

Volume 05, N°1-Juillet 2016

Revue

Scientifique et Technique de
l'Institut Algérien du Pétrole

IAIP





Institut Algérien du Pétrole

Avenue du 1^{er} Novembre, Boumerdès

Tél/Fax: +213 24 79 57 07

Email : iap_cmn@iap.dz

Comité Editorial

Directeur de la Publication : Kamel BROURI

Rédacteur en Chef : Sid Ahmed GAFFOUR

Conseil à la rédaction : Amel LOUGHRAIEB

Contact secrétariat de la rédaction :

iap_cmn@iap.dz

Tél/Fax : 213 (0) 24 795 741

ISSN : 111-802X

Editorial

La pérennité et le développement de notre entreprise est intimement lié à la qualité de nos ressources humaines, cette qualité ne pourra être assurée que par une formation soutenue et continue de nos ingénieurs, techniciens et cadres gestionnaires mais aussi en assurant selon un processus qualité le **maintien** et le **développement de ses connaissances** au service de sa croissance.

Aussi et sous l'impulsion de notre management, nous avons, au sein de l'IAP, entamé notre préparation pour être à même d'apporter notre brique à la nouvelle dynamique de changement afin de faire face au développement ambitieux et particulier. Particulier parce qu'il s'insère dans un mouvement de croissance en pleine crise du prix du pétrole et ses conséquences Induites. Particulier parcequ'il induit, aussi, des répercussions sur nos modes de fonctionnement, notre vision de l'avenir et la façon dont nous devons l'appréhender. Il est évident que nous ne pouvons plus nous permettre de regarder cet avenir avec le même regard avec les mêmes réflexes, nous devons forcément changer, apporter de nouvelles solutions.

C'est dans cet esprit que la revue de IAP revient.

Les missions de l'IAP sont conçues pour permettre à SONATRACH et ses filiales d'aborder avec confiance le développement induit par ces mutations.

C'est pour cela que l'IAP se fixe les axes fondamentaux suivants, pour son propre développement qui découle des objectifs stratégiques de notre Entreprise :

- **Contribuer au développement de la ressource humaine actuelle de Sonatrach** et ce, par la formation continue, garant de la pérennité de cette ressource,
- **Assurer la capitalisation des connaissances et savoir-faire de la société et de ses filiales** au travers de la mise en place d'un processus gestion des connaissances dans les divers métiers et fonctions de SONATRACH.
- **Contribuer au développement de la maîtrise technologique** au travers des processus formations de formateurs, valorisations des travaux découlant, notamment, des doctorats, de l'induction en entreprise et par la prise en charge des thématiques/problématiques de la société,
- **Former les futurs Managers au travers d'un programme à développer en partenariat**

avec un organisme de formation de renom dans le domaine du management. L'avenir de l'Entreprise doit être construit dès maintenant afin de lui assurer sa pérennité. Le management reste l'un des points faible de notre groupe. Une Business School est plus que nécessaire.

- **Contribuer au développement futur de la société** par la formation de spécialisation des nouvelles recrues de Sonatrach et de ses filiales issues des concours nationaux,
- Développer dans les nouvelles recrues la **notion d'appartenance et de culture d'entreprise** par des programmes conçus pour faire connaître les grandes réalisations et développements de l'entreprise dans tous les domaines ainsi que son identité nationale en tant qu'entreprise citoyenne,

La parution de la revue fait partie intégrante de ces axes et objectifs et devra s'inscrire comme un outil au service du développement de la ressource humaine par la contribution de ses articles au développement de la maîtrise technologique mais aussi à être un des vecteur de partage et de la capitalisation des connaissances.

La revue Scientifique et Technique de l'IAP est une revue semestrielle. Elle évoluera vers une revue trimestrielle avec l'apport de tous. Elle couvre les thématiques liées aux géosciences, le petroleum engineering, la maintenance et l'instrumentation, le HSE, l'économie pétrolière mais aussi les énergies nouvelles et renouvelables et ce, dans le cadre d'une transition énergétique.

Elle se veut ainsi, un espace de réflexion, d'échange, d'écoute et de partage d'expériences sur les problématiques nationales et internationales qui rythment l'évolution des questions énergétiques et offrir ainsi un espace d'expression et d'échange aux spécialistes, aux experts et aux chercheurs nationaux et internationaux, qui sont invités à soumettre des articles.

Les articles peuvent être écrits indifféremment en français ou en anglais.

Enfin, **La revue Scientifique et Technique de l'IAP** doit être un atout au profit du développement de la société mais se doit d'être aussi un vecteur de culture de l'entreprise par la capitalisation de son savoir-faire et de ses connaissances.

M. Kamel BROURI
Directeur de l'IAP

Sommaire

| | |
|---|----|
| How to maintain the production of the salty oil wells..... | 5 |
| How to support the borehole instability problems and optimize the drilling well in real time..... | 10 |
| Conception des dispositifs d'étanchéité optimisée : dimensionnement des bassins d'évaporation de l'unité traitement de gaz quartzites Hamra..... | 14 |
| HSE Concepts a Real Mean to Ameliorate Working Conditions..... | 18 |
| Adaptation de l'APR au Management Environnemental et Application au niveau de SONATRACH /TRC /Terminal Mesdar Hassi-Messaoud..... | 24 |
| Synthèse, caractérisation et étude de la réactivité hydraulique d'un ciment bélitique réactif obtenu à basse température en utilisant des déchets industriels servant à la cimentation des puits pétroliers..... | 29 |
| Development of computational tool for determination of reliability exactitude of industrial equipments using WEIBULL MODEL..... | 33 |
| Analyse Défaillance Disques HP Des Turbines à Gaz..... | 41 |
| Améliorer la rentabilité économique d'une raffinerie via l'installation d'une unité commerciale de captage et de compression de CO2..... | 46 |
| Appel à contribution dans la revue de Scientifique et Technique de l'Institut Algérien du Pétrole..... | 51 |
| Format des communications..... | 52 |
| Ligne éditoriale et procédure d'évaluation..... | 54 |
| Catalogue des séminaires 2016..... | 56 |