

جامعة وهران 2  
محمد بن أحمد  
كلية الحقوق والعلوم الس  
مجلة القانون الاجتماع

LABDROS

العدد: 08 2018

N°8

N° 08 2018

Université d'Oran 2  
Mohamed BenAhmed  
Faculté de Droit et des Sciences Politiques  
Laboratoire de Droit Social

# المجلة

نظرة على القانون الاجتماعي

2018

المجلة  
نظرة على القانون الاجتماعي

LA REVUE  
Regards sur le Droit Social

Editions DAR EL ADIB

LABDROS

رمك 2352-9784

الإيداع القانوني: 2007-3691

# LA REVUE

## Regards sur le Droit Social

LABDROS

ISSN : 2352-9784

DEPÔT LEGAL : 3691-2007

موضوع الملف: العمال المهاجرين في الجزائر: أي وضعية قانونية

Dossier thématique: Les travailleurs clandestins migrants en Algérie: Etat des lieux.

Dossier de recherche: Dossier de recherche: Les œuvres sociales entre le droit et

ملف البحث: منظومة الخدمات الاجتماعية بين الاعتراف بالحق واليات كفالته: إنية مساواة؟

## ضوابط ومعايير النشر بالمجلة

## التقدم ببحوث أو مقالات للنشر:

ينبغي التقيد بالشروط التالية عند التقدم ببحوث أو مقالات أو تعليق على اجتهاد قضائي أو تعليق على نصوص قانونية للنشر في المجلة:

1. ترسل الأعمال مطبوعة على الكمبيوتر (Word) وتوجه إلى أمانة المجلة.
2. تقبل البحوث المقدمة باللغات العربية أو الفرنسية أو الإنجليزية.
3. ينبغي أن يرفق مع البحث إقرار على ورقة مفصلة موقعاً من المؤلف (المؤلفون) بأن البحث أو المقالة المقدمة للنشر في مجلة نظرة على القانون الاجتماعي لم ينشر من قبل، وأنه لم يتم تقديمه إلى أية جهة أخرى لحين انتهاء إجراءات التحكيم، أو انتهاء المدة القصوى (ثلاثة أشهر) المقررة لإعلام مؤلف البحث أو المقالة بنتيجة التحكيم وقرار هيئة التحرير.

## الاشتراطات الشكلية التالية في إعداد البحوث أو المقالات المقدمة للنشر:

1. **هيكل المقال:** ينبغي أن يحتوي تقرير البحث أو المقال العناصر التالية:
  - صفحة غلاف تتضمن عنوان البحث: اسم المؤلف، ووظيفته، واسم المؤسسة التي ينتمي إليها، البريد الإلكتروني.
  - ملخص البحث باللغتين العربية والإنجليزية، لا يتجاوز 200 كلمة كحد أقصى لكل منهما.
  - الكلمات المفتاحية وعنوان المقال باللغتين العربية والإنجليزية.
2. **صلب العمل يشمل:**

- مقدمة تعرّف بمحور البحث أو مشكلته وأهدافه.
- عرض تقييمي للأدبيات وحصيلة المعرفة العلمية المرتبطة بالبحث.
- الفروض أو المحاور أو التساؤلات.
- حدود البحث.
- منهج البحث.
- النتائج والمؤشرات المستخلصة أو حصيلة التقييم أو التحليل أو المقارنة.

- الهوامش: المراجع (المستخدمة والمذكورة في المتن فقط).
  - الملاحق (في أضيق الحدود)
  - 3. **حجم المقال:** ينبغي أن لا يزيد عدد صفحات صلب المقال (بما في ذلك المراجع والملاحق بالنسبة للبحوث والمقالات) عن 15 صفحة مطبوعة.
  - 4. **مواصفات الطباعة:** ينبغي أن تكون الطباعة على ورق 4A.
  - 5. **طباعة الجداول والأشكال:** ينبغي أن يكون لكل جدول أو شكل رقم مسلسل، وأن يعطي عنوانا يعكس مضمونه على أن يطبع رقم الجدول أو الشكل وعنوانه في أعلى الجدول أو الشكل، وأن يشار في الأسفل إلى مصدره (أو مصادره) كاملة.
  - 6. **الهوامش والمراجع:**
    - يلتزم الباحث بذكر المراجع المعتمدة في البحث على ركن التهميش في كل صفحة وبصفة تلقائية.
- تحكيم البحوث والمقالات المقدمة للنشر:**
- يتم تقييم التعليق على الاجتهادات القضائية والتعليق على النصوص القانونية والبحوث والمقالات المقدمة للنشر من قبل أساتذة متخصصين ممن لهم رصيد متميز من إنتاج البحثي والعلمي، وتخضع الأعمال المقدمة للنشر للإجراءات التالية:
- الفحص والتقييم الأولي من قبل هيئة التحرير،
  - التقييم السري بواسطة المحكمين بالنسبة للبحوث والمقالات التي اجتازت الفحص والتقييم الأولي،
  - تقرير صلاحية البحوث والمقالات على ضوء تقارير المحكمين وهيئة التحرير،
  - إرسال تقارير المحكمين للمؤلف ويتم إعلامه بنتيجة التحكيم وقرار هيئة التحرير خلال مدة أقصاها ثلاثة أشهر من تاريخ إشعاره من قبل رئيس التحرير بتسلم البحث أو المقالة المقدمة للنشر.
  - في حالة قبول البحث أو المقالة للنشر يتم إعلام المؤلف بتاريخ وموعد النشر، وتدرج قرارات هيئة التحرير بشأن البحث أو المقالة المقدمة للنشر تحت واحد من البدائل التالية:

1. قبول غير مشروط للنشر،
2. قبول مبدئي للنشر مشروط بإجراء تعديلات شكلية أو موضوعية،
3. طلب إجراء تعديلات جوهرية مع إعادة التقدم بالبحث أو المقالة،
4. رفض النشر لأسباب شكلية أو موضوعية.

#### معايير التقييم للبحوث والمقالات:

- قيمة البحث ومدى أصالته، والإسهام الذي يقدمه علمياً،
- منهج وأسلوب البحث،
- نتائج البحث،
- مدى مراعاة الأمانة العلمية وأعراف التوثيق البيبليوجرافي،
- سلامة اللغة وأسلوب العرض.

#### تنبيهات هامة:

- لا تعتبر الأعمال المقدمة للنشر إلا عن آراء أصحابها.
- ترتيب المقالات والبحوث يخضع لاعتبارات فنية وعلمية.
- لا ترجع الأعمال لأصحابها سواء نشرت أم لم تنشر.
- تمتلك المجلة حقوق نشر البحوث المقبولة فيها للنشر، ولا يجوز نشرها لدى جهة أخرى، إلا بعد الحصول على ترخيص رسمي من المجلة.
- لا تقبل البحوث التي لا تحترم شروط النشر.

رابط الاتصال: أمانة المجلة: الأستاذة سماعين فراقي أمينة

البريد الإلكتروني: regard\_droitsoci<sup>2</sup>al@yahoo.com

عنوان المقال (عدد كلمات العنوان لا تزيد عن 20 كلمة)

لقب واسم الكاتب الأول/مخبر الانتماء /جامعة الانتساب، البلد/الصفة

لقب واسم الكاتب الثاني/ مخبر الانتماء /جامعة الانتساب، البلد/الصفة

ملخص :

يكتب الملخص باللغة العربية (هنا) بحيث لا يتجاوز عدد كلماته (200 كلمة كحد

أقصى) + الكلمات المفتاحية لا تتجاوز 7 ، باستعمال 15



- 
- الأشكال و الجداول تكون في صيغة صور.
  - مع احترام قواعد النقاط و الفواصل و المسافات.
  - التهميش و الإحالات يكون نهاية كل صفحة من البحث بطريقة آلية ( notes de fin de page )
  - التسلسل الهجائي Alphabetical للمراجع في القائمة.
  - بالنسبة لإعدادات الصفحة تكون حواف الصفحة ( أعلى 2 سم ) . ( أسفل 2 سم ) . (اليمين 1.5 سم ) . (اليسار 1.5 سم) ، تباعد بين الأسطر 1 سم . وما بين السطور في الفقرات (Interligne) يكون (sim)

## اللجنة العلمية

- حمدان برصالي ليلي..... أستاذة التعليم العالي-جامعة وهران 2
- بلغول عباس..... أستاذ التعليم العالي- جامعة وهران 2
- بلخير هند..... أستاذة محاضرة أ- جامعة وهران 2
- بن قو أمال..... أستاذة محاضرة أ- جامعة مستغانم
- قادية عبد الله..... أستاذة محاضرة أ- جامعة معسكر
- راشدي حدهوم دليلة..... أستاذة محاضرة - جامعة وهران 2
- أحمد ياقلي..... أستاذ محاضر بكلية الحقوق، جامعة اسطنبول، تركيا.
- ناجي لمياء..... أستاذة محاضرة بكلية الحقوق، جامعة صفاقس، تونس.

## - لجنة القراءة

- حمدان برصالي ليلي..... أستاذة التعليم العالي-جامعة وهران 2
- بلغول عباس..... أستاذ التعليم العالي- جامعة وهران 2
- بلخير هند..... أستاذة محاضرة أ- جامعة وهران 2
- بن قو أمال..... أستاذة محاضرة أ- جامعة مستغانم
- قادية عبد الله..... أستاذة محاضرة أ- جامعة معسكر
- راشدي حدهوم دليلة..... أستاذة محاضرة أ- جامعة وهران 2
- أحمد ياقلي..... أستاذ محاضر بكلية الحقوق، جامعة اسطنبول، تركيا.
- ناجي لمياء..... أستاذة محاضرة بكلية الحقوق، جامعة صفاقس، تونس.

Email: [droit.social@yahoo.fr](mailto:droit.social@yahoo.fr)

كاتبة المخبر: بوسنان العالية

## الفهرس:

## ورشة عمل: العمال المهاجرين في الجزائر: أي وضعية قانونية

- La législation algérienne sur le travail des étrangers à l'épreuve de la migration clandestine.

03.....برصالي حمدان ليلي.

- الظروف القانونية لعمل المهاجرين غير الشرعيين في الجزائر باعتبارها دولة عبور.

13.....بوخميس وناسة.

- تطوّر مفهوم الهجرة بين العصور القديمة والحديثة

30.....مزوار اسمهان.

- تشغيل العامل الأجنبي ما بين الشرعية واللا شرعية في ظل القانون الجزائري.

48.....غنيم الزهرة.

## عمل وتشغيل

- سياسة التشغيل في الجزائر: مقارنة تحليلية للأطر القانونية -آليات دعم التشغيل نموذجاً

80.....قادية عبد الله ولطفي صور.

- حقوق الملكية الصناعية، العمال وعملاء الشركة علاقة تفاعلية

98.....لوراد نعيمة.

- دور طبيب العمل في المحافظة على منصب الشغل للعمال المصاب

111.....فاندي سميرة.

## الحماية الاجتماعية

- الأبعاد القانونية لتمديد رقابة مفتش العمل على مخالفات الضمان الاجتماعي

138.....راشدي حدهوم دليلة

- الحماية المقررة للعمال المعاق في ظل التأمينات الاجتماعية

159.....بن قو أمال.

- مصادر تمويل صندوق الضمان الاجتماعي وفعاليتها في الحفاظ على التوازن المالي

171.....مازة عبلة.

- حماية الصّحة العمومية بين مقتضيات حفظ النّظام العام وتكريس حق الرعاية الصّحية  
مريم بن عباس.....181
- مدى اختصاص القضاء الإداري بالنظر في منازعات هيئات الضمان الاجتماعي  
برييح محي الدين.....201
- ثلاثون سؤالاً وجواباً عن التقاعد**
- ثلاثون سؤالاً وجواباً عن التقاعد  
مزغراني بومدين.....219
- ملف بحث:**
- منظومة الخدمات الاجتماعية بين الاعتراف  
بالحق وآليات كفالتة: أيّة مساواة؟!**
- التطور التشريعي للخدمات الاجتماعية
- قادية عبد الله وبلعربي خيرة.....228
- المفاهيم  
صافر فاطمة وبلحنافي فاطمة.....232
- الهياكل  
سماعين فراقي أمينة وعبد الصادق حفيظة.....235
- قضاء اجتماعي**
- دور الاجتهاد القضائي في تحقيق استقرار علاقة العمل.  
بلقاضي نبيلة.....243
- إجراءات التقاضي أمام القسم الاجتماعي  
دايخ سامية.....255
- القضاء الاستعجالي في المواد الاجتماعية  
بلبشير إكرام.....283

وجهة نظر

- 
- الجهود الدولية لإدماج اعتبارات حماية البيئة ضمن الصفقات العمومية  
سالم ليلي.....294
- شراء شركة المساهمة لأسهمها في التشريع الجزائري  
واعلي عثمان .....333
- إشكالية التنمية العمرانية بالجزائر في ظل التحديات الاجتماعية  
دشراوي خيرة.....353
- طرق البحث والتّحري الخاصة بالجريمة الجمركية  
حاج دولة دليّة.....377
- نظام حماية الشهود والخبراء كآلية للحد من ظاهرة الافلات من العقاب  
خليل نبيل.....406

موضوع الملف:

ورشة عمل بعنوان:

"العمال المهاجرين في الجزائر: أي وضعية قانونية"

**LABORATOIRE DE DROIT SOCIAL « LABDROS »****Workshop autour de la question les travailleurs clandestins migrants en Algérie : Etat des lieux.**

Les immigrés sont de plus en plus nombreux à se trouver en territoire algérien. Au regard des droits fondamentaux de l'homme, le migrant bénéficie de ces droits où qu'il se trouve, sur son sol ou en dehors. La réglementation algérienne consacre un droit spécifique aux travailleurs étrangers. Lorsque ces derniers ne se conforment pas à la loi, ils deviennent « travailleurs clandestins ».

Le juge pénal ordonne dans ces cas l'expulsion hors du territoire algérien. Cela ne semble pas convaincant, puisqu'ils reviennent encore plus nombreux. Encore faut-il mettre une définition sur ces derniers. Au terme étranger, est souvent associé celui de migrant, de réfugié... Il y a confusion et abus de langage sur ces termes, notamment de migrant qui devient un fourre tout pour désigner les personnes qui ne sont pas du pays. Ce qui caractérise le migrant est sa non appartenance à la communauté algérienne, ce qui le prive des droits attachés à cette qualité de membre de cette dernière. L'étranger de passage peut se trouver dans une situation problématique dès lors que son séjour se prolonge dans le pays d'immigration.

Les travailleurs migrants clandestins étrangers arrivent essentiellement par le grand Sud, le Sahara algérien. Ils travaillent en dehors de toute réglementation et s'exposent à toutes formes de risques avec des employeurs malhonnêtes.

D'une part, La législation algérienne sur le travail des étrangers énonce des règles considérées spéciales en ce qu'elles permettent le recrutement de ces derniers dans des situations non ordinaires, protégeant les postes de travail pour les algériens. D'autre part, les droits fondamentaux exigent le respect de l'individu, quel que soit son statut (clandestin ou pas), respect de sa dignité

L'objectif principal de cette rencontre est de dresser un état des lieux des questions juridiques soulevées par le travail des migrants tant au regard du droit algérien qu'au regard du droit international et régional, ce qui permettra peut être d'esquisser des

pistes de réflexion en vue de comprendre le traitement de ce phénomène.