

ظاهرة البطالة: مفهومها، أسبابها وآثارها

اسم و لقب المؤلف: أ/ رحيمي عيسى اسم و لقب المؤلف: أ/ قرقاد عادل اسم و لقب المؤلف: أ/ العايب نصر الدين

جامعة الشاذلي بن جديد -الطارف-

kerkad@hotmail.com

aissa-r80@yahoo.fr

الملخص:

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد طبيعة مفهوم البطالة، من خلال التوسع في إبراز إطارها النظري، والتطرق لأنواعها وطرق قياسها، بالإضافة إلى محاولة تحديد أهم الأسباب الاقتصادية والاجتماعية والسياسية التي تؤدي إلى انتشار البطالة في المجتمعات، مع الإشارة إلى أهم الآثار السلبية التي تنجم عنها. وقد خلصت الدراسة إلى كون البطالة ظاهرة عالمية تنسجم بما كل النظم الاقتصادية الموجودة في العالم، وهي تتنوع في أشكالها حسب طبيعة التشغيل والنمط الاقتصادي أو حسب طبيعتها، وتنتشر بالأخص في الدول النامية ذات الاقتصاديات الأضعف في تسيير مواردها وثرواتها الاقتصادية، أين تقل فرص الاستثمار وتعجز الحكومات عن توفير فرص العمل.

Abstract :

The purpose of this study is to define the nature of the concept of unemployment by expanding its theoretical framework, addressing its types and methods of measurement, as well as trying to identify the most important economic, social and political causes that lead to the spread of unemployment in societies, with reference to the most important negative effects that result

The study concluded that unemployment is a global phenomenon characterized by all the economic systems existing in the world, which vary according to the nature of the operation and the economic pattern or nature, and are particularly prevalent in developing countries with economies that are weaker in managing their resources and economic wealth. On job creation.

- مقدمة:

تسعى كثير من الدول في عالمنا المعاصر إلى دراسة البطالة وتحليل أسبابها ونتائجها في مجتمعاتنا بشكل مستمر ودؤوب. وتحاول جاهدة تحديد أعداد العاطلين عن العمل ونسبهما مقارنة بقوة العمل من إجمالي تعداد السكان. لذا تعد قضية البطالة، المتمثلة بعدم وجود فرص عمل تتناسب من حيث الحجم والنوع مع

القوى العاملة المحلية، من أهم الموضوعات التي أخذت تشغل السياسيين وأصحاب القرار في الوقت الراهن، إذا اهتم هؤلاء بالعمل على وضع الخطط والبرامج المدروسة لخفض نسب البطالة وتقليصها في مجتمعاتهم، إن هذا الاهتمام بموضوع البطالة يحتاج إلى تدقيق كمصطلح علمي وذلك نتيجة لتعدد التعريفات الإجرائية لمفهوم البطالة وتنوعها. و بما أن الدراسات والبحوث العلمية تستلزم قدرا أكبر من الدقة والتحديد في تعريف متغير الدراسة، وذلك حتى يمكن حصرها وقياسها بدقة تتناسب مع موضوع ومشكلة وأهداف دراستها.

من خلال ما سبق يمكن صياغة إشكالية هذا البحث في التساؤل الرئيسي التالي: ما مفهوم البطالة وما

هي أسبابها وآثارها؟

وللإجابة عن هذا التساؤل سيتم تقسيم هذا البحث إلى المحاور الرئيسية التالية:

- أولا: مفهوم البطالة وطريقة قياسها.

- ثانيا: أشكال البطالة وأنواعها.

- ثالثا: أسباب البطالة.

- رابعا: آثار البطالة.

- أولا: تعريف البطالة و طريقة قياسها:

1- تعرف البطالة:

يعتبر مفهوم البطالة من المفاهيم التي أخذت أهمية كبرى في المجتمعات المعاصرة من حيث البحث والتحليل، لذا استحوذ موضوع البطالة على اهتمام الباحثين الاجتماعيين والاقتصاديين بوصفه موضوعا يفرض نفسه بشكل دائم وملح على الساحة الدولية، لذا لا تكاد تصدر دورية علمية متخصصة ذات علاقة بعلم الاقتصاد والاجتماع إلا وتعرض لموضوع البطالة بالتحليل والنقاش.

أ- **المفهوم اللغوي:** ورد في معجم اللغة العربية، أن البطالة مشتقة من "بطل"، بمعنى لم يعد صالحا أو أنه فقد حقه والبطال (الشخص العاطل عن العمل) يعني أنه فقد حقه وصلاحيته. في حين أن "البطالة" في اللغتين الإنجليزية والروسية لا تعني أكثر من الانقطاع عن العمل وبالتالي الشخص المتعطل يمر بمرحلة النشاط يمكن أن تعقبها مرحلة نشاط آخر مكثف. وفي اللغة الفرنسية كلمة -Chômage- والتي تعني البطالة مشتقة من فعل بطل أي تعطل عن العمل لكن فعل -Chômer- يعني أيضا الاستضلال من الشمس بمعنى أن العاطل عن العمل، في اللغة الفرنسية، إنما يعني ذلك الشخص الذي يستريح في الظل ومن ثم يستأنف عمله. (1)

ب- **المفهوم العلمي:** يشير بعض الباحثين إلى أن مصطلح "العطالة" ربما يكون أفضل من مصطلح "البطالة"، إذ أن البطالة كلمة تحمل في طياتها مضمونا قيميا أو أخلاقيا حيث أنها مستمدة من الباطل

عكس الحق. خاصة إذا كان العاطل ذلك الشخص الموجود داخل قوة العمل وعمره محصور بين 16 و 60 سنة لا يعمل بأجر ولو لمدة محددة، وقادر على العمل وراغب فيه ولا يجده رغم جدته في البحث عنه، وذلك قبل التعداد أو المسح، ولا يفضل استخدام صفة العاطل - ليعبر عن موقفه العلمي، خاصة وأنه ليس عاطلا بمحض إرادته وإنما هو "معطل". هذا المعطل يتحمل مسؤولية المجتمع الذي لم يوفر له فرصة عمل باعتبار أنه يريد العمل ويبحث عنه بجدية ولا يجده لظروف قهريّة، أي أنه ليس عاطلا بمحض إرادته. ولو كان كذلك ما قمنا بإدراجه ضمن مفهوم العاطل أو المعطل بصفة أدق، مع هذا فسوف نستخدم المصطلح الشائع الاستخدام سواء في الدراسات الاقتصادية والاجتماعية أو بين الأفراد وهو البطالة: "فأحيانا نسمع أن خطأ شائعا ربما يكون أفضل من صواب غائب، والهدف من وراء كل هذا هو إيصال المفهوم بطريقة صحيحة." (2)

وتعرف البطالة على أنها: "التعطل التوقف الجبري أو الاختياري في بعض الأحيان لجزء من القوة العاملة في مجتمع ما، على الرغم من قدرة القوة العاملة، ورغبتها في العمل والإنتاج." (3) وتعرف أيضا بأنها "حالة عدم توافر العمل لشخص راغب في مهنة تتفق مع استعداداته وقدراته وذلك نظرا لحالة سوق العمل." (4)

وتعرف منظمة العمل الدولية المتعطلين عن العمل بأنهم الأشخاص الذين هم في سن العمل، القادرون عليه، الباحثون عليه، ويقبلونه عند الأجر السائد، لكنهم لا يجدونه. (5) في حين نجد بأن هناك من عرف البطالة بأنها: الحالة التي لا يستخدم المجتمع فيها قوة العمل فيه استخداما كاملا أو امثلا، ومن ثم يكون الناتج الفعلي في هذا المجتمع أقل من الناتج المحتمل، مما يؤدي إلى تدني مستوى رفاهية أفراد المجتمع عما كان من المفترض الوصول إليه. (6) ووفقا لهذا التعريف فإن عنك بعدين للبطالة، الأولى هو عدم الاستخدام الكامل لقوة العمل والثاني هم عدم الاستخدام الأمثل لقوة العمل، ففي حين يشير البعد الأول إلى حالي البطالة السافرة والجزئية، فالأولى تتمثل في وجود أفراد قادرين على العمل، وراغبين فيه، ويبحثون عنه ولكنهم لا يعملون، وبالتالي فإن وقت العمل والإنتاج الذي يحققونه صفر، والثانية تتمثل في وجود أفراد يعملون أقل من المعدل الطبيعي المتعارف عليه في المجتمع.

وحسب الديوان الوطني للإحصائيات الجزائري مصطلح "بدون عمل" يقصد به "بطال" ويتمثل الشخص الذي يستوفي في آن واحد النقاط التالية: (7)

أن يكون من سن العمل أي بين 16-64 سنة؛

- بدون عمل أثناء فترة التحقيق؛

- أن يكون قام بالبحث الجاد عن العمل؛

- أن يكون مستعد لأي عمل مأجور أو غير مأجور أثناء فترة الإسناد.
إذن وبناء على التعريف السابق نلاحظ أن هناك ثلاثة معايير يجب أن تنطبق معا حتى يتم اعتبار الفرد عاطلا عن العمل هي:

- أن يكون الفرد قادرا على العمل ويدخل تحت هذا المعيار الأفراد الذين تتجاوز أعمارهم السن المحددة لقياس السكان الناشطين اقتصاديا ولا يعملون سواء أكان ذلك مقابل أجر أم لحسابهم الخاص.

- أن يكون الفرد متاحا للعمل: ويتضمن هذا المعيار الأفراد الذين يرغبون في العمل ومستعدين له بأجر أو لحسابهم الخاص خلال فترة البحث.

- أن يكون الفرد باحثا عن العمل: ويقوم هذا المعيار على أن يكون الفرد قد اتخذ خطوات جادة للبحث عن العمل بأجر أو لحسابه الخاص.⁽⁸⁾

2- قياس البطالة: يعد معدل البطالة أحد المؤشرات الاقتصادية الكلية ذات الدلالة البالغة في رسم السياسات الاقتصادية وتقييم فعاليتها ولا يمكن علاج مشكلة البطالة ما لم يكن هناك تصور حقيقي لها. عادة ما يقاس معدل البطالة من قبل الجهات الرسمية، كنسبة عدد العاطلين عن العمل إلى القوة العاملة بالمجتمع (الفئة النشطة) عند نقطة زمنية معينة وذلك باستخدام الصيغة التالية:

$$\text{معدل البطالة} = \frac{\text{عدد العاطلين عن العمل}}{\text{الفئة النشطة}} * 100$$

تتكون الفئة النشطة من الأفراد الذين هم في سن العمل القادرين والراغبين فيه سواء كانوا يعملون أو لا يعملون، إذا⁽⁹⁾:

$$\text{الفئة النشطة} = \text{العاملون} + \text{الناشطون}$$

ويقصد بالعاملين كل من يشتغل عملا- بدوام كامل أو جزئي وحتى إن كان يعمل ساعة أو ساعتين باليوم مقابل أجر عند الغير أو في مؤسسة.

أما العاطلون فهم الأفراد القادرين على العمل والراغبين فيه والباحثين عنه، ولا يجدون فرص عمل متاحة لهم.

أما بالنسبة للأفراد الذين يستبعدون من الفئة النشطة هم:

- الأفراد دون سن معينة: وهم الأفراد الذين دون السن العمل القانوني وهو 15-16 فما فوق؛

- الأفراد فوق سن معينة/ وهي التقاعد أو المعاش ، وهو 65 سنة فما فوق؛

الأفراد من فئات معينة:

- الفئات غير القادرة على العمل لأسباب مختلفة مثل المرضى والعجزة وطلبة المدارس؛

- الأفراد الذين لا يطالبون المجتمع بوظائف رغم مقدرتهم على العمل مثل ربات البيوت أو الأفراد الذين لا يبحثون عن العمل ولا يرغبون فيه؛
- الأفراد الذين يتوقفون عن البحث عن العمل بسبب حالة اليأس التي تصيبهم نتيجة عدم توفر فرص العمل المناسبة لهم.

- ثانياً: أشكال البطالة وأنواعها

يمكن تقسيم أشكال البطالة إلى الأنواع التالية:

1- النوع الأول:

تقسيم البطالة حسب نمط التشغيل إلى ثلاثة أنماط هي:

أ- **البطالة السافرة:** ويقصد بالبطاقة السافرة حالة التعطل الظاهر التي يعاني منها جزء من قوة العمل المتاحة، أي وجود عدد من الأفراد القادرين على العمل والراغبين فيه والباحثين عنه عند مستوى الأجر السائد دون جدوى، ولهذا فهم في حالة تعطل كامل لا يمارسون أي عمل لفترة قد تطول أو تقصر حسب ظروف الاقتصاد القومي، مثل بطالة الخريجين.⁽¹⁰⁾

ب- **البطالة الجزئية أو نقص التشغيل:** وتعني الحالة التي يمارس فيها الشخص عملاً، ولكن لوقت أقل من وقت العمل المعتاد أو المرغوب. ومن ثم فهي تتضمن في معناها الواسع وجود جماعة من الناس يعملون لساعات عمل أو أيام أقل مما هو مرغوب، ويعملون من خلال تختلف عما هو مرغوب، ويعملون في أماكن غير مناسبة للتشغيل، كما يكون إنتاجهم عادة أقل من الأعمال الأخرى.

ت- **البطالة المقنعة أو المستترة:** وهي تلك الحالة التي يتكسد فيها عدد كبير من العمال على نحو يفوق الحاجة الفعلية للعمل، ومن ثم يكون إنتاجهم أو كسبهم أو استغلال مهاراتهم و قدراتهم على نحو متدن. وتعد هذه البطالة أخطر الأنواع خاصة في الدول النامية، لأنها الوجه الآخر لتدني الإنتاج في العمل المبذول.

2- النوع الثاني:

تقسيم البطالة حسب طبيعة النشاط الاقتصادي السائد إلى ثلاثة أنماط هي:

أ- **البطالة الاحتكاكية (الفنية):** وهي الحالة التي تحدث عندما يتعطل بعض الأشخاص مع ما قد يكون من طلب على العمال لم يتم إشباعه بعد لأن هؤلاء العمال المتعطلين غير مؤهلين لسد حاجة هذا الطلب. وينشأ عادة هذا النوع من البطالة بسبب إحلال الآلات محل العمال في بعض الصناعات، أو لصعوبة تدريبهم على الأعمال التي لم يسبق لهم التدريب عليها، والتي يتزايد الطلب عليها في سوق العمل.⁽¹¹⁾

ب- البطالة الدورية: وهي التي تنشأ نتيجة للدورات التجارية المعروفة جيدا في النشاط الاقتصادي المتكامل، فعندما يحدث انخفاض عابر في الطلب على البضائع، يرغم أصحاب المصانع على تخفيض عدد العمال أو تخفيض ساعات عملهم

ت- البطالة الهيكلية (البنائية): ويقصد بها ذلك النوع من التعطل الذي يصيب جانبا من قوة العمل، بسبب تغيرات هيكلية تحدث في الاقتصاد القومي، وتؤدي إلى وجود حالة من عدم التوافق بين فرص التوظيف المتاحة ومؤهلات وخبرات العمال المتعطلين الراغبين في العمل والباحثين عنه، وتحدث البطالة الهيكلية بسبب تغير في هيكل الطلب على السلع والمنتجات أو تغيرات في سوق العمل نفسه.

3- النوع الثالث:

تقسيم البطالة حسب طبيعتها الخاصة إلى:

أ- البطالة الموسمية: وهي البطالة التي تحدث أساسا في القطاع الزراعي بسبب موسمية الإنتاج الزراعي، كما قد تحدث في بعض الصناعات في الريف، بسبب التغيرات الموسمية في النشاط الاقتصادي، نتيجة للظروف أو التغيرات التي تطرأ على أنماط الاستهلاك.

ب- البطالة الاختيارية: وهي الحالة التي يتعطل فيها الفرد بمحض إرادته واختياره حينما يقدم استقالته عن العمل، إما لعزوفه عنه أو تفضيله لوقت الفراغ، وإما لأنه يبحث عن عمل أفضل يوفر له أجرا أعلى وظروف عمل أحسن، أو للانسحاب من سوق العمل بإرادته.

ت- البطالة الإجبارية أو القسرية: ويقصد بها الحالة التي يتعطل فيها العامل بشكل قسري، أي دون إرادته أو اختياره، وتحدث عن طريق تسريح العمال بشكل قسري مع أن العامل راغب في العمل وقادر عليه وقابل لمستوى الأجر السائد، وقد تحدث البطالة الإجبارية عندما لا يجد الداخلون الجدد لسوق العمل فرصا للتوظيف على الرغم من مجتهد الجدي عنه، وقدرتهم عليه، وقبولهم لمستوى الأجر السائد. وهذا النوع من البطالة في الدول الصناعية، أو في حالة خصخصة الشركات والمنشآت العامة في الاقتصاد الوطني. (12)

- ثالثا: أسباب البطالة

تعد البطالة من أهم الأزمات التي تهدد استقرار المجتمعات، وتوجد مجموعة من الأسباب التي تؤدي إلى ظهورها، والتي تختلف من مجتمع إلى آخر، ومن أهمها: الأسباب السياسية، والاقتصادية، والاجتماعية، ولكل منها مؤثرات ونتائج سلبية تؤثر على المجتمع. والآتي معلومات عن هذه الأسباب (13):

1- الأسباب الاقتصادية:

الأسباب الاقتصادية للبطالة من أكثر الأسباب انتشارا وتأثيرا على البطالة، والتي تؤدي إلى رفع معدلها الدولية، ومن أهم هذه الأسباب:

أ- زيادة عدد الموظفين مع قلة الوظائف المعروضة، وهي من المؤثرات التي تنتج عن الركود الاقتصادي في قطاع الأعمال، وخصوصا مع زيادة أعداد خريجي الجامعات، وعدم توفير الوظائف المناسبة لهم؛
 ب- الاستقالة من العمل والبحث عن عمل جديد؛ وهي بطاقة مؤقتة، والتي تشمل كل شخص تخلى عن عمله الحالي بهدف البحث عن عمل غيره، ولكنه يحتاج إلى وقت طويل للحصول على عمل، لذلك يصنف في فترة بحثه بأنه عاطل عن العمل؛

ت- استبدال العمال بوسائل تكنولوجية كالحاسوب، والتي أدت إلى زيادة المنفعة الاقتصادية على الشركات بتقليل نفقات الدخل للعمال، ولكنها أدت إلى ارتفاع نسبة البطالة؛

ث- الاستعانة بموظفين من خارج المجتمع، وهي التي ترتبط بمفهوم العمالة الوافدة سواء في المهن الحرفية، أو التي تحتاج إلى استقدام خبراء من الخارج، مما يؤدي إلى الابتعاد عن الاستعانة بأي موظفين أو عمال محليين؛

2- الأسباب الاجتماعية:

وهي الأسباب المتعلقة بالمجتمع الذي يتأثر في كل من الأسباب السياسية والاقتصادية الخاصة بالبطالة، ومن أهم الأسباب الاجتماعية نذكر:

أ- ارتفاع معدلات النمو السكاني مع انتشار الفقر، والذي يقابله عدم وجود وظائف أو مهن كافية للقوى العاملة؛

ب- غياب التنمية المحلية للمجتمع، والتي تعتمد على الاستفادة من التأثيرات الإيجابية التي يقدمها قطاع الاقتصاد للمنشآت؛

ت- عدم الاهتمام بتطوير قطاع التعليم، مما يؤدي إلى غياب نشر التثقيف الكافي، والوعي المناسب بقضية البطالة بصفقتها من القضايا الاجتماعية المهمة؛

ث- زيادة أعداد الشباب القادرين على العمل مع شعورهم باليأس، بسبب عدم حصولهم على وظائف أو مهن تساعدهم في الحصول على الدخل المناسب لهم؛

ج- غياب التطوير المستمر لأفكار المشروعات الحديثة، والتي تساعد على تقديم العديد من الوظائف للأفراد القادرين على العمل.

3- الأسباب السياسية:

الأسباب السياسية للبطالة هي كافة المؤثرات المرتبطة بالبطالة والمتعلقة في السياسة الخاصة لدولة ما، ومن

أهمها:

أ- انخفاض القدرة على دعم قطاع الأعمال من جانب الحكومات الدولية؛

ب- انتشار الحروب والأزمات الأهلية في الدول؛

ت- غياب تأثير التنمية السياسية على الوضع الاقتصادي والاجتماعي في الدول النامية.

- رابعا: آثار البطالة:

إن للبطالة من الآثار الاقتصادية والاجتماعية والسياسية التي لأي مكن إهمالها فالبطالة تشكل السبب الرئيسي لمعظم الأمراض والمشكلات الاجتماعية في أي مجتمع، كما أنها تمثل تهديدا على الاستقرار السياسي والترابط الاجتماعي.

1- الآثار الاقتصادية للبطالة:

أ- انخفاض الإنتاج الفعلي عن الإنتاج المحتمل، من جراء تعطل أعداد من العاملين عن العمل والإنتاج. (14)

ب- ظهور الكساد الاقتصادي للسلع الموجودة في المجتمع لأن الرواج لدى أي مجتمع مرتبط بأن هناك إنتاجا لدى أفرادها، والإنتاج مرتبط بالعمل؛

ت- تكلفة إعادة العاطلين وتختلف هذه التكلفة باختلاف البلدان واختلاف الإعانات المقدمة للعاطلين عن العمل؛

ث- خسارة الإنفاق على التعليم حيث أن التعليم الذي انفق على الأشخاص العاطلين عن العمل يصبح إنفاقا غير مجدي أثناء فترة التعطل عن العمل. (15) انخفاض حجم الإيرادات للدولة من جراء انخفاض حجج الضرائب على الدخول الناجم عن البطالة.

2- الآثار الاجتماعية:

أ- فالبطالة قد تقود بعض الأشخاص للقيام بأعمال غير شرعية لإعالة أنفسهم وأسرهم فوقت البطالة نفسه ربما يقود بعض الأشخاص لارتكاب الجرائم؛ (16) البطالة تؤدي إلى نشوء إحباط نفسي سيء لدى العاطل وتخلق لديه جو نفسيا مضطربا؛

ب- التخلف الاجتماعي نتيجة عدم القدرة على إشباع الحاجات الأساسية للقوة المتعطل عن العمل والمتمثلة في الرعاية الصحية والتعليم والإطعام والإيواء؛

ت- تأخير سن الزواج إلى ما بعد الثلاثين حيث لا يمتلك الشباب عوامل توفير السكن وغير ذلك مما يترك آثار سلبية على الإناث والذكور. (17)

3- الآثار السياسية:

أ- تؤدي تداعيات البطالة نتيجة إلى تأثير الوضع السياسي والأمني العام إلى تداعيات خطيرة ومنها ما يتعلق بمبدأ الشفافية حيث أن انتشار البطالة يؤدي إلى اختفاء مفهوم الشفافية والنزاهة. (18)

ب- البطالة من الممكن أن تؤدي إلى التطرف والإرهاب؛

ت- تؤدي البطالة إلى الهجرة الخارجية سواء بطرق شرعية أو بطرق غير شرعية بما يسمى في الجزائر بالخرقة بحثا عن فرص عمل وفرص أحسن للعيش؛

ث- ضعف الوحدة الوطنية وضعف الشعور الوطني والانتماء واللامبالاة.

ج- اضطراب الأوضاع مما قد يعصف بالاستقرار للدولة وتغيير الحكومات فيها.⁽¹⁹⁾

- خاتمة وتوصيات:

كانت ولا تزال البطالة من أكثر المشكلات الاقتصادية والاجتماعية التي تعاني منها دول العالم ككل، وبالأخص تلك الدول التي تعاني من ضعف في تسيير مواردها البشرية والاقتصادية، وفي بعض الأحيان نتيجة الأزمات الاقتصادية والمالية التي تمر بها الاقتصاديات.

التوصيات:

- زيادة اهتمام الحكومات بإقامة خطط التنمية الاقتصادية والاجتماعية وتوفير فرص العمل الحقيقية لكل قادر على العمل وراغب فيه؛
- التركيز على المشروعات والفنون الانتاجية ذات الكثافة العمالية نسبيا؛
- تشجيع وتفعيل دور القطاع الخاص كمساهم في توفير مناصب شغل؛
- زيادة الاهتمام بتوجيه أموال الزكاة والصدقات في توفير فرص عمل واكتساب المهارات اللازمة لسوق العمل؛
- العمل على الخروج من التبعية الاقتصادية وتطوير الاقتصاد وتشجيع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وهذا في صالح خلق فرص عمل ومكافحة البطالة.

- الهوامش والاحالات:

- (1) دهماني محمد ادريوش، إشكالية التشغيل في الجزائر: محاولة تحليل، أطروحة دكتوراه في العلوم الاقتصادية، اقتصاد التنمية، جامعة تلمسان، الجزائر، 2012/2013، ص 26.
- (2) المرجع نفسه.
- (3) خالد الوزني، أحمد الرفاعي، مبادئ الاقتصاد الكلي بين النظرية والتطبيق، دار وائل للنشر، عمان، الأردن، 2006، ص 162.
- (4) عبد القادر عطية، الحديث في الاقتصاد القياسي بين النظرية والتطبيق، الدار الجامعية، الاسكندرية، 2003
- (5) سميرة العابد، زهية عبا، ظاهرة البطالة في الجزائر بين الواقع والطموحات، مجلة الباحثن عدد 11، الجزائر، 2012، ص 75.
- (6) حلمي جلال، الأبعاد الاجتماعية لمشكلة البطالة في المجتمع المصري تداعياتها وأساليب مواجهتها رؤية مستقبلية، عين شمس، مصر، 2008، ص 5.
- (7) جيلالي شرقي، دراسة قياسية لمحددات البطالة عند خريجي الجامعات مع الكشف عن خاصية عدم التجانس غير المشاهد، رسالة ماجستير، جامعة الجزائر، الجزائر، 2006/2007، ص 38.
- (8) محمد مازن الأسطل، العوامل المؤثرة على معدل البطالة في فلسطين، مذكرة ماجستير، كلية التجارة، الجامعة الإسلامية بغزة، فلسطين، 2014، ص 20.

- (9) يوسفات علي، البطالة والنمو الاقتصادي في الجزائر (دراسة قياسية)، استراتيجية الحكومة للقضاء على البطالة وتحقيق التنمية المستدامة، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، مخبر الاستراتيجيات والسياسات الاقتصادية في الجزائر، جامعة المسيلة، الجزائر، 15-16 نوفمبر 2011.
- (10) المجلس الاقتصادي والاجتماعي، الظرف الاقتصادي والاجتماعي للسداسي الثاني سنة 2004، الجزائر، 2005، ص 119.
- (11) علي غربي، عولة الفقر، يوم دراسي تحت عنوان: التحديات المعاصرة، جامعة قسنطينة، الجزائر، 2002، ص 65.
- (12) البطالة، معهد الدراسات المصرفية، السلسلة السادسة، العدد 3 الكويت، 2013، ص ص 2-3.
- (13) حمد طارق، أسباب البطالة، متاح على الرابط الالكتروني التالي: <http://mawdoo3.com>
- (14) مدحت القرينشي، اقتصاديات العمل، الطبعة الأولى، الدار العلمية للنشر والتوزيع، عمان، 2002، ص 2000.
- (15) أسامة السيد عبد السميع، مشكلة البطالة في المجتمعات العربية والإسلامية، طبعة أولى، دار الفكر الجامعي، مصر، 2008، ص 53.
- (16) إبراهيم طلعت، البطالة والجريمة، دار الكتاب، الجزائر، 2009، ص 202.
- (17) سليم عقون، قياس أثر المتغيرات الاقتصادية على معدل البطالة -دراسة قياسية تحليلية-، مذكرة ماجستير، كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، جامعة سطيف، 2009، ص 14.
- (18) نجاية عبد الله، نجاية صهيب، مداخل بعنوان "الاستراتيجية التوفيقية بين التنمية المستدامة والبطالة"، ملتقى دولي: استراتيجية الحكومة في القضاء على البطالة والتنمية المستدامة، المسيلة، 15-16 نوفمبر، ص 7.
- (19) سليم عقون، مرجع سبق ذكره، ص 15.