

عملية اتخاذ القرارات الإدارية ومدى تأثيرها النفسي على لاعبي النخبة الوطنية في بعض الاتحادات الأولمبية اليمنية

حسين صالح جسيم



إن الهدف الأساسي من هذه الدراسة يتمثل في الأتي:
أولاً: التحصيل العلمي.

ثانياً: التوصل إلى معرفة كيفية اتخاذ القرارات من قبل مسيري الاتحادات
الرياضية ومدى تحقيقها للأهداف والخطط الموضوعية، ومدى تأثير تلك القرارات
وانعكاساتها النفسية على مستوى الأداء عند لاعبي النخبة الوطنية من خلال أربعة
محاور هي:

— الثقة بالنفس عند الرياضيين.

— دافعية الانجاز.

— مستوى التحكم والتركيز في الانتهاب.

— مستوى القلق التنافسي لدى الرياضيين.

ومن أجل هذا عمد الباحث إلى صياغة استمارتي استبيان وزعت بشكل
عشوائي على عينتين هم مسيري الاتحادات ولاعبي النخبة الوطنية وابرز ما
توصلت إليه الدراسة انه يتم اتخاذ القرارات من طرف المسئول الأول بالاتحادات
حيث أن المشكلات التي تواجه لاعبي المنتخبات الوطنية جراء هذه القرارات لها
في الغالب تأثيراً سلبياً.

Abstract

The main objective of this study is as follows:

First: educational attainment.

Second: a ladder how decisions are taken by the management of sports
associations and the extent of achievement of goals and plans and the impact of
those decisions and their impact on the psychological level of performance at the
national elite players through four axes:

Self-confidence in the athletes.

Achievement motivation.

The level of control and the focus of attention.

The level of competitive anxiety in athletes.

To this researcher has to formulate the paper questionnaire was distributed randomly
to the two samples are the union and the management of elite players and the most
prominent findings of the study is that decision making by the first official unions as
the problems facing the national team players because of these decisions often have
a psychological effect.

مقدمة البحث :

بما أن الرياضة أصبحت ظاهرة اجتماعية كبيرة تمتد في مختلف أرجاء العالم، فقد استقطبت اهتمام الباحثين من مختلف التخصصات العلمية والذين ساهموا بدورهم في وضع قاعدة علمية ساعدت على التطور الذي آلت إليه في وقتنا الحاضر، حيث تعد الإدارة الرياضية الحديثة جانبا أساسيا من جوانب النظام الإنتاجي في أي مجتمع، فالإدارة تهدف إلى التنظيم الشامل للعلاقات السياسية والاقتصادية والاجتماعية وإلى تنظيم روح الفريق، في العمل، حتى أصبحت عملية أساسية تعتمد عليها كل الهيئات الإدارية في تحقيق أهدافها مستندة في ذلك إلى الدعامات والأسس العلمية والخبرات المرتبطة بالعمل الإداري. (فرج، 1992)

حيث يشير جون بالدوي John Baldoi 1999م، (أنه تبين من الدراسات العلمية السابقة أن اتخاذ القرار بالهيئات الرياضية في بعض الأحيان لا يبنى على أساس كامل من الموضوعية التامة بعيدا عن المؤثرات الشخصية لمتخذ القرار). (فؤاد، 1996)

وترى نادية أمين محمد على 1997م، (أن القائد الإداري يعد المحور الأساسي في مدى نجاح المنظمة أو الهيئات التي يتواجد بها. ومن هنا ظهرت أهمية اتخاذ القرارات كمحرك حقيقي لمقدرة القائد على الإدارة والقيادة باعتبار أن اتخاذ القرارات هو العملية الأساسية، والوظيفية التي يتولاها المديرون والقادة نظرا لما يقومون به من توجيه وإشراف، وقدرة على التخطيط وتحليل للمواقف والتي تستغرق معظم وقتهم وطاقتهم).

مشكلة البحث:

من خلال ما تقدم من شرح مختصر في مقدمة البحث عن أهمية الإدارة واتخاذ القرارات في الهيئات الرياضية والشبابية فقد قادتنا إلى أهمية دراسة

كيفية اتخاذ القرارات في الاتحادات الرياضية وكذا التعرف على أسلوب التسيير الذي يتبعه القائمين على هذه الاتحادات والهدف الأساسي من الدراسة هو معرفة المشكلة القائمة حالياً في تسيير الاتحادات الرياضية بالجمهورية اليمنية. مع أن هناك عدة بحوث في نفس السياق والتي بيّنت وحددت بعض الصفات الرئيسية والمؤثرة في شخصية القادة والمسيرين الناجحين إلا أن معظم تلك البحوث اعتمدت على نظريات. فبعضها اهتم بما يصدر عن القائد من افعال تؤثر بالآخرين . وبحوث أخرى أكدت على جانب الصفات البارزة للقادة المسيرين. ولعل جمع تلك الجوانب المختلفة هو الذي يساعدنا على فهم دقيق وشامل لهذه الظاهرة. ولتحديد إشكالية دراستنا هذه والقائمة فيما بين ظاهرة اتخاذ القرارات الإدارية من طرف مسير الاتحادات الرياضية الأولمبية ومقومات البعد النفسي الذي يرتبط أو يؤثر على مستوى الأداء الفني والتكتيكي للاعبي المنتخبات الوطنية بالجمهورية اليمنية لا سيما فيما يتعلق بالجوانب الآتية :

(انخفاض مستوى الدافعية، وعدم الثقة بالنفس، قلة التركيز والتحكم في الانتباه، شدة القلق التنافسي .. كل هذه العوامل قادتنا في نهاية الأمر إلى طرح العديد من التساؤلات وعلى النحو التالي :

تساؤلات البحث :

- (1) كيف تتم عملية اتخاذ القرارات من قبل مسيري الاتحادات الرياضية بالجمهورية اليمنية...؟
- (2) هل تتسبب القرارات الغير مناسبة والمتخذة من طرف المسيرين في انخفاض الدافعية لدى لاعبي النخبة الوطنية...؟
- (3) هل، تؤثر القرارات المتخذة من طرف المسيرين على فقدان الثقة بالنفس عند لاعبي النخبة الوطنية...؟

(4) هل القرارات الغير مبرمجة تتسبب في ضعف التركيز والتحكم لدى لاعبي النخبة الوطنية...؟

(5) هل تسهم القرارات الغير مناسبة والمتخذة من طرف مسيري الاتحادات في زيادة القلق النفسي عند رياضيين النخبة الوطنية....؟

وعلى هذا التوجه فقد اقترح الباحث اختيار مسيري الاتحادات الرياضية ولاعبي المنتخبات الوطنية في الجمهورية اليمنية كمجال للتطبيق نظراً لأهمية هذه الاتحادات في تطوير وتحسين مستوى الحركة الرياضية وأيضاً لما لها من مسؤوليات واختصاصات زاد من أهميتها وأكدت مشاركتها في تطوير الألعاب المختلفة وأيضاً ما تمنحه من اختصاصات ومسؤوليات جديدة للقائمين على تسيير شئونها مما وضع على عاتقهم مسؤولية اتخاذ قرارات هامة قد تؤثر في مستوى ومكانة رياضة الجمهورية اليمنية وذلك من خلال تأثيرها على لاعبي المنتخبات الوطنية.

فرضيات البحث

الفرضية الأولى:

اتخاذ القرارات بالاتحادات الرياضية الاولمبية بالجمهورية اليمنية تتم في معظم الأحيان بشكل فردي وبدون دراسة ولا تهتم بتحقيق الأهداف المسطرة.

الفرضية الثانية :

القرارات العشوائية والغير مدروسة التي تصدر من قبل مسيري الاتحادات الرياضية الاولمبية بالجمهورية اليمنية تعمل على فقدان لاعبي المنتخبات الوطنية الثقة بأنفسهم.

الفرضية الثالثة:

القرارات الصادرة من طرف مسيري الاتحادات تعمل على انخفاض مستوى التحكم والتركيز في الانفعالات لدى لاعبي المنتخبات الوطنية .

الفرضية الرابعة:

القرارات الصادرة من طرف مسيري الاتحادات تسهم في انخفاض مستوى الدافعية عند رياضيي النخبة الوطنية.

الفرضية الخامسة:

القرارات الصادرة من طرف مسيري الاتحادات تسهم في زيادة القلق التنافسي عند رياضيي النخبة الوطنية.

أهمية البحث والحاجة إليه :

تكمن أهمية البحث في أنه أحد البحوث العلمية التي تهدف إلى البحث والتقصي لمشكلة معينة موضحاً الأسباب وكيفية معالجتها وهذا ينطبق على البحث وعلى الباحث على حد سواء حيث أن أصالة البحث تنبع من أهميته، وأهمية المشكلات التي يثيرها والموضوعات التي يتناولها، والمجالات التي يمتد إليها. وكذلك قيمة هذه المشكلات بالنسبة للمجتمع، وبالنسبة لغيرها، من مشكلات العلوم الأخرى، وبالنسبة لاهتمامات الآخرين بها.

كذلك قد يدفع هذا البحث المسؤولين والقائمين على الرياضة اليمنية إلى التوجه الصحيح لمعالجة أوجه القصور القائم حالياً والذي يعتبر حجر عثرة أمام تطور الرياضة في اليمن.

الهدف العام للبحث:

تحديد كيفية اتخاذ القرارات من قبل مسيري الاتحادات الرياضية ومدى تحقيقها للأهداف والخطط الموضوعية، ومدى تأثيرها النفسي على مستوى الأداء عند لاعبي النخبة الوطنية.

الأهداف الفرعية:

1) للتوصل إلى معرفة مدى تطبيق التسلسل العلمي لعمليات اتخاذ القرارات.

(2) معرفة مدى تأثير القرارات الإدارية على مستوى الأداء الفني والتقني للرياضيين.

(3) التوصل إلى معرفة أنواع القرارات التي تؤثر على فقدان بعض الصفات النفسية للاعب المنتخب الوطنية.

(4) الخروج ببعض الاستنتاجات والتوصيات التي توصل اليها الباحث إليها من خلال الدراسة.

المفاهيم والمصطلحات:

اتخاذ القرار:

هو عملية اختيار الحل الأفضل من بين عدة حلول متشابهة ومتكافئة.

مسيري الاتحاديات:

هم رؤساء وأعضاء مجالس إدارة الاتحادات الرياضية المنتخبين من قبل الجمعية العمومية والأعضاء المعيّنين من قبل وزارة الشباب والرياضة.

كما أنه يشمل جميع قيادات العمل الرياضي ومدى ما يستند إلى كل منهم من أعمال وفقاً لقدراتهم ومؤهلاتهم وخبرتهم. ولا شك أن الاختيار الجيد للقادة يعد من أهم مقومات النجاح لأي عمل من الأعمال.

التأثير النفسي:

المقصود هنا بالتأثير النفسي هو الأثر الواقع على اللاعب عند تعرضه لقرارات غير مناسبة من طرف مسيري الاتحاديات الرياضية.

اليمن:

هي الجمهورية اليمنية أعلن قيامها في 22 مايو 1990م يوم إعادة توحيد ما كان يعرف بشطري اليمن الشمالي والجنوبي في دولة واحدة، ونظامها

جمهوري وتقع إلى الجنوب الغربي من شبه الجزيرة العربية، وتحدها شمالاً المملكة العربية السعودية، وجنوباً البحر العربي وخليج عدن، وشرقاً سلطنة عمان، وغرباً البحر الأحمر، وتبلغ مساحتها أكثر من (555,000) كيلو متر مربع، وعدد سكانها يبلغ (19.721.643) نسمة عند كتابة هذا البحث، يتوزعون على (20) محافظة إضافة إلى أمانة العاصمة، وتنقسم الجمهورية اليمنية من حيث التكوينات الطبيعية إلى خمسة مناطق (جبلية، هضبية، ساحلية، الربع الخالي، والجزر اليمنية).

لاعبي النخبة الوطنية:

اللاعبين المقصود بهم هنا هم لاعبي المنتخبات الوطنية بالجمهورية اليمنية، ويقصد بلاعب رياضي هو الفرد الذي ينتظم في التدريب الرياضي تحت إشراف مدرب رياضي بهدف الاستمرار في منافسات رياضية منظمة. فكان شرط الانضمام في التدريب الرياضي والاشتراك في منافسات رياضية أساسيان لتعريف اللاعب الرياضي.

الدراسات السابقة

الدراسات العربية :

1 - دراسة حسن السيد إبراهيم عابدين 1975

بعنوان "عملية اتخاذ القرارات الإدارية والعوامل المؤثرة بها" دراسة ميدانية بالتطبيق على عدد من شركات القطاع العام في ج.م.ع.

2 - دراسة: بورزامة رابح

بعنوان : مدى انعكاس القيادة الإدارية للمنشآت الرياضية على نجاعة المردود الرياضي - دراسة متمحورة حول البعد النفسي الاجتماعي - دراسة حالة المركب الأولمبي محمد بوضياف 5 جويلية

3 — دراسة سعيد محمد البناء

بعنوان " اثر صياغة القرارات الاستراتيجية على الأداء " دراسة تطبيقية
على كليات التجارة بالجامعات المصرية

الدراسات الأجنبية :

1— دراسة دين وشارفمان Sharfman & Dean

بعنوان "دراسة تحليلية لإجراءات اتخاذ القرار الاستراتيجي"

2 — دراسة رودر وجرر وهيكسون Hickson & Rodrigues

بعنوان "النجاح في اتخاذ القرار"

التعليق على الدراسات السابقة :

من خلال الدراسات السابقة تمكن الباحث من الاستفادة من تلك البحوث
والدراسات في إعداد محتوى الإطار النظري لموضوع الدراسة الحالية
وكذلك تحديد بعض الأدوات اللازمة والمناسبة لجمع البيانات كما تم على
ضوء ذلك تصميم الاستبيانات الخاصة بموضوع البحث وتحديد العينة
والمنهج المناسب وطريقة تحليل النتائج إحصائيا بما يتناسب وطبيعة البحث
هذا.

كما تمكن الباحث من صياغة الاستنتاجات والتوصيات من خلال
الاطلاع مرة أخرى على ما وصلت إليه الدراسات السابقة والدراسة الحالية.

وعلي ذلك يمكن أن تكون هذه الدراسة الحالية إضافة جديدة في مجال
الإدارة الرياضية مرتبطة بعلم النفس الرياضي وذلك لما سوف تبين لنا
نتائجها عن الكيفية التي تتم بها عملية اتخاذ القرارات في التحديات
الرياضية الاولمبية بالجمهورية اليمنية وما يصاحبها من تأثيرات نفسية على

للاعبي النخبة الوطنية بالجمهورية اليمنية، مستفيدا من الإطار النظري
المرجعي وأراء ومقترحات المتخصصين في مجال الإدارة الرياضية وعلم
النفس الرياضي ووجهات نظر عينات البحث.

الإدارة والقيادة في المجال الرياضي .

الإدارة العامة:

منذ فجر التاريخ بدأ الإنسان يعمل لسد حاجاته المعيشية ورفع مستواه
وقدراته، وقد كان الصيد والزراعة النشاطين الأولين للإنسان وبعدها ظهر
النشاط التجاري في صورته المختلفة سعياً وراء المنفعة الناتجة من مبادلة
السلع الفائضة عن الحاجة بسلع أخرى مع الآخرين، وظهر النشاط الصناعي
كمرحلة اقتصادية بهدف زيادة المنفعة واتساع نطاق ومجالات استخداماتها،
ونتل ذلك ظهور مجموعة أنشطة الخدمات أشكالها المختلفة، وتوسعها وازدياد
حجمها وارتباطها ليس فقط في المدينة أو في القطر الواحد وإنما في جميع
أنحاء العالم. (شمعون، 1999)

حيث أن الإدارة العامة هي أسلوب تطبيق المبادئ العلمية والأسس
الإدارية المنطق عليها في النشاط الحكومي بما يحقق أهداف المجتمع، وبهذا
المعنى تتكون الإدارة العامة من عملية توجيه وقيادة الجهود البشرية
(التخطيط والتنسيق واتخاذ القرارات والرقابة) في الجهاز التنفيذي للدولة
بمعناه الواسع، أي الوزارات والمصالح والهيئات والمؤسسات العامة،
وبالتأكيد تزداد أهميتها في الأجهزة التي تتعامل الجماهير معها بمسفة
مباشرة. (عبد المنة، 2003)

تعريف الإدارة:

لا يوجد اتفاق صريح وواضح بين الخبراء والباحثين الإداريين حول
تعريف شامل لها، فمنهم من عرف الإدارة على أنها عملية تجميع الموارد

والإمكانات النادرة، ومنهم من عرفها على أنها نشاط تطبيق الأهداف والقواعد بواسطة المسؤولين وإعداد وتبويب للمعلومات وذلك بهدف خدمة الجمهور. (علاوي، 1998)

أهمية الإدارة: The Importance of Management

الإدارة مهمة جداً للمجتمعات بشكل عام وهي ضرورية في لقطاع العام والخاص أيضا حيث يشير بيتر دراكر إلى أن الإدارة الفاعلة أصبحت تسابق الزمن حتى تكاد تكون هي العنصر الرئيسي، وذلك في معظم دول العالم الثالث، كما أنها أصبحت العنصر الأكثر إلحاحا في الدول المتقدمة. (علاوي، 1998)

الإدارة في المجال الرياضي:

إن الحركة الرياضية تمثل الآن جزء هاما من اهتمامات الحكومات في ظل دول العالم المتقدم والنامي لما تلعبه الرياضة من دور فعال وحيوي على المستوى الوطني والمستوى الدولي في مختلف الأصعدة السياسية والاقتصادية والثقافية والاجتماعية. وفي الدول المتقدمة أصبحت الرياضة صناعة تعتمد على الأسلوب العلمي والتكنولوجيا الحديثة وللتأكيد على أهمية هذه الصناعة فقد اهتم العالم بالكفاءة العلمية الإدارية وخصوصا عملية اتخاذ القرار حيث تعتبر هذه العملية قلب الإدارة ولحد أهم مكوناتها. (كنعان، 2003)

القيادة:

يعتبر الدور الذي تقوم به القيادة واحدا من أهم الأدوار المرتبطة بمراكز بناء الجماعة في مجال الصناعة وتعتمد فعالية الجماعة في جزء كبير منها على درجة تأزر وتوجه أنشطة الجماعة نحو الحصول على الهدف والذي نادرا ما يحدث إذا لم يكن فردا ما في الجماعة يقوم بدور التوجيه ومن المحاولات الأولى في دراسة القيادة التأكيد على خصائص الفرد والتي أدت

إلى النظرية المسماة في القيادة والتي تميز القادة الناجحين عن غيرهم
واختيارهم للقيادة على أساس هذه السمات. (القريوتي، 2006)

تعريف القيادة:

على الرغم من اهتمام الكثير من العلماء والكتاب والباحثين والفلاسفة
بدراسة موضوع القيادة، فلا تزال القيادة لغز محيراً وموضوعاً غامضاً، ولم
يتمكن العلماء والكتاب من الاتفاق على تعريف موحد لمفهوم القيادة.

(حيث يقول Flumer بأن القيادة هي القدرة على إقناع الآخرين للسعي
لتحقيق أهداف معينة، ومهارة إيصالهم إليها. أما رنزيس ليخرت فيعرف
القيادة بأنها قدرة الفرد على التأثير على شخص أو جماعة وتوجيههم
وإرشادهم لنيل تعاونهم وحفزهم للعمل بأعلى درجة من الكفاءة من أجل
تحقيق الأهداف المرسومة). (المنيري وبدوي، 1991)

القيادة الرياضية:

يعتبر مفهوم القيادة من المفاهيم المركبة التي تتضمن العديد من
المتغيرات المتداخلة والتي تؤثر كل منها في الأخرى وتتأثر بها.

(وقد أشار (فيدلير Fiedler) 1967م والذي يعتبر من بين أبرز الباحثين
في مجال القيادة — إلى أن هناك أكثر من عشرين تعريفاً لمصطلح القيادة.
وكل من هذه التعاريف يعكس وجهة نظر صاحبه بالنسبة للجوانب التي يعتقد
أنها أساسية وهامة).

اتخاذ القرارات الإدارية والمتغيرات النفسية.

عملية اتخاذ القرارات:

يعتبر موضوع اتخاذ القرارات بشكل عام من أهم العناصر وأكثرها أثراً
في حياة الأفراد وحياة المنظمات الإدارية وحتى في حياة الدول، وتتبع أهمية

هذا الموضوع من ارتباطه بعمل الإنسان اليومي أو حياته العائلية أو أي مجال من مجالات النشاط الإنساني.. فالأفراد هم محور هذا الموضوع الأساسي، سواء بالنسبة للقيادات الإدارية التي تتخذ القرارات لتوجيه أعمالها ونشاطاتها، أو بالنسبة للمرؤوسين الذين يشاركون في صنع القرارات أو في تنفيذها أو يكونون هدفاً لها..

كما تكتب أهمية هذا الموضوع من ناحية أخرى من ارتباطه بتحقيق الأهداف على اختلاف أنواعها، إذ طالما كان هناك مجال للاختيار بين أكثر من بديل للوصول إلى هدف ما.. كان هناك اتخاذ قرار وذلك باختيار البديل الأفضل.. وهكذا تستمر عملية اتخاذ القرارات طالما كان هناك عمل ونشاط لتحقيق أهداف مطلوبة. (منسي وأحمد، 2002)

حيث تعد عملية اتخاذ القرارات جوهر العملية الإدارية، والمحور الأساسي الفعال للإدارة ونشاطها، كالتخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة نظراً لكثرة التعقيدات، والمعوقات والمؤثرات التي ترتبط بعملية اتخاذ القرارات حيث اعتبر هيربرت سايمون (H. simon) أن اتخاذ القرار مرادف للإدارة أي أن الإدارة هي اتخاذ القرارات واتخاذ القرارات هي الإدارة. أما ليونارد وايت (L. white) فيرى أن اتخاذ القرارات الإدارية من المهام الجوهرية والوظائف الأساسية للمدير وقلب الإدارة. وعملية اتخاذ القرارات ليست عملية سهلة تعتمد على الحدس والتخمين فهي عملية مرتبطة مسبقاً واستباقياً بعدد من الأنشطة والقرارات، أي ينبغي أن يتم اتخاذ القرارات وفق أساليب علمية للوصول إلى قرارات جيدة. (وزارة التخطيط، 2004 ص 5)

اتخاذ القرار:

تعتبر عملية اتخاذ القرار ذات أهمية كبيرة في مجال الإدارة وذلك لتأثير القرارات الصادرة على قطاعات عديدة من المجتمع وأيضاً تأثيرها المباشر على مستوى الخدمات العامة المقدمة لأفراد الشعب ورفاهية المجتمع. (فرج، 1992)

فالقرارات الحكيمة التي يصدرها القائد الإداري هي الأساس في تقرير مستقبل الهيئة نجاحاً أو خلاً أو انحرافاً، وهي الأساس أيضاً في بث الحماس في نفوس العاملين ورفع روحهم المعنوية. (المعاز، 1998)

علم النفس:

إن بداية علم النفس النظري والتجريبي في كل من أوروبا وأمريكا كان متميزاً بالولع في القابليات الحركية وكانت بدايات البحوث النفسية في سنة 1880م تشمل كاتبان wilhelm wundt في لايبزك mekeen cattel في الولايات المتحدة وكذلك sir francis في انكلترا الذين كرسوا وقتاً كثيراً لفهم تصور الحركة وكذلك الأفعال البسيطة الاختيارية المعقدة من أجل فهم أفضل لقياس الذكاء الإنساني. (فوزي، 2003)

التطور التاريخي لعلم النفس:

إن البداية الحقيقية لعلم النفس الحديث قد ظهرت مع تأسيس أول معمل لعلم النفس سنة 1879 بواسطة العالم الألماني فونت Wundt بمدينة ليبزج الألمانية، وبهذا المعمل تحرر علم النفس من الفلسفة التي كان اقترانه بها سبباً لعدم تقدمه عن العلوم الطبيعية، ولقد كانت معظم التجارب التي تمت في هذا المعمل تدور حول العمليات الفسيولوجية المرتبطة بالحواس وقياس الزمن بين وقوع المثير على حاسة من الحواس وظهور الاستجابة له، كما تركزت أيضاً الدراسات حول العمليات الشعورية، وبذلك يعتبر فونت Wundt أهم العلماء الذين ساعدوا على تطور علم النفس وظهوره في صورته الحالية. (قراية، 2007، ص 16)

علم النفس الرياضي:

علم النفس الرياضي هو ذلك العلم التطبيقي لمعظم فروع علم النفس، حيث يهتم بدراسة السلوك الإنساني الذي يصدر خلال الممارسة الرياضية

بمختلف أشكالها ومجالاتها، وذلك بغرض فهم هذا السلوك الرياضي والتحكم فيه والتنبؤ به، من أجل العمل على تطويره والارتقاء به وإيجاد الحلول العلمية لمختلف المشاكل السلوكية في التربية البدنية والرياضية التنافسية والترويحية. (قراية، 2007، ص 27)

اللاعب الرياضي والقياس النفسي:

يمثل اللاعب محور الاهتمام في العملية التدريبية، ويتم اختيار المدربين على أعلى المستويات، ووضع البرامج القصيرة والطويلة المدى، وإعداد الإمكانات اللازمة، وتوفير الإدارة المؤهلة والقادرة على التنسيق بين هذه المحاور لتحقيق أفضل جو مناسب لتطوير مستوى الأداء، والوصول إلى أفضل الانجازات الرياضية.

وقد زاد الاهتمام بين علماء النفس الرياضي وخاصة بعد دورة مليونر الأولمبية (1956) باستراتيجيا حول أهمية قياس الجوانب النفسية للاعب، وإن المجال الرياضي هو سبيل مناسب لدراسة السلوك الإنساني. وانعكس الاهتمام في القياس حول أهداف محددة للتجارب، للمساعدة التي توضح قدرات اللاعب، وخاصة المستويات الرياضية العالية، وكذلك استخدام الاختبارات الميدانية، بالإضافة إلى مدخل ثالث وهو تحليلي السلوك الفردي والجماعي في مواقف اللعب المختلفة. (أبو الخير، 1989)

منهجية البحث

المنهج المتبع:

إن الطريقة المتبعة لدراسة هذا الموضوع واكتشاف الحقيقة العلمية والإجابة على الأسئلة والاستفسارات التي يثيرها موضوع البحث تقتضي

إتباع المنهج الوصفي الذي يقوم بتحديد الوصف الحالي للظواهر والظروف والعلاقات والمواقف كما هي موجودة دون تدخل، ويساعد الوصف الدقيق لها على تفسير المشكلات التي تتضمنها والإجابة على التساؤلات الخاصة بها ومن ثم دراستها دراسة علمية دقيقة . (درويش وآخرون، 1996)

مجتمع وعينة البحث:

تمثل مجتمع البحث في التالي :

□ جميع مسيري مجالس إدارات الاتحادات الرياضية الأولمبية اليمنية البالغ عددها "17" اتحاداً أولمبياً، علماً بأن عدد مسيري كل اتحادية رياضية يبلغ (9) أعضاء منتخبين و(3) أعضاء معينين هم الأمين العام والمشرف الفني وعضوه تسائي ليصبح عددهم (12) عضو وبالتالي يصبح مجموعهم الإجمالي (204) عضو للاتحادات السبعة عشرة.

□ جميع لاعبي المنتخبات الوطنية التابعين للاتحادات الرياضية الأولمبية والذين سبق لهم أن اشتركوا في بطولات عالمية وقارية، والذي بلغ عددهم الإجمالي (190) رياضياً من لاعبي المنتخبات الوطنية (المستوى الأول) وبذلك يصبح إجمالي عدد أفراد مجتمع البحث من المسيرين واللاعبين هو (394) فرداً.

عينة البحث :

قام الباحث بتحديد البيانات والمعلومات التي يريد الحصول عليها، وتم تحديد العينة التي يمكن الإفادة منها في الحصول على كل البيانات والمعلومات من خلال :

أولاً: تحديد بعض الاتحادات الرياضية الأولمبية التي سيتم تطبيق الدراسة فيها

تم اختيار بعض من الاتحادات الرياضية الأولمبية والتي بلغ عددها (14) اتحادية رياضية بشكل عشوائي من مجموع (17) اتحاديه اولمبيه بنسبة مئوية قدرها (82.35%)

ثانياً : تحديد أفراد العينة من المسيرين القاطنين على عمل الاتحادات الرياضية الأولمبية المختارة عشوائيا والتي قد تمثلت في :

بعض من مسيري الاتحادات الرياضية الأولمبية الذين تم اختيارهم بالطريقة العشوائية.

وقد قام الباحث بتوزيع (168) استمارة استبيان تمثل في مجموعها عدد جميع مسيري الاتحادات الرياضية الأولمبية التي تم اختيارها بالطريقة العشوائية والتي بلغ عددها (14) اتحادية رياضية وقد وصل عدد الاستمارات الصحيحة التي حصل عليها الباحث (120) استمارة والتي تمثلت عدد أفراد عينة البحث من المسيرين وبالتالي تصبح نسبتها المئوية بالنسبة لمجتمع البحث البالغ عدد أفراداه (204) مسير (58.82%) ونسبتها المئوية للعينة المختارة والتي بلغ عدد أفرادها (168) مسير (71.43%)، وهذا بالإضافة إلى (30) مسير للدراسة الاستطلاعية .

ثالثاً : تحديد أفراد العينة من لاعبي المنتخب الوطني اليمنية:

بعض من لاعبي المنتخب الوطني اليمنية بالاتحادات الرياضية الأولمبية (المختارة لتطبيق البحث) الذين تم اختيارهم بالطريقة العشوائية .

وقد قام الباحث بتوزيع (155) استمارة استبيان تمثل في مجموعها عدد جميع لاعبي المستوى الأول بالاتحادات الرياضية الأولمبية التي تم اختيارها بالطريقة العشوائية والتي بلغ عددها (14) اتحادية رياضية وقد وصل عدد

الاستمارات الصحيحة التي حصل عليها الباحث (110) استمارة والتي مثلت عدد أفراد عينة البحث من اللاعبين وبالتالي تصبح نسبتها المئوية بالنسبة لمجتمع البحث البالغ عدد أفرادها (190) لاعب (57.89%) ونسبتها المئوية للعينة المختارة والتي بلغ عدد أفرادها (155) لاعب (70.97%). وهذا بالإضافة إلى (30) لاعب للدراسة الاستطلاعية.

أدوات جمع البيانات :

الاستبيان :

هي أحد الوسائل الأساسية في جمع المعلومات عن أفراد العينة. وفي كثير من الدراسات يكون الاستبيان هو الوسيلة الوحيدة التي تصلح لجمع البيانات أو للتحقق من صحة بعض فروض البحث. ويعرف الاستبيان بأنه سلسلة من لمواقف التي تتضمن بعض الموضوعات النفسية أو الاجتماعية أو التربوية أو البيانات الشخصية.

حيث قام الباحث بتصميم استبيانين معتمداً في بنائهما على طبيعة الإجراءات التطبيقية للدراسة والتي تمثلت في:

أولاً: تحديد المحاور الرئيسية لاستمارتي الاستبيان:

قام الباحث بتحديد المحاور الرئيسية للاستبيانين بالمسح الشامل للدراسات العلمية والمراجع والوثائق والتطبيقات الأجنبية التي تناولت عملية اتخاذ القرار وتأثيراتها المختلفة، وقد بلغ عدد المحاور الافتراضية للاستمارة الأولى الخاصة بمسيرتي الاتحادات الرياضية محور واحد فقط، وقد راعى الباحث عدم الإسهاب والاختصار في تعدد المحاور وذلك لكي يضمن أن

بحسب على تساؤلات هذا الاستبيان لعدد ممكن من المسيرين نظرا لضيق وقتهم وشغلهم الدائم وقد جاء مسمى المحور على النحو التالي:

(عملية اتخاذ القرار)

بينما بلغ عدد المحاور الافتراضية للاستمارة الثانية الخاصة باللاعبين (4) محاور جاءت على النحو التالي:

- ☐ المحور الأول: الثقة بالنفس
- ☐ المحور الثاني: التركيز و التحكم في الانتباه
- ☐ المحور الثالث: مستوى الدافعية
- ☐ المحور الرابع: القلق التنافسي

المعالجات الإحصائية

- المتوسط الحسابي، الانحراف المعياري .
- صدق الاتساق الداخلي باستخدام معامل بيرسون.
- تحليل التباين (الخاص بالثبات)، معامل ألفا.
- التكرارات و النسب المئوية

عملية اتخاذ القرارات الإدارية ومدى تأثيرها النفسي على لاعبي النخبة الوطنية
في بعض الاتحادات الأولمبية اليمنية

صالح جحيم حسين

عرض ومناقشة

أهم نتائج استمارة الاستبيان الخاصة بالمسبدين

جدول (2) : التكرارات والنسب المئوية لعبارات المحور الأول

" عملية اتخاذ القرارات "

الترتيب	الردود	أبداً		نادرًا		دائمًا		العبارة
		كـ	٪	كـ	٪	كـ	٪	
1	318			42	35.00	78	65.00	يتم اتخاذ القرارات من طرف المسئول الأول بالاتحاد
2	311	2.50	3	43	35.83	74	61.67	اتخاذ القرار يتم دائمًا بعد إجراء المناقشات
3	199	63.33	76	9	7.50	33	29.17	اتخاذ القرارات تستند إلى قوانين ولوائح الهيئات الرياضية
4	297	9.17	11	41	34.17	68	56.67	عند اتخاذ القرارات لا يسمح للأعضاء فرصة المناقشة من قبل مروجيهم
5	336	6.67	8	8	6.67	104	86.67	عند اتخاذ القرارات يراسي رئيساء المروجين أو من يسهم القرار
6	230	9.17	11	108	90.00	1	0.83	يراسي التشكيل الإداري الخطوات اتخاذ القرارات

علمًا بأن النسبة الدالة عند مستوى معنوية (0.05) = 58.95 %

يتضح من الجدول (2) ما يلي:

جاءت العبارة رقم (5) في الترتيب الأول بمجموع درجات (336)

درجة، حيث جاءت استجابات عينة البحث كالتالي:

بلغ تكرار الاستجابة بدائمًا (104) تكرار، بنسبة مئوية قدرها

(86.67%)، بينما كان تكرار الاستجابة بنادرًا (8) تكرار، بنسبة مئوية قدرها

(6.67%)، كما جاء تكرار الاستجابة أبداً (8) تكرار بنسبة مئوية قدرها

(6.67٪)، مما يعني اتجاه العينة للاستجابة بدائماً على العبارة والتي تكل على أنه عند اتخاذ القرارات يراعى رضا المرووسين أو من يمسهم القرار. جاءت العبارة رقم (1) في الترتيب الثاني بمجموع درجات (318) درجة، حيث جاءت استجابات عينة البحث كالتالي:

بلغ تكرار الاستجابة بدائماً (78) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (65.00٪)، بينما كان تكرار الاستجابة بنادراً (42) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (35.00٪)، مما يعني اتباع العينة للاستجابة بدائماً على العبارة والتي تكل على أنه يتم اتخاذ القرارات من طرف المسئول الأول بالاتحاد.

جاءت العبارة رقم (2) في الترتيب الثالث بمجموع درجات (311) درجة، حيث جاءت استجابات عينة البحث كالتالي:

بلغ تكرار الاستجابة بدائماً (74) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (61.67٪)، بينما كان تكرار الاستجابة بنادراً (43) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (35.83٪)، كما جاء تكرار الاستجابة بأبداً (3) تكرار بنسبة مئوية قدرها (2.50٪)، مما يعني اتجاه العينة للاستجابة بدائماً على العبارة والتي تكل على أنه اتخاذ القرار يتم دائماً بعد إجراء المناقشات.

جاءت العبارة رقم (4) في الترتيب الرابع بمجموع درجات (297) درجة، حيث جاءت استجابات عينة البحث كالتالي:

بلغ تكرار الاستجابة بدائماً (68) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (56.67٪)، بينما كان تكرار الاستجابة بنادراً (41) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (34.17٪)، كما جاء تكرار الاستجابة بأبداً (11) تكرار بنسبة مئوية قدرها (9.17٪)، مما يعني اتجاه العينة للاستجابة بدائماً على العبارة والتي تكل

عملية اتخاذ القرارات الإدارية ومدى تأثيرها النفسي على لاعبي النخبة الوطنية في بعض الاتحادات الأولمبية اليمنية

صالح جحيم حسين

حي أنَّهُ عند اتخاذ القرارات لا يسمح للزملاء فرصة المناقشة من قبل،
مردؤ وسببهم.

من خلال ما تقدم من عرض وشرح وتأويل للنتائج المجدولة والمتحصل عليها من طرف عينة الدراسة بان الفرضية الأولى والمتنقلة في المحور الأول "عملية اتخاذ القرار" الخاص بالإداريين والتي تقول بأن (اتخاذ القرارات بالاتحاديات الرياضية الأولمبية بالجمهورية اليمنية يتم في معظم الأحيان بشكل فردي وبدون دراسة ولا يهتم بتحقيق الأهداف المسطرة) قد تحققت.

عرض وتفسير ومناقشة أهم نتائج استمارة الاستبيان الخاصة بالللاعبين

جدول (3) : التكرارات والنسب المئوية لعبارات المحور الأول

" الثقة بالنفس "

رقم	العبارة	ناتج				تكرار				نسبة	تكرار	نسبة	تكرار	نسبة
		ك	ك	ك	ك	ك	ك	ك	ك					
2	عند اتخاذ قرارات لا تستند للنظم والقوانين الهيئات الرياضية الدولية	76	09.09	33	30.00	1	0.91	295	4					
3	عند اتخاذ قرارات من قبل أفراد في الاتحاد دون الإجماع عليه	76	69.09	31	28.18	3	2.73	203	5					
7	عند اتخاذ قرارات لا تناسب طموح وإمكانيات اللاعبين أو الفرق	101	91.82	9	8.18			521	1					
8	عند اتخاذ القرارات المصاحبة للخلافات والمساومات بين الأعضاء	72	65.45	38	34.55			202	6					
10	عند اتخاذ قرارات، في حال عدم وجود الإطارات المؤهلة علمياً	101	91.82	9	8.18			321	1					
11	عند ما تكون القرارات نهائية وعز فائقة للضرورة	100	90.91	10	9.09			320	3					

علمًا بأن النسبة الدالة عند مستوى سنوية (0.05) = 59.34%

يتضح من الجدول رقم (3) ما يلي:

جاءت العبارة رقم (7) في الترتيب الأول بمجموع درجات (321) درجة، حيث جاءت استجابات عينة البحث كالتالي: بلغ تكرار الاستجابة بدائماً (101) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (91.82%)، بينما كان تكرار الاستجابة بنادرًا (9) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (8.18%)، مما يعني اتجاه العينة للاستجابة بدائماً على العبارة والتي تشير إلى فقدان الثقة بالنفس عند اتخاذ قرارات لا تناسب طموح وإمكانات اللاعبين أو الفرق.

جاءت العبارة رقم (10) في الترتيب الأول سكرر بمجموع درجات (321) درجة، حيث جاءت استجابات عينة البحث كالتالي:

بلغ تكرار الاستجابة بدائماً (101) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (91.82%)، بينما كان تكرار الاستجابة بنادرًا (9) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (8.18%)، مما يعني اتجاه العينة للاستجابة بدائماً على العبارة والتي تشير إلى فقدان الثقة بالنفس عند اتخاذ قرارات في ظل عدم وجود الإطارات المؤهلة علمياً.

من خلال ما تقدم من عرض وشرح وتأويل للنتائج المجدولة والمتحصل عليها من طرف عينة الدراسة بان الفرضية الثانية والمتمثلة في المحور الأول "الثقة بالنفس" الخاص، بلاعبي النخبة الوطنية والتي نقول بأن (القرارات العشوائية والغير مدروسة التي تصدر من قبل مسيري الاتحاديات الرياضية الاولمبية بالجمهورية اليمنية تؤثر في فقدان الثقة بالنفس لدى رياضيي النخبة الوطنية) قد تحققت.

جدول (4) : التكرارات والنسب المئوية لعبارات المحور الثاني

" التحكم الانفعالي "

رقم العبارة	النسبة المئوية %	أبداً		دائماً		العبارة:	م
		ك	%	ك	%		
12	29.5		33.64	37	66.36	عند اتخاذ قرارات عشوائية وغير مدروسة من قبل أعضاء الاتحادات	
13	324		5.45	6	94.55	عند اتخاذ قرارات لا تستند للنظم وقوانين الهيئات الرياضية الدولية	
15	320		9.09	10	90.91	عند اتخاذ قرارات بحسب ان الآخرين من مثالي البلاد	
20	322		7.27	8	92.73	عند اتخاذ القرارات في ظل عدم انتظام العمل الإداري داخل الاتحاد	
21	324		5.45	6	94.55	عند اتخاذ القرارات في ظل عدم وجود الإشارات المؤهلة علمياً	

علمًا بأن النسبة الدالة عند مستوى معنوية (0.05) = 59.34%

يتضح من الجدول رقم (4) ما يلي:

جاءت العبارة رقم (13) في الترتيب الأول بمجموع درجات (324) درجة، حيث جاءت استجابات عينة البحث كالتالي:

بلغ تكرار الاستجابة بدائماً (104) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (94.55%)، بينما كان تكرار الاستجابة بنادراً (6) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (5.45%)، مما يعني اتجاه العينة للاستجابة بدائماً على العبارة والتي تشير إلى فقدان السيطرة على الانفعالات عند اتخاذ قرارات لا تستند للنظم وقوانين الهيئات الرياضية الدولية.

جاءت العبارة رقم (21) في الترتيب الأول مكرر بمجموع درجات (324) درجة، حيث جاءت استجابات عينة البحث كالتالي:

بلغ تكرار الاستجابة بدائماً (104) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (94.55%)، بينما كان تكرار الاستجابة بنادراً (6) تكرار، بنسبة مئوية قدرها

(5.45%)، مما يعني اتجاه العينة للاستجابة بدائياً على العبارة والتي تشير إلى فقدان السيطرة على الانفعالات عند اتخاذ القرارات في ظل عدم وجود الإطارات المؤهلة علمياً.

من خلال ما تقدم من عرض وشرح وتأويل للنتائج المجدولة والمتحصل عليها من طرف عينة الدراسة بأن الفرضية الثالثة والمنتملة في المحور الثاني "التحكم الانفعالي" الخاص بلاعبي الدخبة الوطنية والتي تقول بأن (القرارات المتخذة من قبل مسيري الاتحادات الرياضية الاولمبية بالجمهورية اليمنية تعمل على انخفاض مستوى التحكم والتركيز في الانفعالات خلال الممارسات الرياضية) قد تحققت.

جدول (5) : التكرارات والنسب المئوية لعبارات المحور الثالث

"مستوى الدافعية"

م	العبارة: ينخفض مستوى الدافعية لدى عندما ما يلي ..	دائماً		نادرًا		أبداً		العدد	النسبة المئوية
		ك	%	ك	%	ك	%		
22	عند اتخاذ قرارات لا تستند للنظم وقوانين اللعبة، الروبوتية الدوارة	108	98.18	2	1.82			328	1
23	عند اتخاذ قرارات من قبل أفراد في الاتحاد دون الإجماع عليه	100	90.91	10	9.09			320	5
25	عند اتخاذ قرارات لا تقدم مصلحة اللاعبين أو الفرق	106	96.36	4	3.64			326	2
26	عند اتخاذ قرارات تميز لاعب أو فريق عن الآخر	101	91.82	9	8.18			321	4
28	عند اتخاذ القرارات المصاحبة للخلافات والسرعات بين اللاعبين	102	92.73	8	7.27			322	3
30	عند اتخاذ القرارات في ظل عدم وجود الإطارات المؤهلة علمياً	77	65.45	37	33.64	1	0.91	291	6

حسباً بأن النسبة الدالة عند مستوى معنوية (0.05) = 59.34%

يتضح من الجدول رقم (5) ما يلي:

جاءت العبارة رقم (22) في الترتيب الأول بمجموع درجات (328) درجة، حيث جاءت استجابات عينة البحث كالتالي: بلغ تكرار الاستجابة بدائمًا (108) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (98.18%)، بينما كان تكرار الاستجابة بنادرًا (2) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (1.82%)، مما يعني اتجاه العينة للاستجابة بدائمًا على العبارة والتي تشير إلى انخفاض مستوى الدافعية عند اتخاذ قرارات لا تستند للنظم وقوانين الهيئات الرياضية الدولية.

جاءت العبارة رقم (25) في الترتيب الثاني بمجموع درجات (326) درجة، حيث جاءت استجابات عينة البحث كالتالي:

بلغ تكرار الاستجابة بدائمًا (106) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (96.36%)، بينما كان تكرار الاستجابة بنادرًا (4) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (3.64%)، مما يعني اتجاه العينة للاستجابة بدائمًا على العبارة والتي تشير إلى انخفاض مستوى الدافعية عند اتخاذ قرارات لا نخدم مصلحة اللاعبين أو الفرق.

من خلال ما تقدم من عرض وشرح وتأويل للنتائج المجدولة والمتحصل عليها من طرف عينة الدراسة فإن الفرضية الرابعة والمتمثلة في المحور الثالث "دافعية الانجاز" الخاص بلاعبي النخبة الوطنية والتي نقول بأن (القرارات المتخذة من قبل مسيري الاتحاديات الرياضية الأولمبية بالجمهورية اليمنية تسهم في انخفاض دافعية الانجاز عند رياضيي النخبة الوطنية) قد تحققت.

جدول رقم (6) : التكرارات والنسب المئوية لعبارات المحور الرابع

م	المعبرة	دائماً		بداً		مكرر
		ك	%	ك	%	
33	معد اتخاذ قرارات لا تستند للنظم وقرائن الهيئات، الرياضية الدولية	99	90.00	11	10.00	319
35	معد اتخاذ قرارات لا تخدم مصلحة اللاعبين أو الفرق	108	98.18	2	1.82	328
36	معد اتخاذ قرارات بحرمات اللاعبين من تمثيل البلاد	98	89.09	12	10.91	318
41	معد اتخاذ قرارات لا تتناسب طموح وإمكانيات اللاعبين أو الفرق	100	90.91	10	9.09	320
42	معد اتخاذ القرارات في ظل عدم وجود الإشارات المؤهلة علمياً	106	96.36	4	3.64	326

" التواتر النسبي "

علمًا بأن النسبة الدالة عند مستوى معنوية (0.05) = 59.34%

43	معد ما تكون القرارات، هاترة وغير هاترة للمرونة	98	89.09	12	10.91	318	مكرر
----	--	----	-------	----	-------	-----	------

يتضح من الجدول رقم (6) ما يلي:

جاءت العبارة رقم (35) في الترتيب الأول بمجموع درجات (328) درجة، حيث جاءت استجابات عينة البحث كالتالي: بلغ تكرار الاستجابة دائماً (108) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (98.18%)، بينما كان تكرار الاستجابة باندراً (2) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (1.82%)، مما يعني اتجاه العينة للاستجابة دائماً على العبارة والتي تشير إلى ظهور علامات التواتر النفسي عند اتخاذ قرارات لا تخدم مصلحة اللاعبين أو الفرق.

جاءت العبارة رقم (42) في الترتيب الثاني بمجموع درجات (326) درجة، حيث جاءت استجابات عينة البحث كالتالي:

بلغ تكرار الاستجابة دائماً (106) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (96.36%)، بينما كان تكرار الاستجابة بنادراً (4) تكرار، بنسبة مئوية قدرها (3.64%)، مما يعني اتجاه العينة للاستجابة بدلاً من العبارة والتي تشير إلى ظهور علامات التوتر النفسي عند اتخاذ القرارات في ظل عدم وجود الإطارات المؤهلة علمياً.

من خلال ما تقدم من عرض وشرح وتأويل للنتائج المجدولة والمتحصل عليها من طرف عينة الدراسة بأن الفرضية الخامسة والمتمثلة في المحور الرابع "القلق التنافسي" الخاص بلاعبي النخبة الوطنية والتي تقول بأن (القرارات المتخذة من طرف مسيري الاتحاديات الرياضية الأولمبية بالجمهورية اليمنية تسهم في زيادة القلق التنافسي عند رياضيي النخبة الوطنية) قد تحققت.

الاستنتاجات والتوصيات:

استنتاجات البحث هي:

- 1 — أثبتت الدراسة أنه يتم مراعاة ورضاء المسؤولين أو من يمسمهم القرار قبل اتخاذها
- 2 — يتم اتخاذ القرارات من طرف المسؤول الأول بالاتحادية حيث أن المشكلات التي تواجه لاعبي المنتخب الوطني جراء هذه القرارات لها في الغالب تأثيرات نفسية
- 3 — عدم وجود معايير علمية محددة، يبين عليها اتخاذ القرارات بالاتحاديات الرياضية

- 4 — افتقاد معظم القرارات في الاتحاديات الرياضية إلى الموضوعية والصنق وخضوعها للمحاكاة والأهواء الشخصية
- 5 — عدم قدرة معظم المسيرين للاتحاديات على اتخاذ القرارات الصحيحة في حالة فشل القرار في تحقيق هدف معين
- 6 — لايراعى الالتزام بتطبيق التسلسل العلمي لخطوات اتخاذ القرار وهذا يبين ضعف كفاءة المسيرين وعدم تطبيق الأساليب العلمية في اتخاذ القرارات وباندر ما تتخذ القرارات بشكل جماعي
- 7 — لا يتم متابعة تنفيذ القرارات بعد صدورها من قبل الاتحاديات
- 8 — عدم إشراك المختصين من الفنيين والمدربين في عملية اتخاذ القرارات تعود إلى تأثيرات وانعكاسات نفسية على لاعبي المنتخبات الوطنية
- 9 — لا يتم اتخاذ قرارات واقعية يمكن تنفيذها وذلك لعدم قدرتهم على التغيير
- 10 — اتخاذ القرارات التي لا تناسب ملموح وإمكانيات اللاعبين أو الفرق الرياضية تعود إلى فقدان الثقة بالنفس عند لاعبي المنتخبات الوطنية مما يؤثر سلبا على استخدام الأساليب العلمية الحديثة والتكنولوجيا المتقدمة التي تساعد على اتخاذ قرارات دقيقة وواضحة .

توصيات البحث:

- 1 — يأمل الباحث الاستفادة من نتائج الدراسة في تصحيح الأوضاع التي يشوبها بعض القصور في عمل الاتحاديات الرياضية الاولمبية اليمنية.

2 — ضرورة تعديل القوانين واللوائح الحالية بما تحقق للتنسيق والتعاون والتوزيع العادل للسلطات والمسؤوليات بين أعضاء مجلس إدارات الاتحادات الرياضية الأولمبية لما من شأنه اتخاذ قرارات صائبة وحكيمة.

3 — ضرورة وجود معايير وأسس مقننة وعلمية تعمل على تنظيم وتشكيل الكوادر العاملة بالاتحادات.

4 — ضرورة وجود جهات خاصة تعمل على تأهيل وصقل القادة من مسيري الاتحادات الرياضية بحيث يتم الاستفادة من ذلك في تحسين مستوى أداء اتخاذ القرارات من قبل المسيرين حتى لا تكون قراراتهم سلبية على لاعبي النخبة.

5 — ضرورة زيادة الدعم الحكومي المقدم للاتحادات الرياضية وزيادة موارد التمويل وذلك لتمكين الاتحادات من استخدام الأساليب العلمية الحديثة والتكنولوجيا المتقدمة في العمل الإداري داخل الاتحادات وخاصة أثناء عملية اتخاذ القرارات.

قائمة المراجع

المراجع باللغة الغربية:

أولا : الكتب

- (1) إبراهيم عبد المقصود، حسن الشافعي: الموسوعة العلمية للإدارة الرياضية * التوجيه، ط1، دار الوفاء لندنيا للطباعة والنشر، الإسكندرية، 2003م، ص 14.
- (2) احمد قراية : فن القيادة المركزة على المنظور النفسي الاجتماعي والثقافي، ديوان المطبوعات الجامعية، بن عكنون - الجزائر، 2007م، ص14
- (3) احمد أمين فوزي، مبادئ علم النفس الرياضي - المفاهيم - التطبيقات، (ب ط)، دار الفكر العربي، القاهرة، 2003م، ص16.
- (4) إياد عبد الكريم الحزاوي، مروان عبد المجيد إبراهيم: علم النفس الرياضي الأبعاد النفسية للأداء الرياضي، ط1، مؤسسة الوراق للنشر والتوزيع، عمان، 2005م، ص 17.
- (5) بيرترج، نورث هاوس: القيادة الإدارية - النظرية والتطبيق - ترجمة صلاح بن عبد الله المعيوف، ومحمد بن عبد الله البرعي، معهد الإدارة العامة، مركز البحوث، الرياض، 2006م، ص20.
- (6) حلمي المنيري وعصام بدوي: الإدارة في الميدان الرياضي، ج2، ط1، المكتبة الأكاديمية، القاهرة، 1991م، ص14
- (7) حمدي مصطفى المعازي: إدارة القوى البشرية في منشآت الإسعال، دار النهضة العربية، القاهرة، 1998م، ص10.
- (8) حسن حريم: السلوك التنطيسي - سلوك الأفراد والجماعات في منظمات الأعمال، دار الحامد للنشر والتوزيع، عمان، 2004م، ص193.
- (9) ربحي الحسن: تقييم أداء الموظفين، مجلة للتنمية الإدارية، المجلد 16، معهد الإدارة العامة، الرياض، 1986م، ص64.
- (10) صدقي نور الدين محمد: علم نفس الرياضة (المفاهيم النظرية - التوجيه والإرشاد - القياس)، المكتبة الجامعي الحديث، ط1، الإسكندرية، 2004م، ص57.
- (11) ظريف شوقي محمد فرج: السلوك القيادي وفاعلية الإدارة، مكتبة غريب، القاهرة، 1992م.
- (12) عبد الرحمن محمد العيسوي: الإدارة في عصر العولمة، ط1، دار الفكر الجامعي، الإسكندرية، 2007م، ص39.
- (13) كمال حمدي أبو الخير: العملية الإدارية والتطبيق الإداري، ط3، مكتبة عين شمس، القاهرة، 1989م، ص201.

عملية اتخاذ القرارات الإدارية ومدى تأثيرها النفسي على لاعبي النخبة الوطنية في بعض الاتحادات الأولمبية اليمنية

صالح جحيم حسين

- (14) كمال درويش، محمد الحماحي، مبير المهندس: الإدارة الرياضية" الأسس والتطبيقات"، الهيئة المصرية العامة للكتاب، القاهرة، 1996م. ص7.
- (15) محمد حسن علاوي: مدخل في علم النفس الرياضي، مركز الكتاب للنشر، القاهرة، ط1، 1998م. ص192.
- (16) محمد العربي شمعون: علم النفس الرياضي والقياس النفسي، مركز الكتاب للنشر، ط1، القاهرة، 1999م. ص28.
- (17) محمود عبد الحليم منسي، مبير كامل احمد، أسس البحث العلمي في المجالات النفسية والاجتماعية والتربوية، مركز الإسكندرية للكتاب، 2002م. ص449.
- (18) موسى قاسم القريوتي: أساسيات الإدارة الحديثة، ط3، دار تنظيم للنشر والتوزيع، عمان - الأردن، 2006م. ص19.
- (19) مروان عبد المجيد إبراهيم: الإدارة والتنظيم في التربية الرياضية، دار الفكر للطباعة والنشر والتوزيع، ط1، عمان الأردن، 2000م. ص17.
- (20) نواف كنعان: اتخاذ القرارات الإدارية بين النظرية والتطبيق، مكتبة دار الثقافة للنشر والتوزيع، ط1، عمان، 2003م. ص7.
- (21) وزارة التخطيط والتعاون الدولي، كتاب الإحصاء السنوي - الجهاز المركزي للإحصاء، اليمن 2004م. ص5.

ثانياً: الرسائل الجامعية

- (22) بو رزامة رايح: مدى انعكاس القيادة الإدارية للمنشآت الرياضية على نجاعة المردود الرياضي - دراسة متحججه حول البعد النفسي الاجتماعي - دراسة حالة المركب الأولمبي محمد بوضياف 5 جويلية، رسالة ماجستير غير منشورة، معهد التربية البدنية والرياضية، جامعة الجزائر، 2005. ص59.
- (23) ضياء الدين فواد: "مقارنة لمعوقات العمل الإداري لاتحادات رياضات الدفاع عن النفس بجمهورية مصر العربية، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية"، جامعة حلوان، القاهرة، 1996م. ص9.
- (24) عز الدين محمد احمد: قياس الأداء لدى القادة الإداريين في اتخاذ القرار، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية بالهرم، جامعة حلوان، القاهرة، 2003م. ص8.
- (25) محمود محمد الزيود: دور أنظمة المعلومات في تحسين فاعلية عملية اتخاذ القرارات، رسالة دكتوراه، كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، الجزائر، 2003م. ص67.

26) نادية أمين محمد علي: " القيم الشخصية المؤثرة على عملية اتخاذ القرارات، دراسة مقارنة للمديرين في الجهاز الحكومي والقطاع الخاص السياحي". رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التجارة، جامعة أسيوط، 1997م. ص 34.

المراجع باللغة الأجنبية:

- 27) Holt. D.: Management, principals and practicing, prentice Hall, Englewood, New Jersey , 1993. p79, 78
- 28) International Olympic Committee, Sport Leadership Course, 1997.p13
- 29) John Baldoi : Leadership and Decision Making, unpublished lectures, Southern California University, 2000.p123