



مجلة

علوم الإقتصاد و التسيير و التجارة

مجلة دولية متخصصة تصدر عن كلية العلوم الإقتصادية و علوم التسيير
العدد: 17 المجلد 3 - 2008 ردمد 1112-2382

1. الابداع كمدخل لتحقيق تنافسية المؤسسة
الداوي الشيخ
2. العولمة وإدارة الموارد البشرية
علي عبد الله
3. استراتيجيات التنافس والميزة التنافسية للمؤسسة
رتيبة نحاسية
4. خصوصية المؤسسة العمومية لصالح عمالها نحو وضع تصور برفع الانقباس
بشير كشرود
5. الطرق المحاسبية للتقييم المالي للمؤسسات
سفيان بن بلقاسم
6. أثر استخدام الحاسوب على نظام المعلومات المحاسبية
حواس صلاح
7. الأوقاف الجزائرية بين الاندثار والاستثمار
فارس مسنور
8. أثر درجة الانفتاح الاقتصادي على النمو الاقتصادي دراسة حالة
ثلاث دول (دراسة قياسية تحليلية)
أحمد زكان

العدد 3-17

تسيير و علوم و إقتصاد و إدارة

مجلة

علوم الاقتصاد والتسيير والتجارة

مجلة علمية دولية متخصصة تصدر عن كلية العلوم الاقتصادية وعلوم

التسيير - جامعة الجزائر

العدد: 17 المجلد 3 - 2008

مكتب التوزيع والاشتراكات:

مكتبة كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير - جامعة الجزائر

العنوان: مجلة علوم الاقتصاد والتسيير و التجارة

كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير

2 نهج النقيب عزروق، الهضبة الحمراء - حسين داي - الجزائر

البريد الإلكتروني: colloquiesgalger@yahoo.fr

حقوق النشر محفوظة للمجلة

ردمك 1112 - 2382

رقم الإيداع 832 - 2004

مجلة علوم الاقتصاد والتسيير والتجارة
مبتلة علمية دولية محكمة تصدر عن كلية العلوم الاقتصادية وعلوم
التسيير - جامعة الجزائر

المدير الشرفي: أ.د./ الطاهر حجار - رئيس جامعة الجزائر

مدير النشر: أ.د./ صالح تومي - عميد الكلية

رئيس التحرير: أ.د./ عبد المجيد قدي

هيئة التحرير: د. رابح حمدي باشا

د. مسعود محيطنة

د. مليكة شبايكي

د. ابراهيم بلحيمر

أمانة التحرير: د. حديد نوفيل

أ. سعيدة مادي

لجنة العلمية والاستشارية:

أستاذ - وزير سابق

د./ عمر صخري

أستاذ - وزير سابق

د./ محمد الحسين بن يسعد

أستاذ كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، ج. الجزائر

د./ قادة أقاسم

أستاذ كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، ج. تلمسان

د./ عبد الرزاق بن حبيب

أستاذ جامعة الملك فهد للمعادن والبتترول - العربية السعودية

د./ محمد سعيد أوكيل

أستاذ كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، ج. الجزائر

د./ مراد بوكنة

أستاذ جامعة السوربون باريس - فرنسا

د./ ج. دب. لافارج

أستاذ كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، ج. الجزائر

د./ محمد صالح

أستاذ كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، ج. وهران

د./ عبد القادر دربال

أستاذ كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، ج. قسنطينة

د./ عبد العزيز شرابي

- د. / أحمد باشي أستاذ كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، ج. الجزائر
- د. / محمد بوتين أستاذ كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، ج. الجزائر
- د. / عبد الحميد زعباط أستاذ كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، ج. الجزائر
- د. / رابح زبيري أستاذ كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، ج. الجزائر
- د. / سعدون بوكبوس أستاذ كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، ج. الجزائر
- د. / محمد صادق أستاذ المدرسة العليا للتجارة، الجزائر
- د. / محمد الصغير جاري أستاذ كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، ج. الجزائر
- د. / بلقاسم العباس باحث المعهد العربي للتخطيط، الكويت
- د. / علي خليل أستاذ محاضر كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، ج. الجزائر
- د. / علي خالفي أستاذ محاضر كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، ج. الجزائر
- د. / أحمد زكان أستاذ محاضر المعهد الوطني للتخطيط والإحصاء، الجزائر

الافتتاحية

يصدر هذا العدد من المجلة والساحة الاقتصادية- المحلية والعالمية- تعج بالأحداث التي تتطلب التفكير والتحليل والمعالجة، والجامعة باعتبارها مركزا للتفكير والاستشراف، لا يمكنها البقاء بمعزل عن انشغالات المجتمع. فهي بما تقدمه من بحوث وأفكار تساعد أصحاب القرار على ترشيد قراراتهم.

لقد شكلت هذه المجلة دائما جسرا للتواصل بين الجامعة والمجتمع من جهة، وبين المفكرين والباحثين من جهة ثانية؛ بما يسمح بتبادل الأفكار والرؤى المختلفة حول المشكلات الاجتماعية والاقتصادية القائمة.

لقد تباينت انتماءات كتاب هذا العدد من حيث الجامعات التي ينتسبون إليها والاهتمامات التي يشتغلون عليها. كما تعددت الموضوعات والمحاور المطروقة المعبرة عن حقول معرفية وبحثية شتى. وهو ما أعطى لموضوعات المجلة تنوعا وثراء، نسعى إلى تعميقه وتحسينه دوما، آمين أن نكون في مستوى التطلعات والآمال المعقودة على الجامعة؛ باعتبارها مركزا لإنتاج المعرفة وتطويرها.

عميد الكلية

أ.د/ صالح تومي

الفهرس

1. الإبداع كمدخل لتحقيق تنافسية المؤسسة
الداوي الشيخ 07
2. العولمة وإدارة الموارد البشرية
علي عبد الله 37
3. استراتيجيات التنافس والميزة التنافسية للمؤسسة
رتيبة نحاسية 69
4. خصوصية المؤسسة العمومية لصالح عمالها نحو وضع تصور يرفع
الالتباس
بشير كشرود 95
5. الطرق المحاسبية للتقييم المالي للمؤسسات
سفيان بن بلقاسم 127
6. أثر استخدام الحاسوب على نظام المعلومات المحاسبية
حواس صلاح 149
7. الأوقاف الجزائرية بين الاندثار والاستثمار
فارس مسدور 175
8. أثر درجة الانفتاح الاقتصادي على النمو الاقتصادي دراسة حالة
ثلاث دول (دراسة قياسية تحليلية)
أحمد زكان 215

UNIVERSITÉ D'ALGER

Faculté des Sciences Economiques et des Sciences de Gestion



**Revue
des Sciences Economiques
de Gestion et de Commerce**

Revue Internationale spécialisée publiée par la Faculté des Sciences Economiques et des Sciences de Gestion

N° 17 Vol III – 2008

ISSN 1112-2382

**- DE LA RECONNAISSANCE DES INVESTISSEMENTS
EN RESSOURCES HUMAINES A LA PERSPECTIVE
DE LEUR TRAITEMENT COMPTABLE.**

Abdellaziz AMOKRANE

N° 17-III

REVUE

**DES SCIENCES ECONOMIQUES
DE GESTION ET DE COMMERCE**

M. M. Ouaked - Dely Brahimi
Alger / Algérie

E-mail : collodues@univ-alger.dz

Droits d'édition réservés à la revue

Revue internationale spécialisée publiée par la Faculté des Sciences
Economiques et des Sciences de Gestion - Université d'Alger

ISSN : 1112 - 2382
N° 17 Vol III - 2008
Date de dépôt : 2004 - 03

Bureau de distribution et abonnements :

Bibliothèque de la FSESG - Université d'Alger

Adresse : Revue des Sciences Economiques de
Gestion et de Commerce
2, rue Ouaked - Dely Brahim
Alger / Algérie.

E-mail : colloquefsesgalger@yahoo.fr

Droits d'édition réservés à la revue

ISBN : 1112 – 2382

Date du dépôt : 2004 - 832

Dr. Ahmed Bachi Professeur FSESG - Université d'Alger
Dr. Mohamed Boutine Professeur FSESG - Université d'Alger
Dr. Abdelhamid Zaabat Professeur FSESG - Université d'Alger
Dr. Rabah Zbiri Professeur FSESG - Université d'Alger
Dr. Saadoune Boukabous Professeur FSESG - Université d'Alger
Dr. Mohamed Sadeg Professeur École Supérieure de Commerce
Dr. Mohamed Seghir Djari Professeur FSESG - Université d'Alger
Dr. Belkacem El Abbas Chercheur Institut Arabe de Planification - Koweït
Dr. Ali Khelid Maître de conférence FSESG – Université d'Alger
Dr. Ali Khalfi Maître de conférence FSESG – Université d'Alger
Dr. Zekane Ahmed Maître de conférence Institut National de
Planification & Statistique - Alger

Rédacteur en Chef : Pr. Abd el Madjid Kaddi

Comité de rédaction : Dr. Rabah Hamdi Pachar

Dr. Messoud Medjina

Dr. Malika Chebaïki

Dr. Brahim Behimour

Secrétaire de Rédaction : Dr. Noufeyla Hadid

M^{lle} Saïda Madi

Membres du Comité de lecture :

Dr. Ammar Sekiri Professeur - Ex Ministre

Dr. Mohamed El Hocine Beni Saad Professeur - Ex Ministre

Dr. Kada Akacem Professeur FSESG – Université d'Alger

Dr. A. Benhabib Professeur FSESG – Université de Tlemcen

Dr. Saïd Oukil Professeur Université du Roi Fahd du pétrole A. S.

Dr. Mourad Boukella Professeur FSESG – Université d'Alger

Dr. Jean-pierre Lafargue Professeur Université Parisi Sorbonne

Dr. Mohamed Salah Professeur FSESG Université d'Alger

Dr. Abdelkader Derbal Professeur FSESG – Université d'Oran

Dr. A. Charabi Professeur FSESG – Université de Constantine

Sommaire

DE LA RECONNAISSANCE DES INVESTISSEMENTS EN RESSOURCES HUMAINES A LA PERSPECTIVE DE LEUR TRAITEMENT COMPTABLE.

Abstract

Abdellaziz AMOKRANE

7

Until a still recent date, the adaptation of the companies to the change takes place by mainly material actions of investment which constitute the determining factor of success of their strategy. Gradually, the research on the optimization of the material factor requests strongly the qualifications and competence of the human factor in charge of making operational these material investments. The object of this article is, firstly, to show that any expenditure in human resources which will generate beneficial results exceeding the framework of a financial year is recognized and retained as investment in human resources. Secondly, to present the methods of evaluation of the costs in human resources. Lastly, to show how the Accounting of Human Resources can treat and disclose these investments in human resources in the accounting and financial statements.

Key words:

Accounting of human resources, Economic Evaluation, Goodwill, Amortization of the human assets, of the costs, historical cost, Replacement cost, Opportunity cost, Human capital, investment in human resources, Methods evaluation