

الرئيس الشرفي للملتقى

الاستاذ الدكتور بوطرفاية أحمد

مدير جامعة قاصدي مرباح ورقلة

رئيس الملتقى

الدكتور بن زاهي منصور

رئيس اللجنة العلمية

د: محمد الساسي الشايب

رئيس اللجنة التنظيمية

د: عواريب الأخضر

أعضاء اللجنة العلمية

أ.د: الهاشمي لوكيا	جامعة قسنطينة	أ.د: عبد الكريم قريشي	جامعة ورقلة
أ.د: محي الدين مختار	جامعة ورقلة	أ.د: نادية بوشلاق	جامعة ورقلة
أ.د: عبد الحميد عبدوني	جامعة باتنة	د: نوال حمداش	جامعة قسنطينة
د: رايح العايب	جامعة قسنطينة	د: محمد الطاهر بوياية	جامعة عنابة
د: إسماعيل العيس	مركز الجامعي الوادي	د: محمد الطاهر طعيلي	جامعة الجزائر
د: موسى حريزي	جامعة ورقلة	د: نور الدين توريرت	جامعة بسكرة
د: منصور بن زاهي	جامعة ورقلة	د: محمد الساسي الشايب	جامعة ورقلة
د: حورية عمروني	جامعة ورقلة		

أعضاء اللجنة التنظيمية

د/ عواريب لخضر	أ. غربي صيرينة
د/ الشايب محمد الساسي	أ. مزباني الوناس
د/ ترزورلت عمروني حورية	أ.بعلي زهية
د/ عبد الفتاح أبي ميلود	أ. عمومن رمضان
أ . سلام بوجمعة	بوزيان بوحفص
أ . ياسين محجر	بن خيرة سهيلة
أ. محمد سليم خميس	عمومن محمد

الفهرس

الصفحة	عنوان المداخلة
01	" مواجهة الحوادث المهنية بين مقاربتى الأرغنوميا و الأمن الصناعي أ.د محمد مقداد ،(جامعة البحرين)
16	" أثر المتغيرات التنظيمية والفردية في تشكيل ضغوط العمل لدى عمال النظافة وسبل مواجهتها " د.جابر نصر الدين ، (جامعة بسكرة) . أ . فريدة بوسنان ،(جامعة باتنة)
30	مقارنة مستوى الاحترق النفسي عند كل من معلمي المرحلة الابتدائية وأساتذة التعليم المتوسط وأساتذة التعليم الثانوي دراسة ميدانية بمدينة ورقلة..... أ/ بوبكر دبابي، المركز الجامعي بالوادي أ/عقيل بن ساسي،المركز الجامعي بغرداية
44	إستراتيجيات التكيف مع مواقف الحياة الضاغطة المستخدمة من طرف المعلم دراسة ميدانية على عينة من المعلمين بمدينة ورقلة..... أ/ بن سكيريفة مريم، جامعة ورقلة أ/ غزال نعيمة ،جامعة الأغواط
56	ضغوط العمل لدى معلم المدرسة الابتدائية وإستراتيجية التكفل بها..... د/ محمد الطاهر طعيلي جامعة الجزائر
84	معوقات العملية الإرشادية وآثارها النفسية على القائمين بها دراسة ميدانية بمؤسسات التعليم الثانوي-ولاية قسنطينة-..... أ/ فنطازي كريمة، جامعة باجي مختار أ/ لوكيا الهاشمي، عنابة
109	"العمل الليلي ودوره في ظهور بعض اضطرابات النوم لدى عمال الورديات الليلية بمصنع الآجر الأحمر ببسكرة"..... أ.د. عبد الحميد عبدوني ،(جامعة. باتنة) أ. سليمة سايجي , أ. ساعد صباح ،(جامعة ، بسكرة)

- 132الاغتراب الوظيفي كشكل من أشكال المعاناة في العمل
د منصور بن زاهي ، (جامعة ورقلة)
د.تاويرت نورالدين ، (جامعة ، بسكرة)
- 150 مفهوم الاحتراق النفسي : أبعاده ومراحل تكوينه.....
د. فتيحة مزياني، (جامعة الجزائر)
- 162 « La Réalliance : Une nouvelle manière de donner un sens à son travail La souffrance psychique chez les psychologues cliniciens
أ.بوصفصاف الزويبر،(جامعة سكيكدة)
- 170 L'épuisement professionnel chez les infirmiers urgentistes
أ. بن عطية ياسين ،(جامعة سطيف).
-المناخ التنظيمي السائد داخل المؤسسة الصحية و علاقته بالاحتراق
النفسي.....
178أميهوبي فوزي، (جامعة البليدة)
- 209مدى فعالية برنامج في علاج الضغوط النفسية.....
أ/ صبرينة غربي، (جامعة ورقلة)
- 238أثر التحول الصناعي على الصحة النفسية للعامل داخل المصنع.....
أ. سهى حمزاوي، (المركز الجامعي خنشلة)
- 256ضغوط وعراقيل أداء مستشار التوجيه المدرسي لمهامه في المقاطعة.....
أ . عبد الله لبوز ، (جامعة ورقلة)
أ . إسماعيل الأعور، (جامعة ورقلة)
- 269مستويات ضغوط العمل وسبل مواجهتها داخل المؤسسات الاقتصادية.....
أ. محمد قوارح، (جامعة ورقلة)
أ . نرجس زكري(جامعة ورقلة)
- 284واقع الولاء الوظيفي في مؤسساتنا.....
أ . فائزة روبيم (جامعة ورقلة)

- 290 مصادر الضغط المهني عند المعلمين وعلاقته بالإحترق النفسي.....
أ. سميرة ميسون، (جامعة ورقلة)
أ. فوزية محمدي، (جامعة ورقلة)
- 303 مدى انتشار الأمراض السيكوسوماتية بين أساتذة التعليم الثانوي.....
أ. الأسود الزهرة، (جامعة ورقلة)
أ. ربعة جعفر، (جامعة ورقلة)
- 319 حوادث العمل والأمراض المهنية عند المعلمين أساتذة التعليم الثانوي و مدى
معاناتهم من الضغط النفسي جراء مهنة التعليم و متطلباتها.....
أ. بلعسل فتحة، (جامعة تيزي وزو).
- 348 صراع الأدوار و تأثيره على التوافق المهني لدى الطلبة العاملين بالمركز
الجامعي بغرداية.....
أ. سمية بن عمار، (جامعة ورقلة)
- 380 " مصادر الضغوط على المعلمات المتزوجات ".....
أ. قاجة كلثوم، (جامعة ورقلة)
- 409 علاقة مركز الضبط بمهارات التعامل مع الضغوط المهنية على معلمي اللغة
العربية.....
أ. بدوي عائشة، (جامعة ورقلة)
أ. زكور محمد مفيدة، (جامعة ورقلة)
- 429 La représentation sociale du harcèlement moral chez les
enseignant du cycle primaire
أ. خالدي كوثر (جامعة سكيكدة).
- 442 " الاصطلاحات التربوية و معاناة المدرسين ".....
د. عواريب لخضر، (جامعة ورقلة)
د. الشايب محمد الساسي (جامعة ورقلة).

- 452 "علاقة حوادث العمل بالظروف الفيزيائية في البيئة المهنية.....
د. لونيس علي،(جامعة سطيف)
د. عبد الله صحرابي،(جامعة سطيف)
حوادث العمل، أنواعها و مصادرها المادية و المعنوية، بحث ميداني على عمال
- 467 المنظمات الصناعية.....
د. لويظة فرشان ، (جامعة الجزائر)
- 485 " اضطرابات الصوت عند المعلمين ".....
أ. سعاد حشاني(جامعة ورقلة)
أ. لعطوي سليمة (جامعة تيزي وزو).
- الأضرار المهنية في قطاع المحروقات - دراسة ميدانية على عمال قطاع
- 495 المحروقات-.....
أ. زهية باعلي خردوش،(جامعة ورقلة)
أ. مريامة بريشي،(جامعة ورقلة)
- 508 الآثار الوسيطية لإستراتيجيات المواجهة على الصلة ضاغط عمل - توتر.....
د. بوزازة مصطفى (جامعة الجزائر)
- 536 " التربية المهنية كإستراتيجية للتقليل من المعاناة في العمل ".....
د. ترزورلت عمروني حورية،(جامعة ورقلة)
أ. مزياني الوناس (جامعة ورقلة)
- 553 أسباب حوادث العمل و أساليب خفضها
أ. رمضان عمومن أ.حمزة معمري (جامعة الأغواط)

إشكالية الملتقى:

إن الحديث عن التغيرات والتحولات الاجتماعية والثقافية والاقتصادية السريعة التي يشهدها العالم في عصرنا الحديث، عصر العولمة والانفتاح، يجرنا إلى الحديث عن الكثير من الجوانب الإيجابية التي تقابلها الكثير من الجوانب السلبية، التي تشكل خطرا حقيقيا على أمن و سلامة مجتمعنا.

ويشهد القطاع الصناعي والإنتاجي على المستوى العالمي والمحلي تحولات وتغيرات هامة، مست أنساقه التنظيمية والوظيفية، فكان لها الأثر الإيجابي في تحسين ظروف العمل وزيادة الإنتاج والإنتاجية، وإن كان يمثل الوجه الإيجابي لهذا التحول، إلا أنه جلب معه المشقة والمعاناة للعامل داخل البيئة المهنية، إضافة إلى انخفاض مستوى أدائه وتوافقه النفسي والمهني وظهور الكثير من الأمراض العضوية والاضطرابات السيكوسوماتية.

وانطلاقا مما سبق يمكن طرح التساؤلات التالية:

- ما المقصود بالمعاناة في العمل؟
- ما هي مختلف أشكالها؟
- ما هي السبل العلمية للتقليل منها؟

محاور الملتقى:

- المقاربات النظرية لمفهوم المعاناة في العمل .
- مختلف الدراسات والأبحاث العلمية التي تناولت ظاهرة المعاناة النفسية والتنظيمية .
- حوادث العمل والأمراض المهنية.
- إستراتيجيات الوقاية من المعاناة في العمل وسبل تحقيق جودة الحياة.

أهداف الملتقى :

يهدف الملتقى إلى رفع مستوى الجودة والفعالية في مختلف مجالات الحياة العملية، والاستفادة من استراتيجيات الخبراء لمواجهة مشكلة المعاناة، ثم الإطلاع على تجارب الباحثين من مختلف الجامعات العربية والعالمية في هذا المجال والخروج بحلول وتوصيات للمشكلات التي تواجه الإنسان في حياته المهنية الاجتماعية.