

## دراسة ببليومترية لمجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية - بحوث ودراسات - جامعة لونيبي علي البليدة 02

### *Bibliometric Study of the Journal of Development and Human Resources Management -Research and studies - Lounici Ali Blida University 02*

راشدي عبد المالك \*

جامعة الجزائر2 (الجزائر)، [abdelmalek.rachedi@univ-alger2.dz](mailto:abdelmalek.rachedi@univ-alger2.dz)

تاريخ النشر: 2021/10/15

تاريخ القبول: 2021/09/01

تاريخ الإرسال: 2021/07/14

#### ملخص

تهدف هذه الدراسة إلى التعرف على حجم خصائص الإنتاج الفكري لمجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية- بحوث ودراسات- من خلال استخدام المنهج الببليومتري لدراسة المقالات المنشورة في الفترة الممتدة من 2015 إلى 2017 من حيث قياس حجم الإنتاج الفكري للمجلة و التوزيع الزمني و اللغوي و الموضوعي لمقالاتها و قياس إنتاجية المؤلفين بتطبيق قانون لوتكا. و توصلت الدراسة إلى مساهمة 303 مؤلف في إنتاج 246 مقالاً علمياً، واتجاه المؤلفين نحو التأليف المشترك أكثر من التأليف الفردي، كما تبين أنّ دراستنا لا تتطابق تماماً مع قانون لوتكا في إنتاجية المؤلفين في المقالات و إعداد قائمة ببليوغرافية وبناء كشافات للمؤلفين والعناوين لتسهيل عملية البحث للباحثين.

الكلمات المفتاحية: الدراسات الببليومترية ، المجلات العلمية المحكمة ، الإنتاج العلمي ، المقال العلمي ، مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية -بحوث ودراسات-

#### Abstract

*This research attempts to identify the production and quantitative characteristics of the Development and Human Resources Management Review – Research and studies- published from 2015 to 2017. The study applied the bibliometric analysis with their several indicators by measuring;*

*the productivity's review, the objective and language dispersion and the application of Lotka's law to display the productivity of authors in this review. As a conclusion, results show that 246 articles are written by 303 authors in just three years, the co-production of the articles is higher than the individual one (article's production); the Majority of articles are in Arabic language and that our study doesn't correspond to the lotka's law. Preparing a bibliographic list and building indexes for authors and titles to facilitate the search process for researchers*

**Key Word:** *ibliometrics studies, scientific publications, development and human resources management review -researches and studies- Periodic articles, scientific periodical*

## مقدمة

تعتبر الجامعات في الوقت الحالي أكثر أسهما في النشر العلمي من خلال إصدار المجلات العلمية المحكمة التي تتناول مختلف مجالات المعرفة وتمثل تلك الأوعية مصادر مهمة للباحثين والدارسين نظرا لما تمتاز به من حداثة المعلومات وتنوع الموضوعات ، وتفاوت ثقافات المؤلفين وإخضاع ما ينشر فيها من مقالات للتحكيم العلمي . حيث تعد أهم مصادر المعلومات أن لم تكن أهمها علي الإطلاق، فهي تعد الأسرع والأكثر استعمالا واشتمالا علي احدث ما ينشر في المجلات العلمية المختلفة. و مع انتشار الكبير للدوريات العلمية والتي يعود أول ظهور لها في العالم إلى مجلة *journal des savant* الصادرة في 05 يناير 1665 في فرنسا. وقد أثبتت بعض الإحصائيات أن عدد الدوريات قد تضاعفا بشكل كبير، فمنذ سنة 1665 إلى 1960 تم إنشاء حوالي 50.000 دورية منها 30.000 لازلت تنشر وذلك بحوالي ستة ملايين مقال علمي يتضاعف بحوالي 500.000 مقال في العام<sup>1</sup> إن اقتحام التكنولوجيا الحديثة في صناعة النشر عموما وفي نشر الدوريات العلمية خاصة. ظهرت الدوريات الالكترونية و أصبحت مع الوقت هي الشكل الافتراضي للنشر الدوريات العلمية.

شهدت الدوريات العلمية مرحلة جديدة من التطور بظهور قواعد البيانات التي تجمع وتحصر الإنتاج الفكري بكافة أشكاله. و من خلال هذه التطورات الحاصلة في الدوريات ظهرت الحاجة إلي ضرورة إيجاد أدوات تعمل علي تقييم المجلات العلمية بطرق و أساليب مختلفة ومن بين الأساليب المستخدمة نجد الدراسات البيبليومترية التي تستخدم في مجالات بحثية متنوعة والمتمثلة في معرفة الخصائص العامة للإنتاج الفكري ،خصائص التأليف و خصائص

الاستشهادات المرجعية للمجلات العلمية حيث تساعد هذه الدراسات في إثراء الناتج الفكري للمجلات العلمية. وانطلاقاً من أهمية المجلات العلمية في مجتمع البحث العلمي قمنا بتسليط الضوء على مجلة علمية جزائرية تصدر عن مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية لكلية العلوم الاجتماعية لجامعة لويسسي علي البليدة 02. حيث قمنا في هذه الدراسة بالتعرف على الخصائص العامة وخصائص التأليف لمجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية باعتبارها مجلة علمية محكمة ودولية. التي كان أول عدد لها سنة 2015 وذلك بالاعتماد على المنهج الببليومتري الذي يعتمد على الأساليب الإحصائية والكمية ويقدم نتائج كمية ونوعية عن موضوع الدراسة.

## الإطار المنهجي للدراسة

### 1. إشكالية الدراسة

يمكن طرح إشكالية دراستنا كما يلي:

ما هي السيمات البنائية للإنتاج الفكري لمجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية - بحوث ودراسات لجامعة لويسسي علي البليدة 2 من سنة 2015 إلى غاية سنة 2017 ؟

### 2. تساؤلات الدراسة

- ما هي الخصائص العامة من حيث التوزيع الموضوعي واللغوي والزمني للمجلة؟
- ما نسبة إنتاجية الباحثين والتشتت الموضوعي لمقالات مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية؟
- ما نسبة التأليف المنفرد إلى التأليف المشترك في المقالات المنشورة في المجلة؟

### 3. الفرضية الرئيسية

تنوع الخصائص البنائية للإنتاج الفكري لمجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية- بحوث ودراسات حسب التنوع الكمي والنوعي للمقالات المنشورة في المجلة.

### فرضيات فرعية

- تنوع الموضوعات التي يتم النشر فيها بالمجلة وفق التخصصات المتاحة في كلية العلوم الاجتماعية.
- يتناسب حجم الإنتاج العلمي للمقالات بمجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية مع عدد المؤلفين بالمجلة.
- يغلب التأليف الفردي على التأليف المشترك بالمجلة.

## أدبيات الدراسة

### 1. تعريف الدوريات

عرفت منظمة اليونسكو الدورية بأنها "عبارة عن مطبوع دوري يصدر في فترات محددة و معلنة سلفاً، ويقصد بها أن تصدر إلى مالا نهاية، أي ليس هناك موعد محدد لتوقف هذه الدورية، وقد تكون الدورية يومية كالصحف و قد تكون أسبوعية أو نصف شهرية أو فصلية أو نصف سنوية وهناك فئة قليلة من الدوريات تصدر سنوياً، و يجب ألا نخلط بينها و بين الكتب السنوية:

و يقدم لنا رنجاناثان **RENGANATHAN** التعريف التالي لأوعية الدوريات فيقول:  
"الدورية هي مطبوع دوري يشمل كل مجلد من مجلداته على عدة إسهامات (مقالات) التي تشكّل عرضاً متصلاً لموضوع واحد و عادة ما تكون من تأليف واحد أو أكثر" و هي الوعاء التي تتوفر على:  
1- التتابع: بمعنى نشر أو تخطيط لنشر مجلد واحد أو مجموعة صغيرة من مجلدات الوعاء، مرة واحدة سنوياً أو على فترات أخرى منتظمة على الرغم من استبعاد احتمال عدم الانتظام.

2- الرقم المميز: عادة ما يميز كل مجلد تتابع أو مجموعة من المجلدات بسنة النشر، أو برقم ينتمي إلى نظام بسيط أو مركب للتقييم المتسلسل أو بكل من سنة النشر و الرقم المتسلسل معاً، عادة ما يسمى هذا الرقم برقم المجلد.

3- الاستمرارية: بمعنى العزم على استمرار النشر إلى مالا نهاية على الرغم من أنّ ذلك قد لا يتحقق في الواقع، بدليل ما نشهده من توقف بعض الدوريات بعد فترة تطول أو تقصر من بدأ صدورها<sup>2</sup>

تندرج المجالات العلمية تحت مظلة الدوريات بمفهومها الواسع، ولا يمكن تحديد مفهوم شامل و واحد متفق عليه حول مصطلح الدوريات و حدود استعمال و علاقته بغيره من المصطلحات القريبة في المجال كالمسلسل و المجلة و الصحيفة و النشر... الخ و يمكن القول أن الدوريات تنقسم إلى فئتين:

✓ الصحف بما في ذلك اليومية و الأسبوعية وغيرها

✓ المجالات و تشمل العامة و المتخصصة<sup>3</sup>

ويرى بعض الباحثين أن المجلة العلمية تقع في منطقة وسط بين الكتاب و الصحيفة وهي موجهة إلى جمهور أكثر تحديداً.

## 2. تعريف الدوريات الإلكترونية Electronic Periodicals

❖ هي تجميع للمعلومات و إصدارها و توزيعها الإلكتروني، و بانتظام و هذا التعريف حصر الدوريات التي يتم إنتاجها، و نشرها و توزيعها عبر شبكات الأنترنت، و التي هي عبارة عن وعاء يصدر في شكل إلكتروني و يصدر بصفة مستمرة و يشترك في إعدادها مجموعة من المؤلفين و لها عنوان ثابت و تصدر و تتاح على أقراص الليزر أو شبكة الأنترنت<sup>4</sup>.

❖ هي دوريات تُعد و تُوزع بشكل إلكتروني و تغطي موضوعات متنوعة عامة أو خاصة والتي يمكن الإطلاع عليها عبر الأنترنت مجاناً أو يجب على المستفيد دفع رسوم الاشتراك للإطلاع عليها<sup>5</sup>

## 3. القياسات الببليومترية Bibliometrics

يعرف قاموس ODLIS القياسات الببليومترية على أنها «استخدام الأساليب الرياضية والإحصائية لدراسة و تحديد الأنماط في استخدام المواد و الخدمات داخل المكتبة أو لتحليل التطور التاريخي لجزء معين من الأدب و خاصة تأليفه و نشره واستخدامه»<sup>6</sup> و تعرف أيضا حسب **Pritchard** : هي "تلك الأساليب الرياضية التي تطبق على الكتب ووسائل الاتصال الأخرى".

"l'application des mathématiques et des méthodes statistiques aux livres, articles et autres moyens de communication.

كما جاء أيضا في تعريف Lancaster أن "الببليومتريقا عبارة عن تطبيق للتحليلات الإحصائية المختلفة بهدف دراسة اتجاهات التأليف، النشر وكيفية استخدام الكتابات المنشورات"<sup>7</sup>

### 1.3. نشأة و تطور الدراسات الببليومترية

ظهرت الدراسات لأول مرة عندما أنتجت عام 1896 دراسة ل كامبل (Campbell) لغرض التعرف علي التشتت في المطبوعات في عمله بعنوان Theory of the National and International Bibliography<sup>8</sup> . وتبع ذلك ظهور العديد من الدراسات علي غرار " Cole and Eales and حيث قدما دراسة إحصائية عن المنشورات التي تناولت موضوع التشريح المقارن لنمو الأدب سنة 1917<sup>9</sup> . وقد استخدم مصطلح الببليوغرافيا الإحصائية من طرف HULEM سنة 1923 ليعني به إلقاء الضوء علي التطورات في مجال العلوم باستخدام عمليات إحصاء الوثائق<sup>10</sup> . كما استخدم العالم الهندي RENGANATHAN مصطلح LIBRAMETRIC STUDIE الذي ادخل القياسات في أرصدة وخدمات المكتبات باستخدام تقنية الإحصاء والرياضيات.

استمرت تسمية الببليوغرافيا الاحصائية إلي غاية سنة 1969 عندما أدرك العالم البريطاني PRICHARD أن المصطلح غير دقيق وغير واضح ويشوبه التشويش حيث رأي استبداله بالدارسات الورقية أو القياسات الورقية<sup>11</sup>.

في نفس الفترة انتشار الدراسة الببليومترية في بريطانيا، انتشرت في فرنسا من طرف ROBERT ESTIVAL<sup>12</sup> الذي أشار الي أصل المصطلح الذي يعود ل Paul Otlet<sup>13</sup> في كتابه الشهير الذي نشره في 1934 تحت عنوان « Traite de documentation : le livre sur le livre théorie et pratique » .

وفي سنة 1979 ظهر مصطلح scientometrie في أوروبا الغربية ل Dobrov للدلالة علي قياس المعلومات العلمية. ونتيجة انتشار واتساع تطبيق هذه التقنية ،فإنها تمكنت من التأقلم مع التطورات والتحولت الحاصلة للوثائق مما أعطي لها عدة تسميات عبر مراحل تطورها علي غرار (الببليومتري، الببليومتريقا ، التحليل الإحصائي ، الببليوغرافيا<sup>14</sup> الإحصائية ، القياسات الورقية والويومتري).

خلال فترة تطور مصطلح الدراسة الببليومترية ظهرت قوانين ساهمت في تطور المصطلح، حيث ظهر قانون لوتكا في 1926 ،برادفور في 1934 و قانون زيف في 1949. أما في وطننا العربي لم يبدأ ظهور الدراسات الببليومترية إلا قرب منتصف السبعينات من القرن الماضي أي بعد مرور أكثر من منتصف قرن على ظهورها في الولايات المتحدة الأمريكية و ذلك من خلال الدراسة التي أجراها حشمت قاسم عام 1978 (النظم الآلية في مجال الدراسات الببليومترية وأثرها على الإدارة الإبداعية للمكتبات. فذلك إن دل على شيء إنما يدل على أهميتها في تخصص علم المكتبات والمعلومات و ذلك لمعرفة سمات الإنتاج الفكري المكتبي لتكون المؤشرات مفيدة في تنمية و تحسين المجموعات المكتبية<sup>15</sup>

أما علي مستوي الجزائر استخدمت الدراسة في عدة بحوث جامعية علي غرار مذكرات وأطروحات التخرج للباحثين.ونجد استعمالها بكثرة في المركز البحث العلمي والتقني CERIST وبالضبط في قسم البحث وتطوير أنظمة الإعلام DRDSI من خلال مجموعة من المشاريع،نذكر منها أول مشروع سنة 1998 تحت عنوان « Système d'analyse Metri- Doc (bibliométrique) ». وفي سنة 2002 تم إطلاق مشروع بعنوان « Metri- web » الذي يعتبر استمرارية لمشروع الأول. والمشروع الثالث كان بعنوان « web qualification et mise à niveau des revues scientifique algériennes » الذي انطلق سنة 2010

### 2.3. أهداف الدراسات الببليومترية

لخص BROOKS أهداف الدراسات الببليومترية كمايلي:<sup>16</sup>

- ✓ دراسة الكتب والدوريات العلمية.
- ✓ فهم نشاط الاتصال العلمي.
- ✓ التعرف على جوانب القصور في الخدمات الببليوغرافيا وُباتالي قُياسه.
- ✓ التبوء في اتجاهات النشر المستقبلية.
- ✓ الكشف عن القوانين التجريبية التي يمكن أن تشكل أسس لتطوير نظرية خاصة بعلم المعلومات.

### إجراءات وأدوات الدراسة

مجلة التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية- بحوث ودراسات- هي مجلة علمية أكاديمية محكمة ذات صبغة دولية تصدر عن مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية لكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية بجامعة البليدة2 وذات تواتر فصلي تحمل الرقم الدولي المعياري للدوريات 2437-0657.

تعنى المجلة بنشر المقالات العلمية باللغات الثلاث العربية، الفرنسية والانجليزية و التي تهتم بقضايا الموارد البشرية وتنميتها وكل ما يتعلق بعلم الاجتماع المنظمات.

تعتمد هذه الدراسة على المنهج الببليومتري Bibliométrie الذي يقوم بدراسة الخصائص البنائية( الخصائص الكمية والنوعية) للإنتاج الفكري من خلال تحليل المقالات المنشورة في المجلة للفترة 2015 - 2017، تمثلت خطوات ومراحل الدراسة في :

- إحصاء عدد المقالات المنشورة في الفترة 2015 - 2017 من خلال الاطلاع على المقالات الموجودة على مستوى المنصة الوطنية للمجلات العلمية ASJP .

- تحليل المقالات المنشورة من خلال دراسة الخصائص الكمية والنوعية لها و المتمثلة في:

-إنتاجية المجلة وإنتاجية المؤلفين ومعدل إنتاجية المؤلفين .

-التوزيع الموضوعي واللغوي لعدد المقالات حسب عدد السنوات.

-دراسة جهات انتساب المؤلفين في المجلة مع دراسة التشتت الجغرافي لهيئات الانتساب.

- تطبيق قانون لوتكا LOTKA لإنتاجية المؤلفين مع دراستنا الحالية .

كما قمنا بانجاز القائمة الببليوغرافية لأعداد الدراسة والمقدرة بعشر 10 أعداد ب 246

مقالة من خلال الاعتماد على برمجية الوثائقية SYNGEB الذي يصدر عن مركز البحث في الإعلام العلمي والتقني CERIST سنة 2007 في طبعته الثانية وهو من البرنامج المتكاملة والتي

تتحكم في مختلف أنواع الوثائق ، و ذلك وفق معيار (تدوب (S) ISBD ) ، و بناء كشافات للمؤلفين والعناوين التي تعتبر احدي وسائل المساعدة للباحثين للبحث عن المقالات.

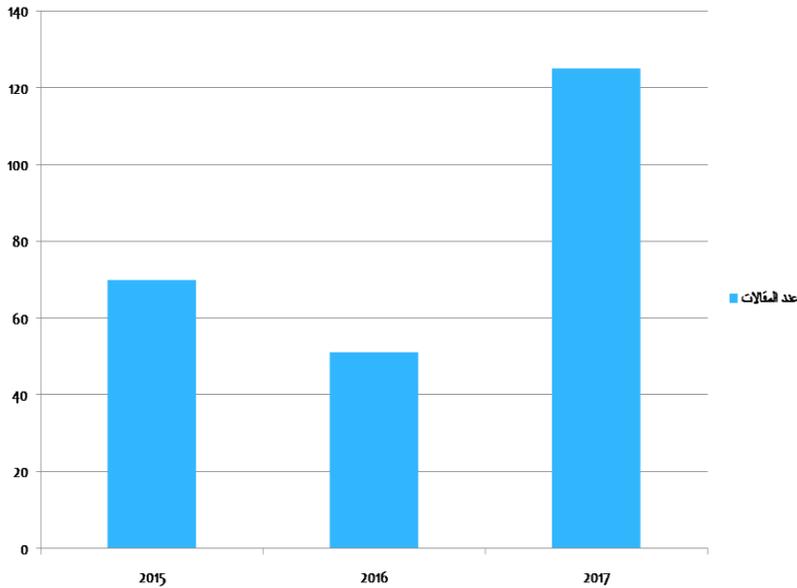
## الدراسة الميدانية (النتائج والمناقشة)

1. إنتاجية مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية - دراسات وبحوث صدر أول عدد في مارس 2015 واستمرت في الصدور إلى غاية العدد العاشر في نهاية 2017 ، ووجدنا أن عدد المقالات هو: 246 مقالة. وقمنا في نفس السياق بعرض عدد المقالات حسب السنوات للتعرف على إنتاجية المجلة حسب السنوات من البحوث والمقالات ومعرفة نسبة الاختلاف في المقالات. كما هو موضح في الجدول:

السنة	العدد	المقالات	النسبة	النسبة
2015	1	12	4.88%	28.46%
	2	8	3.25%	
	3	42	17.07%	
	4	8	3.25%	
2016	5	21	8.54%	20.73%
	6	17	6.91%	
	7	13	5.28%	
2017	8	14	5.69%	50.81%
	9	35	14.23%	
	10	76	30.89%	
المجموع	10 أعداد	246	100%	100

جدول رقم 1: أعداد المجلة حسب التوزيع الزمني للنشر (من إعداد الباحث، 2021)

### عدد المقالات



شكل 1: توزيع عدد المقالات حسب عدد السنوات (من إعداد الباحث، 2021)

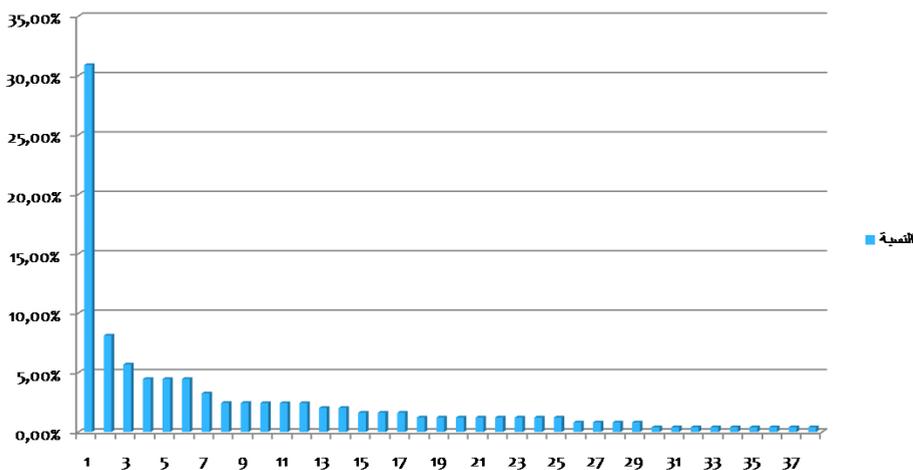
يشير الجدول 01 إلى نسبة البحوث حسب المدة الزمنية المبحوثة من 2015 إلى 2017 ، حيث بلغ أعلى معدل لإنتاج المقالات العلمية في المجلة سنة 2017 ب 125 مقال منشور بنسبة 50.81% من مجموع عدد المقالات ، تليها في ذلك عام 2015 ب 70 مقال بنسبة 28.46% من إجمالي عدد المقالات أما المرتبة الثالثة والأخيرة في إنتاج البحوث أو المقالات كانت سنة 2016 حيث بلغ عدد المقالات 51 مقال منشور بمعدل 20.73% من إجمالي عدد المقالات المنشورة.

يعود العدد الكبير للمقالات في 2017 الى أن المخبر قام بمؤتمر دولي علمي تحت عنوان العمل السياحي وتنمية الموارد البشرية من الخصوصية المحلية والتجارب العالمية فنتج عنها أوراق بحثية محكمة من طرف مشاركين في المؤتمر حيث بلغ عدد المداخلات 76 مداخلة ، حيث قام المخبر بإنجاز عدد خاص في المجلة للمؤتمر فهو عدد حصري خاص نفس السبب في العام 2015 مؤتمر دولي الأول حول المؤسسة بين الخدمة العمومية وإدارة الموارد البشرية يومي 17 – 18 نوفمبر 2015 حيث بلغ عدد المقالات في العدد الثالث 42 مقال ومنه نستخلص أن مجلة التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية يزداد عدد مقالاتها كلما قام المخبر بنشاطات علمية ومؤتمرات دولية. وعدد المقالات في العدد الثالث سنة 2015 والعدد العاشر في 2017 تثبت ذلك.

## 2. التوزيع الموضوعي لعدد مقالات المجلة

تم التوزيع الموضوعي للمقال من خلال الاستعانة بعدد من الأساتذة المتخصصين في علم الاجتماع في تحديد مواضيع المقالات المتداخلة ، وبشكل عام تم تقسيم المقالات العلمية المنشورة في المجلة إلى 38 رأس موضوع وقمنا بترتيبها وفق نسبة الأعلى إلى الأدنى من إجمالي عدد المقالات كما هو مبين في الشكل التالي :

### التوزيع الموضوعي لعدد المقالات



شكل رقم 02 : التوزيع الموضوعي لعدد مقالات مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية (من إعداد الباحث، 2021)

تم توزيع مقالات المجلة على 38 رأس موضوع ، حيث أول رأس الموضوع هو السياحة وتنمية الموارد البشرية احتل المرتبة الأولى للتوزيع الموضوعي للمقالات بنسبة 30,89 % ب 76 مقال ويعود هذا الارتفاع إلى أن المخبر قام بمؤتمر دولي علمي تحت عنوان العمل السياحي وتنمية الموارد البشرية من الخصوصية المحلية والتجارب العالمية ، فنتج عن ذلك رأس موضوع مركب لعدم قدرة الفصل بينهما. فالعمل السياحي مقرون بتنمية الموارد البشرية لتحقيق أهداف المخبر و تخصص المجلة.

يلها رأس الموضوع الثقافة التنظيمية بنسبة 8.13 % ب 20 مقال. وفي المرتبة الثالثة نجد إدارة الموارد البشرية كراس موضوع بنسبة 5.69% ما يعادل 14 مقالة.

أما رابعا نجد ثلاثة رؤوس موضوعات وهي القيم الاجتماعية، تنمية الموارد البشرية والخدمة العمومية بنسبة 4,47% أي ما يعادل 11 مقال لكل رأس موضوع والنسبة الباقية ب 41.88% فهي موزعة علي 32 رأس موضوع ما يعادل 90 مقال . تمس كل إبعاد وأهداف المخبر وفرق البحث. ومنه نستنتج أن نشاط وتوجه المخبر يعكس طبيعة الموضوعات المعالجة. وهذا طبيعي لان هذه الموضوعات تتصل باختصاص منتسب المخبر ويعكس نشاط فرق البحث المكونة للمخبر.

### 3. التوزيع اللغوي لمقالات مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية

تقوم مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية- بحوث ودراسات - بنشر مقالاتها باللغات الثلاث : العربية ، الفرنسية والانجليزية والجدول التالي يوضح التوزيع اللغوي لمقالات المجلة.

اللغات	عدد المقالات	النسبة المئوية
اللغة العربية	242	98.37 %
اللغة الفرنسية	04	1.63 %
اللغة الانجليزية	-	-
المجموع	246	100 %

جدول 02: التوزيع اللغوي لمقالات مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية (من إعداد الباحث.2021)

نلاحظ من خلال الجدول 02 أن معظم المقالات المنشورة في مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية بحوث ودراسات تم نشرها باللغة العربية. فيما كانت اللغة الفرنسية بنسبة قليلة جيدا، أما الانجليزية فاندعت رغم أن المجلة لها طابع دولي و متاحة باللغات الثلاثة، حيث بلغ عدد المقالات المنشورة باللغة العربية 242 مقال ما يعادل نسبة 98.37% من إجمالي المقالات المنشورة في المجلة وهذا راجع إلي أن اللغة المستخدمة والمعتمدة في المناهج الدراسية هي اللغة العربية والتي يتعامل بها الباحثون والمختصون في علم الاجتماع تخصص إدارة الموارد البشرية في انجاز بحوثهم وإعمالهم العلمية. فالمقالات التي تم نشرها هي مقالات اجتماعية وأدبية محضة وليست علمية أو تقنية، بالإضافة إلي اعتماد الجزائر للغة العربية كلغة لتدريس من خلال قانون للتعريب سنة 1976.

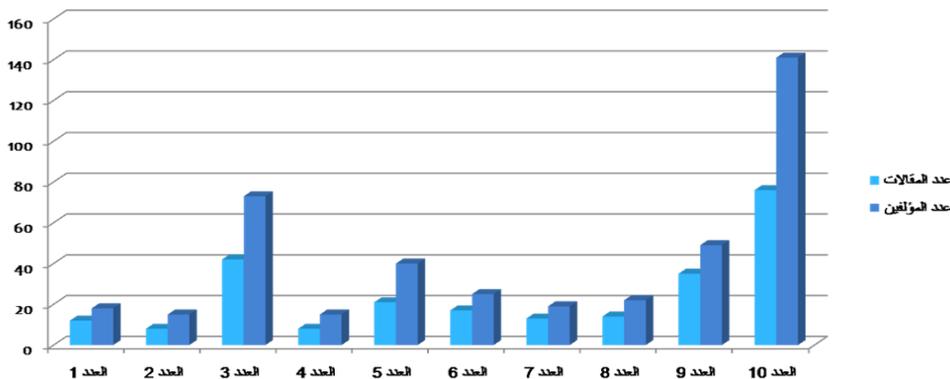
ونجد كذلك في مجلة ديبي<sup>17</sup> للبحوث الإنسانية إن نسبة 81% من مجموع المقالات المقدره ب 977 تم نشرها باللغة العربية، بالإضافة إلي مجلة آداب البصرة بنسبة 83.73% ما يعادل

242 مقال من مجموع الكلي للمقالات والمقدرة ب18289. وكل هذا يعتبر أمر طبيعي ومعقول لان لغة الباحثين الرسمية هي اللغة العربية. ثانيا عدد المقالات المنشورة باللغة الفرنسية هو: أربع 4 مقالات بنسبة 1.63% من إجمالي المقالات. هذا ما يعكس ويثبت أن اللغة العربية هي اللغة المتداولة والتي يتقنونها الباحثون والمتدخلون عكس اللغة الفرنسية المحدودة الاستعمال والمقتصرة علي فئة معينة ، أما المقالات باللغة الانجليزية غير متوفرة وربما يعود ذلك إلى أن المجلة حديثة العهد رغم أنها لغة العلم و الأكثر استخداما واستعمالا في شبكة الانترنت في العالم و ذلك حسب إحصائيات ديسمبر 2020<sup>19</sup>

وفي هذا السياق تشير العديد من الدراسات إلى أن اللغة الإنجليزية أصبحت اللغة التي تستعملها معظم الدوريات العلمية، وقد جاء في معايير اختيار المجلات العلمية في قواعد البيانات العالمية معيار نشر البحوث أو الدراسات باللغة الانجليزية. كما أنه 9 من 10 دوريات تنشر باللغة الانجليزية. وهذا ما تفتقده مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية-بحوث ودراسات- منذ صدورها .

#### 4. مساهمة المؤلفين في إنتاجية المقالات

إن دراسة إنتاجية المؤلفين تهدف إلى التعرف على النشاط العلمي للباحثين من خلال إحصاء الباحثين أو المؤلفين وعدد منشوراتهم البحثية ضمن المدة الزمنية المبحوثة؛ كما نسعى من خلال إنتاجية المؤلفين إلى التعرف على عدد المؤلفين ثم عدد المقالات التي أنتجوها وذلك لمعرفة معدل إنتاجية مؤلفي المجلة كما هو موضح في الشكل التالي:



شكل رقم 03 : مساهمة المؤلفين في إنتاجية المقالات مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية

(من إعداد الباحث، 2021)

نلاحظ من خلال الشكل 03 أن العدد الإجمالي للمؤلفين بلغ 417 مؤلف ل 246 مقال في مجلة التنمية خلال الفترة المبحوثة من كل الأعداد إلى غاية نهاية سنة 2017 . وبالتالي نلاحظ أن عدد المؤلفين يفوق عدد المقالات التي أنتجوها وذلك راجع إلى إمكانية كتابة المؤلف الواحد لأكثر من مقال واحد وهذا ما يعرف بالتأليف المشترك للمقالات أي اشتراك أكثر من مؤلف لكتابة مقال معين وبالتالي توصلنا إلى هذه الاستنتاجات وهي: .

العدد الإجمالي للمؤلفين هو 417 مؤلف ل 246 مقال.

. أكثر مشاركة للمؤلفين في المجلة كان في العدد العاشر ب 141 مؤلف في نوفمبر 2017.

. أقل مشاركة للمؤلفين في المجلة كان في العدد الثاني والعدد الرابع ب خمسة عشر (15) مؤلف

في سنة 2015

ويعتبر عدد المؤلفين في مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية في العدد العاشر لسنة 2017 تسعة أضعاف عدد المؤلفين في العدد الثاني والعدد الرابع ويعود لكون هذه الأعداد الأخيرة جاءت السنة الأولى لبداية نشر البحوث والمقالات أي في سنة 2015 وكذلك يعود زيادة عدد المؤلفين في العدد العاشر إلى قيام المخبر بمؤتمر دولي علمي في سنة 2017 بحيث ارتفعت عدد المداخلات أو المقالات لتصل ل 76 مقالة و 141 مؤلف.

#### 5. معدل إنتاجية المؤلفين

في هذا العنصر نقوم بدراسة إنتاجية المؤلفين بهدف التعرف على عدد المؤلفين ثم عدد المقالات التي أنتجوها وذلك لمعرفة معدل إنتاجية مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية دراسات وبحوث كما هو مبين في الجدول أدناه:

تراكمي المقالات	النسبة	العدد الكلي للمقالات	عدد المقالات لكل مؤلف	عدد المؤلفين
07	%1.68	07	07	1
19	%2.88	12	06	2
39	%4.79	20	05	4
47	%1.92	08	04	2
86	%9.35	39	03	13
186	% 23.98	100	02	50
417	%55.39	231	01	231
417		417		303

جدول رقم 03: معدل إنتاجية المؤلفين في مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية  
(من إعداد الباحث، 2021)

نلاحظ من خلال بيانات الجدول 03 أن 303 مؤلف أنتجوا ما يعادل 417 مقال مع احتساب التأليف المشترك للمقالات وبالتالي نستنتج ما يلي:

العدد الأصلي للمؤلفين هو 303 أنتجوا 246 مقال، مع احتساب التأليف المشترك يصل عدد المقالات إلى 417 مقال.

231 مؤلف أنتجوا مقالة واحدة، يليها 50 مؤلف أنتج 2 مقال ، 13 مؤلف أنتج كل منهم 3 مقالات ، كما أنتج 4 مؤلفين 5 مقالات لكل منهم وأخيرا أنتج مؤلفين أربع مقالات لكل منهم.

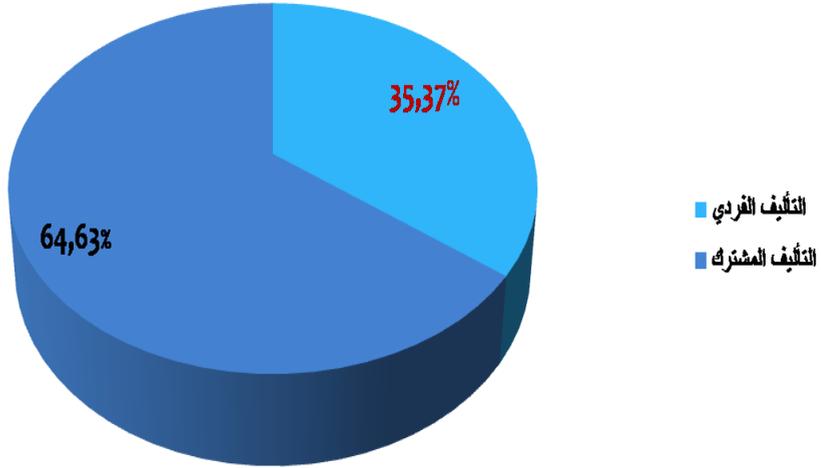
بلغ مؤلفي القمة مؤلف واحد أنتج سبع 7 مقالات بنسبة 1.68 من المجموع الكلي للمقالات ، يليه مباشرة مؤلفين أنتج 6 مقالات بمعدل 1.44.

بلغ معدل إنتاجية مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية 1,37 مقال لكل مؤلف. و بالمقارنة مع معدل إنتاجية مجلة<sup>20</sup> RIST المقدر ب 1,76، نجدتها منخفضة و يعود هذا الانخفاض في معدل إنتاجية المؤلفين في المجلة إلى ارتفاع نسبة التأليف المشترك. ومن هنا يمكن تأكيد القاعدة التي أكدها جاك ميدوز<sup>21</sup> انه "كلما ارتفع عدد المؤلفين المشتركين في إنتاج عمل واحد ، كلما انخفضت نسبة المقالات التي ينشرها هذا العدد من المؤلفين"

## 6. التأليف الفردي والتأليف المشترك

لمعرفة ما إذا كان المؤلفون يميلون إلى التأليف الفردي أو الجماعي يكون من خلال استخراج نسبة التأليف الفردي إلى التأليف المشترك، كما أن التأليف المشترك يشير إلى التعاون بين الباحثين في إنجاز بحوثهم العلمية ودراساتهم الميدانية ويكون من خلال مخابر أو فرق بحث معنية وغالبا ما يكون التأليف المشترك في العلوم التجريبية أكثر من العلوم أو الدراسات الإنسانية والاجتماعية. والشكل يوضح نسبة التأليف الفردي إلى التأليف المشترك لدراستنا :

## نسبة التأليف المشترك و التأليف الفردي



شكل رقم 04: يمثل نسبة التأليف الفردي إلى التأليف المشترك (من إعداد الباحث، 2021)

ولمعرفة أكثر تفصيل للتأليف الفردي والمشارك نقوم بإنجاز جدول يوضح ذلك:

المستويات	عدد البحوث	تأليف مفرد	النسبة المئوية	التأليف المشترك	النسبة المئوية	تأليف مشترك 2 مؤلفين	تأليف مشترك 3 مؤلفين	تأليف مشترك 4 مؤلفين
2015	12	06	%50	06	%50	04	02	-
	08	01	%12,5	07	%87,5	07	-	-
	42	10	%23,8	32	%76,2	32	-	-
	08	02	%25	06	%75	05	01	-
2016	21	03	%14,28	18	%85,72	17	01	-
	17	09	%52,94	08	%47,06	08	-	-
	13	07	%53,84	06	%46,16	06	-	-
2017	14	08	%57,14	06	%42,86	04	02	-
	35	21	%60	14	%40	13	01	-
	76	20	%26,31	56	%73,69	50	05	01
	246	87	-	159	-	146	12	01

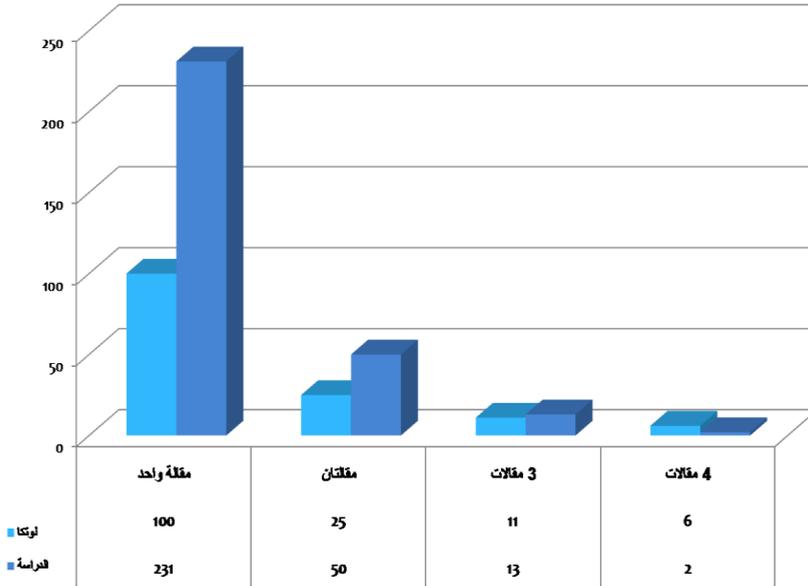
جدول رقم 04: نسبة التأليف الفردي إلى التأليف المشترك حسب كل سنة (من إعداد الباحث، 2021)

من خلال بيانات الجدول 04 نلاحظ أن مجلة مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية لكلية العلوم الاجتماعية لجامعة البلدية 02 يعتمد مؤلفها على التأليف المشترك بالمقارنة مع التأليف الفردي حيث بلغ الفارق بينهما 72 مقال من إجمالي المقالات 246 وبالمقارنة مع مجلة الطب بالسعودية التي بلغ عد مقالاتها 1591 مقال في 15 سنة، بين أن التأليف المشترك مرتفع بنسبة 49، 75 من المقالات<sup>22</sup>، وصل عدد المؤلفين المشتركين في انجاز مقال واحد إل عشر مؤلفين مما يؤكد أن تخصص التنمية وإدارة الموارد البشرية يتوجه نحو الموضوعية والعمل في إطار فرق البحث في المخابر وبالتالي الارتقاء إلى مرتبة العلوم التجريبية.

#### 7. تطبيق قانون لوتكا لإنتاجية المؤلفين

قانون لوتكا هو قانون يهتم بالمؤلفين فهو أهم القوانين البيوميترية فهو يعني بدراسة إنتاجية المؤلفين حيث يفترض أن فئة قليلة من الباحثين ينشرون بطريقة منتظمة، في حين أن معظم الباحثين الآخرين ينشرون بفئة قليلة أو لا ينشرون أبداً. وللتأكد من هذه الفرضية

توصلنا إلى أن مئة (100) مؤلف أنتج مقال واحد و 25 مؤلف أنتج مقالين (2) ، إحدى عشر مؤلف (11) أنتج ثلاثة (6) مقالات وكذا ستة (6) مؤلفين أنتجوا أربعة مقالات والقانون هو على الشكل التالي:



شكل رقم 05 : المقارنة بين قانون لوتكا والدراسة الحالية (من إعداد الباحث، 2021)

نلاحظ من خلال الشكل 05 أن قانون لوتكا لا ينطبق على دراستنا الحالية المتعلقة بمؤلفي مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية حيث نجد أن:

- عدد المؤلفين الذين أنتجوا مقالة واحدة هو مئة (100) مؤلف في قانون لوتكا ، في حين دراستنا توصلت إلى أن عدد المؤلفين الذين أنتجوا مقالة واحدة هو 231 مؤلف والفارق بينهما هو 131 مقال.

- عدد المؤلفين في قانون لوتكا الذين أنتجوا مقالين هو 25 مؤلف في حين دراستنا توصلت إلى 50 مؤلف بفارق قدره 25 مؤلف، أي الضعف.

بينما نلاحظ أن الذين أنتجوا ثلاث (3) مقالات في قانون لوتكا لا يتساوى مع عدد المؤلفين الذين أنتجوا مقالات في دراستنا ب 13 مؤلف وقانون لوتكا يشترط 11 مقال.

أما عدد المؤلفين الذين أنتجوا 4 هو ستة مؤلفين في قانون لوتكا ، بينما دراستنا توصلت إلى مؤلفين فقط بفارق 4 مؤلفين. ومنه نستنتج ما يلي:

من خلال الشكل أعلاه يتبين التفاوت الكبير بين ما توصل إليه لوتكا وبين ما توصلت إليه الدراسة الحالية، وهذا يعني أن هذه الدراسة لا تتطابق مع قانون لوتكا، وربما يرجع هذا إلى اختلاف العينة والفترة الزمنية، كما أشار إلى ذلك (دويلير و بيرج)<sup>23</sup> "الذين توصل إلى أن التخصص الموضوعي لا يؤثر على تطبيق القانون بقدر ما تؤثر فيها الفترة الزمنية".

#### 8. أكثر المؤلفين إنتاجية

تتراوح إنتاجية المؤلفين في مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية. بحوث ودراسات. ما بين مقال واحد إلى سبع مقالات، حيث بلغ عدد المؤلفين للمجلة 303 من بينهم 231 أنتجوا مقالة واحدة، 50 مؤلف أنتج مقالتين، 13 مؤلف أنتج ثلاثة مقالات. كما جاء في معدل إنتاجية المؤلفين وبتالي نستنتج بعض الملاحظات.

➤ المؤلفين الأكثر إنتاجية هم الذين ينتسبون إلى الهيئة العلمية للمجلة وجامعة البلدية 2 ورؤساء فرق البحث في مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية.

➤ الفرقة الأولى للبحث المسماة القيادة الإدارية والتنمية التنظيمية التي يرأسها البروفيسور الفضيل رتيبي هي الأكثر إنتاجاً للمقالات ب 18 مقالا وهذا ما يعكس نشاطها في المخبر. وبهذا يمكن القول أن المساهمة في تحرير الدوريات له الدور الأكبر في ارتفاع إنتاجية هؤلاء المؤلفين، أي أنهم أتاحت لهم فرصة المشاركة أكثر من غيرهم.

#### 9. جهات انتساب المؤلفين للمجلة

لمعرفة نسبة التشتت الجغرافي لمؤلفي المقالات للمجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية بحوث ودراسات كان لازماً علينا معرفة جهات انتساب المؤلفين في المجلة أي معرفة الهيئة التي يعملون في إطارها والتي من خلالها يقومون بإجراء البحوث ودراساتهم العملية، قمنا بحساب هيئة انتساب المؤلفين في جدول، مما سمح لنا بالتعرف على الدول التي ينتسب إليها مؤلفي المجلة وذلك للتعرف على مدى التوسع الجغرافي للمجلة وذلك انطلاقاً من طبيعة المجلة باعتبارها علمية دولية ومحكمة.

#### 10. التشتت الجغرافي لهيئات الانتساب للمجلة

بعد التعرف على هيئات الانتساب للمؤلفين، بإمكاننا التعرف على الدول التي ينتسب إليها مؤلفي المجلة ممثلة في الجدول التالي:

النسبة المئوية	التكررات	البلدان التي ينتمى إليها المؤلفون
92,32%	385	الجزائر
5,75%	24	الأردن
1,44%	06	مصر
0,24%	01	تركيا
0,24%	01	السعودية
100%	417	المجموع

جدول رقم 05: التشتت الجغرافي لهيئات انتساب مؤلفي مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية (من إعداد الباحث، 2021)

نلاحظ من خلال بيانات الجدول 05 أن أغلب مؤلفي المجلة من الجزائر نسبة 92.32% ما يعادل 385 مؤلف، تليها المملكة الهاشمية الأردنية بـ 5,75% ما يعادل 24 مؤلف، أما ثالثا نجد مصر بنسبة 1,44% ما يعادل 06 مؤلفين وجامعتا تركيا والسعودية بنسبة 0.24% بمؤلف واحد وعليه نستنتج أن:

- المدى الجغرافي للمجلة منحصر في أربع دول وهي الأردن، مصر، السعودية وتركيا. هذا ما يعطيها طابع دولي وتكون أكثر مصداقية ولقد جاء في معايير النشر في المجالات العالمية عبر قواعد البيانات العالمية مؤشر التنوع في التوزيع الجغرافي للباحثين والكتاب. لذلك على المجلة توسيع نطاقها الجغرافي لتشمل أكثر البلدان الأجنبية.

- يعود تواجد الدول الأجنبية إلى العلاقات الموجودة بين المخبر وجامعات هذه الدول خاصة الأردن.

- المخبر استقطب الكثير من الكتاب والباحثين على المستوى المحلي بتواجد معظم جامعات الجزائر وهي خطوة جيدة للمجلة وهناك أيضا استقطاب الباحثين من الدول العربية الشيء الذي يعطي المجلة حالة من الانتشار في الوطن العربي. وهذا ما يؤكد حضورها على مستوى حيث تحصلت المجلة ALMANHAL وقاعدة البيانات المنهل ASKZED قاعدة البيانات على الموافقة للتواجد في هذه القواعد البيانات.

### 11. إعداد القائمة الببليوغرافية وكشافات العناوين والمؤلفين للمجلة

إن القائمة الببليوغرافية هي الأداة الرئيسية لتطبيق المنهج الببليومتري لذلك قمنا بحصر عدد المقالات المنشورة في الإعداد العشرة لمجلة التنمية و إدارة الموارد البشرية -بحوث ودراسات منذ أول عدد إل غاية أخير عدد في 7902 وذلك من أجل الطبط الببليوغرافي للمقالات المجلة و إعداد الكشافات، و لإعداد القائمة الببليوغرافية اعتمدنا على قواعد مقننة للفهرسة الوصفية ، حيث اعتمدنا في عملية الوصف الببليوغرافي على التقنين الدولي للوصف الببليوغرافي (تدوب) و هو التقنين الوصف الببليوغرافي الدولي للمنشورات المتسلسلة ISBD(S): Description bibliographique internationale normalisée ، و ذلك وفق الشكل التالي:

#### **Nom, Prénom**

#### **Titre de l'article : Sous titre /Mention de responsabilité**

#### **IN : Titre du Périodique, lieu de Publication, Volume, Numéro, Date, Pages extrêmes**

و تم الاستعانة في عملية الوصف الببليوغرافي للمقالات لمجلة التنمية و إدارة الموارد البشرية بحوث ودراسات على النظام المقنن لتسيير المكتبات Synged الذي صدر عن مركز البحث في الإعلام العلمي و التقني CERIST سنة 2007 في طبعته الثانية، و هو من البرامج المتكاملة و التي تتحكم في مختلف أنواع الوثائق، وذلك وفق المعايير الدولية (تدوب) و الذي سهل لنا في عملية إعداد القائمة الببليوغرافية للمقالات بالإضافة إلى مختلف الكشافات التي تدعم عملية البحث في القائمة الببليوغرافية، نجد منها كشاف المؤلفين و كشاف العناوين و وفق الترتيب الهجائي. كما هو مبين في الصور التالية :

Système de Gestion de Bibliothèque

Acquisitions Catalogage Autorités Circulation Editions Administration OPAC AR

Editions - Index titres

Acquisition : Nouvelles acquisitions, Statistiques des acquisitions

Catalogage : Fonds documentaire, Génération, Catalogue, Index titres, Index auteurs, Index matières

Circulation : Lecteurs inscrits par catégorie, Statistiques de prêt par lecteur, Statistiques de prêt par catégorie de lecteur, Statistiques de prêt par structure de lecteur, Statistiques de prêt par documents, Statistiques de prêt par type de documents

Catalogue

Catalogue signalétique

- 1. Belhocine, Hamid**  
La ressource humaine comme levier de compétitivité dans les administrations publiques une lecture a partir du talent managérial [Texte imprimé] / Hamid Belhocine. - 356-376. in : 3 ع. 2. مع. 2. مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية. مع. 5. ج. 2. ع. 3. ISSN 24370657
- 2. Faghou, Djanet**  
Le MOOC la formation pour tous l'excellence de l'enseignement pour des cours en ligne, gratuits et ouverts à tous [Texte imprimé] / Rachida Addad, Djanet Faghoul. - 279-293. in : 2 ع. 9. ج. 5. مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية. مع. 5. ج. 2. ع. 3. ISSN 24370657
- 3. Gacem, Soumia**  
L'éthique professionnelle et la responsabilité sociale des entreprises [Texte imprimé] = الأخلاقيات المهنية والمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات / Soumia Gacem. - 255-278. in : مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية. مع. 5. ج. 2. ع. 3. ISSN 24370657
- 4. Zerrouki, Med.amine**  
Culture organisationnelle et motivation du personnel de l'administration publiques, algérienne [Texte imprimé] / Wassila Tabet aoul, Med.amine Zerrouki. - 377-389. in : 3 ع. 2. مع. 2. مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية. مع. 5. ج. 2. ع. 3. ISSN 24370657
- 5. أغسطس، نشيدة**  
حودة الخدمة العمومية في ظل الحكومة الإلكترونية النكية تجربة حكومة تبي [نص مطبوع] / نشيدة أغسطس. - 452-436. in : مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية. مع. 5. ج. 2. ع. 3. ISSN 24370657
- 6. أقبني، أمينة**  
واقع السياحة في الجزائر دراسة في الوعى السياحي لدى عينة من الطلبة بجامعة عنار للعلوم والأغراض. [نص مطبوع] / أمينة أقبني. - 332-322. in : مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية. مع. 5. ج. 2. ع. 3. ISSN 24370657
- 7. أكرم، احمد محمد عبد القادر**  
تدور محاضرات التدريب في دعم والتأسيس مفهوم تنمية الموارد البشرية في المؤسسات العربية [نص مطبوع] / عند الحميد يحي عند العميد، احمد محمد عند القادر أكرم. - 184-175. in : مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية. مع. 5. ج. 2. ع. 3. ISSN 24370657

Base : syngsb Utilisateur : Administrateur Catalogue : 247 notices Date : 16-05-2018

Système de Gestion de Bibliothèque

Acquisitions Catalogage Autorités Circulation Editions Administration OPAC AR

Editions - Index auteurs

Acquisition : Nouvelles acquisitions, Statistiques des acquisitions

Catalogage : Fonds documentaire, Génération, Catalogue, Index titres, Index auteurs, Index matières

Circulation : Lecteurs inscrits par catégorie, Statistiques de prêt par lecteur, Statistiques de prêt par catégorie de lecteur, Statistiques de prêt par structure de lecteur, Statistiques de prêt par documents, Statistiques de prêt par type de documents

Index titres

Index titres

تعديل قيم و اختلافات العمل في الوسط المهني منخل لتحقيق الإلتزام التنظيمي	145
Culture organisationnelle et motivation du personnel de l'administration publiques, algérienne	4
L'éthiques professionnelle et la responsabilité sociale des entreprises = الأخلاقيات المهنية والمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات	3
Le MOOC la formation pour tous l'excellence de l'enseignement pour des cours en ligne, gratuits et ouverts à tous	2
La ressource humaine comme levier de compétitivité dans les administrations publiques une lecture a partir du talent managérial	1
تجاهات الشباب الجامعي الجزائري نحو السياحة في الخليج العربي	239
أثر إستراتيجية التدريس الاتقائي في تعلم مهارات كرهة الطائرة في حصة التربية البدنية	105
أثر الثقافة التنظيمية على الإبداع الإداري	40
أثر تخطيط بيئة العمل في تحقيق الأداء المتميز	20
أثر تكنولوجيا المعلومات والاتصال على الثقافة التنظيمية للمؤسسات	189
أثر منظومة القيم الإدارية على الأداء البشري المتميز من المنظور الإسلامي	129
إدارة التميز وتنمية كفاءات الأفراد	115
إدارة الجودة الشاملة كمدخل لضمان وتحسين الجودة الخدمات مؤسسات التعليم العالي	157
إدارة المعرفة كمدخل تطبيقي لإدارة التميز في المنظمة الجزائرية	208
إدارة المعرفة كمدخل لتحقيق الإبداع التنظيمي : دراسة حالة كلية العلوم الاقتصادية و علوم التنوير بجامعة باقنة	48
إدارة الوقت بالنسبة للمورد البشري	205
أساليب القيادة الإدارية في الحضارة الإسلامية لتكوين الموظف العمومي	13
أبعاد عزوف الطلبة عن الإلتحاق بالتعليم المهني والتفني في المجتمع الأرنسي من وجهة نظر طلبة جامعة البقاء التطبيقية	11
استثمار السياحة البيئية في الجزائر ولاية عين النطحة نموذجاً	126
إستثمار المؤسسات الثقافية في تنمية السياحة المحفلة	131
استراتيجيات التنمية السياحية المستدامة ودورها في ترقية القطاع السياحي : دراسة مقارنة بين الدول المغرب العربي (الجزائر)	06

Base : syngsb Utilisateur : Administrateur Catalogue : 247 notices Date : 16-05-2018

شكل رقم 07 : يمثل كشاف العناوين (برمجية SYNGEB ، 2021)

Index auteurs	
Addad, Rachida	2
Belhocine, Hamid	1
Faghoul, Djanet	2
Gacem, Soumia	3
Tabet aoul, Wassila	4
Zerrouki, Med amine	4
ابراهيم، توفيق	114
أبو تة، إسماعيل	247
أحططن، شبنة	5
أقوي، أمينة	6
أكبر، احمد محمد عبد القادر	7
البنزل، غلوط	214
القبلي، عمر عرفان	8
الحواري، وهدية	217
الحاج، سلم عطية	98
الحميقات، تحسين محسن	9, 10
الحميقات، عمر جاسر	11, 12
الحميقات، محمد جاسر	11, 12
الحميقات، محمد حسن	15
الخطيب، خالد	247
الريانة، حسين محمد	13
الرفيع، توفيق زايد محمد	14
السرور، ممدوح هائل	15

شكل رقم 08 : يمثل كشف المؤلفين ( برمجية SYNGEB ، 2021 )

## خاتمة

تناولت الدراسة مجلة التنمية وإدارة الموارد البشرية – بحوث ودراسات - الصادرة عن مخبر التنمية التنظيمية وإدارة الموارد البشرية لجامعة علي لونيبي البلدية 2 وذلك بتطبيق المنهج الببيومترية من خلال إعداد القائمة الببليوغرافية التي تحصر وتصنف الإنتاج الفكري من ناحية، ودراسة الاتجاهات العددية والتنوعية لهذا الإنتاج الفكري من ناحية ثانية توصلنا الي مجموعة من النقاط، أبرزها هي صدور 10 عشرة أعداد، وإنتاج 246 مقال ل 303 مؤلف واتجاه المؤلفين نحو التأليف المشترك عن التأليف الفردي. وان اللغة العربية الأكثر استخداما في كتابة المقالات بالإضافة إلي عدم تطابق قانون لوتكا مع دراستنا. وقمنا كذلك بانجاز قائمة ببليوغرافية تحصر كل مقالات المجلة وذلك بالاستعانة ببرمجية SYNGEB في إعداد القائمة الببليوغرافية لتمكين وتعريف الباحثين بإنتاجية المجلة والاستفادة منها. والاستشهاد بها في مؤلفاتهم العلمية، ومن مخرجات الدراسة بناء كشافات للمؤلفين والعناوين التي تعتبر بمثابة أدوات مساعدة للباحثين للبحث عن المقالات.

قمنا كذلك بتقديم بعض الاقتراحات التي من شأنها تعزيز مكانة المجلة وتكثيفها من طرف قواعد البيانات العلمية لكي يكون لها حضور visibilité في محركات البحث ك Google scholar, research gaitه والاستشهاد بمقالتها ومؤلفها أهمها ضرورة وضع سياسة موحدة

ومنتظمة لإصدار المجلة، النشر باللغة الانجليزية للمقالات العلمية للمؤلفين. التنوع في التوزيع الجغرافي للباحثين والكتاب من خلال تشجيع أكثر للمؤلفين على مستوى المحلي و استقطاب مؤلفين من خارج الوطن لنشر بحوثهم ومقالاتهم العلمية في المجلة. و نظرا لعدم استخدام الباحثين للمقالات المجلة، يوصي بضرورة إعداد قوائم ببليوغرافية وكشافات للمجلة للتعريف بالمقالات التي تنشر فيها كي يتسنى للباحثين الاستفادة منها وقمنا بانجازها إلى غاية العدد العاشر بمعدل 246 مقالة ، مما ينعكس إيجابا على المجلة والباحثين على حد سواء، ضرورة التنوع في التوزيع الجغرافي للمحررين. و تعزيز الهيئة الاستشارية الدولية للمجلة بأعضاء جدد من دول أجنبي.

## مراجع الدراسة

### باللغة العربية:

- 1- الهواش، أبو بكر محمود. الدوريات المطبوعات الرسمية. القاهرة: المكتبة الأكاديمية، 2001 ص.14
- 2- النوايسة، غائب عوض. الدوريات الإلكترونية و التقليدية في المكتبات و مراكز المعلومات. عمان: دار الصفاء، 2011. ص.255. ص.57
- 3- الزيد، عبدا لكريم. تحليل الاستشهادات المرجعية لمقالات الدوريات العربية في مجال المكتبات والمعلومات للفترة ما بين 1993- 1988 (رسالة دكتوراة). الرياض: جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، 1996 .
- 4- حمادة ،سمير نجم. المعايير المقترحة لتقويم الدوريات العلمية في العالم العربي. مجلة المكتبات والمعلومات العربية. مج. 12. ع. 2. 1992.
- 5- فردوس، عمر عثمان عبد الرحمان. واقع الدوريات الالكترونية العلمية بالمكتبات الجامعية. مجلة كلية التربية للعلوم واللسانيات. ع.1، 2017، ص.255
- 6- سلام جاسم، عبدا لله. المجلة الأكاديمية العرقية: دراسة ببليومترية عن مجلة ديلي للبحوث الإنسانية. مجلة ديلي ع. 28، 2010. ص.190-209
- 7- سلمان، جودي داود. : دراسة تحليلية مجلة آداب البصرة للمدة 2003- 2010. ع. 2. 2012. ص. 60-
- 8- بسطجي، هاني. المجلات العلمية السعودية في مجال الطب: دراسة ببليومترية لسمات النتاج الفكري بها (رسالة ماجستير) جامعة الملك عبد العزيز: الرياض، 1996
- 9- عبدا لله ، عباس عمر. تحليل الاستشهادات المرجعية للرسائل الجامعية في مجال التاريخ المودعة بمكتبة جامعة أم درمان في فترة 1999-1976. أطروحة ماجستير: علم المكتبات ، أم درمان، 2012. ص.26
- 10- قشايري، سميرة. دراسة ببليومترية لمجلة الإعلام العلمي والتقني RIST من 1991 الى 2012. مذكرة ماجستير: (د.ن)، 2015. ص.1
- 11- ميدو ، جاك: ترجمة حشمت قاسم آفاق الاتصال ومنافذه في العلوم والتكنولوجيا 3 القاهرة: المركز العربي للصحافة، 1976.

## باللغة الأجنبية

- 12- Abdelhamid, Arab.la bibliométrie : histoire d'une discipline métrique .rist.vol .2.n.1,1992 .p.5-9
- 13- Paul,Otlet. Traite de documentation :le livre sur le livre : théorie et pratique. Bruxelles : Ed mundaneum palais mondial ,1934.- 452 p
- 14- Brooks ,Bertran. Bibliométrie, scientometrie et infometrie . les sciences de l'écrit : encyclopédie international de bibliologie . paris : AIB, 1993.P. 76-90
- 15- - Dahmane , madjid. origine et problématique actuelle de la bibliométrie .in : colloque de la bibliothèque nationale et l'association international de bibliologie,1989.p .79-89
- 16- Estival. R .les statistique bibliographique.bbf.N.12, 1969. P. 481-502
- 17- Lancaster,F.W.measurement evaluation of library service.Washington,dc: information resources,1977
- 18- ODLIS:online dictionary for library and information science by joan m.reitz site [31/01/2021 ] . Available on line : [https://www.abc-clio.com/ODLIS/odlis\\_b.aspx](https://www.abc-clio.com/ODLIS/odlis_b.aspx)
- 19- Rostaingherve.la bibliométrie et ses techniques. marseille :centre de recherche rétrospective de marseille ,1996.P.12 <https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-01579948/document>
- 20- internet world stats. [consulté le 31/01/2021 ] . Available on line: <https://www.internetworldstats.com/stats7.htm>
- 21- Sengupta, I.N., Bibliometrics , informetrics , Scientometrics and librametrics : an overview , libri ,vol.42.N.21992, 42: p 75-98□

## الهوامش

- 1 قشاييري، سميرة. دراسة بيبليومترية لمجلة الإعلام العلمي والتقني RIST من 1991 الى 2012. مذكرة ماجستير: (د.ن)، 2015. ص1
- 2 الهوش، أبو بكر محمود. الدوريات المطبوعات الرسمية. القاهرة. المكتبة الأكاديمية. 2001. ص.14
- 3 حمادة ، سمير نجم. المعايير المقترحة لتقويم الدوريات العلمية في العالم العربي. مجلة المكتبات والمعلومات العربية. مج.12. ع.2. 1992. ص.57
- 4 النوايسة ، غائب عوض. الدوريات الإلكترونية و التقليدية في المكتبات و مراكز المعلومات. عمان: دار الصفاء، 2011. ص.255
- 5 فردوس، عمر عثمان عبد الرحمان. واقع الدوريات الاللكترونية العلمية بالمكتبات الجامعية. مجلة كلية التربية للعلوم واللسانيات. ع 255 ص 2017. 1.
- 6 ODLIS:online dictionary for library and information science by joan m.reitz site. [consulté le 31/01/2021 ] . Available on line : [https://www.abc-clio.com/ODLIS/odlis\\_b.aspx](https://www.abc-clio.com/ODLIS/odlis_b.aspx)
- 7 Lancaster,F.W.measurement evaluation of library service.Washington,dc: information resources,1977
- 8 Abdelhamid, Arab.la bibliometrie : histoire d'une discipline métrique .rist.vol .2.n.1,1992 .p.5-9
- 9 Rostaingherve.la bibliométrie et ses techniques. marseille :centre de recherche rétrospective de marseille ,1996.P.12 <https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-01579948/document>
- 10 Abdelhamid,Arab.op.cit.P.5
- 11 Prichard, A.statiscal bibliography or bibliometrics.journal of documentation.vol.4.n°25,1969.p.348-349
- 12 Estival.R.les statistique bibliographique.bbf.N.12, 1969. P. 481-502
- 13 Dahmane,madjid. origine et problématique actuelle de la bibliométrie .in : colloque de la bibliothèque nationale et l'association international de bibliologie,1989.p .79-89

- <sup>14</sup> Sengupta, I.N., Bibliometrics , informetrics , Scientometrics and librametrics : an overview , libri ,1992, 42: p 75-98
- <sup>15</sup> عبد الله ، عباس عمر. تحليل الاستسهادات المرجعية للرسائل الجامعية في مجال التاريخ المودعة بمكتبة جامعة أم درمان في فترة 1976-1999. أطروحة ماجستير: علم المكتبات ،ام درمان. 2012، ص. 26.
- <sup>16</sup> Brooks, Bertran. Bibliométrie, scientometrie et infometrie . les sciences de l'écrit : encyclopédie international de bibliologie . paris : AIB, 1993.P. 76-90
- <sup>17</sup> سلام جاسم. عبدا لله. المجلة الأكاديمية العرقية: دراسة ببليومترية عن مجلة ديلى للبحوث الإنسانية. مجلة ديلى ع. 28، 2010. ص. 190-209
- <sup>18</sup> سلمان، جودي داود. مجلة آداب البصرة للمدة: 2010-2003: دراسة تحليلية . ع. 2012، ص. -60.
- <sup>19</sup> internet wold stats. [consulté le 31/01/2021]. Available on line: <https://www.internetworldstats.com/stats7.htm>
- 20 قشايري، سميرة ، نفس المرجع ، ص . 233
- 21 ميدوز، جاك؛ ترجمة حشمت قاسم آفاق الاتصال ومنافذه في العلوم والتكنولوجيا 3 القاهرة: المركز العربي للصحافة، 1976
- 22 بسطحي، هاني. المجالات العلمية السعودية في مجال الطب: دراسة ببليومترية لسلمات النتاج الفكري بها (رسالة ماجستير) جامعة الملك عبد العزيز: الرياض، 1996
- 23 الزيد، عبدا لكريم. تحليل الاستسهادات المرجعية لمقالات الدوريات العربية في مجال المكتبات والمعلومات للفترة ما بين 1993- 1988 (رسالة دكتوراة). الرياض: جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية ، 1996 .