

ردمد 2437-0991
ردمد إلكتروني 2602-6651

المجلة الجزائرية للموارد البشرية

مجلة علمية محكمة و متخصصة تصدر عن
مخبر تحليل و استشراف و تطوير الوظائف و الكفاءات
جامعة مصطفى اسطمبولي معسكر (الجزائر)



المجلة الجزائرية للموارد البشرية



ISSN 2437-0991

E-ISSN 2602-6651

R evue Algérienne des ressources humaines

المجلد الخامس

العدد الثاني

ديسمبر 2020

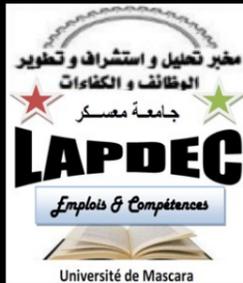
Vol. 05

N° 02

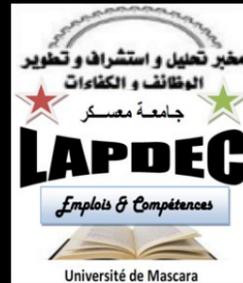
Décembre

2020

Revue académique spécialisée éditée par le Laboratoire
d'analyse, de prospective et de développement des emplois
et des compétence (LAPDEC)
Université Mustapha Stambouli Mascara (Algérie)



المجلد الخامس العدد الثاني ديسمبر 2020



المجلة الجزائرية للموارد البشرية

مجلة أكاديمية محكمة نصف سنوية تصدر عن مخبر تحليل و استشراف
و تطوير الوظائف و الكفاءات - جامعة مصطفى اسطمبولي معسكر
(الجزائر)

ردمد 2437-0991

ردمد إلكتروني 2602-6651

العنوان البريدي

كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير

القطب الجامعي سيدي سعيد

جامعة مصطفى اسطمبولي معسكر

العنوان الإلكتروني

rarh@univ-mascara.dz

Tél : 00213771841317

Fax : 0021345707168

ترسل المقالات عبر البوابة الجزائرية للمجلات العلمية

<https://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/139>

الرئيس الشرفي

أ.د. سمير بن طاعة

مدير النشر

أ.د. الحبيب ثابتي

رئيس التحرير

د. محمد يعقوب

الأمانة

د. سماش أمينة

هيئة التحرير

أحمد سيلام (فرنسا)

عمار أوكيل (عُمان)

طارق صدراوي (تونس)

خديجة أنجاد (المغرب)

إدريس حريزي (المغرب)

مباركة سواكري (الجزائر)

حكيم براضية (السعودية)

سيد علي كمال كايا (فرنسا)

خالد منصور تومي (م ق ب د ع)

عزمي وصفي عوض (فلسطين)

الحبيب ثابتي (الجزائر)

لعمارة (السعودية) جمال

عبد الكريم قندوز (السعودية)

صباح الحياوي (العراق)

حسن د. جلال (مصر)

عماد الدين المصباح (السعودية)

بدرالدين محمد احمد عبدالرحمن

(السودان)

أسيا رياس أحمد (ماليزيا)

بسم الله الرحمن الرحيم

افتتاحية العدد

في مستهل افتتاحية هذا العدد الجديد نعتذر لزملائنا الأفاضل عن التأخير الذي حدث في إصدار العددين الأخيرين بسبب ظروف القاهرة و عوامل خارجة عن إرادتنا أجبرتنا على تجميد إصدار المجلة، حتى لا تتداخل الصلاحيات و تنحرف المجلة عن خطها التحريري الذي رسمته لنفسها منذ أول عدد.

إننا نبذل قصارى جهدنا لتقديم خدمة نوعية للباحثين و الطلبة و لكننا نواجه أحيانا تحديات تعيق السير العادي للمجلة، غير أن إصرار طاقم التحرير و تشبثهم باستمرارية المجلة يعطينا دفعا و زخما كبيرين لمواصلة العمل بكل إخلاص و تفان.

و في هذا العدد مجموعة من المقالات المنتقاة التي نأمل أن تكون مفيدة لقرائنا الأعزاء و متابعي المجلة الجزائرية للموارد البشرية، و الله تعالى نسأل أن يذلل الصعاب و أن يوفقنا لأداء هذه الرسالة النبيلة على أحسن وجه:

- 1) تأثير التمكين النفسي على الأداء الوظيفي للعاملين - دراسة حالة مديرية اتصالات الجزائر بسعيدة، تأليف شينخي مليكة ، دحو خضرة و سعدي عامر برزوق؛
- 2) مساهمة المقاولاتية في التنمية الاقتصادية، تأليف إيمان حيولة و وردة موساوي؛
- 3) استكشاف دور المقاربة التسويقية بالعميل في تحسين الأداء - إسقاط علاقة التأثير ميدانيا بمقارنة المؤسسات الصحية الخاصة مع العمومية، تأليف محمد وزاني و زقاي دياب؛
- 4) دور المشروعات الصغيرة والمتوسطة في تعزيز الاقتصاد الوطني - دراسة حالة الجزائر، تأليف ليلي بن كعكع؛
- 5) الإصلاحات الاقتصادية بين الفساد المالي والإداري وحوكمة الهيئات المؤسساتية والقانونية والسياسية في الجزائر (1990-2016)، تأليف بن سكران البودالي، بومدين محمد أمينو بوسيف زينب أسماء؛
- 6) معوقات وتحديات تطبيق النقود الالكترونية في الجزائر، تأليف عجال وسيلة و زياد أحمد؛
- 7) تحديد العوامل المؤثرة على تطور وظيفة الموارد البشرية مستقبلا في الجزائر باستخدام منهجية التحليل الهيكلي MICMAC تأليف محمد الأمين مشرور و أمينة سماش.

و الحمد لله الذي بنعمته تتم الصالحات

مدير النشر

أ.د. ثابتي الحبيب

الفهرس

الصفحة	إسم ولقب الباحث	عنوان المقال
05	عجال وسيلة (جامعة معسكر) زياد أحمد (جامعة معسكر)	معوقات وتحديات تطبيق النقاد الإلكترونية في الجزائر
18	إيمان حيولة (جامعة يحيي فارس، المدية) وردة موساوي (جامعة يحيي فارس، المدية)	مساهمة المقاولاتية في التنمية الإقتصادية
31	ليلي بن كعكع (جامعة معسكر)	دور المشروعات الصغيرة و المتوسطة في تعزيز الاقتصاد الوطني - دراسة حالة الجزائر-
55	محمد الأمين مشرور (جامعة معسكر) أمنية سماش (جامعة معسكر)	تحديد العوامل المؤثرة على تطور وظيفة الموارد البشرية مستقبلا بالجزائر باستخدام منهجية التحليل الهيكلي MICMAC
71	شيخي مليكة (جامعة معسكر) دحو خضرة (جامعة معسكر) سعيدي عامر برزوق (جامعة سعيدة)	تأثير التمكين النفسي على الأداء الوظيفي للعاملين - دراسة حالة مديرية الاتصالات بسعيدة-
88	بن سكران البودالي (جامعة سعيدة) بومدين محمد الأمين (جامعة سعيدة) يوسيف زينب أسماء (جامعة سعيدة)	الإصلاحات الاقتصادية بين الفساد المالي و الإداري و حوكمة الهيئات المؤسساتية و القانونية و السياسية في الجزائر (1990-2016)
103	محمد وزاني (جامعة سعيدة) زقاي دياب (جامعة سعيدة)	استكشاف دور المقاربة التسويقية بالعمل في تحسين الأداء - إسقاط علاقة التأثير ميدانيا بمقارنة المؤسسات الصحية الخاصة مع العمومية-