

EVOLUTION DU MARCHÉ DU TRAVAIL EN ALGERIE :
LE CAS DE L'ANEM (2015-2018)

تطور سوق العمل في الجزائر: حالة الوكالة الوطنية للتشغيل (2015-2008)

BOUHRIZ DAÏDJ Feriel ⁽¹⁾
Docteur
Université Oran2
Email : bouhrizdaidjf@gmail.com

تاريخ الاستلام: اليوم/الشهر/السنة؛ تاريخ المراجعة: اليوم/الشهر/السنة؛ تاريخ القبول: اليوم/الشهر/السنة

الملخص:

حاولنا في هذه المقالة دراسة تطور سوق العمل وتحديد طبيعته من خلال تحليل العرض وطلب الوظائف، حيث نفصل فيه بدأ مخطط لهذه السوق قبل سنة 2015، ثم سنعلن تحليلنا الذي أجري بواسطة معالجة البيانات الرسمية، التي نشرتها الوكالة الوطنية للتوظيف. الكلمات المفتاحية: العمل، العرض، الوظيفة، ANEM ، تقدير

Abstract:

In this article we tried to study the evolution of labour market and to determine its nature by the analysis of offer and request of jobs, for it we begin with an outline of this market before 2015, then we will announce our analysis performed by means of the processing of official data, published by the National Agency of job.

Keywords: work, offer, job, ANEM, estimate

1: BOUHRIZ DAÏDJ Feriel , bouhrizdaidjf@gmail.com

INTRODUCTION

Le marché du travail présente une analyse économique comme tout marché, il comprend deux dimensions : le prix et la quantité. La quantité représente le volume de l'emploi et le prix repose sur la détermination du salaire, cette relation emploi/ salaire a toujours attirer d'avantage l'attention des acteurs économiques et constitue par conséquent une question centrale de la pensée économique.

Les principales caractéristiques du marché du travail en Algérie peuvent être relevées à partir des données des enquêtes de l'ONS (office national des statistiques), l'ANEM (l'Agence Nationale de l'emploi, l'INT (l'Institut National du travail) et le CNES (le Conseil National Economique et Social).

Pour notre étude nous avons repris les données communiquées par l'ANEM car c'est un organisme qui a une part importante dans l'intermédiation sur le marché du travail entre les offreurs et les demandeurs d'emplois son taux de couverture est de 70% en 2013. En première partie nous avons repris quelques analyses statistiques déjà présentés par d'autres auteurs sur le marché du travail avant 2015 et notre deuxième partie reprend l'analyse effectuée par nos soins à partir des données statistiques de l'Agence National de l'emploi.

I- ESTIMATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL AVANT 2015

DE 1963 à 1966 : c'est une période où le pays était déstructuré, il fonctionnait toujours sous la structure du colonialisme, il n'y avait pas une autre stratégie de développement propre au pays jusqu'à 1965 où l'Algérie a adopté une approche socialiste, cette époque a connu trois révolutions :

1- **La révolution industrielle** : l'objectif était d'avoir une industrie performante avec les matières premières du pays qui à la suite permet de développer l'industrie lourde telle qu'à fait son apparition l'usine d'El Hadjar de Annaba.

En 1970 il y a eu l'implantation de 75 Zones industrielles dans 200 communes afin de couvrir le nouveau secteur industriel, bien que de 1962 à 1970 il y a eu une très grande poussée démographique

La révolution agraire :

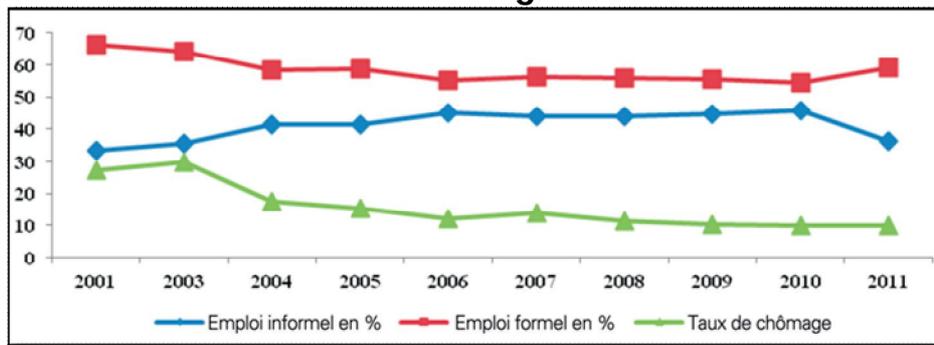
Était-elle également à son tour une créatrice d'emplois ; de telle sorte qu'il y a eu une création des coopératives agricoles d'où on remarque une baisse du niveau de chômage

Au cours des années **1982 et 1986** y a eu un accroissement du taux d'inflation et du secteur informel, ceci est dû aux causes suivantes :

- une reconstitution des entreprises économiques (leurs gestions étaient très difficiles) ;
- Dès 1985, il y a eu la chute des prix du pétrole ;
- les entreprises publiques ont connues un échec dans la reconstitution des structures suite à leurs non qualification ;
- les entreprises souffraient de déséquilibres financiers.
- le déficit financier devenait de plus en plus lourd² (**1984/1987** 18,5 milliard de dollars

Malgré cette poussée, le secteur informel ne représente qu'un faible taux sur le total d'emploi pour la seule raison que l'offre du travail était supérieur à la demande et que la politique sociale avait pour but non pas la qualification des travailleurs mais la couverture de l'offre d'emploi ce qui se traduit par l'absorption du chômage.

Graph n ° 01: taux d'emploi formel et informel et taux de chômage.



Source : EFT, 2014.

Commentaire : Le graphe démontre que le taux de chômage a commencé à baisser lorsque l'emploi informel a pris plus d'ampleur et est parvenu presque au même taux que l'emploi formel, donc on ne peut nier que l'emploi informel absorbe une quantité du chômage.

Tableau n° 01: Évolution du marché du travail de 1990 à 2001

Années	Demandes d'emplois reçues	Offres d'emplois reçues	Placements Réalisés		Total
			Placements permanents	Placements temporaires	
1990	229 845	78 783	33 055	27 443	60 498
1991	158 875	53 922	19 382	22 837	42 219
1992	170 709	44 815	14 752	21 916	36 668
1993	153 898	43 031	15 173	20 258	35 431
1994	142 808	44 205	12 806	24 179	36 985
1995	168 387	48 695	11 578	29 885	41 463
1996	134 858	36 768	6 134	25 976	32 110
1997	163 800	27 934	5 090	19 740	24 830
1998	166 299	28 192	3 926	22 638	26 564
1999	121 309	24 726	3 727	18 650	22 377
2000	101 520	24 533	3 014	19 201	22 215
2001	99 913	25 662	3 191	20 505	23 696

Source : <http://www.ons.dz/EVOLUTION-DU-MARCHE-DU-TRAVAIL-DE.html>

Commentaire : Selon les chiffres affichés la différence entre la demande d'emplois et l'offre d'emplois est estimée à environ 30% ce qui représente un taux élevé et un écart important pour la réalisation des placements d'emplois, donc à cet égard on constate que les placements permanents représentaient un taux de 55% et les placements temporaires un taux de 45%.

I-1- Évolution de l'emploi et du chômage en Algérie :

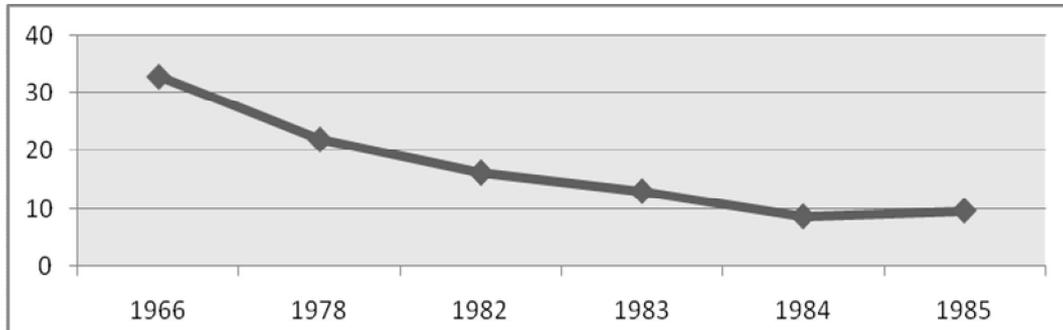
I-1-1-L'emploi et le chômage avant 1986 :

La stratégie d'industrialisation qui a été mise en place par l'Algérie dans les années 1960- 70 a contribué à une augmentation de la croissance de l'emploi suivie par une baisse du taux de chômage.

Selon [Boufenik, 2010]³. La croissance a été estimée à 4,4 % par an – donc soit 100.000 nouveaux postes de travail, entre la fin des années soixante et la fin des années soixante-dix.

Selon BOURICHE Lahcen⁴. La création nette d'emploi hors agriculture était de l'ordre de deux millions, durant la période 1966-1985.

Donc l'emploi hors agriculture selon le même auteur est passé de 730 000 en 1966 à 1 725 000 en 1977 - donc soit un taux de 45 % de la population active hors agriculture.

Graphe n° 02 : Évolution du taux de chômage entre (1966 et 1985).

Source : Institut de La Méditerranée, France Economic Research Forum, Egypt, Femise 2006.

Comme on le constate sur le graphe le taux de chômage a commencé à baisser depuis la moitié des années quatre-vingt, il est passé de 32,9 en 1966 à 9,7 en 1985 malgré que le pays avait connu une faiblesse du taux d'investissement.

La politique de création d'emplois a permis une diminution du taux de chômage et un accroissement des salariés permanents.

L'augmentation des recettes des hydrocarbures en 1973 a entraîné une augmentation du pouvoir d'achat.

Selon le conseil National Économique et Social (CNES)⁵2002 cette création d'emplois avait permis une résorption du chômage malgré la persistance du taux d'accroissement démographique en hausse.

Durant les années 1980, l'emploi était toujours en hausse avec l'administration et le secteur des BTP en première position occupant un taux de 33% suivi par les services de 24%, l'industrie de 12% tandis que le secteur agricole est resté stable.

Jusqu'aux années 80, le marché du travail était soumis à de fortes rigidités ainsi qu'une profonde réglementation afin de protéger l'emploi.

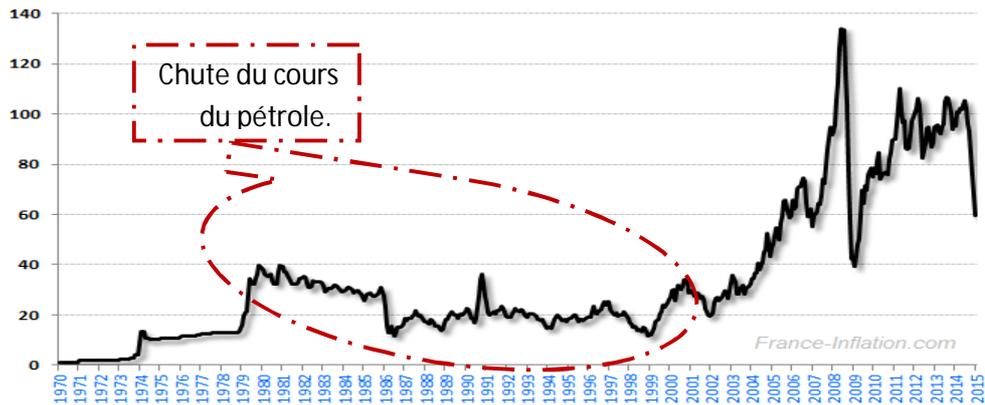
Donc dès la fin des années 80, l'Algérie adopte une nouvelle législation qui tend vers une économie de marché, ses nouvelles réformes tentent de libéraliser le système économique ainsi que politique.

Malgré ce changement l'Algérie n'a pas pu faire face au déclin économique qui se poursuivra jusqu'à 1994.

I-1-2- L'emploi et le chômage de 1986 à 2000 :

Durant cette période l'Algérie a connu un contre choc pétrolier qui aura des conséquences sur le taux de chômage.

Graphe n 03° : cours du pétrole de 1970 à 2015.



Source : http://france-inflation.com/img/prix_petrole_mensuel.gif.

Le taux de chômage est passé de 9% à 21% en 1987 à 29% en 2000, ce qui représente un taux élevé.

En 1995 le taux de chômage avait atteint les deux millions de personnes pour la première fois en Algérie.

Ce choc pétrolier a eu des effets négatifs sur l'économie ainsi qu'une dégradation des indicateurs économiques du pays, il en ressort parmi eux :

- La baisse du taux d'intérêt.
- Taux de croissance inférieur à 1%.
- Taux d'accroissement de l'emploi 1,2%.

Par la suite l'Algérie a mis en œuvre un nouveau programme d'ajustement structurel (basé sur les lois de 1990 & 1994) afin de faire face au rééchelonnement de la dette extérieure.

Ce nouveau programme permettra une flexibilité du fonctionnement du marché de travail.

Si nous voulons récapituler les principales dispositions législatives et de réglementation elles apparaissent comme suit :

Tableau n° 02: les principales dispositions législatives et de réglementation :

RÉFÉRENCES	OBJET
Loi n° 90-11 du 21 avril 1990 Relative	Relative aux relations de travail (licenciement économique), négociations collectives, recours à la grève, contrat à durée déterminée,
Loi n° 90-14 DU 2 juin 1990	Modalités d'exercice du droit syndical
Loi n° 90-02 du 06 février 1990	Règlement des conflits collectifs de travail et exercice du droit de grève.
Décret législatif n° 94-09 du 26 mai 1994	Préservation de l'emploi et protection des salariés susceptibles de perdre de façon involontaire leur emploi
Décret n° 94-10 du 26 mai 1994	Instituant la retraite anticipée
Décret n° 94-11 du 26 mai 1994	Instituant l'assurance chômage
Décret n° 97-473 du 8 Décembre 1997	Instituant le travail à temps partiel

Source : Institut de La Méditerranée, France Economic Research Forum, Egypt, FEMISE 2006.

Pour résumer, le marché du travail a connu une forte dégradation dès 1994⁶, on remarque que le taux de chômage a augmenté de 4% entre 1994 à 1995, il est passé de 24% à 28% cela peut être expliqué par la liquidation des entreprises publiques déficitaires soit un taux de licenciement de 8% de la population occupés (CNES), les pertes d'emplois étaient importantes.

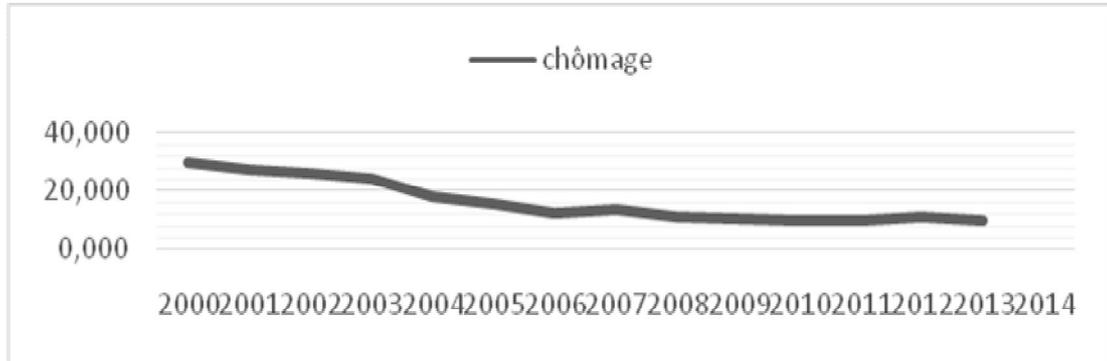
A ce stade l'emploi informel a progressé d'une façon importante (voir graphe n° 29), après les effets négatifs perçus sur le programme d'ajustement structurel (PAS), l'État a élaboré une nouvelle stratégie afin de freiner ses conséquences qui sont :

- Mesures actives
- Mesures réactives

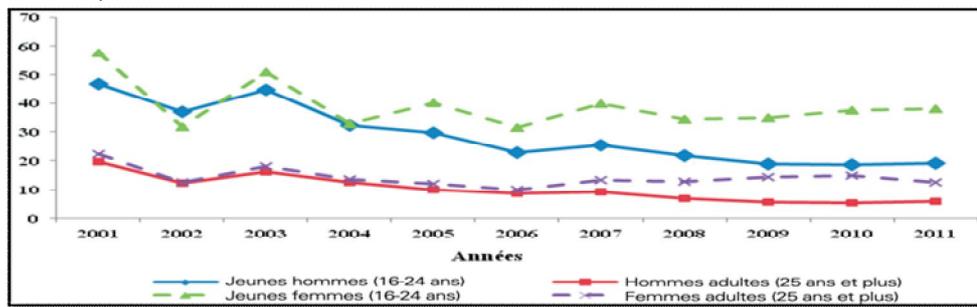
I-1-3- Après 2000 :

Suite au programme de relance économique décidé par l'Etat en 1995, le taux de chômage a été réduit passant de 29% en 1993 à 9,8% en 2013 (voir FMI)

Donc les conclusions qu'on peut tirer c'est qu'après le programme de relance économique, la création d'emplois a augmenté et affiche un taux de croissance important.

Graphe n° 04: Évolution du taux de chômage (2000 à 2013).

Source : FMI

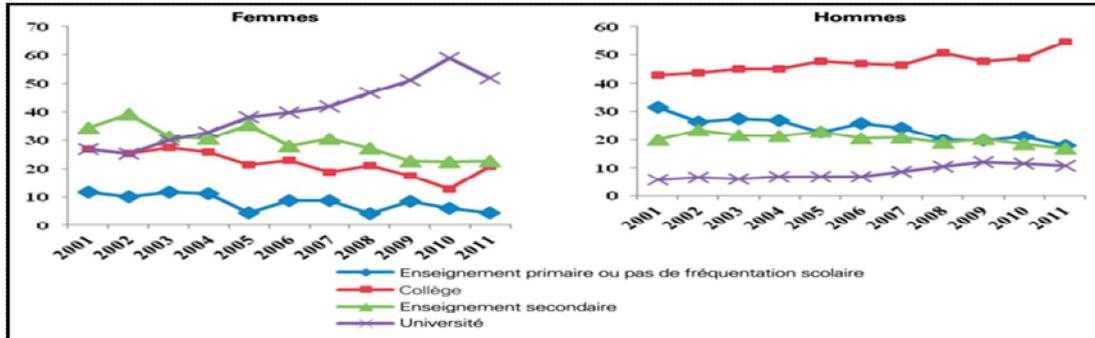
Graphe n° 05 : taux de chômage des jeunes et des adultes hommes , femmes, 2001-2011.

Source : Mohamed Saïb Musette, (2014), les politiques d'emplois et les programmes actifs du marché du travail en Algérie, ETF

Commentaire :

Entre 2001 et 2011, le taux de chômage des femmes jeunes est plus important que le taux de chômage des femmes adultes, et c'est de même pour les hommes, sauf que nous remarquons une baisse sur le chômage des hommes de 16 ans à 24 ans à partir de 2004 et une légère augmentation du chômage des adultes de plus de 25 ans. En comparant les hommes aux femmes, le taux de chômage femmes entre 16 ans et 24 ans est plus important que celui des jeunes hommes, alors que chez les adultes l'écart est presque nul jusqu'à 2006 où nous retrouvons que le chômage des hommes a une légère baisse face à celui des femmes

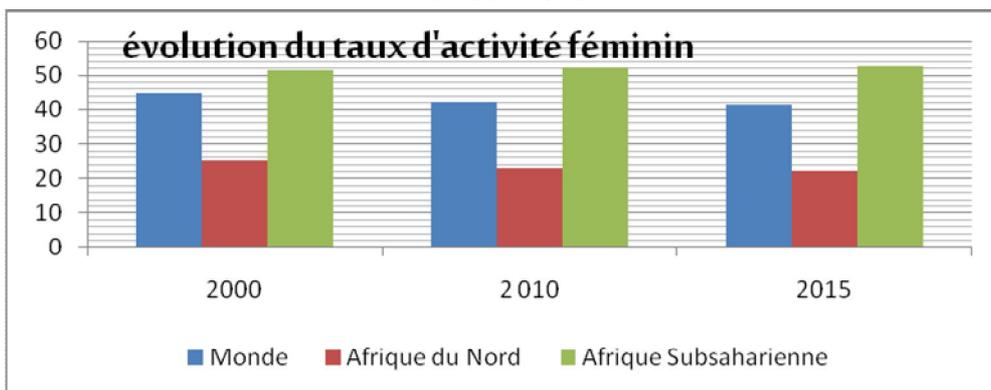
Graphe n° 06 : taux de chômage selon le niveau d'études et le sexe, 2001-2011.

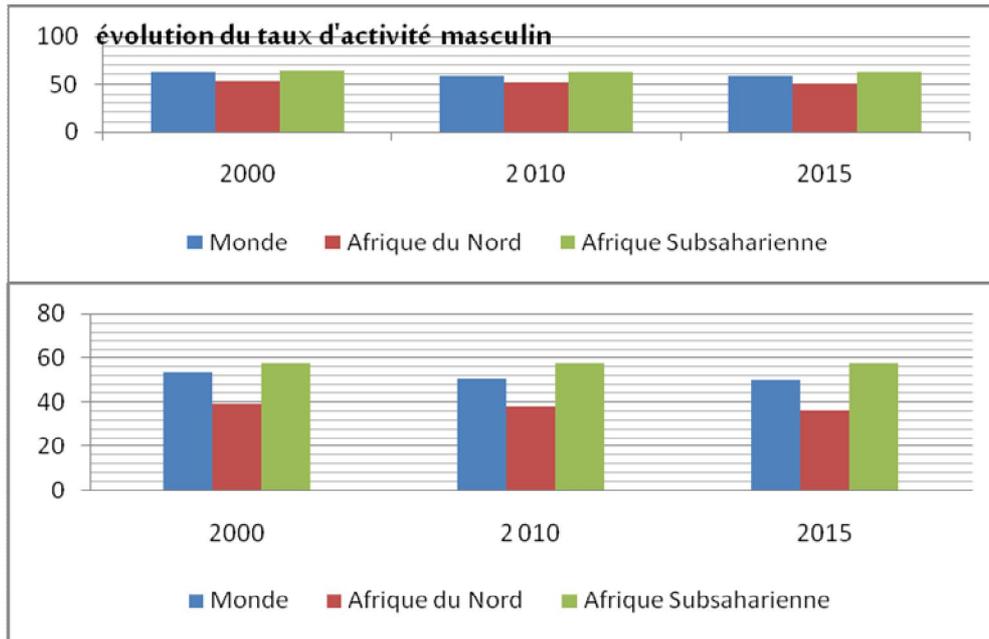


Source : Mohamed Saïb Musette, (2014), « les politiques de l'emploi et les programmes actifs du marché du travail en Algérie », ETF,

Commentaire: Selon le schéma on constate que le taux de chômage est beaucoup plus important et élevé chez les femmes qui ont un niveau universitaire que celles à niveau primaire ou secondaire entre 2001 et 2010, alors que pour les hommes c'est tout à fait le contraire, le taux de chômage des hommes à niveau universitaire est faible par rapport à ceux d'un niveau primaire ou collège. En conclusion, que ce soit pour les hommes ou bien pour les femmes, les personnes ayant un niveau de collège se trouvent de plus en plus sans emploi⁷.

Graphe n 07 : évolution du taux d'activité ; hommes/ femmes et l'ensemble.





Source : OCDE

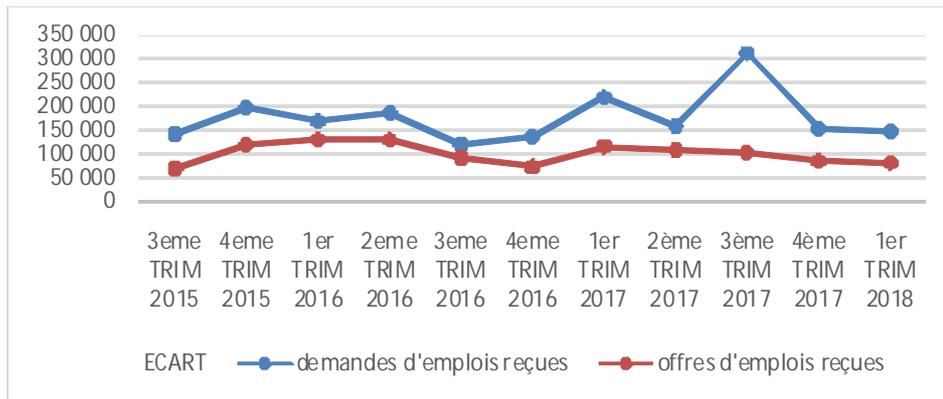
Commentaire : sur les trois graphes le taux d'activité masculin est moindre en Afrique du Nord par rapport au monde, de même que le taux d'activité féminin qui représente un faible taux d'environ 25% contre un taux de 45% au monde entre 2000 et 2015.

I- EVOLUTION DU MARCHÉ DU TRAVAIL DU 3EME TRIM 2015 AU 1ER TRIM 2018 :

Graphe n ° 08 : offre et la demande d'emplois global des onze trimestres :



Source : établi par nos soins à partir des données de l'ANEM.



Source : établi par nos soins à partir des données de l'ANEM.

En se basant sur les données de l'ANEM, les demandes d'emplois reçues depuis le 3ème TRIM 2015 au 1er TRIM 2018 représentent un nombre important, ceci reflète le déséquilibre existant sur le marché du travail.

Afin de mieux comprendre ce déséquilibre nous avons repris l'évolution de l'offre et de la demande d'emplois reçues par l'ANEM durant cette période

Les offres d'emplois reçues par l'ANEM durant s'est onze trimestres étudiés représentent 1 110 858 offres. Le taux de placement réalisés des demandes d'emplois sont en baisse, ils sont passés de 50% en 2016 à 27% en 2017 dont majoritairement sont des placements temporaires (97%) et seulement 3% des demandes reçues trouvent des placements permanents

Nous remarquons qu'au cours de la période étudiée la demande d'emplois à baissé entre le 3ème et le 4ème TRIM 2016, mais cette situation n'a pas persisté puisque très vite la demande augmente d'un grand nombre durant l'année 2017.

Pour ce qui est de l'offre d'emplois, le nombre d'offres reçues et restés presque stable durant cette période.

Nous voyons qu'entre le 3ème TRIM et le 4ème TRIM 2017 le nombre de demandes d'emplois a beaucoup baissé, nous pouvons relier cette situation à la part importante de la population en Age de travailler ou au dispositif qu'a mis l'Etat pour freiner les importations et encouragé la production nationale et donc ce qui

qu'a incité les demandeurs d'emplois à s'orienter vers les dispositifs d'aides pour la création de leurs propre PME.

Pour ce qui est de l'offre et de la demande d'emplois reçues par l'ANEM, les deux courbes ne se croisent pas quel que soit la période, cette situation explique l'existence d'un déséquilibre du marché du travail.

II-1- Offre d'emplois

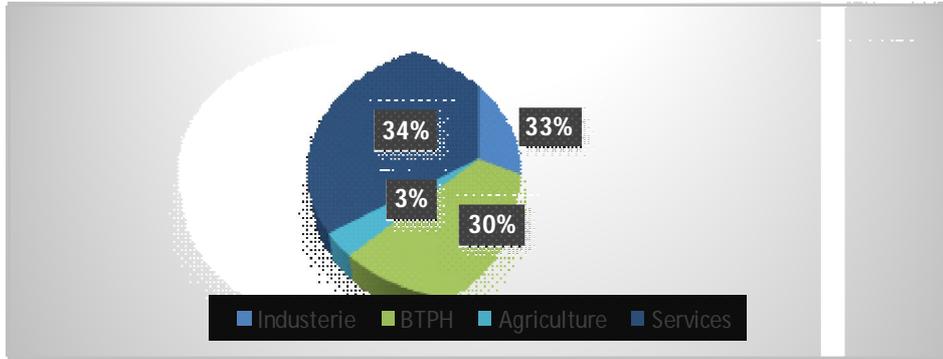
Tableau n ° 03 : évolution de l'offre d'emploi par secteur d'activité : Dans le tableau ci-dessus, il reprend les différentes offres d'emplois reçues par l'ANEM par secteur d'activité.

SEC-TEURS	3ème TRIM 2015	4ème TRIM 2015	1er TRIM 2016	2ème TRIM 2016	3ème TRIM 2016	4ème TRIM 2016	1er TRIM 2017	2ème TRIM 2017	3ème TRIM 2017	4ème TRIM 2017	1er TRIM 2018	TOTAL	RATIOS
Industrie	20 824	37 336	39 970	39 553	30 377	25 045	37 996	35 693	35 337	31 202	27 516	360 849	33%
BTPH	25 062	41 247	41 938	39 103	26 961	22 119	33 459	28 716	27 116	22 686	23 967	332 374	30%
Agriculture	1 854	4 354	3 842	4 500	2 651	1 996	2 937	4 922	3 571	2 723	2 254	35 604	3%
Services	20 537	38 192	42 588	46 096	33 005	23 891	42 224	40 415	37 234	27 905	28 647	380 734	34%
TOTAL	68 277	121 129	128 338	129 252	92 994	73 051	116 616	109 746	103 258	84 516	82 384	1 109 561	100%

Source : établi par nos soins à partir des données de l'ANEM.

Sur la période étudiée nous remarquons que l'offre d'emplois a baissé entre le 3ème et le 4ème trimestre 2016 quel que soit dans le secteur de l'industrie, le service ou le BTPH, cette baisse d'offre d'emplois explique le faible taux d'absorption de la demande d'emploi sur cette période.

Graphe n ° 09 : offres d'emplois par secteur



Source : établi par nos soins à partir des données de l'ANEM.

Nous constatons que l'offre d'emplois sur le marché du travail est beaucoup plus sur Industrie, BTPH et les services. Ses secteurs d'activités représentent les parts les plus importantes sur le marché du travail tandis que les offres émanent du secteur de l'agriculture restent minimales (3%).

Nous allons voir maintenant les offres d'emplois par secteur juridique afin de connaître le secteur prédominant dans le marché du travail est-ce le secteur privé ou Public ?

Tableau n ° 04 : offres d'emplois par secteur juridique

ANNEES	OFFRES D'EMPLOIS PAR SECTEUR JURIDIQUE			TOTAL
	PUBLIC	PRIVE NATIONAL	PRIVE ETRANGER	
3eme TRIM 2015	24 749	64 690	14 531	103 970
4eme TRIM 2015	18 761	57 154	9 721	85 636
1er TRIM 2016	28 783	85 175	14 380	128 338
2eme TRIM 2016	29 253	85 771	14 228	129 252
3eme TRIM 2016	20 932	60 401	11 711	93 044
4eme TRIM 2016	17 315	49 023	6 713	73 051
1er TRIM 2017	23 072	81 946	11 588	116 606
2ème TRIM 2017	18791	48225	7157	74 173
3ème TRIM 2017	23 770	70 742	8 746	103 258
4ème TRIM 2017	21 533	56 604	6 379	84 516
1er TRIM 2018	16 406	65 978		82 384
TOTAL	243 365	725 709	105 154	1 074 228

Source : établi par nos soins à partir des données de l'ANEM.

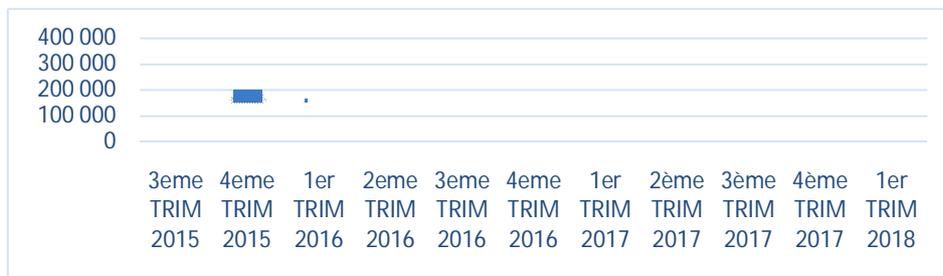
Du point de vue des offres d'emplois par secteur juridique, le secteur privé prédomine le marché du travail durant les trois années respectives 2015-2016-2017. Le secteur privé reste le 1^{er} secteur pourvoyeur d'emploi avec 77% de l'offre global.

Après avoir vu la politique d'offre sur le marché du travail au niveau de l'Agence Nationale d'Emploi nous allons passer maintenant à la demande d'emploi reçue par cette organisme.

II-2- DEMANDES D'EMPLOIS :

La demande d'emploi sur le marché du travail est resté instable sur la période étudiée, il existe des moments de forte demande et d'autre de baisse, le graphe ci-dessous représente l'évolution de la demande d'emploi sur les onze trimestres.

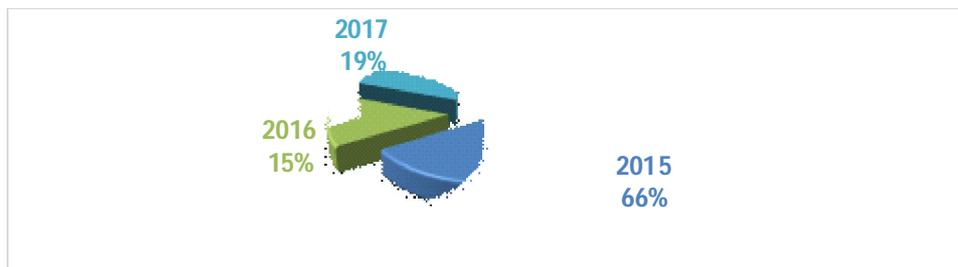
Graphe n° 10 : évolution de la demande d'emploi



Source : établi par nos soins à partir des données de l'ANEM.

Nous avons repris les données de l'année 2015 depuis le 1^{er} trimestre et donc nous avons remarqué que cette année fut celle qui a reçu le nombre de demande d'emplois les plus importantes avec un taux de 66% soit une baisse de la demande d'emplois entre 2015 et 2017 de 47 points de pourcentage.

Graphe n°11 : évolution de la demande d'emploi par année



Source : établi par nos soins à partir des données de l'ANEM.

Durant la période allant du 3^{ème} trimestre 2015 au 1^{er} trimestre 2018 démontre que la répartition de la demande d'emploi enregistrée par genre est constituée majoritairement d'hommes que de femmes.

Conclusion :

En tentant d'analyser le marché du travail en Algérie pour retracer son évolution et sa situation, nous avons constaté le dysfonctionnement de ce dernier puisque l'offre et la demande d'emploi reçue par l'ANEM ne couvre pas un nombre important de cette demande, l'intersection entre les deux courbes ne s'effectue pas ceci peut être dû à l'inadéquation entre les deux variables.

Bien que l'ANEM offre des placements aux demandeurs d'emplois, mais en réalité ce sont des placements temporaires et ceci nous ramène à notre point de départ.

Un employé ayant un contrat de travail CDD ne lui permet pas une stabilité et donc après une certaine période il se retrouvera à la recherche d'un emploi.

Les dispositifs mis par l'Etat par la Loi n ° 04-19 relative au contrôle et aux placements, obligent les employeurs de déposer leurs offres au niveau des agences d'emplois. Ceci explique la part importante des placements temporaires réalisés par ces derniers.

Afin de résoudre ses problèmes l'Etat doit mettre en place une politique d'emploi plus adéquate afin d'absorbé la quantité du chômage existante.

Bibliographie et références

- 1- ADAIR. P et BELLACHE. Y, « Emploi et secteur informel en Algérie déterminant, segmentation et mobilité de la main d'œuvre », Région et Développement n° 35-2012, pp 121-14
 - 2- BOUFENIK .F, (2010), « L'intégration du genre dans l'approche de l'économie informelle » université de Tlemcen.
 - 3- BOURICHE. L, (2009), « les déterminants du marché de travail en Algérie », université de Tlemcen.
 - 4- BENHABIB. L, (2012), « Le chômage des jeunes en Algérie », Paris.
 - 5- HAMMOUDA. N, MUSETTE. S et ISLI, (2003), « Programme des emplois en Afrique, marché du travail et emploi en Algérie », OIT, Alger.
 - 6- Institut de La Méditerranée, France Economic Research Forum, Egypt, Femise 2006.
 - 7- Musettes, (2014), les politiques d'emplois et les programmes actifs du marché du travail en Algérie, ETF.
 - 8- OCDE, (2009), « l'emploi informel dans les pays en développement : une normalité indépassable ? », Paris
 - 9- Rapport du CNES, 2002.
 - 10- Cours du pétrole : http://france-inflation.com/img/prix_petrole_mensuel.gif
 - 11- ONS (2012), « enquête emploi auprès des ménages 2011 », site : www.ons.dz
 - 12- <http://www.ons.dz/EVOLUTION-DU-MARCHE-DU-TRAVAIL-DE.html>
 - 13- Davide Furceri (2012), *Unemployment and Labor Market Issues in Algeria*, wp n° 12/99, IMF
 - 14- **Bouklia-Hassane Rafik, Talahite Fatiha**, « Marché du travail, régulation et croissance économique en Algérie », *Revue Tiers Monde*, 2008/2 (No 194), p. 413-437. DOI : 10.3917/rtm.194.0413. URL : <https://www.cairn.info/revue-revue-tiers-monde-2008-2-page-413.htm>
 - 15- Abderrahim Nacéra & Belkacem Djamila (2015), *Analyse du marché du travail en Algérie. International Journal Economics & Strategic Management of Business Process. Vol.5*
 - 16- MUSETTE Mohamed Saïb (2013), *Le marché du travail en Algérie: une vision nouvelle ?* CREAD.
 - 17- CNES (2005), *Femme et marché du travail, Rapport du 25ème session plénière.*
 - 18- Ummuhan Bardak (2013), *Les Politiques De L'emploi Et Les Programmes Actifs Du Marché Du Travail En Algérie. Fondation européenne pour la formation.*
 - 19- ONS (2016), *ACTIVITE, EMPLOI & CHÔMAGE EN AVRIL 2016. Rapport d'activité n° 748.*
- Mohamed Saïb MUSETTE, Mohamed Arezki ISLI, Nacer Eddine HAMMOUDA (2003), *MARCHE DU TRAVAIL ET EMPLOI EN ALGERIE* Eléments pour une politique nationale de l'emploi Profil de pays. Organisation Internationale du Travail Bureau de l'OIT à Alger

² ADAIR. P et BELLACHE. Y, « Emploi et secteur informel en Algérie déterminant, segmentation et mobilité de la main d'œuvre », Région et Développement n° 35-2012, pp 121-149.

³ BOUFENIK .F, (2010), « L'intégration du genre dans l'approche de l'économie informelle » université de Tlemcen.

⁴ BOURICHE. L, (2009), « les déterminants du marché de travail en Algérie », université de Tlemcen.

⁵ Rapport du CNES, 2002.

⁶ HAMMOUDA, MUSETTE et ISLI , (2003), « Programme des emplois en Afrique, marché du travail et emploi en Algérie », OIT, Alger.

⁷ BENHABIB. L, (2012), « Le chômage des jeunes en Algérie », Paris.