

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي



جامعة الجزائر II  
أبو القاسم سعد الله

مخبر علم اجتماع المنظمات و المناجمت



# مجلة دراسات في علم اجتماع المنظمات

تصدر عن مخبر علم اجتماع المنظمات و المناجمت

مجلة سداسية أكاديمية متخصصة محكمة



الإيداع القانوني: 2013-8233

ردمد: 2437 - 0827

العدد

REVUE DES ETUDES EN SOCIOLOGIE DES ORGANISATIONS

NUMERO

العدد  
مجلة دراسات في علم اجتماع المنظمات

Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique



Université Alger II  
ABOU ELKACEM SAAD ALLAH

Laboratoire de Sociologie  
des Organisations et de Management



# REVUE DES ETUDES EN SOCIOLOGIE DES ORGANISATIONS

Publiée par le laboratoire de  
sociologie des organisations et de management

Revue Académique Semestrielle Spécialisée

Numéro

Dépôt légal : 2013 - 8233

ISSN : 2437 - 0827



مجلة مخبر علم اجتماع المنظمات والمناجمت  
جامعة الجزائر 2 أبو القاسم سعد الله



**SORGAM**  
مخبر علم اجتماع  
المنظمات والمناجمت

مجلة سداسية أكاديمية متخصصة محكمة

المجلد 09 العدد 02 السداسي الثاني 2021

الإيداع القانوني: 2013-8233

DOI: 5424/IJO/21547

ISSN: 2437-0827

جميع حقوق الطبع محفوظة

**المراسلات:**

مخبر علم اجتماع المنظمات والمناجمت

جامعة الجزائر 2 - أبو القاسم سعد الله

شارع جمال الدين الأفغاني، بوزريعة، الجزائر

هاتف: 0771712618 0662050385

البريد الإلكتروني: labosorgam@uni-alger2.dz



الرئيس الشرفي:  
أ.د. بومعيزة السعيد  
مدير جامعة الجزائر 2- أبو القاسم سعد الله

المدير المسؤول ورئيس التحرير:

أ.د. مقراني الهاشمي  
مدير المخبر

سكرتير التحرير:  
د. حريرية عتيقة

## الهيئة العلمية الوطنية:

أ.د. مقراني الهاشمي	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	أ.د. محمد بومخلوف	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
أ.د. أحمد حويطي	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	أ.د. حسين عبد اللاوي	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
أ.د. حمدوش رشيد	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	أ.د. تريا تيجاني	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
أ.د. معتوق جمال	جامعة لونيسي علي - البليدة 2	أ.د. رتيمي الفضيل	جامعة لونيسي علي - البليدة 2
أ.د. بوقرة بلقاسم	جامعة الحاج لخضر باتنة	أ.د. دليو فضيل	جامعة عبد الحميد مهري - قسنطينة 2
أ.د. سعادة مولود	جامعة الحاج لخضر باتنة	أ.د. برفوق عبد الرحمن	جامعة محمد خيضر - بسكرة
أ.د. بن صافية عائشة	جامعة أبو القاسم سعد الله الجزائر 2	أ.د. سليم العايب	جامعة لونيسي علي - البليدة 2
أ.د. درواش رايح	جامعة لونيسي علي - البليدة 2	أ.د. براح أحمد	المدرسة التحضيرية المتعددة التقنيات - الجزائر
أ.د. بوكريوط عز الدين	جامعة عاشور زيان - الجلفة	أ.د. لعلي بوكميش	جامعة أحمد دراية - أدرار
أ.د. شويمات كريم	جامعة لونيسي علي - البليدة 2	أ.د. حلمي دريدش	جامعة لونيسي علي - البليدة 2
أ.د. دريس سفيان	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	د. بويحيوي عبد الكريم	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
أ.د. رحالي حبيلة	المركز الجامعي - تيبازة	د. حراريرية عتيقة	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
أ.د. لغويل سميرة	جامعة الحاج لخضر باتنة	د. طايبي رتيبة	جامعة لونيسي علي - البليدة 2
د. ولد محي الدين نبيل	جامعة يحي فارس - المدية	د. حدرباش بشير	جامعة عبد الرحمان ميرة - بجاية
د. قريمس مسعود	جامعة تيزي وزو	د. عيشاوي وهيبة	جامعة علي الونيسي - البليدة 2

## الهيئة العلمية الدولية:

Univ. Franche Comité Besançon France	Pr. Gilles Fereol
Université lorraine - Metz France	Pierro Galloro
جامعة القاهرة - مصر	أ.د. أحمد عبد الله زايد
جامعة فاس المملكة المغربية	أ.د. عبد الرحمن المالكي
جامعة الأمير خالد - المملكة العربية السعودية	د. بوسعدة عمر
جامعة المرقب - ليبيا	د. عبد السلام ميلاد صالح
المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية - مصر	د. وليد رشاد ذكي عمر

## شروط النشر

تنشر مجلة "دراسات في علم اجتماع المنظمات" الأبحاث والدراسات العلمية والفكرية الأصيلة في تخصصات العلوم الإنسانية والاجتماعية باللغات العربية والفرنسية والإنجليزية وفقاً للشروط التالية:

1. أن يتسم البحث بالأصالة والجدية والقيمة العلمية وبسلامة اللغة ودقة التوثيق.
2. ألا يكون جزءاً من بحث سابق منشور أو من رسالة جامعية وأن يقدم الباحث إقراراً خطياً بألا يكون البحث منشوراً أو معروضاً للنشر على مجلة أخرى.
3. تقدم المقالات في حدود 15-20 صفحة، وفق برنامج Microsoft Word بالنسق العادي.
4. تتضمن الورقة الأولى إلزامياً العنوان الكامل للمقال، اسم الباحث ورتبته العلمية، المؤسسة التابع لها (قسم، كلية وجامعة)، الهاتف، العنوان الإلكتروني، وملخصين للموضوع في حدود مئة كلمة أو ثمانية أسطر أحدهما بلغة المقال والثاني بلغة أجنبية على أن يكون أحد الملخصين باللغة العربية.
5. تكتب المادة العلمية العربية بخط من نوع Simplified Arabic مقاسه 12، بمسافة 1.15 نقطة بين الأسطر، العنوان الرئيسي Simplified Arabic 14 Gras، العناوين الفرعية Simplified Arabic 12 Gras، أما الفرنسية أو الإنجليزية فتقدم بخط من نوع Times New Roman مقاسه 12.
6. الصفحة (A4) بهوامش 2.5 سم للجهاات الأربع.
7. تضبط الجداول والأشكال مرقمة ومعنونة وفقاً لهوامش الصفحة الآتفة الذكر، ويستحسن أن تعد بالطريقة الآلية أي بالبرامج المخصصة لها.
8. يرقم التهميش والإحالات بطريقة آلية "Note de Fin" على أن تعرض قائمة المراجع في نهاية المقال بالترتيب التالي:  
المؤلف، عنوان الكتاب أو المقال، عنوان المجلة أو الملتقى، الناشر، البلد، السنة، الطبعة والصفحة.
9. يحق للهيئة العلمية للمجلة طلب إجراء بعض التعديلات الشكلية أو بعض الإضافات على المادة المقدمة متى لزم الأمر.
10. كل مقال لا تتوفر فيه هذه الشروط فهو مرفوض.
11. المقالات المنشورة في هذه المجلة لا تعبر إلا عن آراء أصحابها.
12. يتم إرسال المادة المقترحة للنشر لرئيسة تحرير المجلة عبر البوابة الإلكترونية للمجلات الجزائرية، عبر الرابط التالي:

<https://www.asjp.cerist.dz/revues/234>.

## الإفتاحفة

### الإفتاحفة

بعون الله وحسن توففقه تم إخراج المجلد التاسع العدد الثاني من مجلة دراسات في علم اجتماع المنظمات عبر البوابة الجزائرية للمجلات العلمية، في محاولة للمساهمة في نشر الدراسات والأبحاث الجادة، والتي يجتهد أصحابها كما يجتهد القائمين على المجلة لتقديمها للقارئ في الصورة العلمية المنشودة.

في هذا السياق، يأتي هذا العدد من المجلة (دراسات في علم اجتماع المنظمات) ليطرح مجموعة من القضايا التي المُنوعة التي ترتبط بالأساس بإشكاليات العمل والتنظيم والتنظيمات، ومن المواضيع المقترحة في هذا العدد:

أيضا، جملة من القضايا المرتبطة بتسيير سيما:

- ثقافة المؤسسة
- الإلتناء التنظيمي
- السيرورات التاريخية الكبرى لإشكال الهوية من منظور كلود دوبار،

كما يتضمن العدد مقالين حول السياحة:

- تسيير الموارد البشرية في القطاع السياحي: بين متطلبات المهنة وتحديات المحيط
- دور المورد البشري في تفعيل التسويق الفندققي - فندق صبري بولاية عنابة كنموذج

-بالإضافة إلى مقالين حول :

- حاضر التشغيل عند الشباب خريجي الجامعات الجدد في سوق العمل الجزائري
- مراحل تطور نظام الضمان الاجتماعي في الجزائر

وقد تدعت هذه الأوراق البحثية بمجموعة من التحليلات ومحاولة تشخيص واقع المؤسسة ومحيطها.

في الأخير، وإيماننا من أســـــرة المجلة بأهمية النقد البناء في توجيه وتطوير الجهود المبذولة نرحب بكل الآراء

والانتقادات على البريد الإلكتروني لرئيس التحرير: hachemimokrani@gmail.com أو atika176@hotmail.com

كما نسعد بإستقبالكم على البريد الإلكتروني للمخبر: labosorgam@uni-alger2.dz

رئيس تحرير المجلة

## فهرس المحتويات

07	ثقافة المؤسسة: المقاربة الثقافية في دراسة المؤسسة الصناعية	د. بودراع فوزي
23	الانتماء التنظيمي - تأصيل نظري	د. بجباح فريال
43	السيرورات التاريخية الكبرى لأشكال الهوية من منظور كلود دوبار	الباحثة: مريم شريط الباحثة: كتيبة بغامي
52	تسيير الموارد البشرية في القطاع السياحي: بين متطلبات المهنة وتحديات المحيط	د. بلبريك محمد
68	دور المورد البشري في تفعيل التسويق الفندقي - فندق صبري بولاية عنابة كنموذج	د. لعج راضية د. ذيب صورية
88	حاضر التشغيل عند الشباب خريجي الجامعات الجدد في سوق العمل الجزائري - مقارنة سوسولوجية	د. قاسي سمير د. مشري راضية
106	مراحل تطور نظام الضمان الاجتماعي في الجزائر	د. قمري زينة د. بوالشعور شريفة