

التحليل البيبليومتري للمناخ التنظيمي الوطني عبر الأرضية الجزائرية للمجلات العلمية ASJP

Bibliometric analysis of the national organizational climate across the Algerian platform for scientific journals « ASJP »

أمالو سيف الإسلام¹، ناقة نهلة²¹المدرسة الوطنية العليا للمناجمت، الجزائر، si.amalou@ensm.dz²مركز البحث في الاقتصاد المطبق من أجل التنمية، الجزائر، n.nahla@hotmail.fr

تاريخ الاستلام: 2022/11/22 تاريخ القبول: 2023/02/26 تاريخ النشر: 2023/03/15

الملخص:

هدف هذه الدراسة هو فحص موضوع المناخ التنظيمي في الجزائر خلال العقد الماضي، وذلك بتتبع تطور المقالات المنشورة عبر المنصة الجزائرية للمجلات العلمية ASJP للفترة الممتدة ما بين 2000-2022، والتي تحتوي في عناوينها وكلماتها المفتاحية وملخصاتها على كلمة "المناخ التنظيمي"، حيث تم اعتماد طريقة التحليل البيبليومتري لقياس تطور النشر العلمي لهذا الموضوع، وكشفت الدراسة أن عدد المقالات المنشورة بلغ 107 مقال في مختلف المجالات، منها 23.45% في التعليم العالي، 18.51% في الصناعة، 13.58% في التربية والرياضة، 8.64% في الصحة والطاقة، 3.70% في المؤسسات العمومية، 2.46% في الفلاحة وبقية المجالات يمثل كل مجال 1.23%، في حين استخدمت مجمل البحوث المنهج التطبيقي حيث بلغت بنسبة 77% من مجموع المقالات، تعتبر النتائج والتحليلات الواردة في هذه الدراسة بمثابة خارطة طريق للأكاديميين والباحثين والممارسين في المستقبل للمساعدة في الحفاظ على مناخات تنظيمية أفضل.

الكلمات المفتاحية: المناخ التنظيمي، التحليل البيبليومتري، ASJP، الجزائر.

تصنيفات JEL : O15، M12، J24

Abstract :

The objective of this study is to examine the organizational climate in Algeria over the past decade by tracking the evolution of articles published through the Algerian scientific journals platform ASJP for the period 2000-2022, which contain a word in their titles, keywords, and summaries. "Organizational climate", where the bibliometric method of analysis was adopted to measure the evolution of scientific publishing on this topic. The study revealed that 107 articles were published in various fields. Of these, 23.45% in higher education, 18.51% in industry, 13.58% in education and sports, 8.64% in health and energy, 3.70% in public institutions, 2.46% in agriculture and the rest of the field represents 1.23%. While the whole research used

the applied curriculum, accounting for 77% of the total articles, The findings and analysis contained in this study serve as a road map for future academics, researchers and practitioners to help maintain better organizational climates.

Keywords : Organizational climate, Bibliometric analyses, ASJP, Algeria

Jel Classification Codes: J24, M12, O15

تمهيد:

منذ الستينيات، ظهر المناخ التنظيمي كعنصر حاسم حظي بمناقشة واهتمام كبيرين في الأدبيات المتعلقة بالسلوك التنظيمي، اكتشفت الدراسات الحديثة حول المناخ التنظيمي أن الموارد البشرية هي العامل الأكثر أهمية في اكتساب ميزة تنافسية مستدامة وكفاءة، لما لها من تأثير مباشر على أداء الموظفين وإنتاجيتهم وتحفيزهم ورضاهم عن العمل والاحتفاظ بالموظفين. (Obeng et al., 2021)

أدرج مؤلفون مختلفون مكونات مختلفة للمناخ التنظيمي بما في ذلك الهيكل التنظيمي والقيود والقواعد واللوائح والمسؤولية الفردية والمكافآت والمخاطر والتسامح والدعم الإداري والعمل التعاوني وما إلى ذلك، من بين الأبعاد المختلفة للمناخ التنظيمي، كان توفير الموارد هو أفضل مؤشر للسلوك الإبداعي للموظفين، يليه وضوح المهمة ودعم القادة، والقيادة الأخلاقية. (Solmazoghi & Subramaniam, 2013)

على الرغم من أن أحد أهداف المنظمة هو تطوير موظفيها من خلال توفير بيئة عمل إيجابية لهم، إلا أن العديد من المنظمات تتجاهل المناخ التنظيمي على الرغم من حقيقة أن الموارد البشرية ضرورية لتطوير المنظمة. (Bahrami et al., 2016; Kalhor et al., 2018; Rožman & Štrukelj, 2021)

اكتسب خلق رأس المال البشري والتعلم مدى الحياة والاهتمام المستمر بتنمية المهارات شعبية كبيرة في السنوات الأخيرة، ومع ذلك لا يزال التعامل مع العديد من المشكلات على المستوى السطحي فقط وليس على أسبابها الأساسية، الاحتياجات البشرية كبيرة، لا سيما من حيث الدافع والرضا، نظرًا لأن توفير العقلية الصحيحة للموظفين له صلة متكاملة بالنمو الاقتصادي للمنظمات، كان من الضروري التركيز على مواقف وقيم بيئات العمل.

بغض النظر عن مدى تحسين التكنولوجيا لجودة حياتنا، فإن قدرة المنظمة على العمل تعتمد بشكل كبير على مشاركة رأس المال البشري، سيكون المناخ التنظيمي في هذا المجال هو الدعم الذي يقدمه صاحب العمل لراحة الموظفين.

وقد عرفت الجزائر منذ التسعينيات تغيرات جذرية في جميع مؤسساتها، نظرا لتغير نظامها الاقتصادي الذي تسوده المنافسة أو ما يسمى باقتصاد السوق، حيث أصبح من الضروري على المنظمات تحقيق ميزة تنافسية تكتسب بها حصة سوقية، وهنا تزايد الاهتمام بالموارد البشرية كعنصر فعال في تحقيق هذه الميزة، وتوفير البيئة اللازمة التي تخدم وتحفز العاملين، مما جعل الباحثين والأكاديميين الجزائريين يهتمون بموضوع المناخ التنظيمي.

إشكالية:

لطالما أن البحث العلمي يصاحب كل ظاهرة أو طريقة ويساهم في تطويرها، عرف الإنتاج العلمي نمواً هائلاً من حيث حجم المعلومات العلمية، وتنوعت أشكاله ومصادره من كتب، أطروحات ومقالات... إلخ، والتي تعتبر نتاج علمي مهم

للباحثين، ومن أجل تسهيل الوصول إليها تشكلت عدة قواعد بيانات في مختلف أنحاء العالم تساعد الباحثين في الاطلاع على الأدبيات والدراسات السابقة في مختلف المجالات (أبا الحبيب & مولاي، 2021)، وفي السياق الجزائري لدينا المنصة الالكترونية للمجلات العلمية الجزائرية ASJP، التي تحتوي على 198 436 مقال منشور في 779 مجلة علمية، وعليه جاءت هذه الورقة العلمية لتسليط الضوء على طبيعة هذا الإنتاج الفكري المقدم ونحاول قياس المعرفة والوعي في السياق الجزائري في موضوع المناخ التنظيمي، حيث بلغت عدد المقالات العلمية في هذا الموضوع عبر هذه المنصة 107 مقال في مختلف المجالات.

وفي هذا السياق نطرح التساؤل التالي:

- ماهو المناخ التنظيمي؟ ماهو المشهد الوطني البحثي للمناخ التنظيمي للأبحاث العلمية المنشورة في منصة المجالات العلمية الجزائرية؟ وما طبيعة الدراسات التي نتناولها؟ وفي أي مجال تمت؟

أهمية الدراسة:

لا شك أن مثل هذه الدراسات تتميز بأهمية كبيرة بالنسبة للأكاديميين والباحثين المختصين في مجال السلوك التنظيمي وخاصة في موضوع المناخ التنظيمي، حيث تكمن أهمية هذه الدراسة في عدة مستويات وهي:

- قياس مستوى الوعي الأكاديمي فيما يتعلق بالمناخ التنظيمي
- بيان أهمية دراسة المناخ التنظيمي
- تقديم احصائيات جديدة
- جعل نتائج البحث متاحة للجمهور

وتهدف الدراسة الى:

- التعرف على طبيعة الإنتاج العلمي والمعرفي كماً ونوعاً للمقالات المنشورة ضمن المنصة الجزائرية للمجلات العلمية في موضوع المناخ التنظيمي
- التعرف على أكثر الميادين التي تمت فيها دراسة المناخ التنظيمي
- تمكين الأكاديميين والباحثين من معرفة مختلف الاحصائيات عن الدراسات الوطنية السابقة في موضوع المناخ التنظيمي

الإطار النظري:

1- تعريف المناخ التنظيمي:

يعرف (Litwin and Stringer, 1968) المناخ التنظيمي أنه مجموعة الخصائص التي تميز بيئة العمل في المنظمة والمدركة بصفة مباشرة أو غير مباشرة من الأفراد الذين يعملون في هذه البيئة ويكون لها انعكاسات أو تأثير على دوافعهم وسلوكهم (Fey & Beamish, 2001)

تعتبر المناخات التنظيمية ذات طبيعة وصفية في الغالب وليست تقييمية، وهذا يعني أن معظم الباحثين في مناخ المنظمات يطلبون من الأفراد أن يخبروا بما يرونه في بيئة عملهم بدلاً من مطالبتهم بتسمية ما يرونه جيداً أو سيئاً (Al-Shammari, 1992)

ينشأ المناخ التنظيمي في المنظمات من خلال عملية المعلومات الاجتماعية التي تتعلق بالمعنى الذي يربطه الموظفون بالسياسات والممارسات والإجراءات التي يواجهونها والسلوكيات التي يلاحظونها والتي تتم مكافئتها ودعمها وتوقعها (Schneider et al., 2013)

المناخ التنظيمي هو عامل حاسم في نجاح الغالبية العظمى من الشركات، هذا لأنه يمكن أن يساعد الشركات في تحقيق أهدافها وله تأثير على العديد من المجالات في مكان العمل، يعمل المناخ التنظيمي ككتاب قواعد غير مكتوب يحدد ما هو السلوك المقبول وغير المقبول (Akrong et al., 2022)

نستنتج مما سبق تعدد مفاهيم المناخ التنظيمي من طرف الباحثين واختلافها نظراً لتعدد الدراسات ومجالاتها، وهذا ربما راجع إلى اختلاف في الهدف من الدراسات والحدود الزمانية والمكانية لها، ويعرف الباحث المناخ التنظيمي أنه نتاج التفاعل والاصطدام بين ثقافة المنظمة وثقافة الأفراد والجماعات داخل التنظيم الواحد، حيث يؤدي إلى توجيه سلوكياتهم، وفي ظلّه يحاول كل طرف من الطرفين تحقيق الأهداف المرجوة.

2- الدراسات البليومترية السابقة لموضوع المناخ التنظيمي:

تعد الدراسات البليومترية أحد المجالات الحديثة في دراسات علم المكتبات والمعلومات، وكان لموضوع المناخ التنظيمي نصيب من هذه الدراسات، حيث نجد دراسة (Wan Abdul Razak & Mustamil, 2020) بعنوان "A Bibliometric Analyses on Ethical Climate" أفادت أن أكثر الدراسات المرتبطة بالمناخ الأخلاقي هي : القيادة الأخلاقية، الضيق الأخلاقي، المناخ التنظيمي و إرهاق الموظفين، ويتمثل هدف الدراسة في استرداد واستكشاف الدراسات السابقة التي أجريت على المناخ الأخلاقي، وعليه تم إجراء البحث باستخدام طريقة التحليل البليومتري على قاعدة البيانات Web of Science للمنشورات بين سنة 1970 إلى غاية 2020، تم استخدام برنامج VOS viewer لاسترداد واستكشاف جوانب عديدة من هذه المنشورات، مثل الكلمات الرئيسية للمؤلف، والاقتران البليوغرافي من المنشورات والمجلات والدول والمؤلفين، أشار التحليل إلى أن المنشور الأبرز كان "Bad Apples, Bad Cases and Bad Barrels: Meta-Analytic Evidence about sources of unethical decision at work" من تأليف (KishGephant و Harrison و Trevino، 2010)، كما لوحظ أن المجلة ذات التأثير الأكبر كانت (Journal of Business Ethics)، تليها مجلة (the journal of Nursing Ethics)، ومن الدول التي لها أكبر عدد من المنشورات في موضوع المناخ الأخلاقي هي الولايات المتحدة الأمريكية والصين وتركيا بهذا الترتيب، كما أظهر التحليل أن أبرز المؤلفين والباحثين هم (Borhani and Fariba)، وذلك بنشر ثمانية مقالات في موضوع المناخ الأخلاقي.

وفي نفس السياق، فإن دراسة (Suma & Siregar, 2022) بعنوان "The Role Of Organizational Climate In Improving Job Satisfaction"، واستخدمت هذه الدراسة التحليل البليومتري والتصور لبرنامج VOS viewer لعرض تصور رسومي للبيانات البليوغرافية، بما في ذلك التواجد المشترك للكلمات الرئيسية، وعليه تم الحصول على الوثائق المستخدمة للتحليل في هذه الدراسة من قاعدة البيانات Scopus للمنشورات بين سنة 1969 الى غاية 2022، تناولت هذه الدراسة التطورات الهامة التي شهدتها موضوع المناخ التنظيمي على مر السنين وتوفر المعلومات المناسبة اللازمة للكتاب الذين يكتبون المقالات في هذا الموضوع، وخاصة البحث في إدارة الموارد البشرية، وفي الأخير قدمت نتائج الدراسة تحليلاً بليومترياً كاملاً وحددت الاتجاهات الرئيسية للنشر في مجلة Scopus، لا سيما في مجال تنمية الموارد البشرية.

وكذا هناك دراسة (Ureta et al., 2022) بعنوان "Emerging leadership Styles and Organizational Climate in Higher Education"، حيث تم فيها إجراء مراجعة وثائقية لإنتاج ونشر الأوراق البحثية المتعلقة بدراسة متغير القيادة الناشئة والمناخ التنظيمي في سياق التعليم العالي، الغرض من التحليل البليومتري المقترح في هذه الوثيقة هو معرفة الخصائص الرئيسية لحجم المنشورات المسجلة في قاعدة البيانات Scopus خلال الفترة 2016-2021، حيث تم استخراج 676 منشورًا، و تم تنظيم المعلومات التي قدمتها المنصة المذكورة من خلال جداول وأشكال تصنف المعلومات حسب سنة النشر، البلد، المجال المعرفي ونوع المنتج العلمي، و بمجرد وصف هذه الخصائص تمت الإشارة إلى موقف المؤلفين المختلفين فيما يتعلق بالموضوع المقترح عن طريق التحليل النوعي، أشار التحليل أن البرازيل هي الدولة التي لديها أعلى إنتاج من المنشورات العلمية بـ 251 منشور، وكان المجال المعرفي الذي قدم أكبر مساهمة في بناء المواد البليوغرافية التي تشير إلى دراسة أنماط القيادة الناشئة والمناخ التنظيمي في التعليم العالي هو مجال العلوم الاجتماعية مع 359 وثيقة منشورة، ونوع النشر الأكثر استخدامًا خلال الفترة المذكورة أعلاه هو المقالات، والتي تمثل 67٪ من إجمالي الإنتاج العلمي.

ركزت الدراسات المذكورة أعلاه على قياس تطور النشر العلمي فيما يتعلق بموضوع المناخ التنظيمي باستخدام تحليل القياسات البليومتريّة في قواعد البيانات الدولية مثل SCOPUS و WOS حيث تكون مساحة الدراسة مهمة، ومع ذلك، فإن القياس البليومتري للمناخ التنظيمي في قواعد البيانات المحلية ASJP يستحق التقدير والدراسة، في نفس الوقت، فإن الأدبيات الأكثر صلة بتحليل القياسات البليومتريّة حول أي ظواهر في ASJP لا تزال محدودة العدد مما ترك لنا فجوة مكانية وتجريبية للوفاء بها.

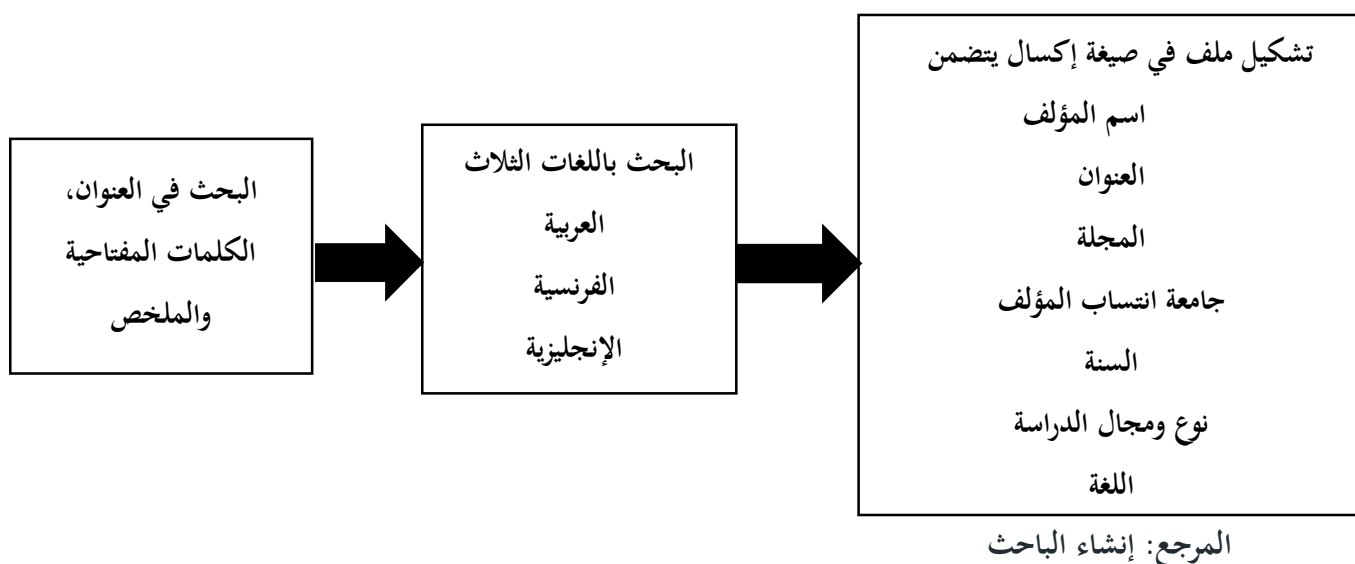
منهجية البحث:

تقدم هذه الدراسة تقييم مدى تقدم البحوث في موضوع المناخ التنظيمي من قبل الباحثين الجزائريين في المنصة الجزائرية للمجلات العلمية ASJP، تم استخدام التحليل البليومتري للرد على مشكلة البحث، و تعتبر الدراسات البليومتريّة هي تطبيق الأساليب الإحصائية والرياضية على البيانات المتعلقة بالكتب والدوريات والمقالات الدورية والمؤلفين والناشرين

وغيرها من عناصر الاتصال الوثائقي من أجل التعرف على خصائص الإنتاج الفكري الصادر في مجال معين من المعرفة، من خلال عملية تداول المعلومات، والمساهمة في النهوض بالمجالات العلمية (نيمور، 2019)، وفي دراستنا هذه ركزنا على جميع الوثائق العلمية التي تم إنتاجها خلال الفترة 2000-2022 في ASJP، والمستخرجة في نوفمبر 2022. قمنا بتجميع قائمة بجميع المنشورات مع مصطلح "المناخ التنظيمي" في عناوينها، كلماتها الرئيسية، والملخصات، استخدمت الدراسة التحليل البibliومتري كأحد أقوى التقنيات لتحديد جميع الاتجاهات، وذلك بتطبيق المعايير التالية:

- مدى تطور المقالات المنشورة للمناخ التنظيمي حسب السنة
- الميادين التي أجريت فيها الدراسات
- اللغة المستعملة لصياغة البحث
- المنهج المتبع، دراسة نظرية أم تطبيقية

الشكل رقم 1: الإطار المنهجي للعملية البibliومترية حول المناخ التنظيمي في ASJP



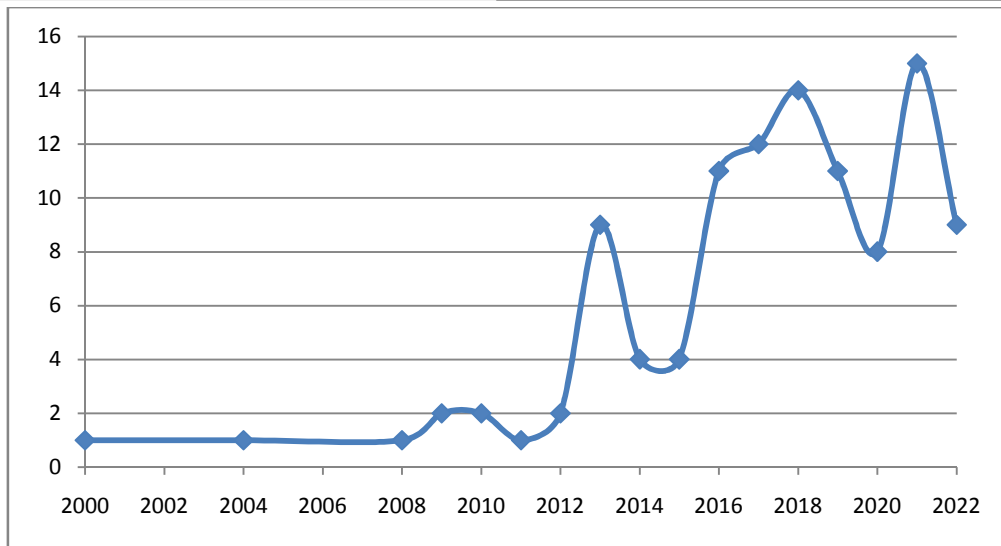
تحليل النتائج ومناقشتها:

تحتوي منصة المجلات العلمية الجزائرية على 779 مجلة في 29 مجال، في الوقت الحالي، وبلغ عدد المقالات بها 198 538 مقال، على الرغم من هذا الكم الهائل من الأبحاث، فقد استخرجنا فقط 107 ورقة بحثية في موضوع المناخ التنظيمي، بعد البحث بكل المصطلحات الممكنة باللغات المتاحة، باستخدام الطريقة البibliومترية، توصلنا إلى النتائج التالية:

1- التحليل حسب عدد المقالات المنشورة سنوياً:

كان أول مقال نشر في موضوع المناخ التنظيمي عبر المنصة الجزائرية للمجلات العلمية هو عام 2000، ولهذا اخترنا هذه الفترة لتحليلها.

الشكل رقم 2: تطور النشر السنوي حول موضوع المناخ التنظيمي في ASJP خلال 2000-2022

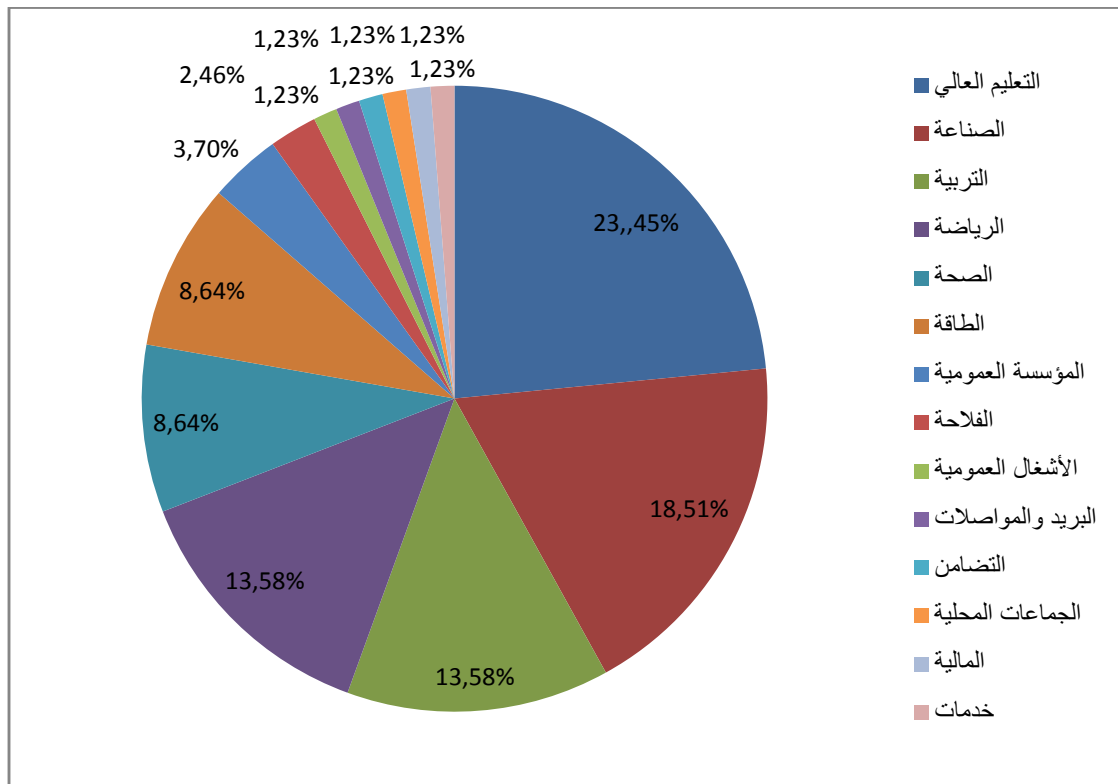


المرجع: إنشاء الباحث

نلاحظ من خلال الشكل رقم (2) أن سنة 2021 تم فيها نشر أكبر عدد من المقالات العلمية في موضوع المناخ التنظيمي عبر منصة ASJP.

2- التحليل حسب ميادين البحث:

الشكل رقم 3: تصنيف النشر في موضوع المناخ التنظيمي حسب ميادين البحث خلال 2000-2022

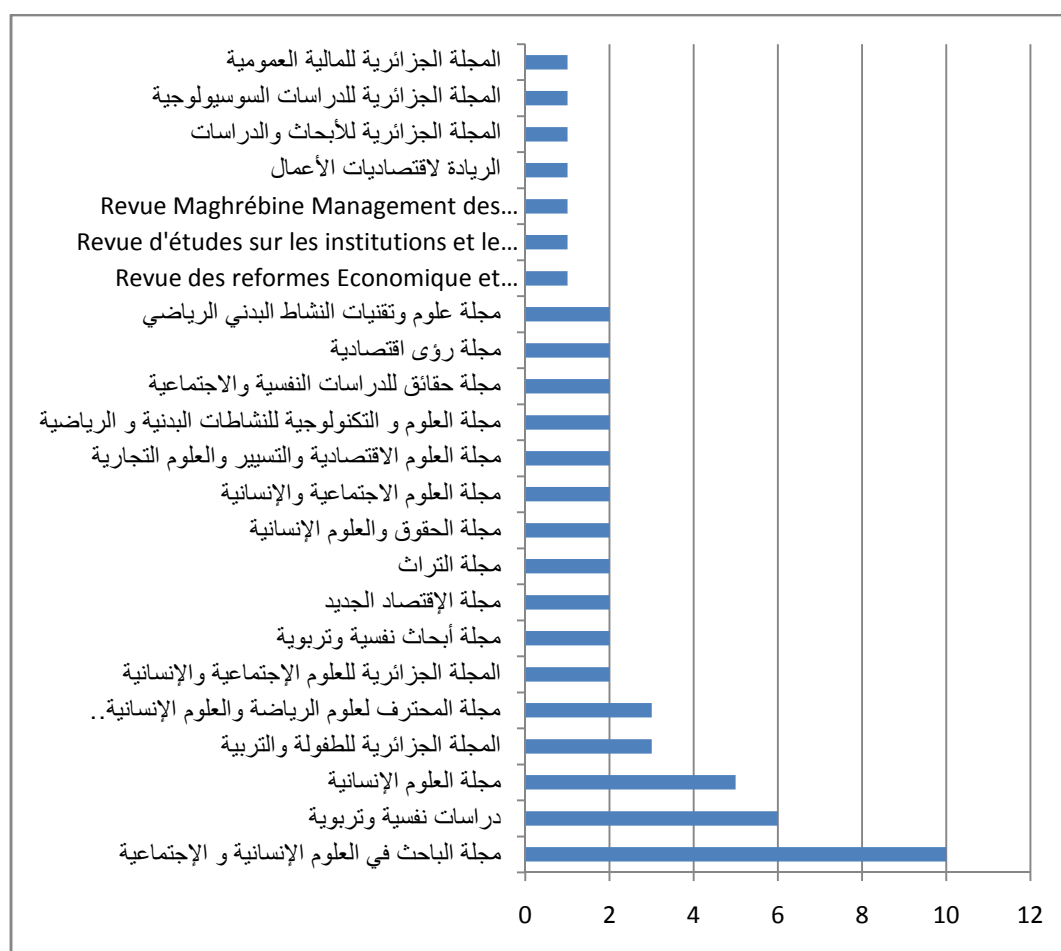


المرجع: إنشاء الباحث

نلاحظ من خلال الشكل رقم (3) أن المقالات المنشورة في موضوع المناخ التنظيمي عبر المنصة الجزائرية للمجلات العلمية خلال 2000-2022 تمت في عدة مجالات، ويمثل مجال التعليم العالي معظم المنشورات بنسبة (23.45%)، يليها مباشرة مجال الصناعة بنسبة (18.51%)، ثم مجال التربية والرياضة بنفس النسبة (13.58%)، فمجال الصحة والطاقة بنفس النسبة أيضا (8.64%)، ومجال الفلاحة بنسبة (3.70%)، أما باقي المجالات فبلغت نسبة المقالات فيها (1.23%).

3- التحليل حسب مجالات النشر:

الشكل رقم 4: تصنيف النشر في موضوع المناخ التنظيمي حسب مجالات النشر خلال 2000-2022

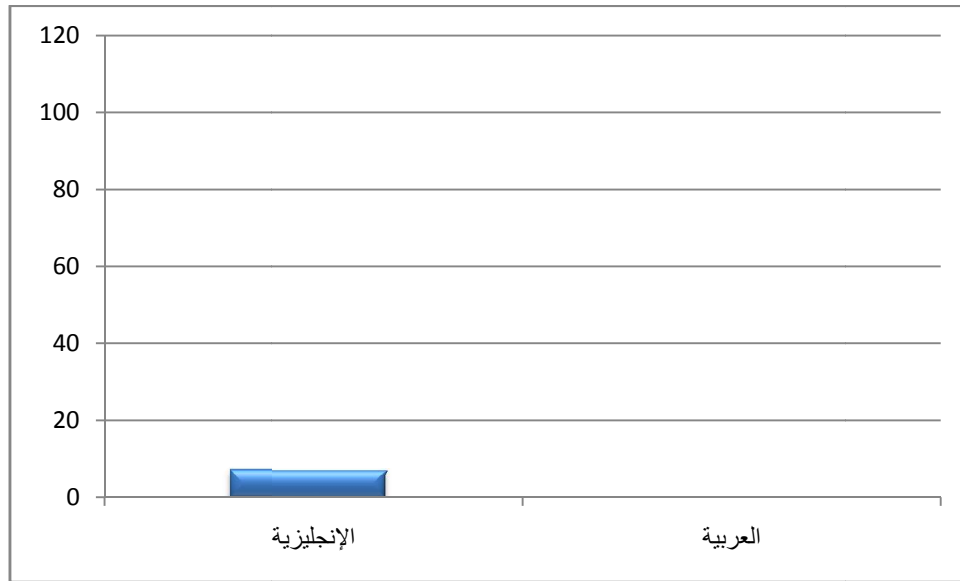


المرجع: إنشاء الباحث

نلاحظ من خلال الشكل رقم (4) أن المجلة الرائدة في نشر المقالات العلمية في موضوع المناخ التنظيمي عبر منصة ASJP هي "مجلة الباحث في العلوم الإنسانية والاجتماعية"، تليها مباشرة مجلة "دراسات نفسية وتربوية" ثم "مجلة العلوم الإنسانية"، وهذا من مجموع المجالات المقدرة بـ 74 مجلة نشرت مقالات في هذا الموضوع.

4- التحليل حسب اللغة المستعملة في البحث:

الشكل رقم 5: تصنيف النشر في موضوع المناخ التنظيمي حسب اللغة المستعملة خلال 2000-2022

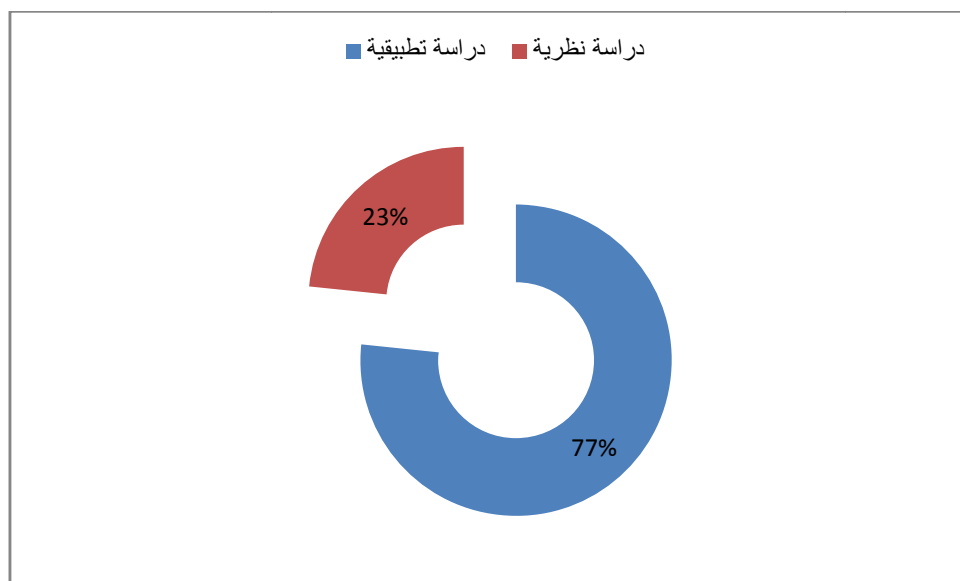


المرجع: إنشاء الباحث

نلاحظ من خلال الشكل رقم (5) أن معظم المقالات المنشورة في موضوع المناخ التنظيمي عبر المنصة الجزائرية للمجلات العلمية خلال 2000-2022 تمت باللغة الوطنية ونسبة قليلة من المقالات المنشورة عبر المنصة تمت باللغة الإنجليزية.

5- التحليل بنوع الدراسات: (نظرية أو تطبيقية):

الشكل رقم 6: تصنيف النشر في موضوع المناخ التنظيمي حسب نوع الدراسة خلال 2000-2022



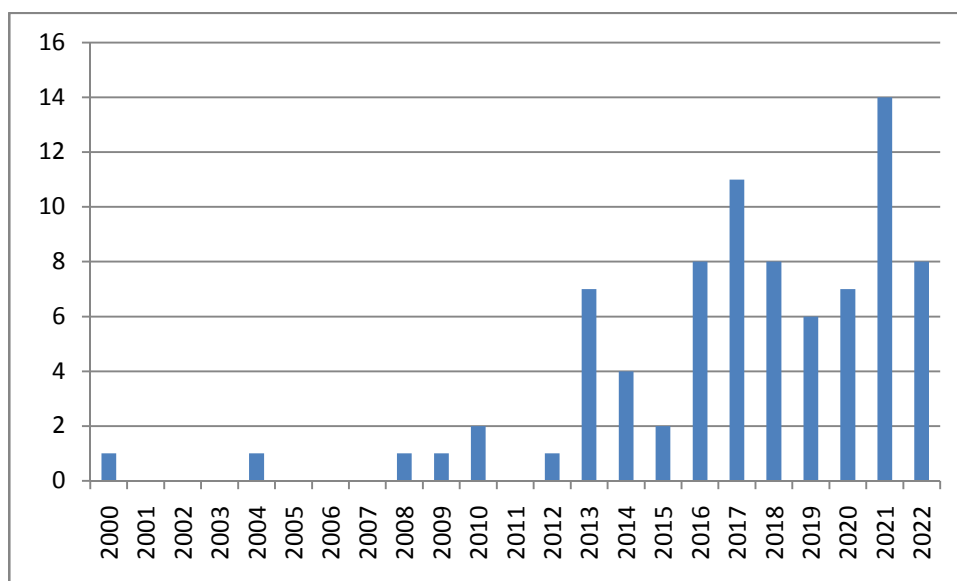
المرجع: إنشاء الباحث

نظراً أن البحث العلمي يتميز بعدة أساليب، فهناك دراسات تطبيقية وأخرى نظرية، وعليه نلاحظ من خلال الشكل رقم (6) أن الدراسات التطبيقية المنشورة عبر المنصة الجزائرية للمجلات العلمية بلغت نسبة (77%)، أما الدراسات النظرية فقد بلغت نسبة (23%).

6- التحليل السنوي للدراسات التطبيقية:

الشكل رقم 7: تطور النشر السنوي للدراسات التطبيقية حول موضوع المناخ التنظيمي في

ASJP خلال 2000-2022



المراجع: إنشاء الباحث

نلاحظ من خلال الشكل رقم (7) أن الدراسات التطبيقية في موضوع المناخ التنظيمي بدأت تظهر بداية من عام 2000، وبدأ الاهتمام أكثر بهذا الموضوع بداية من سنة 2013، واستمر الباحثون في الاجتهاد والبحث في هذا الموضوع خاصة في سنة 2021 أين نلاحظ ارتفاع في عدد المقالات المنشورة مقارنة بالسنوات الأخرى.

الخلاصة:

وفقا للتحليل البليومتري للمنصة الجزائرية للمجلات العلمية ASJP الذي أجري في هذا البحث، تم التوصل الى أن الأبحاث في موضوع المناخ التنظيمي خلال الفترة الممتدة من 2000 الى غاية 2022 في تزايد مستمر حيث قفز من منشور واحد في عام 2000 الى 15 منشور في عام 2021، مما يدل على أهمية هذا الموضوع، وكانت معظم هذه المنشورات باللغة العربية، كما اختلفت نوعية الدراسات فمنها نظرية وأخرى تطبيقية، حيث كانت معظم الدراسات تطبيقية.

ومن جهة أخرى، نجد أن هناك مجلات رائدة في نشر هذا النوع من المقالات حيث تعتبر مجلة الباحث في العلوم الإنسانية والاجتماعية المجلة الأولى من حيث عدد المقالات المنشورة في موضوع المناخ التنظيمي.

تم استخراج 107 مقال منشور في المنصة الجزائرية للمجلات العلمية ASJP، من بينها 84 دراسة تطبيقية في عدة مجالات، حيث احتلت الدراسات في مجال التعليم العالي بالجزائر أكبر اهتمام من طرف الباحثين وبلغت 19 منشوراً، تليها الدراسات في مجال الصناعة وبلغت 15 منشوراً، وينسب أقل في الميادين الأخرى، مما يدعو الباحثين في المجالات الأخرى زيادة الاهتمام بها الموضوع لما له من دور كبير في دعم سلوكيات الأفراد داخل المنظمة والارتقاء الى درجة الابداع والابتكار من أجل تطور وازدهار المنظمات الجزائرية بمختلف أنواعها ومجالاتها.

قائمة المراجع:

- 1-Akrong, G. B., Shao, Y., & Owusu, E. (2022). Evaluation of organizational climate factors on tax administration enterprise resource planning (ERP) system. *Heliyon*, 8(6), e09642. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e09642>
- 2- Al-Shammari, M. M. (1992). Organizational Climate. *Leadership & Organization Development Journal*, 13(6), 30-32. <https://doi.org/10.1108/01437739210021884>
- 3- Bahrami, M. A., Barati, O., Ghoroghchian, M., Montazer-alfaraj, R., & Ranjbar Ezzatabadi, M. (2016). Role of Organizational Climate in Organizational Commitment : The Case of Teaching Hospitals. *Osong Public Health and Research Perspectives*, 7(2), 96-100. <https://doi.org/10.1016/j.phrp.2015.11.009>
- 4- Fey, C. F., & Beamish, P. W. (2001). Organizational Climate Similarity and Performance : International Joint Ventures in Russia. *Organization Studies*, 22(5), 853-882. <https://doi.org/10.1177/0170840601225005>
- 5- Kalhor, R., Khosravizadeh, O., Moosavi, S., Heidari, M., & Habibi, H. (2018). Role of Organizational Climate in Job Involvement : A Way to Develop the Organizational Commitment of Nursing Staff. *Journal of Evidence-Based Integrative Medicine*, 23, 2515690X18790726. <https://doi.org/10.1177/2515690X18790726>
- 6- Obeng, A. F., Zhu, Y., Azinga, S. A., & Quansah, P. E. (2021). Organizational Climate and Job Performance : Investigating the Mediating Role of Harmonious Work Passion and the Moderating Role of Leader-Member Exchange and Coaching. *SAGE Open*, 11(2), 21582440211008456. <https://doi.org/10.1177/21582440211008456>
- 7- Rožman, M., & Štrukelj, T. (2021). Organisational climate components and their impact on work engagement of employees in medium-sized organisations. *Economic Research-Ekonomska Istraživanja*, 34(1), 775-806. <https://doi.org/10.1080/1331677X.2020.1804967>
- 8- Schneider, B., Ehrhart, M. G., & Macey, W. H. (2013). Organizational Climate and Culture. *Annual Review of Psychology*, 64(1), 361-388. <https://doi.org/10.1146/annurev-psych-113011-143809>

- 9- Solmazoghimi, & Subramaniam, I. D. (2013). Employees' Creative Behavior : The Role of Organizational Climate in Malaysian SMEs. *International Journal of Business and Management*; , 8, 1 □ 12. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v8n5p1>
- 10- Suma, D., & Siregar, B. A. (2022). THE ROLE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE IN IMPROVING JOB SATISFACTION. *Jurnal Mantik*, 5(4), Art. 4.
- 11- Ureta, A. M. V., Colán-Hernández, B. A., Carazas, R. R., Macavilca, M. C. A., Herrera, J. J. S., & Delgad, F. D. C. (2022). Emerging leadership styles and organizational climate in higher education. *Journal of Positive School Psychology*, 6570 □ 6581.
- 12- Wan Abdul Razak, W. Z., & Mustamil, N. M. (2020). A Bibliometric Analysis on Ethical Climate. *International Journal of Business and Management*, 4(2), 12 □ 21. <https://doi.org/10.26666/rmp.ijbm.2020.2.2>
- 13- أبا الحبيب, ع. ا.، & مولاي, أ. (2021). الإنتاج العلمي للمستودع الرقمي المؤسسي لجامعة أحمد دراية أدرار : دراسة بيبليومترية للمحتوى العلمي للمستودع الرقمي للمؤسسة لجامعة أحمد دراية . Scientific Production of the Institutional Digital Repository of University Ahmed Draia Adrar: A Bibliometric Study of Its Contents. *رفوف*, 9(2), 389 □ 410.
- 14- نيمور, ع. ا. (2019). الدراسات البيبليومترية و استخداماتها في البحوث الكمية لعلم المكتبات : المفاهيم، النشأة و التطور. *الحوار الثقافي*, 8(1), 116 □ 124.