

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي



جامعة الجزائر II
أبو القاسم سعد الله

مخبر علم اجتماع المنظمات و المناجمت



مجلة دراسات في علم اجتماع المنظمات
العدد

مجلة دراسات في علم اجتماع المنظمات

تصدر عن مخبر علم اجتماع المنظمات و المناجمت

مجلة سداسية أكاديمية متخصصة محكمة



الإيداع القانوني: 2013-8233

ردمدم: 2437 - 0827

العدد

REVUE DES ETUDES EN SOCIOLOGIE DES ORGANISATIONS

NUMERO

Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique



Université Alger II
ABOU ELKACEM SAAD ALLAH

Laboratoire de Sociologie
des Organisations et de Management



REVUE DES ETUDES EN SOCIOLOGIE DES ORGANISATIONS

Publiée par le laboratoire de
sociologie des organisations et de management

Revue Académique Semestrielle Spécialisée

Numéro

Dépôt légal : 2013 - 8233

ISSN : 2437 - 0827



مجلة مخبر علم اجتماع المنظمات والمناجمنت
جامعة الجزائر 2 أبو القاسم سعد الله



SORGAM
مخبر علم اجتماع
المنظمات والمناجمنت

مجلة سداسية أكاديمية متخصصة محكمة

العدد الحادي عشر (11) / السداسي الأول 2018

الإيداع القانوني: 2013-8233

ISSN: 2437-0827

جميع حقوق الطبع محفوظة

المراسلات:

مخبر علم اجتماع المنظمات والمناجمنت

جامعة الجزائر 2 - أبو القاسم سعد الله

شارع جمال الدين الأفغاني، بوزريعة، الجزائر

هاتف: 0662050385 0771712618

البريد الإلكتروني: labosorgam@yahoo.com



الرئيس الشرفي:
أ.د. زرداوي فتيحة
مدير جامعة الجزائر 2- أبو القاسم سعد الله

المدير المسؤول:
أ.د. مقراني الهاشمي
مدير المخبر

رئيس التحرير:
د. حريرية عتيقة

سكرتير التحرير:
أ. لعجال باية
أ. سيفون فريال

الهيئة العلمية:

أ.د. مقراني الهاشمي	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	أ.د. محمد بومخلوف	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
أ.د. أحمد حويطي	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	أ.د. حسين عبد اللاوي	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
أ.د. حمدوش رشيد	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	أ.د. تريا تيجاني	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
أ.د. معتوق جمال	جامعة لونيسي علي - البليدة 2	أ.د. رتيمي الفضيل	جامعة لونيسي علي - البليدة 2
Pr. Gilles Fereol	Univ. Franche Comité Besançon France	Pierro Galloro	Université lorraine - Metz France
أ.د. بوقرة بلقاسم	جامعة الحاج لخضر باتنة	أ.د. دليو فضيل	جامعة عبد الحميد مهري - قسنطينة 2
أ.د. سعادة مولود	جامعة الحاج لخضر باتنة	أ.د. برفوق عبد الرحمن	جامعة محمد خيضر - بسكرة
أ.د. عبد الرحمن المالكي	جامعة فاس المملكة المغربية	أ.د. سليم العايب	جامعة لونيسي علي - البليدة 2
أ.د. درواش رايح	جامعة لونيسي علي - البليدة 2	أ.د. براح أحمد	المدرسة التحضيرية المتعددة التقنيات - الجزائر
أ.د. بوكريوط عز الدين	جامعة عاشور زيان - الجلفة	أ.د. أحمد عبد الله زايد	جامعة القاهرة - مصر
أ.د. لغويل سميرة	جامعة العربي التبسي - تبسة	أ.د. لعلى بوكميش	جامعة أحمد دراية - أدرار
د. بويحيوي عبد الكريم	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2	د. حررايرية عتيقة	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
د. بوسعدة عمر	جامعة الأمير خالد - المملكة العربية السعودية	د. وليد رشاد ذكي عمر	المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية - مصر
د. عبد السلام ميلاد صالح	جامعة المرقب - ليبيا	د. دريس سفيان	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
د. شويحات كريم	جامعة لونيسي علي - البليدة 2	د. بن صافية عائشة	جامعة أبو القاسم سعد الله - الجزائر 2
د. حلمي دريدش	جامعة لونيسي علي - البليدة 2	د. حدرياش بشير	جامعة عبد الرحمان ميرة - بجاية
د. ولد محي الدين نبيل	جامعة يحي فارس - المدينة	د. عيشاوي وهيبة	جامعة علي الونيسي - البليدة 2
د. زروق حسن	جامعة عبد الرحمان ميرة - بجاية	د. قريمس مسعود	جامعة تيزي وزو

شروط النشر

تنشر مجلة "دراسات في علم اجتماع المنظمات" الأبحاث والدراسات العلمية والفكرية الأصيلة في تخصصات العلوم الإنسانية والاجتماعية باللغات العربية والفرنسية والإنجليزية وفقاً للشروط التالية:

1. أن يتسم البحث بالأصالة والجدية والقيمة العلمية وبسلامة اللغة ودقة التوثيق.
2. ألا يكون جزءاً من بحث سابق منشور أو من رسالة جامعية وأن يقدم الباحث إقراراً خطياً بالألا يكون البحث منشوراً أو معروضاً للنشر على مجلة أخرى.
3. تقدم المقالات في حدود 15-20 صفحة، وفق برنامج Microsoft Word بالنسق العادي.
4. تتضمن الورقة الأولى إلزامياً العنوان الكامل للمقال، اسم الباحث ورتبته العلمية، المؤسسة التابع لها (قسم، كلية وجامعة)، الهاتف، العنوان الإلكتروني، وملخصين للموضوع في حدود مئة كلمة أو ثمانية أسطر أحدهما بلغة المقال والثاني بلغة أجنبية على أن يكون أحد الملخصين باللغة العربية.
5. تكتب المادة العلمية العربية بخط من نوع Simplified Arabic مقاسه 12، بمسافة 1.15 نقطة بين الأسطر، العنوان الرئيسي Simplified Arabic 14 Gras ، العناوين الفرعية Simplified Arabic 12 Gras، أما الفرنسية أو الانجليزية فتقدم بخط من نوع Times New Roman مقاسه 12.
6. الصفحة (A4) بهوامش 2.5 سم للجهاث الأربع.
7. تضبط الجداول والأشكال مرقمة ومعنونة وفقاً لهوامش الصفحة الآتفة الذكر، ويستحسن أن تعد بالطريقة الآلية أي بالبرامج المخصصة لها.
8. يرقم التهميش والإحالات بطريقة آلية "Note de Fin" على أن تعرض قائمة المراجع في نهاية المقال بالترتيب التالي:
المؤلف، عنوان الكتاب أو المقال، عنوان المجلة أو الملتقى، الناشر، البلد، السنة، الطبعة والصفحة.
9. يحق للهيئة العلمية للمجلة طلب إجراء بعض التعديلات الشكلية أو بعض الإضافات على المادة المقدمة متى لزم الأمر.
10. كل مقال لا تتوفر فيه هذه الشروط فهو مرفوض.
11. المقالات المنشورة في هذه المجلة لا تعبر إلا عن آراء أصحابها.
12. يتم إرسال المادة المقترحة للنشر لرئيسة تحرير المجلة عبر البوابة الإلكترونية للمجلات الجزائرية، عبر الرابط التالي:

<https://www.asjp.cerist.dz/revues/234>.

الإفتاحية

الإفتاحية

بعون الله وحُسن توفيقه تم إخراج العدد الحادي عشر من مجلة دراسات في علم اجتماع المنظمات عبر البوابة الجزائرية للمجلات العلمية، هذا الصرح العلمي الموجهة لخدمة البحث والباحثين، والذي نعتبره خطوة مهمة لمواكبة التطورات السريعة التي يشهدها عالمنا اليوم سيما في ظل التطور التكنولوجي والرقمي الذي تشهده المجتمعات المعاصرة، التي يميزها التنظيم والاهتمام بالمنظمات والتي تُعد الرهان الحقيقي لهذه المجتمعات من أجل تحقيق التقدم والرقى، وهذا ما يعكس الاهتمام المتزايد بالدراسات والأبحاث التي تسير في هذا السياق.

من هذا المنطلق، تسلط مجلة دراسات في علم اجتماع المنظمات الضوء - في هذا العدد- على جملة من القضايا التي تتعلق بالأساس بـ:

- بعض آليات الإدماج المهني على المستوى التنظيمي أو على مستوى سياسات التشغيل.
- الأبعاد المرتبطة بدور القائد في بناء فريق العمل وتأثيره على بناء الكفاءات والمهارات الفردية سيما في المؤسسة التعليمية.

ومن المواضيع المقترحة في ها العدد أيضا، مجموعة من القضايا المرتبطة بتسيير المؤسسة سيما:

- إدارة الوقت وعلاقتها بالتنمية والتخلف،
- تأثير بيئة العمل الداخلية في الولاء التنظيمي للأفراد العاملين،
- السياسة العامة لترقية قطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر.

كما يتضمن العدد مقالين باللغة الأجنبية، الأول حول تأثير طريقة إدارة الموارد البشرية على رضا الأفراد في المؤسسة الخاصة والثاني متعلق بالمقالة النسوية في بلاد المغرب، وقد تنوعت مجالات اهتمام الأوراق البحثية المدرجة في هذا العدد بين عدة تنظيمات منها التنظيمية، والاقتصادية، والمؤسسات التربوية، والقطاع الخاص، وعالم المقالة خاصة النسوية وغيرها.

في الأخير، وإيماننا من أســـــرة المجلة بأهمية النقد البناء في توجيه وتطوير الجهود المبذولة نرحب بكل الآراء والانتقادات.

د. عتيقة حــــرايرية

رئيسة تحرير المجلة

فهرس المحتويات

07	واقع موظفي الادماج المهني في ظل سياسة التشغيل بالمؤسسة العمومية	أ. د بومخلوف محمد أ. بن بريكة براهيم
25	المحددات التنظيمية داخل الإدارة المحلية للاندماج المهني والانضباط التنظيمي: دراسة ميدانية بولاية الوادي	أ. بوعلام أمينة
36	دور القائد في تعزيز التماسك لدى فرق العمل	أ.د زرارقة فيروز أ. عبيد طاووس
51	تأثير القائد الإداري بالمؤسسة التعليمية التربوية على مهارات وكفاءات المعلمين: دراسة حالة المؤسسات التعليمية الابتدائيتين دريال أحمد وقبوشة بوجمعة- العين الصفراء- الجزائر	أ. صديق زكريا أ. د بن جيمة عمر
62	المؤسسة وإدارة الوقت وعلاقتها بالتنمية والتخلف	د. البلاي أحمد
75	تأثير بيئة العمل الداخلية في الولاء التنظيمي للأفراد العاملين	أ. زحراح خالد
89	السياسة العامة لترقية قطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر	أ. قمحة رابح د. لعروسي رابح
111	L'impact du style de la gestion des ressources humaines sur la satisfaction au travail des cadres de l'entreprise privée algérienne	Dr. Bachir HADERBACHE
124	Un état des lieux des femmes entrepreneurs du Maghreb	Dr. Mohamed Himrane