

جامعة وهران -2-
محمد بن أحمد -بلقايد-
كلية الحقوق والعلوم السياسية
مخبر القانون الاجتماعي



2015 العدد: 06

N°6



N°06 2015

Université d'Oran -2-
Mohamed Benhmed -BELGAÏD-
Faculté de Droit et Sciences Politiques
Laboratoire de Droit Social

2015

المجلة

نظرة على القانون الاجتماعي



رندك 9784 - 2352

الإبداع القانوني: 2007-3691

نظرة على القانون الاجتماعي

LA REVUE
Regards sur le Droit Social

Editions DAR EL ADIB

LA REVUE

Regards sur le Droit Social



ISSN : 2352-9784

DEPÔT LEGAL : 3691-2007

ضوابط ومعايير النشر بالمجلة

التقدم ببحوث أو مقالات للنشر:

ينبغي التقيد بالشروط التالية عند التقدم ببحوث أو مقالات أو تعليق على اجتهاد قضائي أو تعليق على نصوص قانونية للنشر في المجلة:

1. ترسل الأعمال مطبوعة على الكمبيوتر (Word) وتوجه إلى أمانة المجلة.
2. تقبل البحوث المقدمة باللغات العربية أو الفرنسية أو الإنجليزية.
3. ينبغي أن يرفق مع البحث إقرار على ورقة مفصلة موقعا من المؤلف (المؤلفون) بأنّ البحث أو المقالة المقدمة للنشر في مجلة نظرة على القانون الاجتماعي لم ينشر من قبل، وأنه لم يتم تقديمه إلى أية جهة أخرى لحين انتهاء إجراءات التحكيم، أو انتهاء المدة القصوى (ثلاثة أشهر) المقررة لإعلام مؤلف البحث أو المقالة بنتيجة التحكيم وقرار هيئة التحرير.

الاشتراطات الشكلية التالية في إعداد البحوث أو المقالات المقدمة للنشر:

1. **هيكل المقال:** ينبغي أن يحتوي تقرير البحث أو المقال العناصر التالية:
 - صفحة غلاف تتضمن عنوان البحث: اسم المؤلف، ووظيفته، واسم المؤسسة التي ينتمي إليها، البريد الإلكتروني.
 - ملخص البحث باللغتين العربية والإنجليزية، لا يتجاوز 200 كلمة كحد أقصى لكل منهما.
 - الكلمات المفتاحية وعنوان المقال باللغتين العربية والإنجليزية.

2. صلب العمل يشمل:

- مقدمة تعرّف بمحور البحث أو مشكلته وأهدافه.
- عرض تقييمي للأدبيات وحصيلة المعرفة العلمية المرتبطة بالبحث.
- الفروض أو المحاور أو التساؤلات.
- حدود البحث.

- منهج البحث.
- النتائج والمؤشرات المستخلصة أو حصيلة التقييم أو التحليل أو المقارنة.
- الهوامش: المراجع (المستخدمة والمذكورة في المتن فقط).
- الملاحق (في أضيق الحدود)
- 3. حجم المقال:** ينبغي أن لا يزيد عدد صفحات صلب المقال (بما في ذلك المراجع والملاحق بالنسبة للبحوث والمقالات) عن 15 صفحة مطبوعة.
- 4. مواصفات الطباعة:** ينبغي أن تكون الطباعة على ورق 4A.
- 5. طباعة الجداول والأشكال:** ينبغي أن يكون لكل جدول أو شكل رقم مسلسل، وأن يعطي عنوانا يعكس مضمونه على أن يطبع رقم الجدول أو الشكل وعنوانه في أعلى الجدول أو الشكل، وأن يشار في الأسفل إلى مصدره (أو مصادره) كاملة.

6. الهوامش والمراجع:

- يلتزم الباحث بذكر المراجع المعتمدة في البحث على ركن التهميش في كل صفحة وبصفة تلقائية.

تحكيم البحوث والمقالات المقدمة للنشر:

يتم تقييم التعليق على الاجتهادات القضائية والتعليق على النصوص القانونية والبحوث والمقالات المقدمة للنشر من قبل أساتذة متخصصين ممن لهم رصيد متميز من إنتاج البحثي والعلمي، وتخضع الأعمال المقدمة للنشر للإجراءات التالية:

- الفحص والتقييم الأولي من قبل هيئة التحرير،
- التقييم السري بواسطة المحكمين بالنسبة للبحوث والمقالات التي اجتازت الفحص والتقييم الأولي،
- تقرير صلاحية البحوث والمقالات على ضوء تقارير المحكمين وهيئة التحرير،

- إرسال تقارير المحكمين للمؤلف ويتم إعلامه بنتيجة التحكيم وقرار هيئة التحرير خلال مدّة أقصاها ثلاثة أشهر من تاريخ إشعاره من قبل رئيس التحرير بتسلم البحث أو المقالة المقدمة للنشر.
- في حالة قبول البحث أو المقالة للنشر يتم إعلام المؤلف بتاريخ وموعد النشر، وتدرج قرارات هيئة التحرير بشأن البحث أو المقالة المقدمة للنشر تحت واحد من البدائل التالية:

1. قبول غير مشروط للنشر،
2. قبول مبدئي للنشر مشروط بإجراء تعديلات شكلية أو موضوعية،
3. طلب إجراء تعديلات جوهرية مع إعادة التقدم بالبحث أو المقالة،
4. رفض النشر لأسباب شكلية أو موضوعية.

معايير التقييم للبحوث والمقالات:

- قيمة البحث ومدى أصالته، والإسهام الذي يقدمه علمياً،
- منهج وأسلوب البحث،
- نتائج البحث،
- مدى مراعاة الأمانة العلمية وأعراف التوثيق البيبليوجرافي،
- سلامة اللّغة وأسلوب العرض.

تنبيهات هامة:

- لا تعتبر الأعمال المقدمة للنشر إلا عن أراء أصحابها.
- ترتيب المقالات والبحوث يخضع لاعتبارات فنية وعلمية.
- لا ترجع الأعمال لأصحابها سواء نشرت أم لم تنشر.
- تمتلك المجلة حقوق نشر البحوث المقبولة فيها للنشر، ولا يجوز نشرها لدى جهة أخرى، إلا بعد الحصول على ترخيص رسمي من المجلة.
- لا تقبل البحوث التي لا تحترم شروط النشر.

رابط الاتصال: أمانة المجلة: الأستاذة سماعين فراقي أمينة

البريد الإلكتروني: regard_droitsocial@yahoo.com

عنوان المقال (عدد كلمات العنوان لا تزيد عن 20 كلمة)

لقب واسم الكاتب الأول/مخبر الانتماء /جامعة الانتساب، البلد/الصفة

لقب واسم الكاتب الثاني/ مخبر الانتماء /جامعة الانتساب، البلد/الصفة

ملخص :

يكتب الملخص باللغة العربية (هنا) بحيث لا يتجاوز عدد كلماته (200 كلمة كحد

أقصى)+ الكلمات المفتاحية لا تتجاوز 7 ، باستعمال 15

Traditional Arabic ، يكتب الملخص باللغة العربية (هنا) بحيث لا يتجاوز

عدد كلماته (200 كلمة كحد أقصى)+ الكلمات المفتاحية لا تتجاوز 7 ، باستعمال

Traditional Arabic16 ، يكتب الملخص باللغة العربية (هنا) بحيث لا

يتجاوز عدد كلماته (200 كلمة كحد أقصى)+ الكلمات المفتاحية لا تتجاوز 7،

باستعمال Traditional Arabic16.

Abstract:

يكتب الملخص(هنا) باللغة الإنجليزية وجوبا للمقالات التي كتبت باللغة العربية

أو الفرنسية، بحيث لا يتجاوز عدد كلماته (200 كلمة كحد أقصى) و 7 كلمات

مفتاحية ، باستعمال Times New Roman12 ، يكتب الملخص(هنا)

باللغة الإنجليزية وجوبا للمقالات التي كتبت باللغة العربية أو الفرنسية، بحيث لا يتجاوز

عدد كلماته (200 كلمة كحد أقصى) و 7 كلمات مفتاحية ، باستعمال Times

New Roman12 ، يكتب الملخص(هنا) باللغة الإنجليزية وجوبا للمقالات التي

كتبت باللغة العربية أو الفرنسية، بحيث لا يتجاوز عدد كلماته (200 كلمة كحد

أقصى) و 7 كلمات مفتاحية ، باستعمال Times New Roman12، يكتب

الملخص(هنا) باللغة الإنجليزية وجوبا للمقالات التي كتبت باللغة العربية

أو الفرنسية، بحيث لا يتجاوز عدد كلماته (200 كلمة كحد أقصى) و 7 كلمات مفتاحية ، باستعمال Times New Roman12.

العرض:

– فقرات المقال
المقال بحيث يستخدم خط : Traditional Arabic حجم 15 للنص العربي،

ملاحظات:

– أن لا يزيد عدد صفحات المقال إجمالاً على 15 و الصفحة من

الحجم A4

– يجب احترام المسافة البادئة في الفقرات .

– الأشكال و الجداول تكون في صيغة صور.

– مع احترام قواعد النقاط و الفواصل و المسافات.

– التهميش و الإحالات يكون نهاية كل صفحة من البحث بطريقة آلية (notes de fin de page)

– التسلسل الهجائي Alphabetical للمراجع في القائمة.

– بالنسبة لإعدادات الصفحة تكون حواف الصفحة (أعلى 2 سم) . (أسفل 2

سم) . (اليمين 1.5 سم) . (اليسار 1.5 سم) ، تباعد بين الأسطر 1 سم .

وما بين السطور في الفقرات (Interligne) يكون (sim)

اللجنة العلمية

- حمدان برصالي ليلي..... أستاذة التعليم العالي-جامعة وهران 2
- بلغول عباس..... أستاذة محاضرة أ- جامعة وهران 2
- بلخير هند..... أستاذة محاضرة أ- جامعة وهران 2
- بن قو أمال..... أستاذة محاضرة أ- جامعة مستغانم
- قادية عبد الله..... أستاذة محاضرة أ- جامعة معسكر
- راشدي حدهوم دليلة..... أستاذة محاضرة ب- جامعة وهران 2
- أحمد ياقلي..... أستاذ محاضر بكلية الحقوق، جامعة اسطنبول، تركيا.
- ناجي لمياء..... أستاذة محاضرة بكلية الحقوق، جامعة صفاقس، تونس.

- لجنة القراءة

- حمدان برصالي ليلي..... أستاذة التعليم العالي-جامعة وهران 2
- بلغول عباس..... أستاذة محاضرة أ- جامعة وهران 2
- بلخير هند..... أستاذة محاضرة أ- جامعة وهران 2
- بن قو أمال..... أستاذة محاضرة أ- جامعة مستغانم
- قادية عبد الله..... أستاذة محاضرة أ- جامعة معسكر
- راشدي حدهوم دليلة..... أستاذة محاضرة ب- جامعة وهران 2
- أحمد ياقلي..... أستاذ محاضر بكلية الحقوق، جامعة اسطنبول، تركيا.
- ناجي لمياء..... أستاذة محاضرة بكلية الحقوق، جامعة صفاقس، تونس.

Email: droit.social@yahoo.fr

كاتبة المخبر: بوسنان العالية

الفهرس

الجانب المالي والقانون الاجتماعي

- تأثير التعديل غير الإرادي لعقد العمل على عنصر الأجر.
- 6 بلقاضي نبيلة
الطبيعة القانونية للأجر في عقد الإدماج المهني.
- 12 بوقبرين عابد
تحديد الأجر: ما بين حرية التفاوض والنظام العام.
- 23 غنيم زهرة
المقابل المالي في عقد التمهين.
- 40 مزوار اسمهان
ناقل البضائع : ما أجرته؟
- 50 بن عبد السلام كمال
مدى تأثير خطأ العامل المضرور من حادث عمل على حقه في التعويض.
- 55 تلمساني عفاف
الوضعية القانونية للاختراعات المنجزة في إطار عقد العمل.
- 64 زواتين خالد

التشغيل

- دور الوكالة الوطنية للتشغيل بين الوساطة والمراقبة عند تشغيل الأجانب.
- 75 عبدالله قادية
الوساطة في التشغيل آلية قانونية لحماية الحق في العمل.
- 92 راشدي حدوم دليلة
دور التكوين المهني في سوق الشغل.
- 112 عيشوية فاطمة
دور المشاركة العمالية في تطوير المؤسسة.
- 121 مازة عبلة

141	بن قادة محمود أمين	آثار الإدماج على عقود العمل.
	دور الورشات في تأهيل وإعادة إدماج المحبوس في المجتمع المدني الجزائري.	
155	مزيان محمد أمين	تشغيل اليد العاملة الأجنبية في الدول الأوروبية "الاتفاقيات الفرنكو مغاربية كنموذج "
168	بن قو أمال	الإطار القانوني الدولي والعربي لحماية اليد العاملة الأجنبية.
194	بلحنافي فاطمة	بلحنافي فاطمة

المسؤولية الاجتماعية

210	المسؤولية القانونية لرب العمل كضمان لحماية العامل ودورها في تحقيق التنمية المستدامة. زهدور سهلي	الصحة في العمل بين الضرورة الاجتماعية والتحديات الاقتصادية.
224	جهل محمد	المخاطر المهنية في التشريع الجزائري ري.
237	حميش يمينة	التزام العامل بعدم منافسة المستخدم وجزاء الإخلال به في التشريع الجزائري.
250	رحوي فؤاد	"الأداءات غير المستحقة في المنازعات التقنية ذات الطابع الطبي".
265	سليمان عائشة	سليمان عائشة