

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي



جامعة الجزائر II
أبو القاسم سعد الله

مخبر علم اجتماع المنظمات و المناجمت



مجلة دراسات في علم اجتماع المنظمات

تصدر عن مخبر علم اجتماع المنظمات و المناجمت

مجلة سداسية أكاديمية متخصصة محكمة



الإيداع القانوني: 2013-8233

ردمد: 2437 - 0827

العدد

REVUE DES ETUDES EN SOCIOLOGIE DES ORGANISATIONS

NUMERO

العدد
مجلة دراسات في علم اجتماع المنظمات

Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique



Université Alger II
ABOU ELKACEM SAAD ALLAH

Laboratoire de Sociologie
des Organisations et de Management



REVUE DES ETUDES EN SOCIOLOGIE DES ORGANISATIONS

Publiée par le laboratoire de
sociologie des organisations et de management

Revue Académique Semestrielle Spécialisée

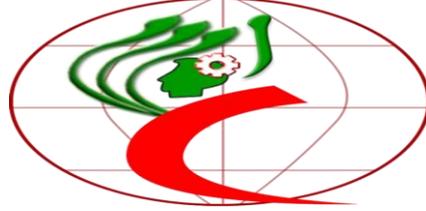
Numéro

Dépôt légal : 2013 - 8233

ISSN : 2437 - 0827



مجلة مخبر علم اجتماع المنظمات والمناجنت
جامعة الجزائر 2 أبو القاسم سعد الله



SORGAM
مخبر علم اجتماع
المنظمات والمناجنت

مجلة سداسية أكاديمية متخصصة محكمة

عدد خاص بأعمال الملتقى الوطني للتشغيل والضمان الإجتماعي / جانفي 2020

الإيداع القانوني: 2013-8233

DOI: 5424/IJO/21547

ISSN: 2437-0827

جميع حقوق الطبع محفوظة

المراسلات:

مخبر علم اجتماع المنظمات والمناجنت

جامعة الجزائر 2 - أبو القاسم سعد الله

شارع جمال الدين الأفغاني، بوزريعة، الجزائر

هاتف: 0771712618 0662050385

البريد الإلكتروني: labosorgam@uni-alger2.dz



الرئيس الشرفي:

أ. د. مانع عمار

مدير جامعة الجزائر 2- أبو القاسم سعد الله

المدير المسؤول:

أ. د. مقراني الهاشمي

مدير المخبر

رئيس التحرير:

د. حريرية عتيقة

سكرتير التحرير:

د. فؤاد نعوم

أ. سيفون فريال

أ. خيرى نوح

أ. لعجال باية

الهيئة العلمية الوطنية:

أ.د. مقراني الهاشمي	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	أ.د. محمد بومخلوف	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
أ.د. أحمد حويطي	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	أ.د. حسين عبد اللاوي	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
أ.د. حمدوش رشيد	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	أ.د. تريا تيجاني	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
أ.د. معتوق جمال	جامعة لونيسي علي - البليدة 2	أ.د. رتيمي الفضيل	جامعة لونيسي علي - البليدة 2
أ.د. بوقرة بلقاسم	جامعة الحاج لخضر باتنة	أ.د. دليو فضيل	جامعة عبد الحميد مهري - قسنطينة 2
أ.د. سعادة مولود	جامعة الحاج لخضر باتنة	أ.د. برقوق عبد الرحمن	جامعة محمد خيضر - بسكرة
أ.د. بن صافية عائشة	جامعة أبو القاسم سعد الله الجزائر 2	أ.د. سليم العايب	جامعة لونيسي علي - البليدة 2
أ.د. درواش رايح	جامعة لونيسي علي - البليدة 2	أ.د. براح أحمد	المدرسة التحضيرية المتعددة التقنيات - الجزائر
أ.د. بوكربوط عز الدين	جامعة عاشور زيان - الجلفة	أ.د. لعلى بوكميش	جامعة أحمد دراية - أدرار
أ.د. شويمات كريم	جامعة لونيسي علي - البليدة 2	أ.د. حلمي دريدش	جامعة لونيسي علي - البليدة 2
أ.د. دريس سفيان	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	د. بويحيوي عبد الكريم	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
أ.د. رحالي حجيبة	المركز الجامعي - تيبازة	د. حررايرية عتيقة	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
د. عيشاوي وهيبية	جامعة على الونيسي - البليدة 2	د. طايبي رتيبة	جامعة لونيسي علي - البليدة 2
د. ولد محي الدين نبيل	جامعة يحي فارس - المدية	د. حدرياش بشير	جامعة عبد الرحمان ميرة - بجاية
د. قريمس مسعود	جامعة تيزي وزو	د. بلبريك محمد	جامعة التكوين المتواصل

الهيئة العلمية الدولية:

Pr. Gilles Fereol	Univ. Franche Comité Besançon France	د. بوسعدة عمر	جامعة الأمير خالد - المملكة العربية السعودية
Pierro Galloro	Université lorraine - Metz France	د. عبد السلام ميلاد صالح	جامعة المرقب - ليبيا
أ.د. أحمد عبد الله زايد	جامعة القاهرة - مصر	د. وليد رشاد ذكي عمر	المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية - مصر
أ.د. عبد الرحمن المالكي	جامعة فاس المملكة المغربية	أ.د. بكرمان أحمد	المملكة العربية السعودية
jose garcia sanchez	Université Pompeu Fabra	حارث على العبيدي	جامعة الموصل - العراق

شروط النشر

تنشر مجلة "دراسات في علم اجتماع المنظمات" الأبحاث والدراسات العلمية والفكرية الأصيلة في تخصصات العلوم الإنسانية والاجتماعية باللغات العربية والفرنسية والإنجليزية وفقاً للشروط التالية:

1. أن يتسم البحث بالأصالة والجدية والقيمة العلمية وبسلامة اللغة ودقة التوثيق.
 2. ألا يكون جزءاً من بحث سابق منشور أو من رسالة جامعية وأن يقدم الباحث إقراراً خطياً بألا يكون البحث منشوراً أو معروضاً للنشر على مجلة أخرى.
 3. تقدم المقالات في حدود 15-20 صفحة، وفق برنامج Microsoft Word بالنسق العادي.
 4. تتضمن الورقة الأولى إلزامياً العنوان الكامل للمقال، اسم الباحث ورتبته العلمية، المؤسسة التابع لها (قسم، كلية وجامعة)، الهاتف، العنوان الإلكتروني، وملخصين للموضوع في حدود مئة كلمة أو ثمانية أسطر أحدهما بلغة المقال والثاني بلغة أجنبية على أن يكون أحد الملخصين باللغة العربية.
 5. تكتب المادة العلمية العربية بخط من نوع Simplified Arabic مقاسه 12، بمسافة 1.15 نقطة بين الأسطر، العنوان الرئيسي Simplified Arabic 14 Gras ، العناوين الفرعية Simplified Arabic 12 Gras، أما الفرنسية أو الانجليزية فتقدم بخط من نوع Times New Roman مقاسه 12.
 6. الصفحة (A4) بهوامش 2.5 سم للجهاث الأربع.
 7. تضبط الجداول والأشكال مرقمة ومعنونة وفقاً لهوامش الصفحة الآتفة الذكر، ويستحسن أن تعد بالطريقة الآلية أي بالبرامج المخصصة لها.
 8. يرقم التهميش والإحالات بطريقة آلية "Note de Fin" على أن تعرض قائمة المراجع في نهاية المقال بالترتيب التالي:
- المؤلف، عنوان الكتاب أو المقال، عنوان المجلة أو الملتقى، الناشر، البلد، السنة، الطبعة والصفحة.
9. يحق للهيئة العلمية للمجلة طلب إجراء بعض التعديلات الشكلية أو بعض الإضافات على المادة المقدمة متى لزم الأمر.
 10. كل مقال لا تتوفر فيه هذه الشروط فهو مرفوض.
 11. المقالات المنشورة في هذه المجلة لا تعبر إلا عن آراء أصحابها.
 12. يتم إرسال المادة المقترحة للنشر لرئيسة تحرير المجلة عبر البوابة الإلكترونية للمجلات الجزائرية، عبر الرابط التالي:

<https://www.asjp.cerist.dz/revues/234>.

الإفتاحية

الإفتاحية

نتوجه إلى قراء مجلة دراسات في علم اجتماع المنظمات عبر البوابة الجزائرية للمجلات العلمية، بهذا العدد الجديد، الذي يسלט الضوء على مجموعة من القضايا العلمية التي تأتي في سياق الخط الإفتتاحي للمجلة، ضمن الإهتمام بكل ما له علاقة بإشكاليات العمل والتنظيم، وما ارتبط بها من مواضيع ذات صلة.

في هذا الإطار، يأتي هذا العدد من مجلة دراسات في علم اجتماع المنظمات ليسلط الضوء على بعض قضايا المرتبطة بموضوع التمكين ضمن مجموعة من المواضيع المشاركة في الملتقى العلمي حول: تمكين المرأة ودورها في عملية التنمية المستدامة المنعقد في أفريل 2019 بتونس.

- تمكين المرأة.. المفهوم والأبعاد
- التمكين السياسي للمرأة العربية كآلية لتكريس الإصلاحات السياسية ومكافحة الفساد الإداري
- تمكين المرأة في ريادة الأعمال بالجزائر
- تمكين المرأة في مجال التربيّة والتّعليم.. انفتاح الرّؤى والدّلالات
- ومن المواضيع المقترحة في هذا العدد أيضا، جملة من القضايا المرتبطة بتسيير المؤسسة ومحيطها، سيما:
 - الرقابة على إجراءات الصحة والسلامة المهنية ودورها في الوقاية من الأخطار المهنية
 - دور الرأسمال الفكري في اكتساب المؤسسة ميزة تنافسية "دراسة حالة مؤسسة سونلغاز بولاية سعيدة"
- كما يتضمن العدد مجموعة مقالات حول العمل والتنمية:
 - ثقافة العمل ومعوقات ممارسة العمل المقاولاتي
 - ظاهرة تقسيم العمل وأبعادها الاجتماعية في الفكر الدوركامي
 - مفهوم التنمية المستدامة وعلاقته بالتغير الاجتماعي على ضوء أهمية العنصر البشري
 - التنمية وتكنولوجيا المعلومات

هذا وقد تنوعت مجالات اهتمام الأوراق البحثية المدرجة في هذا العدد بين عدة تخصصات التي تهتم بدراسة التنظيمات على اختلافها عمومية أو خاصة، في إطار نظرة تحليلية وتشخيصية تهتم بعصرنة المؤسسات.

في الأخير، وإيماننا من أســـــرة المجلة بأهمية النقد البناء في توجيه وتطوير الجهود المبذولة نرحب بكل الآراء والانتقادات على البريد الإلكتروني لرئيس التحرير: atika.herairia@univ-alger2.dz أو atika176@hotmail.com

كما نسعد بإستقبالكم على البريد الإلكتروني للمخبر: labosorgam@uni-alger2.dz

د. عتيقة حـــــرايرية

رئيسة تحرير المجلة

فهرس المحتويات

7	دور الرأسمال الفكري في اكتساب المؤسسة ميزة تنافسية: دراسة حالة مؤسسة سونلغاز بولاية سعيدة	د. خراز الاخضر د. علامي خديجة
17	الرقابة على إجراءات الصحة والسلامة المهنية ودورها في الوقاية من الأخطار المهنية	الباحث: يحي بوخنوفة
33	تمكين المرأة: المفهوم والأبعاد	الباحثة عشي مريم
45	تمكين المرأة في ريادة الأعمال بالجزائر	الباحثة: بدوي سامية الباحثة: بوخدوني صبيحة
54	التمكين السياسي للمرأة العربية كآلية لتكريس الإصلاحات السياسية ومكافحة الفساد الإداري	الباحث: براهيم عبدالرزاق الباحثة: بلعباس سارة
70	تمكين المرأة في مجال التربية والتعليم .. انفتاح الرؤى والدلالات	الباحثة: لبنى بوخناف الباحثة: هناء داود
77	ثقافة العمل ومعوقات ممارسة العمل المقاولاتي	د. بن بادة عائشة الباحثة: باية لعجال
86	ظاهرة تقسيم العمل وأبعادها الاجتماعية في الفكر الدوركامي	د. عتيقة حرابرية
97	التمنية وتكنولوجيا المعلومات	د. بن بريكة إبراهيم