - 2  
د. وهيبه عيشاوي؛ جامعة البليدة 2  
د. كريم شويحات، جامعة البليدة 2  
د. محمد يدو جامعة البليدة 2  
د. حسين حميدة جامعة البليدة 2  
د. بن يعقوب نعيمة البليدة 2  
د. توفيق قطوش جامعة البليدة 2  
د. طاهر سواكري جامعة البليدة 2  
د. كمال الدين العقون، جامعة البليدة 2  
د. يوسف جغولي جامعة المسيلة 2  
د. نوري محمد جامعة الأغواط  
د. ناني نبيلة؛ جامعة البليدة 2  
د. بويحيوي عبد الكريم الجزائر 2  
د. ميلود بكاي جامعة زيان بن عاشور الجلفة  
د. ربيع العبروزي جامعة البليدة 2  
د. ضامر وليد عبد الرحمان؛ جامعة الشلف.  
د. مخلوف بلحسين؛ جامعة البليدة - 2  
د. لطيفة طبال؛ جامعة البليدة 2  
د. أوموسى ذهبية، جامعة البليدة 2  
د. كويحل فاروق جامعة البليدة 2  
د. ميهوبي فوزي، جامعة البليدة 2  
د. ناجي شنوف جامعة المدية  
د. شيخي رشيد جامعة البليدة 2  
د. بن عيسى غلال جامعة البليدة 2  
د. أحمد درديش جامعة البليدة 2.

## نهج المجلة في النشر.

مجلة التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية مجلة علمية تصدر عن مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية قسم العلوم الاجتماعية - كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية - جامعة البلدة 02 تعنى بالأبحاث والدراسات الفكرية التي تهتم أساساً بقضايا الموارد البشرية وتنميتها، وكل ما يتعلق بعلم اجتماع المنظمات عموماً، ولأن لها طابع دولي فهي فضاء مفتوح لجميع الأساتذة والباحثين من داخل وخارج الوطن، من أجل نشر مقالاتهم سواء كانت مكتوبة باللغة العربية أو الفرنسية أو الانجليزية.

### الضوابط الشكلية للنشر في المجلة:

تخضع البحوث المؤهلة للنشر في المجلة لمجموعة من الشروط والضوابط الشكلية التي يتوجب على الباحثين مراعاتها حيث يجب:

- أن يكون موضوع البحث المرسل جديداً ولم يسبق نشره وأن تتوفر فيه شروط البحث العلمي ومعاييرته حتى يرقى لمستوى تحكيم الهيئة العلمية للمجلة.
- أن لا يزيد عدد صفحات المداخلة عن عشرين (20) صفحة متضمنة الهوامش والمراجع والملاحق.
- أن ترفق بملخصين أحدهما باللغة العربية (لا يزيد عن 250 كلمة)، وآخر باللغة الأجنبية التمهيش يكون في نهاية المداخلة بشكل كامل وديق مع الإشارة إليه في العرض (متن المقال).
- تحرر البحوث باستخدام Word كما يأتي:

تقدم المقالات باللغة العربية من خلال الاعتماد على خط Simplified

Arabic بحجم 14

أما الهوامش فهي تقدم بحجم 12، وبنفس نمط الخط.

تقدم المقالات باللغة الأجنبية من خلال الاعتماد على خط Times New

Roman بحجم 12، أما الهوامش فهي تقدم بحجم 10، وبنفس نمط الخط.

ترك مسافة 1.15 سم بين السطور، و2 سم على جوانب الصفحة.

ترسل المقالات إلى هيئة تحرير المجلة على البريد الإلكتروني الآتي:

[Labo.domrh@gmail.com](mailto:Labo.domrh@gmail.com)

# فهرس المواضيع

الصفحة	الموضوع
	الافتتاحية
10	المنظمة بين المسؤولية الأخلاقية و الأداء الوظيفي للمورد البشري د . لطيفة طبال أ.جبايلي عبد الحق جامعة البليدة 2- جامعة ام البواقي
32	إدارة المعرفة كمدخل لتحقيق الإبداع التنظيمي دراسة حالة كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير بجامعة باتنة أ.بلعيد سمية- جامعة الحاج لخضر -باتنة-
56	مهارات الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات الادارية د. مولود بكاي- جامعة زيان عاشور الجلفة أ. عمر قريقيط- جامعة زيان عاشور الجلفة
87	إدارة الجودة الشاملة كمدخل لضمان و تحسين جودة خدمات مؤسسات التعليم العالي أ.أمنية عبادة - جامعة البليدة 2-
110	المسؤولية الاجتماعية للشركات وممارسات إدارة الموارد البشرية - حالة بعض المؤسسات الاقتصادية العمومية الجزائرية- أ. فاروق مدامس - جامعة البليدة 2-، أ. عنون خالد - جامعة البليدة 2-
129	التنسيق والعلاقة بين سياسات التشغيل في الجزائر ومنظومة تنمية الموارد البشرية في تحسين الخدمة العمومية د. أوموسى ذهيبية - جامعة البليدة 2. أ. بوعلام أمينة- جامعة البليدة 2
148	أثر منظومة القيم الإدارية على الأداء البشري المتميز "من منظور إسلامي" ا.ربحي كريمة - جامعة البليدة 2. ا.سرير الحرتسي حياة- جامعة البليدة 2
175	واقع المؤسسة التعليمية بين المقاومة والتغيير مشروع المؤسسة-أهمودجا د.بن سليم حسين- جامعة الأغواط . أ. تواتي طارق- جامعة الأغواط
190	دور التكوين في تحسين أداء المنظمة أ.د فكار عثمان جامعة البليدة 2 زقندري حورية جامعة البليدة 2
212	د. أسماء رتيمي جامعة يحي فارس المدية قراءة تحليلية للمداخل النظرية في سوسولوجية المنظمة.
231	تنمية أداء الموارد البشرية في ظل إستراتيجية القيادة الإدارية أ. بطاط نصيرة جامعة البليدة 2.
253	التسيير التنبؤي للموارد البشرية كمدخل لزيادة الفعالية التنظيمية د. شريف درويش ناهد بلقمرى جامعة البليدة 2 جامعة البليدة 2

276	السلوك القيادي للمرأة العاملة وعقلانية المؤسسة د كريم شويحات جامعة البليدة 2 الطالبة : جعيج عتيقة جامعة البليدة 2
300	تنمية الموارد البشرية ودوره في تحقيق التميز الاداري د. مساك أمينة جامعة البليدة 2 أ. سلمى رزق الله جامعة البليدة 2
326	سياسة الدفاع الاجتماعي و تنمية الموارد البشري في المؤسسات العقابية (السجون ومراكز إعادة التربية نموذجاً). الأستاذة : بوخدوني صبيحة جامعة البليدة 2 الأستاذة : بن عاشور زهرة . جامعة البليدة 2
348	أسباب عزوف الطلبة عن الالتحاق بالتعليم المهني والتقني في المجتمع الأردني من وجهة نظر طلبة جامعة البلقاء التطبيقية عمر جاسر الحسينات جامعة البلقاء التطبيقية الأردن وسام حسين الشрман جامعة البلقاء التطبيقية الأردن محمد جاسر الحسينات جامعة البلقاء التطبيقية الأردن
374	الخصائص السيكومترية لمقياس الاحتراف النفسي بالتطبيق على معلم المرحلة الابتدائية د. العزيز وردة، جامعة البليدة 2
395	دور الخدمة الاجتماعية في تقديم الخدمات التعليمية للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة من وجهة نظر طلبة كلية عجلون الجامعية في الاردن د . يوسف محمد الشрман/ استاذ مشارك أ . تحسين محسن الحسينات جامعة البلقاء التطبيقية / كلية عجلون الجامعية قسم العلوم الاجتماعية
421	تأثير عناصر العملية الإدارية على انضباط المورد البشري داخل التنظيم د. بلاغماس بركة أ. زروال نصيرة جامعة جامعة البليدة 2
436	الثقافة التنظيمية كمدخل قيمى لتحقيق الفعالية التنظيمية. أ.العيد عماد. أ. نورالدين بوعشة. قسم العلوم الاجتماعى. جامعة د. يحيى فارس بالمدينة قسم العلوم الاجتماعى. جامعة الجزائر- 2
464	دور الالتزام التنظيمي في تحقيق المسؤولية الاجتماعية دراسة ميدانية بمؤسسة- condor - برج بوعريريج أ.د خريش عبد القادر أ. مشري سعاد جامعة تيارزة جامعة البليدة-2

# الافتاحة

إنه لمن دواعي الرضا التام هو أن يجد الباحث عن الحقيقة ، فيجدها في ثنانيا العلم ، و كتب العلماء، ولا يتأتى ذلك إلا من خلال المثابرة ، والبحث والتحقق في كنوز المعرفة التي يستطيع بها الوصول إلى درب الأمان ، دون نسيان الصعاب ، والتي يتخطاها بالجهد والصبر والرغبة الشديدة في التميز، و إذا لزم النقد ، فلا يكون الباعث الحقد ، ولكن موجهها إلى الآراء بالتمحيص لا إلى الأشخاص بالتنقيص.

مدير المجلة

أ.د.الفضيل رتيمي