



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الجزائر 2 - أبو القاسم سعد الله
مخبر علم اجتماع المنظمات والمناجمت



مجلة دراسات في علم اجتماع المنظمات

تصدر عن مخبر علم اجتماع المنظمات والمناجمت

مجلة أكاديمية سداية متخصصة مكمة
العدد الثالث / ماي 2014

الاسراع الفاتولي: 2013 - 8233

0827-2437

Revue des Etudes en Sociologie des Organisations N°3 / mai 2014



Ministère de L'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique
Université Alger 2
Abou elkacem saad allah
Laboratoire de Sociologie
des Organisations et de Management



Revue des Etudes en Sociologie des Organisation

Publiée par Laboratoire de Sociologie
des Organisations et de Management

Revue Académique Semestrielle Spécialisée Référencée
N°3/ Mai 2014

Dépôt légale : 2013 - 8233

ISSN : 2437-082

كلمة العدد

يسر مدير المخبر والأعضاء المنتسبون إليه أن يخرجوا إلى النور ويضعون بين يدي القارئ الكريم العدد الثاني هذا، نظرا لمتطلبات مهام المخبر التي تكمن في البحث والنشر أولاً، وثانياً للطلب الملح والحديث من طرف زملائنا الأساتذة وطلابنا في الحصول على حيز لنشر أعمالهم العلمية لأغراض متعددة. ونحن بهذا العدد نكون قد لبينا إلى حد ما هذا الطلب الذي لا ينتهي ما دامت الجامعة قائمة والعلم قوامها.

يحتوي هذا العدد على مجموعة من المقالات المتنوعة والمتكاملة في آن واحد: متنوعة لأنها تعالج مواضيع مختلفة، متكاملة لأنها تصب كلها في اهتمامات المخبر، نظرية كانت أم ميدانية و يتضح لنا ذلك من خلال الإشارة الجد موجزة لها: فهناك مقالات تحل مشكلة الهوية المهنية والمسار المهني، وأخرى تعالج مشكلة المناخ التنظيمي والسلطة التنظيمية، كما نجد ما هو متعلق بثقافة المؤسسة، وكذا القيادة الإدارية، وأخيراً مقالات عالجت التدريب في المؤسسة والبطالة.

ما يلاحظ عن كل هذه المقالات أنها تعبر بحق عن انشغالات الأساتذة الباحثين في إطار تغير أو تغيير تنظيمي الذي يعتبر في كثير من الحالات كمتغير مستقل يؤثر سلباً أو إيجاباً على المتغير أو المتغيرات التابعة مما ينتج لنا ظواهر اجتماعية تستحق الدراسة والبحث لفهمها أولاً ثم تفسيرها تفسيراً علمياً مناسباً ثانياً وتقديم الحل لها إن أمكن، ثالثاً.

في الأخير نتمنى أن نكون قد وفقنا في إضافة لبنة أخرى يمكن العودة إليها للاستفادة منها سواء من الناحية النظرية أو من الناحية العملية.

مدير المخبر

أ.د. الهاشمي مقراني

1. المناخ التنظيمي وعلاقته بالالتزام التنظيمي -دراسة ميدانية بالمؤسسة الوطنية لصناعة السيارات الصناعية (SNVI) بالروبية
بن صافية فاطمة الزهرة.....01
2. ثقافة المؤسسة و سوسيولوجيا التغيير التنظيمي
لعجال باية وأمال باشي.....32
3. القيادة الإدارية و دورها في تكوين المورد البشري
زواتي عبد العزيز و حاج الله مصطفى.....47
4. قراءة في الدراسات الخاصة بالهوية المهنية للأستاذ
ربيعة بن خروف.....88
5. سوسيولوجيا المقولة في الجزائر من المداخل الكبرى إلى الدراسات المعاصرة
رحماني إسحاق و جاب الله طيب.....106
6. البطالة في الوسط الريفي وأثرها في تهديد الأمن والاستقرار الاجتماعي
نشادي عبد القادر والعمرى الحاج.....136
7. دور الاتصال التربوي في تفعيل آلية المنظومة اللغوية في المجتمع الجزائري
الجوزي وهبية.....165
8. الهجرة الطلابية: بين الرهانات المؤسساتية ودوافع الطلبة الدوليين، الطلبة الجزائريون في فرنسا نموذجا
سهيلة إدريس بهلول.....185
9. وسائل الإعلام واستراتيجيات الإقناع والهيمنة الثقافية
سعاد عبيدي.....223