

تقييم فاعلية خدمات الحاضنات الجامعية في دعم المؤسسات الناشئة

دراسة استكشافية لحاضنة أعمال جامعة المسيلة

Title Evaluating the Effectiveness of University Incubator Services in Supporting Startups: An Exploratory Study of the Business Incubator of the University of M'sila

الجري أحمد^{1*}، مير أحمد²

جامعة المسيلة، الجزائر، ahmed.eldjerbi@univ-msila.dz

المدرسة العليا للذكاء الاصطناعي، الجزائر، a.mir@mers.dz

تاريخ النشر: 2024/01/27

تاريخ القبول: 2024/01/24

تاريخ الاستلام: 2023/11/25

ملخص:

يستهدف البحث استكشاف فاعلية دور حاضنة أعمال جامعة المسيلة في إنشاء ومرافقة المؤسسات الناشئة، وتحديد الخدمات التي تقدمها في دعم حاملي المشاريع المحتضنين. استخدمت الاستبانة كأداة رئيسة لجمع البيانات باعتماد استبانة إلكترونية بلغت (120) استبانة، توصلت النتائج إلى أنّ حاضنة أعمال جامعة المسيلة تلعب دوراً أساسياً في دعم المؤسسات الناشئة ومرافقتها نحو النجاح، واستمراريتها في السوق من خلال الخدمات التي تقدمها.

كلمات مفتاحية: حاضنات الأعمال الجامعية، المؤسسات الناشئة، رواد الأعمال، جامعة المسيلة.

تصنيفات JEL: M13، L26

Abstract:

The research aims to explore the effectiveness of the role of the University of M'sila business incubator in establishing & accompanying emerging enterprises, & to determine the services it provides in supporting incubated project holders. By adopting electronic questionnaires amounting to (120) questionnaires to collect data. The results concluded that the M'sila University Business Incubator plays an essential role in supporting emerging enterprises & accompanying them towards success through the services it provides.

Keywords: University Business Incubators, Emerging Institutions, Entrepreneurs, University of M'sila.

1. مقدمة :

في إطار التوجه الجديد للدولة الجزائرية، تسعى الهيآت المختصة في السنوات الأخيرة إلى خلق آليات لحفز الاقتصاد الوطني، هذه الجهود المبذولة صبت في اتجاه تعزيز الحضيرة الوطنية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وذلك بخلق مؤسسات جديدة ذات خصائص محددة، لعل من أهمها الابتكار والتطوير والاعتماد على التكنولوجيا. وقد فرض ظهور المؤسسات الناشئة في عالم الأعمال ضرورة إيجاد مناخ وتشريعات تساعد على استمرارها بفعالية عالية. وبالتالي، فإنه ولما كبت التغييرات العالمية تم استحداث حاضنات أعمال جامعية، يتمحور دورها في توجيه ودعم أصحاب الأفكار الريادية لتحقيق أهدافهم، وضمان حمايتهم من المنافسة في أولى مراحل انطلاقهم.

انطلاق الحاضنات الجامعية عبر مختلف الجامعات على المستوى الوطني جاء لإعطاء دفعة قوية للمؤسسات الناشئة من خلال مرافقة ودعم أصحاب المشاريع الابتكارية لتجسيد أفكارهم وخلق قيمة مضافة في الاقتصاد الوطني، حيث تعمل الحاضنات من خلال المرافق المتوفرة بها على تقديم خدمات الاستشارات القانونية والفنية، وتوفير البنية التحتية اللازمة لتجسيد المشاريع، وكذا المساهمة في تسويق المؤسسات المحتضنة وربطها بمختلف الفاعلين في المحيط الاقتصادي، بهدف تسهيل عملية ولوجها السوق ودعمها بالتمويل اللازم لهذه المرحلة.

مما تقدم؛ سوف يتجه البحث الحالي إلى تحليل وتقييم دور حاضنة أعمال جامعة المسيلة في تقديم الخدمات لحاملي المشاريع الابتكارية لفهم أفضل لفعالية الحاضنة.

1.1. إشكالية البحث:

تعزز الحاضنات الجامعية التواصل والتعاون بين رواد الأعمال والأكاديميين والباحثين، مما يسهم في تبادل المعرفة والابتكار. بفضل هذه الخدمات والدعم المقدم، يتم تعزيز فرص نجاح المشاريع الابتكارية وتحقيق نمو مستدام في الاقتصاد المحلي. من هذا المنطلق، تمت بلورة إشكالية البحث في التساؤل الرئيس التالي:

ما مدى فعالية خدمات حاضنة أعمال جامعة المسيلة

في دعم ومرافقة المؤسسات الناشئة المحتضنة؟

وللإجابة عن هذه الإشكالية تمت صياغة التساؤلات الفرعية الآتية:

- ما هو واقع دعم ومرافقة المؤسسات الناشئة المحتضنة بحاضنة أعمال جامعة المسيلة؟

- ما مدى وجود فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات المحتضنين المبحوثين نحو دور حاضنة أعمال جامعة المسيلة في دعم نجاح المؤسسات الناشئة خلال فترة الاحتضان وما بعد فترة الاحتضان؟.

2.1. فرضيات البحث:

يستند البحث الحالي إلى فرضيتين رئيسيتين من أجل اختبارها لتحقيق أهدافه:

1.2.1. الفرضية الرئيسية الأولى (H_1): تلعب حاضنات الأعمال دوراً أساسياً في دعم المؤسسات الناشئة ومرافقتها لتحقيق النجاح والنمو.

2.2.1. الفرضية الرئيسية الثانية (H_2): يختلف دور حاضنة أعمال جامعة المسيلة في دعم المؤسسات الناشئة ومرافقتها فترة الاحتضان وما بعد فترة الاحتضان.

- الفرضية الفرعية الأولى: توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \leq 0.05$) في اتجاهات المحتضنين المبحوثين نحو دور الخدمات الإدارية والاستشارية في دعم المؤسسات الناشئة خلال فترة الاحتضان وما بعد فترة الاحتضان.

- الفرضية الفرعية الثانية: توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \leq 0.05$) في اتجاهات المحتضنين المبحوثين نحو دور خدمات التكوين و بناء العلاقات (التشبيك) في تعزيز نجاح المؤسسات الناشئة خلال فترة الاحتضان وما بعد فترة الاحتضان.

- الفرضية الفرعية الثالثة: توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \leq 0.05$) في اتجاهات المحتضنين المبحوثين نحو دور خدمات الحاضنة في جانب التمويل لتعزيز نجاح المؤسسات الناشئة خلال فترة الاحتضان وما بعد فترة الاحتضان.

3.1. أهداف البحث:

يسعى البحث إلى تحقيق الأهداف الآتية:

- التعرف على المضامين الفكرية المتعلقة بحاضنات الأعمال الجامعية والمؤسسات الناشئة؛
- الوقوف على طبيعة الخدمات التي تقدمها حاضنة أعمال جامعة المسيلة؛
- تقديم توصيات واقتراحات لتعزيز دور حاضنات الأعمال الجامعية في إنشاء ومرافقة المؤسسات الناشئة وحاملي الأفكار الابتكارية.

2. الإطار النظري للبحث :

تمثل حاضنات الأعمال الجامعية بيئة مثالية لدعم وتطوير المشاريع الناشئة، حيث تقدم الدعم الفني والمالي والتوجيه وتوفر فرص التعلم والتعاون. كما تساعد في تخطي العقبات التي تواجه الشباب الريادي وتعزز فرص نجاحهم في السوق.

1.2. الإطار المفاهيمي للمؤسسات الناشئة :

1.1.2. تعريف المؤسسات الناشئة :

تعددت الأبحاث واختلف التعاريف حول مفهوم المؤسسات الناشئة، لاختلاف توجهات دارسي موضوعها، فهناك من يرى بأنها: "مؤسسة حديثة النشأة، في مرحلتها المبكرة من التشغيل تسعى إلى تحقيق نموذج أعمال مستدام، ولها القابلية للتطوير السريع" (بوعكة، 2022) ووفقا لتقرير باحثين من جامعتي "Berekley & Stanford" تم تعريف المؤسسات الناشئة بأنها: "مؤسسات مؤقتة مصممة للتحويل إلى مؤسسات كبيرة، حيث في المراحل الأولى من نشاطها تبحث عن التوافق الجيد المناسب لمنتجاتها مع احتياجاتها السوق، وفي مرحلة النضج تبحث عن نموذج أعمال قابل للتكرار والتطور والذي سيحولها إلى مؤسسة كبيرة". (زينات، 2022) وتم تعريف الشركات الناشئة بأنها "مجموعة من الأشخاص الذين يبحثون عن نموذج أعمال قابل للتكرار والتوسع، ويعملون في ظروف من عدم اليقين". (Batista de oliveira, 2018)

2.1.2. خصائص المؤسسات الناشئة:

- تتقاسم المؤسسات الناشئة مجموعة من الخصائص هي: (بن شواط، قادري، و لعوج، 2021)
- مؤسسات حديثة النشأة، شابة ومؤقتة؛
- الابتكار والتطوير الدائم، والبحث عن نموذج عمل مبتكر بالتركيز على منتج أو خدمة واحدة؛
- استعمال التكنولوجيا والتوجه نحو الأسواق الرقمية في ظل ظروف عدم التأكد الشديد؛
- الاعتماد على التمويل الذاتي في بداية المشروع.

3.1.2. التحديات التي تواجه المؤسسات الناشئة :

تواجه المؤسسات الناشئة مجموعة من التحديات في المراحل الأولى من انطلاقها، من بين أبرز هاته العقبات نذكر ما يلي: (العلمي و سالم، 2022)

- التمويل: يعتبر التمويل من أبرز التحديات التي تواجه المؤسسات الناشئة، سواء كان في مرحلة الانطلاق أو التوسع، فهو يشكل عائقا كبيرا أمام نموها؛

- صغر السوق: يتميز السوق العربي عموما والجزائري خصوصا بصغر حجمه، وهذا راجع لعدد السكان، ونسبة انتشار الانترنت، وعدم توفر طرق الدفع الالكتروني بالشكل المطلوب؛
 - التشريعات: بسبب حداثة موضوع المؤسسات الناشئة نجد ضعف في القوانين المنظمة لعملها في التشريع الجزائري، فهي تعامل في أغلب الأحيان مثل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة؛
 - فريق العمل: الحصول على أشخاص ذوو مهارات مطلوبة هو تحدي للمؤسسات الناشئة؛
 - تسويق المشروع: ويتطلب ذلك اختيار اتجاهات السوق والقنوات التسويقية المناسبة.
- 2.2. الإطارات المفاهيمية لحاضنات الأعمال :

تعد حاضنات الأعمال أدوات حيوية لتعزيز نشوء شركات مقاولات ناجحة، وتعود فكرة تأسيس وتطوير هذه الحاضنات إلى نصف قرن مضى. بدأت الفكرة بالتنفيذ في عام 1959 في بتافيا (Batavia) بولاية نيويورك الأمريكية، حيث تأسست أول حاضنة أعمال كمبادرة لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الجديدة في بناء وتطوير شبكات المهارات الإدارية، وتسويق المنتجات والخدمات الابتكارية والإبداعية. (غربي و خزار، 2023)"

1.2.2. تعريف حاضنة أعمال جامعة المسيلة :

هي حاضنة تابعة لقطاع التعليم العالي والبحث العلمي، تم إنشاؤها ضمن جامعة المسيلة عملا بالقرار الوزاري رقم 182 المؤرخ بتاريخ 27 ماي 2019، لتكون أول حاضنة أعمال جامعية على المستوى الوطني، وكأول حاضنة تتحصل على علامة "لابل" حاضنة أعمال.

تعمل حاضنة جامعة المسيلة ومنذ تأسيسها على تقديم خدمات المرافقة والدعم لرواد الأعمال الجامعيين، من أجل الاستفادة من مخرجات البحث العلمي والتكنولوجيا المتوفرة على مستوى الجامعة في عملية خلق مؤسسات ناشئة مبتكرة، والاستفادة من مخرجات الجامعة في مختلف القطاعات مثل الذكاء الاصطناعي، الطاقات المتجددة. (حاضنة المسيلة، 2023)

وفي إطار مهام الدعم والمرافقة، توفر حاضنة أعمال جامعة المسيلة حزمة من الخدمات هي:

- مساعدة المؤسسات الناشئة في إنجاز مخطط الأعمال ودراسات السوق وخطط التمويل؛
- توفير تكوين نوعي خصوصا في إدارة الأعمال والالتزامات القانونية والمحاسبية؛
- وضع الوسائل اللوجيستية تحت تصرف حاملي المشاريع مثل قاعات الاجتماع وعتاد الاعلام الالي والمستلزمات المكتبية والانترنت عالي التدفق؛
- مرافقة المؤسسات الناشئة التي يتم احتضانها لإيجاد مصادر التمويل والانتشار في السوق.

2.2.2. مراحل احتضان المشاريع بحاصنة أعمال جامعة المسيلة :

تمر عملية انتساب أصحاب المشاريع الريادية لحاصنة الأعمال الجامعية بعدة مراحل، انطلاقاً من الفكرة وإلى غاية تجسيدها،

نوجز أبرز المراحل فيما يلي: (بتقة و لقواس، 2023؛ ص6)

- مرحلة الدراسة والمناقشة والتخطيط: في هذه المرحلة يكون صاحب المؤسسة بحاجة لدعم الحاصنة بسبب محدودية قدرته في الوصول إلى مصادر المعلومات الضرورية، وضعف خبرته في التسيير، وتتضمن هذه المرحلة دراسة جدوى المشروع من حيث جدية صاحب المشروع، قدرته على الإدارة، الخدمات التي يحتاجها ومدى قدرة الحاصنة على تلبيةها.
- مرحلة التأسيس والانضمام للحاصنة وبدء النشاط: ومن خلال هذه المرحلة تظطلع حاضنات الأعمال بتقديم حزمة متكاملة من الخدمات المتنوعة التي تتلاءم مع احتياجات المؤسسة المحتضنة وتطلعاتها المستقبلية، ويخصص لها موقع يتناسب مع نوع نشاطها وحجمها.
- مرحلة نمو وتطور المشروع: ويتم خلال هذه المرحلة متابعة أداء المؤسسات التي تعمل داخل الحاصنة ومساعدتها من خلال تقديم الاستشارات الفنية، إضافة إلى المشاركة في الندوات وورش العمل والدورات التدريبية التي تتم داخل الحاصنة بالتعاون مع المؤسسات المعنية. وتهدف هذه الفعاليات إلى تبادل المعرفة، وتمكين المشاركين من توسيع شبكاتهم الاحترافية.
- مرحلة التخرج من الحاصنة: هي المرحلة النهائية بالنسبة للمؤسسات داخل الحاصنة وعادة ما تكون بعد فترة تتراوح من سنة إلى ثلاثة سنوات، حيث يتوقع أن تكون المؤسسة قد حققت قدر من النجاح والنمو، وأصبحت قادرة على مباشرة نشاطها خارج حاصنة الأعمال. لا ينتهي الدعم بمجرد التخرج، حيث قد توفر الحاصنة أيضاً برامج أو خدمات مستمرة للمؤسسات الخريجة لدعمها في المرحلة المقبلة من تطورها ونموها.

3. الإطار التطبيقي للبحث :

يتناول هذا الجانب الإطار العملي للبحث والذي يتكون من ثلاثة جوانب رئيسية، يتعلق الجانب الأول بالإجراءات المنهجية للبحث، فيما يهتم الجانب الثاني بالوصف الإحصائي لمتغيرات البحث، أما الجانب الثالث فيتضمن اختبار الفرضيات.

1.3. الإجراءات المنهجية للبحث:

تتضمن هذه الفقرة مجتمع وعينة البحث وهما الفئة المدروسة، ثم أداة البحث أو الوسيلة المستخدمة لتقييم فاعلية خدمات الحاضنات الجامعية والخطوات التنفيذية لإتمامها، وهل هي صادقة وثابتة؟ وتقيس ما وضعت لقياسه، ثم أساليب المعالجة الإحصائية للبيانات.

1.1.3. مجتمع وعينة البحث:

تمثل مجتمع البحث في الطلبة المسجلين لدى حاضنة أعمال جامعة المسيلة باختلاف مراحل احتضانهم، سواء في مرحلة قبل الاحتضان، أثناء الاحتضان ومرحلة التخرج، والبالغ عددهم (270) حامل فكرة وصاحب مشروع، وفقاً لإحصائيات الحاضنة محل البحث لسنة 2023. وبالنسبة لعينة البحث فقد كانت عبارة عن عينة عشوائية متكونة من (117) صاحب مشروع. وقد تم توضيح تفاصيل العينة في الجداول (01) و (02) أدناه، والتي توضح البيانات العامة والبيانات الخاصة بالمشروع لأفراد العينة.

أ- البيانات العامة:

الجدول 02: " توزيع أفراد عينة البحث حسب البيانات العامة "

المتغير	الفئة	التكرار	النسبة
الجنس	ذكر	69	58.97
	أنثى	48	41.03
العمر	من 18 إلى 21	31	26.50
	من 22 سنة إلى 25 سنة	57	48.72
	أكثر من 25 سنة	29	24.78
المؤهل العلمي	ليسانس	35	29.91
	ماستر	80	68.38
	دراسات عليا	02	01.71

المصدر: من إعداد الباحثين بالاعتماد على استبانة البحث.

يبين الجدول (02) أنّ:

- عدد أفراد العينة توزعوا بين الإناث والذكور، وبنسبة (59%) للذكور ونسبة (41%) للإناث.
- أفراد العينة توزعوا بين الأعمار بنسب مختلفة، وكانت أعلى فئة (22-25 سنة) وبنسبة (48%).
- أنّ غالبية أفراد العينة من حملة الماستر، حيث بلغت نسبتهم (68%) في حين بلغت نسبة حملة الدراسات العليا (2%)، وكانت نسبة حملة ليسانس (30%).

ب- البيانات الخاصة بالمشروع:

الجدول 03: "توزيع أفراد عينة البحث حسب البيانات الخاصة بالمشروع"

المتغير	الفئة	التكرار	النسبة
قطاع عمل المشروع	تكنولوجيا المعلومات	61	52.14
	صناعي	51	43.59
	خدمي	05	04.27
عدد المؤسسين	01 مؤسس	41	35.04
	03 - 04 مؤسسين	66	56.41
	أكثر من 4 مؤسسين	10	08.55

المصدر: من إعداد الباحثين بالاعتماد على استبانة البحث.

يبين الجدول (03) أنّ:

- عينة البحث توزعت بين قطاع عمل المشروع بنسب مختلفة، حيث كانت أعلى نسبة لقطاع التكنولوجيا بـ (52%)، يليها القطاع الصناعي وبنسبة (43%)، وقطاع الخدمات بنسبة (4%).
- عدد المؤسسين للمشاريع يتراوح من 1 إلى أكثر من 4 والنسبة الكبرى من المشاريع عدد المؤسسين فيها من 3 إلى 4 وبنسبة (56%).

2.3. أداة البحث:

- تم الاعتماد على الاستبيان كأداة رئيسية في إنجاز البحث، باعتباره من أنسب أدوات البحث العلمي التي تحقق أهداف البحث الميداني، وقد تضمنت أداة البحث جزئين رئيسيين هما:
- الجزء الأول: يضم (06) فقرات، تحتوي على المعلومات الشخصية، التي تشمل الجنس، العمر، المؤهل العملي، والبيانات الخاصة بالمشروع.
 - الجزء الثاني: ويضم (30) فقرة، مقسمة على أربعة محاور رئيسية، وهي مقسمة كالآتي:
 - المحور الأول: يشمل (10) فقرات خاصة بمتغير التكوين وبناء العلاقات؛
 - المحور الثاني: يشمل (05) فقرات خاصة بمتغير توفير الإمكانيات المادية والبشرية؛
 - المحور الثالث: يشمل (05) فقرات خاصة بمتغير خدمات التمويل؛
 - المحور الرابع: يشمل (10) فقرات خاصة بمتغير الخدمات الإدارية والاستشارية؛
- ويشير الباحثان إلى أنه قد تم الاستعانة بمقياس ليكرت الخماسي (5-Point Likert Scale) (5-1)، حيث يشير الرقم (1) إلى غير موافق جداً، بينما يشير الرقم (5) إلى موافق جداً.

1.2.3. صدق أداة البحث:

للتأكد من صدق الأداة قام الباحثان بعرضها على مجموعة من المحكمين والمختصين في هذا المجال للتحقق من مدى ملاءمة الإستبانة لأسئلة البحث وأهدافه ومقدرتها على قياس متغيرات البحث. والجدول رقم (04) يوضح سلم المقياس المستخدم في البحث.

الجدول 04: " سلم المقياس المستخدم في البحث "

المتوسط الحسابي	النسبة المئوية	درجة الموافقة (المستوى)
من 1 إلى 2.33	من 20% إلى 46.6%	منخفض
من 2.34 إلى 3.67	من 47% إلى 73.4%	متوسط
من 3.68 إلى 5	من 73.6% إلى 100%	مرتفع

المصدر: من إعداد الباحثين.

2.2.3. ثبات أداة البحث:

من أجل التأكد من ثبات الإستبانة، تم حساب معامل ألفا كرونباخ (Cronbach's Alfa)، بحيث يكون مقبولاً إذا كانت قيمته مساوية أو أكبر من (60%)، وبالإطلاع على نتائج الإختبار الإحصائي تبين أنّ معامل الثبات العام للإستبيان عالٍ، حيث بلغ (0.855) أي بنسبة (85%)، مما يؤكد على تميز فقرات الإستبانة بدرجة عالية من الثبات. والجدول رقم (04) يوضح ذلك

الجدول 05: " معاملات ثبات ألفا كرونباخ لمحاور الإستبانة "

محاور الاستبيان	عدد الفقرات	ثبات المحور
التكوين وبناء العلاقات	10	0.854
توفير الإمكانيات المادية والبشرية	5	0.791
خدمات التمويل	5	0.809
الخدمات الإدارية والاستشارية	10	0.895
معدل الثبات العام		0.855

المصدر: من إعداد الباحثين بالاعتماد على استبانة البحث ومخرجات برنامج SPSS.V.25. N=117

3.3. أساليب المعالجة الإحصائية:

- إحصاء وصفي: لوصف العينة المبحوثة وتقدير الأهمية النسبية لمتغيرات البحث؛
- معامل ارتباط بيرسون (Pearson Correlation): لقياس درجة الإرتباط وقياس العلاقات.
- اختبار (T) في حالة عينتين (T-Test): لمعرفة ما إذا كان هناك فروقات ذات دلالة إحصائية بين مجموعتين من البيانات المستقلة.

4. النتائج ومناقشتها :

تتضمن هذه الفقرة عرضاً لنتائج البحث ومناقشتها في ضوء استجابات أفراد العينة، بهدف فهم دور حاضنة الأعمال بجامعة المسيلة المبحوثة في دعم المشاريع الريادية، وتحديد طبيعة الخدمات التي تقدمها من وجهة نظر المحتضنين حاملي المشاريع. وفيما يلي تأصيل ما تقدم.

1.4. عرض النتائج ومناقشتها في ضوء استجابات أفراد عينة البحث :

1.1.4 عرض نتائج مدى إسهام حاضنة أعمال جامعة المسيلة المبحوثة في دعم المشاريع الريادية:

للتعرف على مدى إسهام حاضنة الأعمال بجامعة المسيلة المبحوثة في دعم المشاريع الريادية، تم حساب المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية والنسب المئوية، وجاءت النتائج كما في الجدول رقم (06) أدناه.

الجدول 06: " الإحصاء الوصفي لمدى إسهام حاضنة الأعمال المبحوثة في دعم المشاريع "

الرتبة	البعد/المعيار	المتوسط الحسابي	النسبة المئوية	الانحراف المعياري	المستوى
03	التكوين وبناء العلاقات	3.794	75.88	1.117	مرتفع
02	توفير الإمكانيات المادية والبشرية	3.981	79.62	1.033	مرتفع
04	خدمات التمويل	3.681	73.62	1.109	مرتفع
01	الخدمات الإدارية والاستشارية	4.155	83.10	1.128	مرتفع
	المستوى العام لدور حاضنة الأعمال بجامعة المسيلة في دعم المشاريع الريادية	3.718	74.36	1.012	مرتفع

المصدر: من إعداد الباحثين بالاعتماد على استبانة البحث ومخرجات برنامج SPSS.V.25. N=117

من الجدول (06) يمكن استخلاص ما يلي:

- أنّ المستوى العام لدور حاضنة الأعمال بجامعة المسيلة في دعم المشاريع الريادية كان مرتفعاً وبنسبة (74%)، إذ بلغ المتوسط الحسابي العام (3.71) وانحراف معياري (1.01)؛ وتدل قيم الانحراف المعياري الصغيرة على عدم وجود تباين كبير في استجابات المبحوثين، مما يعني أنّ الآراء والتقييمات كانت متجانسة بشكل عام. ويمكن تفسير ذلك بأنّ الحاضنة قد قامت بتوفير برامج وخدمات شاملة للمشاريع الريادية، ممّا أدى إلى تحقيق تقييمات إيجابية ومتجانسة من قبل المبحوثين.

- جاء معيار الخدمات الإدارية والاستشارية، في المرتبة الأولى بمتوسط حسابي (4.15) وبنسبة (83%) وبشكل مرتفع. وقد يعزى ذلك إلى أنّ الحاضنة قد قامت بتقديم مختلف الخدمات الإدارية وتوفير الاستشارات التي يحتاجها أصحاب المشاريع الريادية.
 - ثم جاء معيار توفير الإمكانيات المادية والبشرية بمتوسط (3.98) وبنسبة (79%) وبشكل مرتفع. يمكن أن يعزى ذلك إلى أنّ الحاضنة قد قامت بتوفير الوسائل اللازمة لانطلاق المشاريع المحتضنة، وكذا تسخير الكادر البشري لمرافقة أصحاب المشاريع الريادية نحو تحقيق أهدافهم الرئيسية.
 - ثم جاء معيار التكوين وبناء العلاقات بمتوسط (3.79) وبنسبة (75%)، وبشكل مرتفع. وقد يرجع ذلك إلى أنّ الحاضنة قد قامت بتوفير دورات تدريبية ذات جودة عالية، وتوفير الخبرة والمعرفة اللازمة لنجاح هذه المشاريع، وأيضاً محاولة ربط المؤسسات المحتضنة بنظيراتها في المحيط الاقتصادي،
 - وأخيراً جاء معيار خدمات التمويل بمتوسط (3.68) وبنسبة (73%) وبشكل مرتفع. ويمكن أن تعزى هذه النتيجة إلى أنّ الحاضنة قد قامت بدور كبير في إطار إيجاد حلول لمشاكل تمويل المشاريع المبتكرة وتذليل التحديات التي تواجهها، من خلال ربطها بجهات ومؤسسات التمويل ومساعدتها على تحصيل على الأغلفة المالية اللازمة لانطلاق المشاريع.
 - اتفقت هذه النتيجة جزئياً مع دراسة (سعدي، 2019)، وكذا دراسة (زايدي و عبد اللاوي، 2022)، والتي بينت النتائج أنّ المستوى العام لدور حاضنة الأعمال كان مرتفعاً، من خلال خدماتها التي تقدمها لمؤسساتها المحتضنة، بينما اختلفت مع دراسة (مشعلي، 2023)، وكذا دراسة (ناجي، 2023)، التي أظهرت مستويات متوسطة للخدمات التي توفرها حاضنات الأعمال بشكل عام، وضعف أدائها في عملية المرافقة والدعم.
- 2.1.4. عرض نتائج طبيعة الخدمات التي تقدمها حاضنة المسيلة قبل وبعد فترة الاحتضان:
لتحديد طبيعة الخدمات التي تقدمها حاضنة الأعمال بجامعة المسيلة قبل وبعد فترة الاحتضان من وجهة نظر المحتضنين حاملي المشاريع الابتكارية، تم حساب المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية والنسب المئوية.
- وجاءت النتائج كما في الجدولين (07) و (08) أدناه.

الجدول 07: "الإحصاء الوصفي لطبيعة الخدمات التي تقدمها الحاضنة في دعم المشاريع الريادية قبل فترة الاحتضان"

الرتبة	البعد/المعيار	المتوسط الحسابي	النسبة المئوية	الانحراف المعياري	المستوى
01	الخدمات الإدارية والاستشارية	3.881	77.62	1.157	مرتفع
02	التكوين وبناء العلاقات	3.145	62.90	2.099	مرتفع
03	توفير الإمكانيات المادية والبشرية	3.003	60.06	2.107	مرتفع
04	خدمات التمويل	2.315	46.30	1.015	متوسط
المستوى العام لطبيعة الخدمات التي تقدمها حاضنة الأعمال بجامعة المسيلة قبل الاحتضان					
		3.086	61.72	1.594	مرتفع

المصدر: من إعداد الباحثين بالاعتماد على استبانة البحث ومخرجات برنامج SPSS.V.25. N=117

الجدول 08: "الإحصاء الوصفي لطبيعة الخدمات التي تقدمها الحاضنة في دعم المشاريع الريادية بعد فترة الاحتضان"

الرتبة	البعد/المعيار	المتوسط الحسابي	النسبة المئوية	الانحراف المعياري	المستوى
01	الخدمات الإدارية والاستشارية	3.734	74.68	1.005	مرتفع
02	التكوين وبناء العلاقات	2.317	46.34	1.193	متوسط
03	توفير الإمكانيات المادية والبشرية	2.103	42.06	1.106	منخفض
04	خدمات التمويل	1.831	36.62	1.247	منخفض
المستوى العام لطبيعة الخدمات التي تقدمها حاضنة الأعمال بجامعة المسيلة بعد الاحتضان					
		2,496	49.92	1.137	متوسط

المصدر: من إعداد الباحثين بالاعتماد على استبانة البحث ومخرجات برنامج SPSS.V.25. N=39

من الجدولين (07) و (08) يمكن استخلاص ما يلي:

- أن المستوى العام لطبيعة الخدمات التي تقدمها حاضنة الأعمال بجامعة المسيلة المبحوثة قبل فترة الاحتضان كان مرتفعاً وبنسبة (61%)، وبمتوسط (3.08) وانحراف معياري (1.59). أما المستوى العام لطبيعة الخدمات بعد فترة الاحتضان كان متوسطاً وبنسبة (49.92%)، وبمتوسط (2.49) وانحراف معياري (1.13). وتدل قيم الانحراف الصغيرة على عدم وجود تباين كبير في استجابات المبحوثين، مما يعني أن الآراء كانت متجانسة بشكل عام. ويمكن تفسير ذلك بأن الحاضنة قد خفضت جودة ومستوى تقديم الخدمات بعد الاحتضان.
- أن مستوى الخدمات الإدارية والاستشارية في فترة الاحتضان كان مرتفعاً بمتوسط حسابي (3.88) وبنسبة (77%)، وما بعد فترة الاحتضان متوسطاً بمتوسط حسابي (3.73) وبنسبة

(74%). ويمكن تفسير ذلك باستمرار الدعم الإداري المقدم من قبل حاضنة الأعمال للمشاريع بعد الاحتضان.

- أن مستوى التكوين وبناء العلاقات في فترة الاحتضان كان مرتفعاً بمتوسط حسابي (3.14) وبنسبة (63%)، وما بعد فترة الاحتضان متوسطاً بمتوسط حسابي (2.31) وبنسبة (46%).

ويمكن تفسير هذه النتيجة بتراجع توفير خدمات التكوين التي كانت تقدمها الحاضنة خلال فترة الاحتضان، وهو ما قد يؤثر على قدرة حاملي المشاريع على توسعة أعمالهم وزيادة النشاط.

- أن مستوى توفير الإمكانيات المادية والبشرية في فترة الاحتضان كان مرتفعاً بمتوسط حسابي (3) وبنسبة (60%)، وما بعد فترة الاحتضان منخفضاً بمتوسط حسابي (2.1) وبنسبة (42%).

ويمكن تفسير انخفاض مستوى توفير الإمكانيات المادية والبشرية بعد فترة الاحتضان إلى بتقليص الحاضنة للتسهيلات المادية مثل مساحات العمل أو المرافق المشتركة، وهو ما قد يؤثر على قدرة المشاريع على تنفيذ أنشطتها بشكل سلس وفعال، مما يزيد من تحديات المشروع في مجالات مثل التخطيط الاستراتيجي والتسويق وإدارة الموارد البشرية.

- أن مستوى خدمات التمويل في فترة الاحتضان كان متوسطاً بمتوسط حسابي (2.31) وبنسبة (46.3%)، وما بعد فترة الاحتضان منخفضاً بمتوسط حسابي (1.83) وبنسبة (36.62%).

ويمكن تفسير ذلك يمكن تفسير انخفاض مستوى خدمات التمويل بعد فترة الاحتضان بانتهاء الدعم المالي المباشر من الحاضنة، وبالتالي يعتمد المشروع على وسائل تمويل أخرى للاستمرار في النمو والتوسع.

- اتفقت هذه النتيجة جزئياً مع دراسة (حوتية و دومي، 2023)، ودراسة (زينات، 2022)، والتي بينت نتائجها أن المستوى العام لدور حاضنة الأعمال كان مرتفعاً، واختلفت مع دراسة (بن شواط، قادري، و لعوج، 2021)، التي أظهرت المستوى متوسط لدور حاضنة الأعمال.

2.4. عرض النتائج ومناقشتها في ضوء اختبار فرضيات الدراسة :

1.2.4. الفرضية الرئيسية الأولى (H₁): وتنص على: تلعب حاضنات الأعمال دوراً أساسياً في دعم المؤسسات الناشئة ومرافقتها لتحقيق النجاح والنمو.

ولاختبار هذه الفرضية تم حساب معامل ارتباط بيرسون؛ والجدول (09) يوضح ذلك.

الجدول 09: "مصفوفة معاملات الارتباط بين دور حاضنة الأعمال ونجاح المؤسسات الناشئة"

المتغيرات	دور حاضنة الأعمال	التكوين وبناء العلاقات	الإمكانيات المادية	خدمات التمويل	الخدمات الإدارية
دور حاضنة أعمال جامعة المسيلة في دعم المشاريع الريادية	1	-	-	-	-
التكوين وبناء العلاقات	0.715	1	-	-	-
توفير الإمكانيات المادية والبشرية	0.691	0.793	1	-	-
خدمات التمويل	0.639	0.729	0.687	1	-
الخدمات الإدارية والاستشارية	**0.883	**0.860	**0.879	**0.861	1

** Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

المصدر: من إعداد الباحثين بالاعتماد على استبانة البحث ومخرجات برنامج SPSS.V.25. N=117

من الجدول (09) يمكن استخلاص ما يلي:

- معامل الارتباط يساوي (0.883)، والقيمة الاحتمالية (Sig.) أقل من مستوى الدلالة المعتمد ($\alpha \leq 0.05$)، وهذا يدل على وجود علاقة طردية معتدلة وموجبة ذات دلالة احصائية بين دور حاضنة الأعمال بجامعة المسيلة في تقديم الخدمات من وجهة نظر المحتضنين عينة البحث.
- تتفق هذه النتيجة مع دراساتي (بتقة و لقواس، 2023) و(بوكحال و يحيايوي، 2023)، التي أظهرتا نتائج مشابهة فيما يتعلق بوجود علاقة بين عوامل الاحتضان والتكوين وبناء العلاقات في دعم المؤسسات الناشئة.
- النتائج الإحصائية السابقة تدعم صحة الفرضية الرئيسية الأولى.
- 2.2.4. الفرضية الرئيسية الثانية (H_2): وتنص على: يختلف دور حاضنة أعمال جامعة المسيلة في دعم المؤسسات الناشئة ومرافقتها فترة الاحتضان وما بعد فترة الاحتضان. ولاختبار هذه الفرضية، تم حساب اختبار (T) لعينتين مستقلتين، وهو اختبار معلمي يصلح لمقارنة متوسطي مجموعتين من البيانات. جاءت النتائج كما يأتي:
- الفرضية الفرعية الأولى: توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \leq 0.05$) في اتجاهات المحتضنين المبحوثين نحو دور الخدمات الإدارية والاستشارية في دعم المؤسسات الناشئة خلال فترة الاحتضان وما بعد فترة الاحتضان.

الجدول 10: "المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيمة (T) لإستجابات المحتضنين المبحوثين نحو دور الخدمات الإدارية والاستشارية في دعم المؤسسات الناشئة خلال فترة الاحتضان وما بعد فترة الاحتضان".

البعد	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة (T) المحسوبة	مستوى الدلالة
فترة الاحتضان	6.327	1.019	5.683	0.009
ما بعد فترة الاحتضان	4.195	1.113	4.207	0.011

المصدر: من إعداد الباحثين بالاعتماد على استبانة البحث ومخرجات برنامج SPSS.V.25. N=117

- يتضح من النتائج الواردة في الجدول (10) أنّ القيمة الاحتمالية المرتبطة بقيمة (T) أقل من مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لفترة الاحتضان وما بعد فترة الاحتضان؛ وبذلك يمكن إستنتاج أنه توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات استجابات المحتضنين المبحوثين نحو دور الخدمات الإدارية والاستشارية في تعزيز نجاح المؤسسات الناشئة خلال فترة الاحتضان وما بعد فترة الاحتضان لصالح فترة الاحتضان.
- وقد يعزو الباحثان ذلك إلى عدم قدرة الحاضنة على متابعة المشاريع وعدم الاهتمام بها بعد الاحتضان. ولكون الحاضنة أداة لتطوير الإبداع الريادي فإنه يجب عليها العمل على تقديم الخدمات بشكل أكبر للمساهمة في نجاح أكبر عدد من المشاريع الابتكارية.
- تتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة (رحالية و مهدي، 2023)، التي أظهرت وجود معيقات إدارية تعيق نمو المشاريع واستمرارها. ونتائج دراسة (حوتية و دومي، 2023)، التي بينت أنّ خدمات الاستشارات والتدريب من قبل الحاضنة أثناء فترة الاحتضان أعلى ممّا بعد الاحتضان.
- الفرضية الفرعية الثانية: توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \leq 0.05$) في اتجاهات المحتضنين المبحوثين نحو دور خدمات التكوين و بناء العلاقات (التشبيك) في تعزيز نجاح المؤسسات الناشئة خلال فترة الاحتضان وما بعد فترة الاحتضان.

الجدول 11: "المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيمة (T) لإستجابات المحتضنين المبحوثين نحو دور بناء العلاقات (التشبيك) والتدريب في دعم المؤسسات الناشئة خلال فترة الاحتضان وما بعد فترة الاحتضان".

البعد	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة (T) المحسوبة	مستوى الدلالة
فترة الاحتضان	4.981	1.197	4.311	0.041
ما بعد فترة الاحتضان	3.713	1.239	3.893	0.028

المصدر: من إعداد الباحثين بالاعتماد على استبانة البحث ومخرجات برنامج SPSS.V.25. N=117

- يتضح من النتائج الواردة في الجدول (10) أنّ القيمة الاحتمالية المرتبطة بقيمة (T) أقل من مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لفترة الاحتضان وما بعد فترة الاحتضان؛ وبذلك يمكن إستنتاج أنه توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات استجابات المحتضنين المبحوثين نحو دور التكوين وبناء العلاقات (التشبيك) في تعزيز نجاح المؤسسات الناشئة خلال فترة الاحتضان وما بعد فترة الاحتضان لصالح فترة الاحتضان.
 - وقد يعزو الباحثان ذلك إلى قدرة الحاضنة على ربط المؤسسات المحتضنة بمختلف الهيئات الفاعلة في المحيط الخارجي، ولكون الحاضنة تمتلك أدوات ووسائل تمكنها من ربط جسور تواصل مع مختلف الأطراف الخارجية، وبذلك يجب عليها العمل على إقامة معارض أكثر، ومؤتمرات بصفة دورية، مما يساهم في نجاح أكبر عدد من المشاريع.
 - تتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة (مدخل، 2021) و(تليلي، 2022)، اللتان أظهرتا وجود علاقة وطيدة بين ربط العلاقات بين المؤسسات الحاضنة والهيئات ومختلف الفاعلين الاقتصاديين.
 - الفرضية الفرعية الثالثة: توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha \leq 0.05$) في اتجاهات المحتضنين المبحوثين نحو دور خدمات الحاضنة في جانب التمويل لتعزيز نجاح المؤسسات الناشئة خلال فترة الاحتضان وما بعد فترة الاحتضان.
- الجدول 12: "المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيمة (T) لإستجابات المحتضنين المبحوثين نحو دور الحاضنة في جانب التمويل لتعزيز نجاح المؤسسات الناشئة خلال فترة الاحتضان وما بعد فترة الاحتضان".

البعد	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة (T) المحسوبة	مستوى الدلالة
فترة الاحتضان	5.719	1.133	4.371	0.027
ما بعد فترة الاحتضان	5.061	1.204	4.009	0.043

المصدر: من إعداد الباحثين بالاعتماد على استبانة البحث ومخرجات برنامج SPSS.V.25. N=117

- يتضح من النتائج الواردة في الجدول (11) أنّ القيمة الاحتمالية المرتبطة بقيمة (T) أقل من مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لفترة الاحتضان وما بعد فترة الاحتضان؛ وبذلك يمكن إستنتاج أنه توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات استجابات المحتضنين المبحوثين نحو دور الحاضنة في جانب التمويل في تعزيز نجاح المؤسسات الناشئة خلال فترة الاحتضان وما بعد فترة الاحتضان لصالح فترة الاحتضان.

- وقد يعزو الباحثان ذلك إلى عدم إلى تمكن المؤسسات الناشئة من الحصول على التمويل اللازم خلال فترة الاحتضان، ولكون هذا هو الهدف من انتساب أصحاب المشاريع الريادية للحاضنة، فمهمة الحاضنة تكون قد أستملت على أتم وجه خلال فترة الاحتضان، أي أنّ الدعم المادي اللازم لضمان نجاح المؤسسات الناشئة المحتضنة قد بلغ هدفه.
- تتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة (ناجم، 2023)، التي أظهرت أن الحاضنات تعتبر إحدى أهم آليات دعم ومرافقة المؤسسات الناشئة في طريقها نحو الحصول على التمويل م من مختلف الصناديق والمؤسسات الداعمة. ونتائج دراسة (زرواق، 2022)، التي بينت أنّ خدمات التمويل تعتمد على التوجهات الممنوحة لأصحاب المشاريع من قبل الحاضنات أثناء فترة الاحتضان، وأوصت بضرورة إتباع الخطوات المسطرة من طرف الحاضنات في هذا الاتجاه.
- النتائج الإحصائية السابقة تدعم صحة الفرضية الرئيسة الثانية.

5. الخاتمة :

من خلال ما تقدم يمكن اعتبار حاضنات الأعمال عنصر محوري ورئيسي في النظام البيئي لريادة الأعمال في الجزائر، وأحد ركائزه المهمة، فدورها لا يقتصر على التعريف بريادة الأعمال فقط ونشر الوعي المقاولاتي بين الطلبة بل يتعداه إلى تشجيعهم على دخول عالم ريادة الأعمال وتجسيد مشاريعهم في أرض الواقع، ومرافقتهم عبر مراحل ترجمة أفكارهم إلى مؤسسات ناشئة، وذلك بالاعتماد على آليات معينة وتسخير موارد ووسائل لازمة لنجاح المرافقة داخل الحاضنة، وفيما يلي طرح لأهم الخدمات التي تقدمها حاضنة أعمال جامعة المسيلة، ودورها في مرافقة المؤسسات الناشئة:

1.5. نتائج البحث : تم التوصل من خلال هذا البحث إلى عدة نتائج أهمها :

- بيّنت نتائج البحث التطبيقية أنّ المستوى العام لدور حاضنة الأعمال بجامعة المسيلة في دعم المشاريع الريادية كان مرتفعاً وبنسبة (74%).
- بيّنت نتائج البحث التطبيقية أنّ المستوى العام لطبيعة الخدمات التي تقدمها حاضنة الأعمال بجامعة المسيلة المبحوثة قبل فترة الاحتضان كان مرتفعاً وبنسبة (73%)، أما المستوى العام لطبيعة الخدمات بعد فترة الاحتضان كان متوسطاً وبنسبة (66%).
- أظهرت نتائج البحث وجود علاقة طردية معتدلة وموجبة ذات دلالة احصائية بين دور حاضنة الأعمال بجامعة المسيلة في تقديم الخدمات من وجهة نظر المحتضنين عينة البحث؛

- بيّنت النتائج أنّ الخدمات المالية المقدمة من طرف الحاضنة تقتصر على تمويل أنشطة الحاضنة الداعمة للمؤسسات الناشئة ولا توجد صيغ تمويلية واضحة تحدد العلاقة المباشرة (حاضنة، مؤسسة ناشئة)، إذ تعتبر الحاضنة كوسيط في هذا الجانب وليست ممول مباشر؛
- توصّلت النتائج إلى أنّ خدمة التسويق المقدمة من طرف الحاضنة تخضع لنفس المعايير مع كل المؤسسات المحتضنة، حيث لا يتم بناء نموذج تسويقي يتماشى مع كل مؤسسة؛
- بيّنت نتائج البحث التطبيقية عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة $(\alpha \leq 0.05)$ في اتجاهات المحتضنين المبحوثين نحو دور خدمات حاضنة جامعة المسيلة في دعم ومرافقة المؤسسات الناشئة خلال فترة الاحتضان وما بعد فترة الاحتضان.

2.5. مقترحات الدراسة: في ضوء نتائج البحث، يُمكن تقديم مجموعة من المقترحات التالية:

- العمل على التعريف أكثر بحاضنة أعمال جامعة المسيلة للطلبة الجامعيين خصوصا طلبة القطب الجنوبي الذي يشمل كلية الاقتصاد والعلوم الإنسانية؛
- إشراك أصحاب المشاريع من الشباب في الدورات التدريبية الموجهة لأصحاب الأفكار؛
- محاولة ربط الحاضنة بمحيطها الاقتصادي، والاستفادة من الشراكات مع المؤسسات الخارجية لتدريب المحتضنين في المجالات التقنية والفنية؛
- ضرورة وضع معايير واضحة لقياس أداء الحاضنة تسمح بمعرفة مدى تجاوب المحتضنين مع الدورات التدريبية وأساليب الحاضنة؛
- دراسة وتحليل تجارب الدول الرائدة في الماويلاتية وبناء المؤسسات الناشئة للاستفادة منها.

6. قائمة المراجع:

- كاملة بوعكة. (جولية، 2022). المؤسسات الناشئة في الجزائر - واقع وتحديات. *المجلة الجزائرية لقانون الأعمال*, 03(01)، الصفحات 38-48.
- أسماء زينات. (2022). حاضنات الأعمال كآلية حديثة لدعم ومرافقة المرسنات الناشئة. *مجلة دراسات اقتصادية*, 16(02)، الصفحات 206-222.
- سمية بن شواط، رياض قادري، و زواوي لعوج. (2021). المؤسسات الناشئة ونودج تطوير العميل، دراسة حالة بعض المؤسسات الناشئة بمنطقة سيدي بلعباس. *مجلة البحوث الإدارية والاقتصادية*, 05(02)، الصفحات 15-29.

- قواسمية العلمي، و يعقوب سالم. (2022). المؤسسات الناشئة: قراءة في المفاهيم، الواقع والآفاق والتحديات في الجزائر، وأهم التجارب العربية. مجلة آراء للدراسات الاقتصادية والإدارية، 04(01)، الصفحات 98-107.
- العيد غربي، و مريم خزار. (سبتمبر، 2023). أثر حاضنات الأعمال في دعم وتنمية الروح المقاولاتية لدى الطلبة، دراسة تطبيقية لطلبة كلية العلوم الاقتصادية بجامعة بسكرة. مجلة الاقتصاد والتنمية المستدامة، 06(02)، الصفحات 588-606.
- حاضنة المسيلة. (2023). معلومات من الإدارة. الجزائر: حاضنة أعمال جامعة المسيلة.
- هجيرة بتقة، و خروبي لقواس. (جوان، 2023). تقييم مدى نجاح حاضنات الأعمال الجامعية في استقطاب واحتضان المشاريع الطلابية، دراسة حالة جامعة محمد بوضياف بالمسيلة. مجلة الاقتصاد وإدارة الأعمال، 07(02)، 1-22.
- هجيرة بتقة، و أحمد خروبي لقواس. (جوان، 2023). تقييم مدى نجاح حاضنات الأعمال الجامعية في استقطاب واحتضان المشاريع الطلابية، دراسة حالة جامعة محمد بوضياف بالمسيلة. مجلة الاقتصاد وإدارة الأعمال، 07(02)، 1-22.
- فتيحة بوكحال، و نصيرة يحيياوي. (2023). دور حاضنات الأعمال الجامعية في إنشاء ومرافقة المؤسسات الناشئة، دراسة حالة حاضنة أعمال جامعة بومرداس. مجلة أبعاد اقتصادية، 13(01)، 430-451.
- علي طالم. (2023). دور حاضنات الأعمال في دعم ومرافقة المشروعات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر. مجلة الاقتصاديات المالية البنكية وإدارة الأعمال، 12(01)، 533-553.
- بلال رحالية، و جابر مهدي. (2023). حاضنات الأعمال كاستراتيجية اقتصادية لدعم المشاريع المقاولاتية، دراسة حالة سوق أهراس. مجلة التكامل الاقتصادي، 11(03)، 403-416.
- عمر حوتية، و سامية دومي. (2023). دور حاضنات الأعمال الجامعية في استقطاب طلبة الجامعات الجزائرية لإنشاء مشاريع ناشئة. مجلة السلام للعلوم الانسانية والاجتماعية، 06(02)، 98-115.

- خالد مدخل. (2021, 05 27). أثر كفاءة حاضنات الأعمال في إنشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر بالاستناد إلى بعض التجارب العالمية. *أطروحة دكتوراه*. ورقلة، قسم علوم التسيير، الجزائر.
- ياسين تليبي. (2022, 11 22). دراسة تحليلية للعوامل المؤثرة على نجاح أو فشل المؤسسات الناشئة في الجزائر. *أطروحة دكتوراه*. ورقلة، قسم علوم التسيير، الجزائر.
- وينب ناجم. (2023). واقع تمويل المؤسسات الناشئة كآلية حديثة لدعم وتطوير الاقتصاد في الجزائر. *مجلة اقتصاديات الأعمال والتجارة*, 08(01)، 172-160.
- عائشة زرواق. (2022). تمويل المؤسسات الناشئة في القانون الجزائري، صندوق دعم وتطوير المنظومة الاقتصادية للمؤسسات الناشئة نموذجا. *المجلة الجزائرية للحقوق والعلوم السياسية*, 07(01)، 989-970.
- تاريخ *Founders Factory Africa Newsroom*. (2023, 10 13). Paul Graham. <https://medium.com/founders-factory-africa/startup-valuation-methodologies-for-business-startups-a-bibliographical-study-and-survey>. الاسترداد 11, 2023.
- Fabricio Batista de oliveira. (2018). valuation methodologies for business startups: a bibliographical study and survey. *Brazilian journal of operations & production management*. 111-96، 15،