



جامعة لوئيسي علي - البليدة 2- الجزائر  
مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية.



# مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية.

- بحوث ودراسات -

مجلة دولية علمية دورية محكمة تصدر عن مخبر التنمية

التنظيمية وإدارة الموارد البشرية.

باللغة العربية؛ الفرنسية؛ الإنجليزية.

العدد الأول

مارس 2015 الموافق لجمادى 1436 هـ

رقم الإيداع القانوني: 3346 – 2015

ر.د.م.د: 0657 – 2437

دار التل للطباعة – البلدية (الجزائر)

جميع حقوق الطبع محفوظة.

الرئيس الشرفي: أ.د. السعيد بومعيزة.

رئيس جامعة البليدة -2- لويسي علي

مدير المجلة: أ.د. الفضيل رثمي.

رئيس التحرير:

أ.د. ناصر قاسمي.

هيئة التحرير:

د. سبعون سعيد.

د. سميرة قاسم.

د. غنية ايطاطحين.

أ. فاروق مداس.

أ. زهرة مولاي علي.

أ. العيد عماد.

أ. خالد عنون

أمانة المجلة:

أ. العيد عماد.

المدقق اللغوي (الإنجليزية)

شرح الله إبراهيم

## الهيئة العلمية:

- أ.د. جمال معتوق؛ جامعة البليدة - 2-
- أ.د. الفضيل رتيمي؛ جامعة البليدة - 2-
- أ.د. عبد الحميد يحي عبد الحميد خبير التدريب الدولي - مصر -
- أ.د. الهاشمي المقراني؛ جامعة الجزائر-2-
- أ.د. أحمد طوران أرسلان؛ جامعة محمد الفاتح - استانبول-.
- أ.د. مولاي عبد الكريم القنوعي فاس المغرب
- أ.د. اسماعيل ييكيت؛ جامعة محمد الفاتح - استانبول-.
- أ.د. علي بولوط؛ جامعة محمد الفاتح - استانبول-.
- أ.د. محمد مقداد؛ جامعة البحرين.
- أ.د. محمد بومخلوف؛ جامعة الجزائر-2-
- أ.د. ناصر قاسيمي؛ جامعة البليدة - 2-
- أ.د. رابح درواش؛ جامعة البليدة - 2-
- أ.د. أحمد براح؛ جامعة البليدة-2-
- أ.د. لحسن بوعبد الله؛ جامعة سطيف.
- د. عمر محمد علي يوسف جامعة الخرطوم - السودان-
- د. ضامر وليد عبد الرحمان؛ جامعة الشلف.
- د. مخلوف بلحسين؛ جامعة البليدة - 2-
- د. لطيفة طبال؛ جامعة البليدة - 2-
- د. كريم شوبمات؛ جامعة البليدة - 2-
- د. سعيد سبعون؛ جامعة البليدة - 2-
- د. شريف درويش؛ جامعة البليدة - 2-
- د. وهيبة عيشاوي؛ جامعة البليدة - 2-
- د. ناني نبيلة؛ جامعة البليدة - 2-

## نهج المجلة في النشر.

تنشر مجلتنا هاته التي تصدر عن مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية لجامعة البليدة - 02- الأبحاث والدراسات العلمية والفكرية التي تهتم أساساً بقضايا الموارد البشرية وتنميتها، وكل ما يتعلق بعلم اجتماع المنظمات عموماً، فهي فضاء مفتوح لجميع الأساتذة والباحثين في هذه التخصصات، من أجل نشر مقالاتهم سواء كانت مكتوبة باللغة العربية أو الفرنسية أو الإنجليزية، وليس بالضرورة فقط لأولئك الذين هم تابعين لمخبرنا.

### الضوابط الشكلية للنشر في المجلة:

- أن لا يزيد عدد صفحات المقال عن عشرين (20) صفحة متضمنة الهوامش والمراجع والملاحق.
- لا يزيد الخرائط والأشكال التوضيحية واللوحات عن 30% من حجم البحث، مطبوع على ورقة (A4)
- التهميش يكون في نهاية المقال بشكل كامل ودقيق مع الإشارة إليه في العرض (متن المقال) .
- تحرر البحوث باستخدام Word كما يأتي:
- تقدم المقالات باللغة العربية من خلال الاعتماد على خط Traditional Arabic بحجم 16، أما الهوامش فهي تقدم بحجم 12، وبنفس نمط الخط.
- تقدم المقالات باللغة الأجنبية من خلال الاعتماد على خط Times New Roman بحجم 14، أما الهوامش فهي تقدم بحجم 10، وبنفس نمط الخط.
- ويكون هذا من خلال ترك مسافة 1.15 سم بين السطور، و 2 سم على جوانب الصفحة.

ترسل المقالات إلى أحد البريديين الإلكترونيين الآتيين:

Labo.domrh@gmail.com

## كلمة لا يُدّ منها:

إنّه لمن دواعي سرورنا أن تقدّم لمولود جديد في الحقل المعرفي والسوسيولوجي، وهذا من خلال ما تجيد به قريجات وأفكار الباحثين والمهتمين بشؤون –الإدارة؛ التنظيم؛ تسيير وتنمية الموارد البشرية؛ وما تعلق بها من بحوث تنموية واجتماعية وثقافية، وهذا بإسهامات الأساتذة وطلبة العلم في إطار موضوعي ومنهجي رصين، ومن خلال هذه اللبنة العلمية والتي كثيراً ما انتظرها الباحثون، نتقدّم إلى كل من ساهم وأنجز؛ ونصح؛ وقدم مجهوداتٍ فكرية كانت أو عملية خدمة للعلم والمعرفة بتشكراتنا؛ وللجميع على المساهمة والجهود المبذولة من أجل هذا المولود الجديد.

تعتبر مجلتنا هاته: مجلة دولية علمية دورية محكمة – والتي نأمل أن ترقى إلى مستوى التآلق في إطار معرفي أكاديمي متميز.

مدير المجلة

أ.د. الفضيل رثمي

## محتويات العدد

الصفحة	الموضوع
9	المنظمة ونظرية التنظيم. أ.د. الفضيل رتيمي؛ د. لطيفة طبال - جامعة البليدة-2 -
37	النسق المهني في ظل التحول من الاقتصاد الصناعي إلى اقتصاد المعرفة. د . كريم شوبجات؛ جامعة البليدة -2-
47	التنمية الشاملة والمتكاملة مقدمة لتطوير واثراء سياسة محلية ووطنية. النعمة نموذجاً محلياً لفشل التنمية السياحية. د. بوتخيل معطي؛ جامعة البليدة -2-
73	إشكالية التسيير والتوظيف في المؤسسة. د. عيشاوي وهيبة- جامعة البليدة -2-؛ أ. عيشاوي هجيرة؛ جامعة بومرداس.
97	تطور علم الاجتماع التنظيمات. أ. الزهرة مولاي علي -جامعة البليدة-2-
131	الجامعة وسوق العمل؛ أي علاقة؟ وأي استفادة؟ د. علوط الباتول؛ أ. مجبري سلمة - جامعة الخلفة-.
151	المنظور السوسيولوجي للاستراتيجية المؤسسة: د. خريش عبد القادر. جامعة البليدة -2- ؛ أ. عزوزي عامر؛ جامعة الجزائر -2-.
167	المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بين العراقيل والمساهمة في التنمية السوسيواقتصادية. -دراسة حالة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر- أ. العيد عمّاد؛ جامعة الدكتور يحيى فارس بالمدينة.

---

195

العلاقات العامة ودورها في إدارة ضغوط العمل داخل المنظمة.  
أ: بلاغماس بركة؛ جامعة البلدية -2-

---

223

ثقافة المنظمة كمدخل قيمي للتغيير التنظيمي.  
أ. عائشة سعدي؛ المركز الجامعي تيسمسيلت ؛ أ. حبيبة عليلي -جامعة خميس مليانة.

---

235

الاقتراب السوسيوولوجي لدراسة المورد البشري -نموذج التوظيف-.  
فاروق مداس؛ خالد عنون: جامعة البلدية -2-

---

245

الوظائف الاستراتيجية للثقافة التنظيمية في ميدان التسيير .  
أ. بوعشة نورالدين؛ جامعة الجزائر -2-