



معلومات البحث

تاريخ الاستلام: 2021/04/25  
تاريخ القبول: 2021/09/15

Printed ISSN: 2352-989X  
Online ISSN: 2602-6856

إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند الممرضين -

دراسة ميدانية بالمستشفى العمومي صروب الخثير -مدينة العلمة -

***Occupational safety procedures and their role in preventing occupational risks for nurses \_field study at the Public Hospital Sarob el-Khothor - City of el Eulma-***

ابتسام خلاف<sup>1\*</sup>، د. صبرينة سيدي صالح<sup>2</sup>

<sup>1</sup>وحدة بحث تنمية الموارد البشرية جامعة محمد لمين دباغين - سطيف ٢

(الجزائر)، [ibtissem.2123@gmail.com](mailto:ibtissem.2123@gmail.com)

<sup>2</sup>جامعة محمد لمين دباغين - سطيف ٢ (الجزائر)، [sidisalabsabrina@yahoo.fr](mailto:sidisalabsabrina@yahoo.fr)

**الملخص:** سعت الدراسة إلى معرفة إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية لدى العاملين في القطاع الصحي وقد استخدم فيها المنهج الوصفي في المستوى الفارقي، وتصميم استبيان خاص بإجراءات السلامة المهنية في القطاع الصحي تم توزيعه على عينة مكونة من ٦٠ ممرض وممرضة يعملون في المستشفى. وقد توصلت نتائج هذه الدراسة إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات الممرضين لإجراءات السلامة المهنية في الوقاية من المخاطر المهنية وفق متغير الجنس وسنوات الخدمة، وعدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات الممرضين لإجراءات السلامة المهنية في الوقاية من المخاطر المهنية وفق متغير السن. **الكلمات المفتاحية:** الممرضين؛ السلامة المهنية؛ المخاطر المهنية.

**ABSTRACT:** The study sought to know occupational safety procedures and their role in preventing occupational risks among workers in the health sector, in which the descriptive approach was used at the difference level, and a questionnaire was designed for occupational safety procedures in the health sector that was distributed to a sample consisting of 60 nurses working in the hospital.

The results of this study found that there are statistically significant differences in the nurses' attitudes to occupational safety measures in preventing occupational risks according to the gender variable and years of service, and the absence of statistically significant differences in the nurses' attitudes to occupational safety measures in preventing occupational risks according to the age variable.

**Key words:** nurses, occupational safety, occupational hazards

يعيش الإنسان حياته اليومية في بيئة متغيرة باستمرار لتقدم العلوم بمختلف أنواعها وتطورها، وعلى الرغم من أنه كان لهذا التقدم نتائج جيدة كانت واضحة تمثلت في نجاح المؤسسات مهما اختلف نوعها وتحقيق أهدافها، إلا أن هناك ضريبة تدفعها هذه المؤسسات والتي تتمثل في مشكلات جمة أهمها المخاطر المهنية التي تعتبر من أهم المشاكل التي تواجه الفرد العامل في مختلف المؤسسات والبلدان حول العالم، هذه الأخيرة التي تؤثر على الجانب الصحي والوقائي للفرد، لاسيما إذا كان هذا الفرد يعمل في أكثر القطاعات أهمية واهتماما بالصحة والسلامة للفرد حول العالم وهو القطاع الصحي المكان المفترض أن يكون على مستوى عال من الأمن والسلامة والصحة المهنية.

ومن هنا تتضح لنا الأهمية الكبيرة التي يكتسبها موضوع الدراسة وهو " إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند الممرضين -دراسة ميدانية بالمستشفى العمومي "صروب الخشير بالعلمة" لأنه يتناول جانبا مهما من حياة الأفراد والمستشفيات على حد سواء، لأن المخاطر المهنية تشكل عائقا كبيرا يعرقل السيرورة العامة لأداء العمليات المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية للعاملين (الممرضين خاصة).

## ٢- إشكالية الدراسة:

تعيش اليوم المؤسسات الاستشفائية العمومية مجموعة من التحديات نظرا للدور الاستراتيجي الذي تلعبه في المجتمع، و المهام الأساسية المنوط به في حفظ الصحة العامة والتكفل الجيد بالمريض وتحسين الخدمة العمومية وكذا تقرب الصحة من المواطن وذلك بتسخير كل الموارد المادية كالعتاد الصحي والمخابر والأشعة وغيرها من وسائل، وكذلك توفير الموارد البشرية المؤهلة لمزاولة النشاطات العلاجية أو الوقائية المتعلقة بطبيعة هذه المؤسسات، من أطباء عامين واختصاصيون بالإضافة إلى فئة الممرضين الذين يعتبرون المنفذ الرئيسي للخطة العلاجية للطبيب وتقديم كل احتياجات المريض التمريضية في حدود اختصاصاتهم الفنية. (الوافي، ٢٠١٣، صفحة ١١٦)

وتجدر الإشارة هنا إلى الأخذ بعين الاعتبار احتياطات الأمن والسلامة المهنية في تصميم مباني المستشفيات بصفة عامة، حيث أشارت دراسة وفاء بلعلا وخالد الليثي سنة (٢٠١٥) إلى وضع تطور شامل للعناصر الرئيسية والمتطلبات الضرورية التي يمكن من خلالها تلبية احتياجات الأمن والسلامة التي تحقق هذه المنظومة في ضوء الإمكانيات المتاحة وتحديد مدى الحاجة إلى صياغة تفصيلية لتنفيذ عناصر هذه المنظومة في المستشفيات اليمنية بما يتلاءم مع الظروف المحلية لمنطقة الدراسة. (الليثي، ٢٠١٥، صفحة ٥٤٠)

إضافة إلى ذلك تؤكد نتائج دراسة دوباخ سنة (٢٠٠٨-٢٠٠٩) إلى أنه من الضروري وضع مشرف داخل أماكن العمل لمراقبة العمال وإعطاء النصائح والإرشادات، ووجوب وضع أساليب ردية لغير الملتزمين بالتعليمات وأساليب أخرى تحفيزية وتشجيعية للملتزمين بتطبيق تعليمات الأمن الصناعي من الضروري العمل على خلق بيئة عمل نظيفة وآمنة تساعد العمال على أداء أفضل مع ضرورة معالجة مشاكلهم وانشغالهم واقتراحاتهم التي يبدوها عن سير العمل. (قويدر، ٢٠٠٩، صفحة ١٣٤)

وتعتبر مهنة التمريض أحد المهن المهمة في النظام الصحي، والتي تسير كل التطورات والتغيرات التي تحدث من حولها فهي تقدم أرضية صالحة تنطلق منها التداخلات الصحية التي تساعد في بلوغ الأهداف الصحية الوطنية، وتعد الخدمات التمريضية من الموارد الرئيسية التي تضمن الوصول إلى ما تصبوا إليه المجتمعات من تطور وصحة وعافية، وتجهز هذه الخدمات لتكون بمثابة العمود الفقري للنظم الصحية في جميع أرجاء العالم. (عيسى، ٢٠١٦، صفحة ١)

ولكن لهذه المهنة مخاطر كثيرة منها الضغوطات النفسية والأزمات بسبب تحمل العبء الزائد بالعمل، قد يتعرض الممرض لمخاطر الاختلاط بالمريض والإصابة بالعدوى والعدوى الفيروسية من التعامل مع الدم، وأخطرها التهاب الكبد الوبائي، فيروس سي والتهاب الكبد الوبائي فيروس بي حيث حسب الإحصائيات الأخيرة يموت من ٥٠ ألف إلى ٧٠ ألف من المزاولين لمهنة التمريض سنويا في أمريكا، وحوالي ٣٥٠ ألف من العاملين في المجال الصحي. (الطاهر، ٢٠١٦)

وكون العاملين (الممرضين) يتعاملون يوميا مع الكثير من الحالات المرضية ويستعملون العديد من الأجهزة في تقديم الرعاية الصحية مما يعرضهم لخطر تلك الآلات (أو الوسائل والأجهزة) أو يكونوا عرضة لانتقال الأمراض المعدية لهم، فإن من الختم عليهم أن يستخدموا وسائل تقيهم من المخاطر، وأن يكونوا متواجدين في أماكن توفر لهم الحماية، وتمثل وسائل الحماية والوقاية والسلامة بوسائل قد يرتديها هؤلاء العاملين في المستشفيات أو بأدوات قد يستخدمونها أو بتجهيزات تكون متوفرة في أماكن العمل تساهم في حمايتهم وتوفير الأمن والأمان لهم. (خليل، ٢٠٠٨، صفحة ٢)

حيث تشير نتائج دراسة كل من محمد الرجوب وعصام الخطيب سنة (٢٠١٧)، أن حوالي 30% من الممرضين والمرضات يرون أن الرضا الوظيفي سيء أو سيء جدا، وحوالي 50% يرون أن الرضا الوظيفي لا مرض ولا سيء، وبشكل عام يلاحظ أن هناك اتجاهات سلبية لرضا الممرضين والمرضات، وانعكس ذلك على الضغوط المهنية التي يواجهونها، إذ بلغت نسبة الذين يعانون من ضغوط مرتفعة أو مرتفعة جدا ٢٨,٨%، وتبين من النتائج أن حوالي نصف المستطلعين في الممرضين والمرضات قد تعرضوا لحادث رشق الدم ووسائل الجسم، وأن ٩٣,٤% منهم قد تلقوا طعوما ضد الالتهاب الكبدي الفيروسي، ٧٨,٥% من الممرضين والمرضات يطبقون الاحتياطات الخاصة بالسلامة المهنية أحيانا أو دائما. (الخطيب، ٢٠١٧، صفحة ٢)

وكتيجة لذلك وبالرغم من أن التمريض يمثل قطاعا حيويا هاما في مجتمعاتنا، وبالتالي فإن التعرف على بيئة عملهم ومدى توفر السلامة المهنية لهم لم يعد ضروريا، ومن الواجب إعطائه حقه في البحث والدراسة من أجل الرقي بتلك المهنة والعاملين فيها والمحافظة على سلامتها، خاصة وأن هذه الفئة لم تتلقى الاهتمام الكافي من قبل الباحثين في العالم العربي بشكل عام. (الخطيب، ٢٠١٧، صفحة ٢)

وهذا كان دافعا قويا أمانا للقيام بدراسة ميدانية في المستشفى العمومي صروب الخثير بمدينة العلمة كمحاولة للإجابة على التساؤل الرئيسي " هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات الممرضين لإجراءات السلامة المهنية في الوقاية من المخاطر المهنية وفق متغيرات (الجنس، السن، سنوات الخدمة)؟

وذلك من خلال الإجابة على الأسئلة الفرعية التالية :

١-٢ هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات الممرضين لإجراءات السلامة المهنية في الوقاية من المخاطر المهنية وفق متغير الجنس؟

٢-٢ هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات الممرضين لإجراءات السلامة المهنية في الوقاية من المخاطر المهنية وفق متغير السن؟

٣-٢ هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات الممرضين لإجراءات السلامة المهنية في الوقاية من المخاطر المهنية وفق متغير سنوات الخدمة؟

٣- فرضيات الدراسة:

## إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند المرضى

–دراسة ميدانية بالمستشفى العمومي صروب الخشير

–مدينة العلمة –

ابتسام خلاف صبرينة سيدي صالح

تشتمل الدراسة على ثلاثة فرضيات جزئية تتمثل في :

٣-١ توجد فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات المرضى لإجراءات السلامة المهنية في الوقاية من المخاطر المهنية وفق متغير الجنس .

٣-٢ توجد فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات المرضى لإجراءات السلامة المهنية في الوقاية من المخاطر المهنية وفق متغير السن.

٣-٣ توجد فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات المرضى لإجراءات السلامة المهنية في الوقاية من المخاطر المهنية وفق متغير سنوات الخدمة.

### ٤- أهمية الدراسة:

تنبع أهمية هذه الدراسة من أهمية الموضوع الذي تتناوله وهو " إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند المرضى "، إذ أن سلامة وأمان المرضى يعتبر حجر الزاوية في العناية والرعاية الصحية، والجدير بالذكر أن مهنة التمريض تشكل محور مهم من هذه الرعاية الصحية في المستشفيات فنجاح هذه المستشفيات أو فشلها يعتمد عليها بشكل كبير وأساسي وكون المستشفى أحد أهم المؤسسات التي لا تخلو من المخاطر المهنية، لذا وجب على الهيئات المختصة تطبيق إجراءات السلامة المهنية وملاحظة مستويات الصحة سواء بالنسبة للمرضى أو الطاقم الطبي والمرضى ومتابعة كل القواعد والتدابير الخاصة بالسلامة المهنية للمرضى كونهم أكثر عرضة للمخاطر المهنية بأنواعها.

### ٥- أهداف الدراسة:

نظرا لأهمية موضوع دور إجراءات السلامة المهنية في الوقاية من المخاطر المهنية عند المرضى، فإن هناك أهدافا على وجه التحديد نسعى إلى تحقيقها من خلال دراستنا هذه والمتمثلة في:

٥-١ التعرف في ما إذا كانت توجد فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات المرضى لإجراءات السلامة المهنية في الوقاية من المخاطر المهنية وفق متغيرات (الجنس، السن، سنوات الخدمة).

٥-٢ لفت أنظار المهتمين بالسلامة المهنية ومدى مساهمتها في الوقاية من المخاطر المهنية في المؤسسات الاستشفائية.

٥-٣ تسليط الضوء على واقع السلامة المهنية في المؤسسة الاستشفائية مكان الدراسة، ومقارنتها مع الأدبيات التي تناولتها لإبراز نقاط القوة والضعف فيها.

٥-٤ محاولة معرفة مدى التزام المرضى والمرضى بإجراءات السلامة المهنية التي توفرها المؤسسة في سبيل وقايتهم من الأخطار المهنية.

### ٦- مصطلحات الدراسة:

٦-١ السلامة المهنية: هي مجموعة الإجراءات والاحتياطات الوقائية التي تتخذ أو تتبع بكفاءة عالية في التخطيط والتنظيم والإشراف والتنفيذ والتشغيل والصيانة لضمان سلامة المنشأة الصناعية والاطمئنان على حسب سير العمل. (والمهني، ٢٠١٧، صفحة ١)

تعريف إجرائي: هي الدرجة التي يتحصل عليها الفرد عند استجابته لنبود الاستبيان والتي نقصد بها في دراستنا الحالية بأنها هي تلك الإجراءات الوقائية التي تتبعها المؤسسة أو المنشأة بشكل فعال وإطار تشريعي من أجل الحفاظ على سلامة العامل والاطمئنان على سير العمل.

إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند الممرضين

—دراسة ميدانية بالمستشفى العمومي صروب الخثير

—مدينة العلمة —

ابتسام خلاف صبرينة سيدي صالح

٦-٢ المخاطر المهنية: هي كل ما يهدد سلامة وأمن وطمأنينة العامل في موقع عمله، أو هي تلك الظروف أو الحالات التي يمكن أن تسبب للعامل إصابات أو الإعاقات أو الأمراض المهنية من جراء وجوده فيها أو من خلال تعرضه لها. (مباركي، ٢٠١٨، صفحة ٢٦٨)

تعريف إجرائي: هي الدرجة التي يتحصل عليها الفرد عند استجابته لبنود الاستبيان والتي نقصد بها في دراستنا الحالية بأنها تلك المخاطر التي تهدد الصحة والسلامة المهنية للعامل في موقع عمله.

٦-٣ الممرضين: وهم الأشخاص الذين يقومون بتقديم الخدمات التمريضية سواء كانوا قد أكملوا دراسة التمريض في مدرسة أو كلية متوسطة أو معهد متوسط أو جامعة، وبناءا عليه فإن الممرض هو شخص مهني لديه الحصيلة المعرفية والمهارات والثقة بالنفس التي تمكنه من العمل في مختلف الوحدات الصحية. (الشافعي، ٢٠٠٢، صفحة ٨)

تعريف إجرائي: هو الدرجة التي يتحصل عليها الفرد عند استجابته لبنود الاستبيان والتي نقصد بها في دراستنا الحالية بأنهم الأشخاص المؤهلون لتقديم مختلف الخدمات الصحية العلاجية أو الوقائية في إطار تخصصاتهم والمهام المخولة لهم.

٧- الإجراءات المنهجية:

٧-١ مجالات الدراسة:

٧-١-١ المجال البشري للدراسة: يتكون مجتمع البحث من جميع الممرضين والمرضات في المستشفى العمومي صروب الخثير بمدينة العلمة من مختلف التخصصات.

٧-١-٢ المجال المكاني للدراسة: المستشفى العمومي صروب الخثير بمدينة العلمة.

٧-٢ عينة الدراسة الاستطلاعية

تعتبر الدراسة الاستطلاعية من أهم العناصر الأساسية في البحث العلمي، لأنها تساعد في كسب معلومات حول التطبيق على العينة الأساسية وتهدف إلى التأكد من الشروط السيكمومترية لجمع البيانات من حيث الثبات والصدق للأداة المستخدمة في الدراسة من خلال المعالجة الإحصائية.

وبناء على ذلك تم تطبيق بشكل عشوائي حسب شروط روسكو أداة جمع البيانات على عينة استطلاعية بلغ عدد أفرادها ٢٥ مفحوصا من بينهم ١٣ ممرضة، و١٢ ممرض.

٧-٣ عينة الدراسة النهائية:

حيث تم الاعتماد في تحديد عينة الدراسة على المسح الشامل وهذا بسبب العدد المحدود للأفراد المبحوثين، وقد تمثل حجم العينة الكلي في ٦٠ ممرض وممرضة في المستشفى العمومي صروب الخثير —العلمة—.

٧-٤ منهج الدراسة:

يختلف المنهج باختلاف طبيعة الموضوع المدروس، ولما كان الهدف من هذه الدراسة هو معرفة إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند الممرضين، لذلك فقد ارتأينا المنهج الذي سيحقق هذا الهدف هو المنهج الوصفي، باعتبار المنهج الذي يسمح بالوقوف على الظاهرة كما هي في الواقع.

٧-٥ الخصائص الديمغرافية لعينة الدراسة:

إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند الممرضين

—دراسة ميدانية بالمستشفى العمومي صروب الخشير

—مدينة العلمة —

ابتسام خلاف صبرينة سيدي صالح

تضمنت عينة الدراسة ٦٠ ممرض وممرضة وزع الاستبيان على جميع أفراد العينة حيث تم استرجاع جميع العدد للاستبيانات، ويمكن شمل مواصفات وخصائص عينة الدراسة انطلاقا من التوزيعات التكرارية الناتجة:

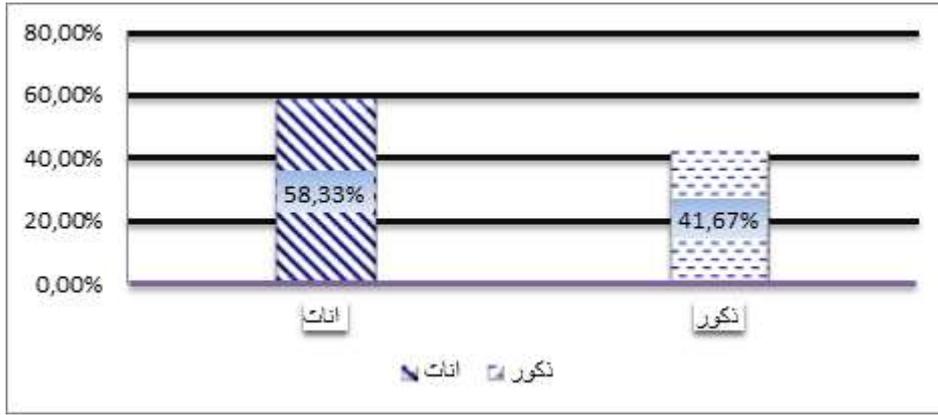
١-٥-٧ الجنس:

الجدول(01): يوضح توزيع أفراد العينة حسب متغير الجنس

الجنس	التكرار	النسبة المئوية %
إناث	٣٥	% ٥٨,٣٣
ذكور	٢٥	%41,67
المجموع	60	%100

المصدر: إعداد الباحثان

الشكل (01): يوضح توزيع أفراد العينة حسب متغير الجنس



المصدر: إعداد الباحثان

نلاحظ من خلال الجدول والشكل المبين أعلاه أن غالبية أفراد العينة إناث وتقدر نسبتهم %٥٨,٣٣، بينما بلغ نسبة المبحوثين من فئة الذكور نسبة %٤١,٦٧، وهذا الاختلاف راجع إلى تغلب فئة الإناث على فئة الذكور بالمستشفى العمومي صروب الخشير، ويبدو مثل هذا التوزيع منطقيا وهذا نسبة إلى ارتباطه بأن نسبة الإناث المنتسبات إلى مهنة التمريض في الجزائر يفوق نسبة الذكور، هذا ما يجعل حصة الإناث أكبر من حصة الذكور.

٢-٥-٧ السن:

ولتبويب السن لأفراد العينة تم حساب طول الفئة بحيث : طول الفئة = المدى / عدد الفئات

أي : طول الفئة =  $\frac{20-46}{9} \approx 8.66 \approx 3$

إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند المرضى

—دراسة ميدانية بالمستشفى العمومي صروب الخثير

—مدينة العلمة —

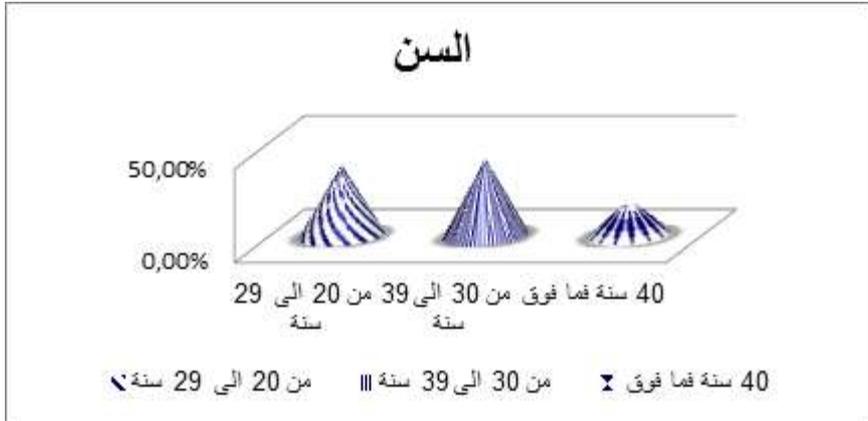
ابتسام خلاف صبرينة سيدي صالح

الجدول (٠٢) : يوضح توزيع أفراد العينة حسب متغير السن

السن	التكرار	النسبة المئوية
من ٢٠ إلى ٢٩ سنة	٢٣	٣٨,٣٣%
من ٣٠ إلى ٣٩ سنة	٢٥	٤١,٦٧%
٤٠ فما فوق	١٢	٢٠%
المجموع	٦٠	100%

المصدر: إعداد الباحثان

الشكل (٠٢) : يوضح توزيع أفراد العينة حسب متغير السن



المصدر: إعداد الباحثان

نلاحظ من خلال الجدول والشكل المبين أعلاه توزيع أفراد العينة حسب السن، وهو مقسم إلى ثلاثة فئات، الفئة الأولى من ٢٠ - ٢٩ سنة بلغت نسبتها ٣٨,٣٣%، والفئة الثانية من ٣٠ إلى ٣٩ سنة سجلت نسبة ٤١,٦٧%، أما الفئة الثالثة ٤٠ سنة فما فوق قدرت نسبتها كما هو موضح في الجدول ب ٢٠%، والملفت للانتباه أن عدد المرضى الذين تتراوح أعمارهم من ٣٠ إلى ٣٩ سنة هم الأكثر توزيعاً في المستشفى، ما يعني أن المستشفى العمومي صروب الخثير يعتمد على الطاقات الشبابية بشكل مكثف.

إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند الممرضين

–دراسة ميدانية بالمستشفى العمومي صروب الخشير

–مدينة العلمة –

ابتسام خلاف صبرينة سيدي صالح

٧-٥-٣ سنوات الخدمة:

ولتبويب سنوات الخدمة لأفراد العينة تم حساب طول الفئة حيث: طول الفئة = المدى / عدد الفئات

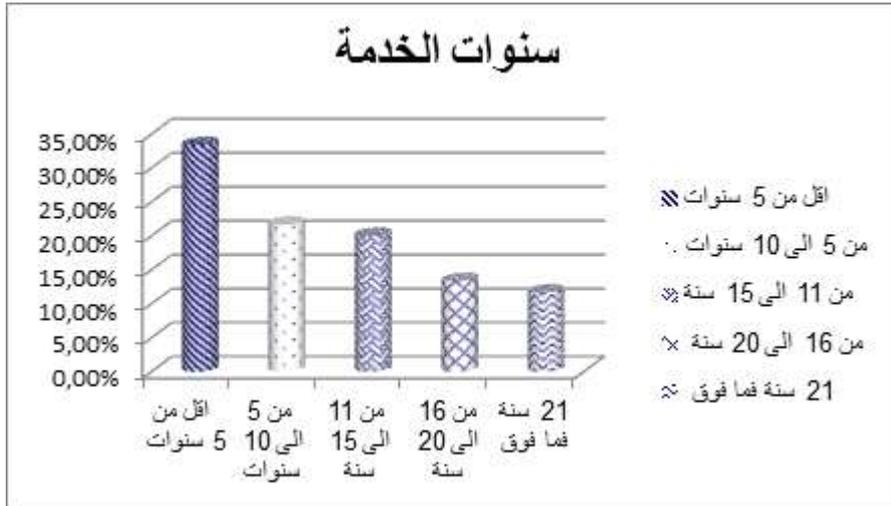
أي : طول الفئة = ٢٦-١ / ٥ = ٥

الجدول (٠٣): يوضح توزيع أفراد العينة حسب متغير سنوات الخدمة

سنوات الخدمة	التكرار	النسبة المئوية %
أقل من ٥ سنوات	٢٠	٣٣,٣٣%
من ٥ إلى ١٠ سنوات	١٣	٢١,٦٧%
من ١١ إلى ١٥ سنة	١٢	٢٠%
من ١٦ إلى ٢٠ سنة	٨	١٣,٣٣%
٢١ سنة فما فوق	٧	١١,٦٧%
المجموع	٦٠	١٠٠%

المصدر: إعداد الباحثان

الشكل (٠٣): يوضح توزيع أفراد العينة حسب متغير سنوات الخدمة



المصدر: إعداد الباحثان

نلاحظ من خلال الجدول والشكل المبين أعلاه توزيع أفراد العينة حسب سنوات الخدمة أن كل من الممرضين الذين تتراوح مدة خبرتهم ٥ سنوات، والممرضين الذين تتراوح خبرتهم بين ٥ إلى ١٠ سنوات والممرضين الذين تتراوح مدة خبرتهم بين ١١ إلى ١٥ سنة، أخذوا النسبة الأكبر في العينة، حيث قدرتهم نسبتهم ٣٣,٣٣% و ٢١,٦٧% و ٢٠% على التوالي في حين

## إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند المرضى

–دراسة ميدانية بالمستشفى العمومي صروب الخشير

–مدينة العلمة –

ابتسام خلاف صبرينة سيدي صالح

قدرت نسبة المرضى الذين لهم خبرة بين ١٦ إلى ٢٠ سنة ب ١٣,٣٣% بينما قدرت نسبة المرضى الذين لديهم خبرة ٢١ سنة فما فوق ب ١١,٦٧%.

ويبدو هذا التوزيع موضوعي وهذا لأنه كلما تقدمنا في سلم الخدمة إلى الأعلى كلما قلت الأعداد وأصبحت صغيرة.

### ٦-٧ أداة الدراسة:

انطلاقا من الجانب النظري والاطلاع على عدد من الدراسات السابقة، اعتمدت الباحثتان في هذه الدراسة على الاستبيان كوسيلة لجمع البيانات، والذي تم تصميمه بطريقة مبسطة محتويا بذلك على أسئلة سهلة و واضحة، ثم تم إدخال بعض التعديلات بما يتناسب مع طبيعة الدراسة، وعليه تكون الاستبيان من ٤٤ بندا، ويتم الإجابة على بنوده عن طريق اختيار بديل من أصل ثلاثة بدائل وهي " دائما"، "أحيانا"، "أبدا"، وتوزعت فقراته على محورين، محور أول خاص بالبيانات الشخصية وهي (الجنس، السن، سنوات الخبرة)، ومحور ثاني: يحتوي أسئلة متعلقة بإجراءات السلامة المهنية والتي تضمن لهم السلامة المهنية، كما تقيس واقع السلامة المهنية في المؤسسة الاستشفائية محل الدراسة.

وقد تم الاعتماد على طريقة التصحيح لمنح درجة ٣ ودرجة ٢ ودرجة ١ إذا كانت الإجابة ب"دائما"، "أحيانا، أبدا" على التوالي.

### ٧-٧ الخصائص السيكومترية للاستبيان:

#### ٧-٧-١ صدق الاستبيان :

قامت الباحثتان بالتأكد من صدق بنود الاستبيان من خلال عرض الاستبيان على مجموعة من المحكمين تألفت من ستة (٥) أعضاء من أهل الاختصاص (خبراء في الميدان)، منهم ثلاثة أطباء من مصلحة طب العمل في العلمة، ورئيس مصلحة الوقاية في المستشفى وكذلك مسؤول مصلحة الوقاية في المستشفى، وقد تم الاستجابة لآراء المحكمين والقيام بما يلزم من حذف وتعديل على ضوء مقترحاتهم وبذلك خرج الاستبيان في صورته النهائية ليتم تطبيقه على محل الدراسة.

ونظرا لذلك تم الاعتماد على صدق المحكمين والمعبر عنه باستخدام معادلة لوشي (Lawshe) التالية:

$$م ص ب = ن١ - ن٢ / ن$$

ن١: عدد المحكمين الذين أجمعوا بصدق البند.

ن٢: عدد المحكمين الذين أجمعوا بعدم صدق البند.

ن: العدد الإجمالي للمحكمين.

ويتجميع جميع معاملات صدق المحتوى وقسمتها على عدد البنود تبين أن مؤشر صدق المحتوى أو الاستبيان هو ٠,٩٥ وبالتالي فهو يعتبر مؤشر عالي من شأنه أن يؤدي إلى الاطمئنان بنسبة أكبر على النتائج المتوصل إليها في هذا الإطار.

### ٧-٧-٢ حساب معامل الثبات:

إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند الممرضين

–دراسة ميدانية بالمستشفى العمومي صروب الخشير

–مدينة العلمة –

ابتسام خلاف صبرينة سيدي صالح

$$\alpha = \frac{n}{n-1} \left(1 - \frac{s^2_{item}}{s^2_t}\right)$$

حيث أن n: عدد البنود.

$S^2_{item}$ : تباين البنود.

$S^2_t$ : تباين الاختبارات ككل.

الجدول (٠٤): يوضح نتائج اختبار الثبات ألفا كرومباخ

### Statistiques de fiabilité

Alpha de Cronbach	Nombred'éléments
,٨٩	٤٤

المصدر: (مخرجات spss)

لغرض التأكد من صدق اتساق بنود الاستبيان وقياسها لما وضعت من أجله تم استخدام معادلة ألفا كرونباخ تبين من خلالها أن قيمة هذا الأخير قدرت ب ٠,٨٩، ومن ثم يمكن القول أن مدى اتساق بنود الاستبيان مرتفع، ومن ثم الاطمئنان أكثر على النتائج المتوصل إليها من حيث هذا الجانب.

٧-٨ أساليب المعالجة الإحصائية:

تم تحليل النتائج باستعمال برنامج الإحصاء للعلوم الاجتماعية في برنامج النوافذ spss22 وتضمنت المعالجة الإحصائية

العمليات التالية:

- النسب المئوية، التكرار، التوزيعات.
- معامل ألفا كرونباخ، لقياس مدى اتساق بنود الاستبيان.
- مربع (كا) للاستقلالية ("كا<sup>٢</sup>" **Chi-deux**) للتأكد من مدى الفروق المتواجدة بين المتغيرات المستقلة والمتغيرات التابعة و معادلته هي كالتالي:

$$X^2 = \sum \frac{(Fi - Npi)^2}{Npi} = \text{كا}^2$$

شروط تطبيق كا<sup>٢</sup> (كا - تربيع):

- في الجدول المزدوج ٢×٢ لا يجوز أن يكون أحد التكرارات المتوقعة أقل من ٠,٥.

– في الجداول الأكبر من 2×2 لا يجوز أن يكون هناك أي تكرار متوقع أقل من 0,1، ولا يجوز أن يكون هناك أكثر من 20% من التكرارات المتوقعة أقل من 0,5، ونلجأ أحيانا إلى دمج الفئات التي تحتوي على تكرارات الصغيرة، إذا كانت متجانسة لتحقق شروط تطبيق كا-تربيع. (كفروني، 2011، صفحة 64)

8- عرض و مناقشة نتائج الدراسة:

بعد عرض خصائص عينة الدراسة والتعرف على خلفية أفرادها، سنتناول من خلال هذا العرض النتائج التي توصلت إليها الدراسة الميدانية بالتحليل والتفسير بالاستناد إلى الإطار النظري، فرضيات الدراسة وأهدافها المتعلقة بتحديد الفروق في اتجاهات الممرضين لإجراءات السلامة في الوقاية من المخاطر المهنية، ولما كان الهدف من الدراسة هو تحديد الفروق فقد تم استخدام مربع كا للاستقلالية وهذا ما يوضحه العرض التالي:

#### 8-1 عرض وتحليل ومناقشة نتائج الفرضية الجزئية الأولى:

لغرض التأكد من صحة الفرضية الأولى والتي مفادها " توجد فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات الممرضين اتجاه إجراءات السلامة المهنية في الوقاية من المخاطر المهنية وفق متغير الجنس" تم استخدام اختبار كاي مربع للاستقلال تبين من خلاله أن النتائج المتوصل إليها في هذا الشأن تتوزع كما هي مبينة في الجدول التالي:

الجدول (05): يوضح مدى دلالة الفرضية الأولى

#### Tests du khi-deux

	Valeur	ddl	Sig. approx. (bilatérale)
khi-deux de Pearson	15,005 <sup>a</sup>	2	,001
Rapport de vraisemblance	14,960	2	,001
Association linéaire par linéaire	1,740	1	,187
N d'observationsvalides	2640		

a. 0 cellules (0,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de 62,83.

المصدر: (مخرجات برنامج SPSS)

من الجدول السابق يتبين أنه نظرا لأن مستوى الدلالة الملاحظ (0,001) أصغر من مستوى الدلالة المرجعي (0,05) فأكثر والذي يتم على إثره رفض الفرض الصفري، فهذا من شأنه أن يؤدي بنا إلى قبول الفرض البديل ومن نستنتج بنسبة عالية من الثقة أن الفرضية الأولى هذه قد تحققت، بحيث نجد أن الإناث يسعون إلى تبني إجراءات السلامة المهنية بشكل كبير وهذا بالمقارنة مع الذكور.

ويستدل عن هذا أنه نتيجة تعامل فئة الإناث بشكل أكبر مهنة التمريض التي تتطلب مهارات وقدرات عالية وضغوطات صعبة والتي من شأنها أن تؤدي بجؤلاء إلى معايشة الظروف القاهرة من حيث الظروف الفيزيائية مثلا، ومعايشة المخاطر النفسية أو الاجتماعية أيضا، فهذا يعني أن مثل هذه الفئة قد تتطلع إلى تطوير اتجاهات إيجابية اتجاه إجراءات السلامة المشار إليها

## إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند الممرضين

—دراسة ميدانية بالمستشفى العمومي صروب الخثير

—مدينة العلمة —

ابتسام خلاف صبرينة سيدي صالح

سابقا وهذا لغرض أداء المهام المنوط بهم بشكل آمن، ومن ثم الوقاية من حوادث العمل والمخاطر المهنية، وهذا بالمقارنة مع الذكور اللذين يتجهون إلى تطوير مثل هذا الاتجاه بشكل منخفض نتيجة وظيفة التمريض التي يتعاملون معها والتي لا تشكل بالنسبة لهم تحديا كبيرا مقارنة مع بنيتهم الجسدية خاصة في التعامل مع المرضى أو حملهم من غرفة إلى غرفة أو في حالة خياطة الجروح لهم وعليه نستنتج أن فئة الإناث الممرضات تتجه إلى إدراك إيجابيا قيمة وأهمية إجراءات السلامة المهنية للوقاية من حوادث العمل والمخاطر المهنية وهذا بالمقارنة مع فئة الذكور الممرضين.

وفي ضوء ذلك، يتبين أن عامل الجنس يمكن اعتباره كعامل مهم في هذا الشأن وهذا كونه يعدل العلاقة ما بين اتجاهات الموظفين اتجاه إجراءات السلامة المهنية في الوقاية من حوادث العمل.

وتختلف نتائج هذه الدراسة مع دراسة محمد الرجوب وعصام الخطيب سنة (٢٠١٧) الرضا الوظيفي والضغط المهنية والسلامة المهنية للممرضين والممرضات في مستشفيات محافظة نابلس - فلسطين " في أن ٧٨,٥% من الممرضين والممرضات يطبقون الاحتياطات الخاصة بالسلامة المهنية أحيانا أو دائما دون التمييز في الجنس (ذكور/ إناث).

### ٨-٢ عرض وتحليل ومناقشة نتائج الفرضية الجزئية الثانية:

لغرض التأكد من صحة الفرضية الثانية والتي مفادها " توجد فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات الممرضين اتجاه إجراءات السلامة المهنية في الوقاية من المخاطر المهنية وفق متغير السن " تم استخدام اختبار كاي مربع للاستقلال تبين من خلاله أن النتائج المتوصل إليها في هذا الشأن تتوزع كما هي مبينة في الجدول التالي :

الجدول (٠٦): يوضح مدى دلالة الفرضية الثانية

### Tests du khi-deux

	Valeur	ddl	Sig. approx. (bilatérale)
khi-deux de Pearson	6,190 <sup>a</sup>	4	,185
Rapport de vraisemblance	6,204	4	,184
Association linéaire par linéaire	,002	1	,968
N d'observations valides	2640		

a. 0 cellules (0,0%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de 26,40.

المصدر: (مخرجات برنامج SPSS)

من الجدول السابق يتبين أنه نظرا لأن مستوى الدلالة الملاحظ (٠,١٨٥) أكبر من مستوى الدلالة المرجعي (٠,٠٥)، فهذا من شأنه أن يؤدي بنا إلى قبول الفرض الصفري وبالتالي رفض الفرض البديل، ومن ثم نستنتج بنسبة عالية من الثقة أن الفرضية الثانية لم تتحقق، بحيث نجد أنه مهما احتلقت فئات الموظفين العمرية فهذا لا يؤدي إطلاقا إلى إصدار فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات الموظفين اتجاه إجراءات السلامة المهنية للوقاية من المخاطر المهنية.

## إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند الممرضين

—دراسة ميدانية بالمستشفى العمومي صروب الخشير

—مدينة العلمة —

ابتسام خلاف صبرينة سيدي صالح

ويستدل عن ذلك أنه مهما زاد سن الموظفين أو انخفض فهذا من شأنه أن لا يؤثر في اتجاهات هؤلاء اتجاه إجراءات السلامة المهنية للوقاية من المخاطر المهنية باختلاف أنواعها فيزيقية أو اجتماعية أو نفسية كانت، وحسب رأينا فهذه النتيجة لا تعكس السلوكيات المفترض تطويرها من قبل الممرضين الشباب بشكل أكبر من حيث الطاقة الفيزيولوجية والذهنية المتماشية ووظيفة التمريض التي تستدعي إجراءات السلامة المهنية للوقاية من المخاطر المهنية، ومن ثم تحقيق الحاجات والتوقعات المؤدية بدورها إلى زيادة الثقة بالنفس، والشعور بالكفاءة وتحقيق الذات.

وبالتالي يتبين من خلال النتائج المتوصل إليها في هذا الشأن أن عامل السن لا يمكن اعتباره كعامل من شأنه أن يؤثر في

العلاقة بين إجراءات السلامة المهنية والوقاية من المخاطر المهنية.

### ٨-٣ عرض وتحليل ومناقشة نتائج الفرضية الجزئية الثالثة:

لغرض التأكد من صحة الفرضية الثالثة والتي مفادها " توجد فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات الممرضين

اتجاه إجراءات السلامة المهنية في الوقاية من المخاطر المهنية وفق متغير سنوات الخدمة" تم استخدام اختبار كاي مربع

للاستقلال تبين من خلاله أن النتائج المتوصل إليها في هذا الشأن تتوزع كما هي مبينة في الجدول التالي:

الجدول (٠٧): يوضح مدى دلالة الفرضية الثالثة

### Tests du khi-deux

	Valeur	ddl	Sig. approx. (bilatérale)
khi-deux de Pearson	47,094 <sup>a</sup>	8	,000
Rapport de vraisemblance	49,378	8	,000
Association linéaire par linéaire	3,987	1	,046
N d'observationsvalides	2640		

a. 1 cellules (6,7%) ont un effectif théorique inférieur à 5. L'effectif théorique minimum est de 4,60

المصدر: (مخرجات برنامج SPSS)

من الجدول السابق يتبين أنه نظرا لأن مستوى الدلالة الملاحظ (٠.٠٠٠) أصغر من مستوى الدلالة المرجعي (٠.٠٠٥) والذي يتم على أساسه رفض الفرض الصفري، فهذا من شأنه أن يؤدي بنا إلى قبول الفرض البديل ومنه نستنتج بنسبة عالية من الثقة أن الفرضية الثالثة هذه قد تحققت، بحيث نجد أن الممرضين والمرضات ذوي سنوات الخبرة الأقل من ٠٥ سنوات بما في ذلك الممرضين والمرضات الذين تتراوح سنوات الخدمة لديهم ما بين ٥ و ١٠ سنوات يتجهون إلى تبني إجراءات السلامة المهنية بشكل كبير وهذا بالمقارنة مع فئات الممرضين الأخرى، كما يمكننا استنتاج من خلال النتائج المتوصل إليها في هذا الإطار أنه كلما قلت سنوات الخدمة كلما زاد اتجاه الموظفين لتبني بشكل كبير إجراءات السلامة المهنية للوقاية من المخاطر المهنية، بحيث يعبر ذلك على علاقة قوية بين سنوات الخدمة في المهنة واتجاهات الموظفين اتجاه إجراءات السلامة المهنية للوقاية من المخاطر المهنية سواء كانت نفسية، فيزيقية أو اجتماعية، بالنظر إلى عدد التكرارات الإجمالي والذي هو ٢٦٤٠.

ويستدل من هذا أن فئة المرضى ذوي عدد سنوات الخدمة الأقل من ٥ سنوات من شأنهم أن يتوافقون بشكل أكبر مع وظيفة التمريض التي تتطلب إجراءات السلامة المهنية وهذا نتيجة انعدامهم للخبرة المهنية الكافية لتفادي الوقوع في حوادث العمل وتجنب المخاطر المهنية والتي من شأنها أن تؤثر بشكل سلبي في مساهمة المهني، وبناء على ذلك فهم يحرصون أشد الحرص للتعامل بشكل كبير وإجراءات السلامة المهنية المتماشية والمستشفى الذي يعملون به، ومن هذا المنطلق نستنتج بنسبة ثقة عالية جدا أن سنوات الخدمة القليلة في المهنة من شأنها أن تكون بمثابة مؤشر يقتضى به في تمرير بشكل جيد إجراءات السلامة المهنية لمثل هذه الفئة من المرضى الشباب، وهذا ما يؤدي بنا إلى استنتاج ضمنا أنه في حالة عدم إعطاء إدارة المستشفى الفرصة لهذه الفئة من المرضى والمرضات لإتباع برامج تدريبية في ما يخص تدابير وإجراءات السلامة المهنية سيؤدي بهم إلى تطوير سلوكيات سلبية غير سوية، ومن ثم يكونون أكثر عرضة للمخاطر المهنية والتي بدورها تؤدي إلى التأثير بشكل سلبي على الفاعلية والدافعية وتقلص أفضل ما عندهم من مهارات في وظيفتهم التمريضية داخل المستشفيات.

حيث تشير **دراسة دوباخ قويدر** سنة (٢٠٠٨-٢٠٠٩) دراسة مدى مساهمة الأمن الصناعي في الوقاية من إصابات حوادث العمل والأمراض المهنية" إلى ضرورة استفادة العمال من خلال مشاركتهم في التدريب الخاص بمجال الأمن والسلامة المهنية في وقايتهم من إصابات حوادث العمل والأمراض المهنية.

وتجدر الإشارة هنا إلى ضرورة الاهتمام بتوفير الاحتياجات والإجراءات والعناصر الضرورية التي من شأنها أن تحقق الأمن وتضمن السلامة المهنية للعاملين في المؤسسات الاستشفائية، وهذا ما تؤكدته نتائج **دراسة وفاء بلعلا ومحمد الليثي** سنة (٢٠١٥) "تحليل احتياجات الأمن والسلامة في تصميم مباني المستشفيات في اليمن - دراسة حالة بمستشفيات حضرموت" إلى وضع تصور شامل للعناصر الرئيسية والمتطلبات الضرورية التي يمكن من خلالها تلبية احتياجات الأمن والسلامة التي تحقق هذه المنظومة في ضوء الإمكانيات المتاحة، وتحديد مدى الحاجة إلى صياغة تفصيلية لتفعيل عناصر هذه المنظومة في المستشفيات بما يتلاءم مع الظروف المحلية لمنطقة الدراسة.

#### خاتمة :

انطلاقا من التراث النظري حول موضوع البحث، وانطلاقا من المعطيات التي تم التوصل إليها ميدانيا حول إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند المرضى في المستشفى العمومي صروب الخثير بمدينة العلمة، يمكن التأكد أن الموضوع ميدان يستحق الدراسة بتمعن حتى يتسنى لنا الخروج ببعض الاستراتيجيات لوقاية المرضى من مختلف المخاطر المهنية التي تواجههم (فيزيكية، نفسية، اجتماعية)، علما بأن هذه الإجراءات التي يتخذها المرضى من شأنها أن تتصدى في وجه أكبر المشاكل التي تواجههم والمتمثلة بالحوادث والمخاطر المهنية والأخطاء.

وقد أسفرت هذه الدراسة إلى نتائج تمثلت في: وجود فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات المرضى لإجراءات السلامة المهنية في الوقاية من المخاطر المهنية وفق متغير الجنس، وعدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات المرضى لإجراءات السلامة المهنية في الوقاية من المخاطر المهنية وفق متغير السن، ووجود فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات المرضى لإجراءات السلامة المهنية في الوقاية من المخاطر المهنية وفق متغير سنوات الخدمة.

ومن خلال تناولنا لموضوع السلامة المهنية والمخاطر المهنية، تطرقنا إلى دور إجراءات السلامة المهنية في الحد والوقاية من المخاطر المهنية، ومنه كشفت الدراسة أن لإجراءات السلامة المهنية دور كبير جدا في الوقاية من المخاطر المهنية، وإذا ذهبنا إلى

هذه الأخيرة فهي كثيرة ويمكن أن تؤدي إلى عواقب وخيمة على سلامة الطاقم الطبي والعاملين في المستشفيات بصفة عامة والممرضين بصفة خاصة، لذا أرادت الباحثتان سرد مجموعة من التوصيات والاقتراحات على شكل نقاط يمكن أن تلعب دورا في التقليل من هذه المخاطر وهي كالآتي:

- العمل على ترسيخ فكرة وثقافة إجراءات السلامة المهنية لدى الممرضين.
- تفعيل دور المشرف داخل المستشفى لمراقبة الممرضين، وإعطاء النصائح والإرشادات فيما يخص إتباعهم لتدابير السلامة المهنية.
- تضمين آليات عمل تضمن سهولة قيام مختصي السلامة المهنية بواجباتهم بتحقيق الأمن والسلامة بالشكل الأمثل داخل المستشفى.
- تغطية جميع احتياجات الممرضين من معدات ووسائل السلامة التي تقيهم والحرص على ارتدائها في الوقت المناسب والظروف المناسبة لتجنب المخاطر المهنية أو الوقوع في حادث العمل.
- إجراء دراسة ميدانية على مدار ومشرفي المستشفيات للوقوف على أهم مسببات الحوادث التي يتعرض لها الممرضون ومعرفة أهم المخاطر التي تتصد هم.
- إجراء المستشفى للعديد من الملتقيات التي تتحدث حول موضوع المخاطر المهنية وإلزام كل مرة فريق من الممرضين للحضور وتطبيق التعليمات المنصوص عليها.

#### قائمة المراجع

- ١- الرجوب رشيد محمد، أحمد عصام الخطيب، (٢٠١٧)، الرضا الوظيفي والضغط المهنية والسلامة المهنية للممرضين والمرضات في مستشفيات محافظة نابلس، مجلة جامعة القدس المفتوحة للبحوث الانسانية والاجتماعية، جامعة القدس، فلسطين، المجلد ٠١، العدد (٤٦)، ٢-١٠.
- ٢- الشافعي ماهر عطوة، (٢٠٠٢)، التوافق المهني للممرضين العاملين بالمستشفيات الحكومية وعلاقته بسماقتهم الشخصية (رسالة ماجستير)، قسم علم النفس، كلية التربية، الجامعة الاسلامية غزة، فلسطين.
- ٣- الطاهر الوائي، (٢٠١٣)، التحفيز وأداء الممرضين، دراسة ميدانية بالمؤسسة العمومية الاستشفائية عالية صالح- تبسة- (رسالة ماجستير)، قسم علم الاجتماع، كلية العلوم الانسانية والاجتماعية، جامعة قسنطينة ٠٢، الجزائر.
- ٤- الطاهر آيات، (٢٠١٦)، مخاطر مهنة التمريض، تم الاسترداد من الرسائل ويب: [http://www.almirsel.com\(10/12/2020\)](http://www.almirsel.com(10/12/2020))
- ٥- عبد العالي بكرأوي، مباركي بوحفص، (٢٠١٨)، دور التكوين وتصميم بيئة العمل في الحد من الأخطار المهنية، مجلة الباحث في العلوم الانسانية والاجتماعية، جامعة قاصدي مرباح ورقلة، الجزائر، العدد (٣٢)، ٢٦٥-٢٧٨.
- ٦- عبد المعز علي الشيخ خليل، (٢٠٠٨)، تقييم وسائل الوقاية والسلامة المستخدمة في مستشفيات قطاع غزة الحكومية وأثرها على أداء العاملين (رسالة ماجستير)، كلية التجارة، الجامعة الاسلامية غزة، فلسطين.
- ٧- عبد الله بلعلاوفاء، الليثي خالد محمد أحمد، (٢٠١٥)، تحليل احتياجات الأمن والسلامة في تصميم مباني المستشفيات في اليمن —دراسة حالة بمستشفيات حضرموت، مجلة العلوم الهندسية جامعة أسبوت، أسبوت، المجلد ٤٣، العدد (٤)، ٥٤٠-٥٥٧.

## إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند الممرضين

–دراسة ميدانية بالمستشفى العمومي صروب الخشير

–مدينة العلمة –

ابتسام خلاف صبرينة سيدي صالح

- ٨- قويدر دوباخ، (٢٠٠٩)، مدى مساهمة الأمن الصناعي في الوقاية من إصابات حوادث العمل والأمراض المهنية(رسالة ماجستير)، قسم علم النفس وعلوم التربية والأوطفونيا، كلية العلوم الانسانية والاجتماعية، جامعة الإخوة منتوري، قسنطينة، الجزائر.
- ٩- كفروني يوسف، (٢٠١١)، الإحصاء في العلوم الاجتماعية (الإصدار ٢)، المركز العربي للأبحاث والتوثيق، لبنان.
- ١٠- مروان علي عيسى، (٢٠١٦)، تاريخ التمريض، اتجاهات وقضايا، كلية التمريض (محاضرات)، سوريا.
- ١١- المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، (٢٠١٧)، السلامة الصناعية، المبادئ التنظيمية والمخاطر الصناعية، الإصابات في العمل والسلامة (حقيبة تدريب)، المملكة العربية السعودية.

الملاحق:

### الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة محمد لمين دباغين (سطيف ٢)

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

قسم علم النفس وعلوم التربية والأوطفونيا

### استمارة بحث

في إطار انجاز ورقة بحثية والتي تحمل عنوان " إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند الممرضين " أضع بين يديك أخي الممرض أخي الممرضة هذا الاستبيان الذي يتضمن مجموعة من العبارات التي تحتاج منك الإجابة عنها، وذلك بوضع علامة (X) في المكان المناسب، وكن متأكدا أن هذه المعلومات لن تستخدم إلا لأغراض البحث العلمي .

وشكرا على حسن تعاونكم

مثال توضيحي:

البدائل	
---------	--

إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند المرضى

–دراسة ميدانية بالمستشفى العمومي صروب الخثير

–مدينة العلة –

ابتسام خالف صبرينة سيدي صالح

أبدا	أحيانا	دائما	البند
		X	هناك نظام فعال خاص بالسلامة المهنية داخل المؤسسة

أولا : البيانات الشخصية

الجنس:  ذكر  أنثى

السن:

من ٢٠-٢٩ سنة

من ٣٠-٣٩ سنة

من ٤٠ سنة فما فوق

مدة الخدمة :

أقل من ٥ سنوات

من ٥-١٠ سنوات

من ١١-١٥ سنة

من ١٦-٢٠ سنة

من ٢١ فما فوق

ثانيا: محور إجراءات السلامة المهنية

البيانات			البند
أبدا	أحيانا	دائما	
			٠١ هناك نظام فعال خاص بالسلامة المهنية داخل المستشفى
			٠٢ تقوم إدارة المستشفى بتوعية المرضى من خلال وسائل التوعية الوقائية

إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند المرضى

—دراسة ميدانية بالمستشفى العمومي صروب الخشير

—مدينة العلمة —

ابتسام خلاف صبرينة سيدي صالح

٠٣	أشعر بالتعاون بيني وبين إدارة المستشفى في تطبيق قواعد وتدابير السلامة المهنية
٠٤	تقدم إدارة المستشفى النصائح وتنبه المرضى لتجنب المخاطر المهنية
٠٥	دائما هناك تطوير في إجراءات السلامة المهنية داخل المستشفى
٠٦	يوفر المستشفى وسائل السلامة المهنية لكافة العاملين في محيط العمل
٠٧	أحضر حملات تحسيسية لتجنب المخاطر المهنية داخل المستشفى
٠٨	يوجد تقييم للمخاطر المهنية التي نتعرض لها من قبل الهيئات المختصة داخل المستشفى
٠٩	تشرك إدارة المستشفى المرضى في وضع برامج السلامة المهنية للوقاية من المخاطر
١٠	أطبق تعليمات الأمن والسلامة بحذافيرها
١١	تطوير إجراءات وبرامج السلامة المهنية يؤدي إلى الوقاية والتقليل من المخاطر المهنية
١٢	ارتداء معدات الوقاية شيء ضروري
١٣	أجنب العمل في ظل الظروف الخطيرة
١٤	يفرض المستشفى عقوبات رادعة على غير الملتزمين باستخدام وسائل الوقاية أثناء العمل
١٥	تقوم إدارة المستشفى بتوفير وتهيئة بيئة عمل آمنة
١٦	تقوم الهيئات المختصة بالسلامة المهنية بتوفير معدات السلامة الشخصية للأفراد حسب مواقعهم
١٧	لدي ثقة في قدرة المستشفى الذي اعلم به على التعامل مع أمور السلامة المهنية بداخلها
١٨	توفر إدارة المستشفى الإمكانيات اللازمة لتطبيق إجراءات السلامة المهنية
١٩	ارتداء الملابس الخاصة بالعمل أمر لا يمكن التهاون فيه
٢٠	لقد انخفضت نسبة المخاطر المهنية مؤخرا نتيجة الالتزام بتطبيق لوائح وقوانين السلامة والصحة المهنية
٢١	تقدم إدارة المستشفى بتجهيز أنظمة الإنذار داخل المستشفى في حالات الطوارئ

إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند الممرضين

–دراسة ميدانية بالمستشفى العمومي صروب الخشير

–مدينة العلمة –

ابتسام خلاف صبرينة سيدي صالح

٢٢	أقوم بإبلاغ المسؤول عن أي ملاحظة قد تتسبب في حوادث أو مخاطر مهنية
٢٣	تضع إدارة المستشفى إجراءات لحوادث العمل والحالات الطارئة
٢٤	أتحقق من توافر معدات السلامة المهنية في مكان عملي
٢٥	أحتاج إلى معلومات حول السلامة في العمل لضمان أمني وسلامي
٢٦	معدات السلامة المهنية التي يوفرها المستشفى كافية للوقاية من مختلف الحوادث والمخاطر المهنية
٢٧	أرتدي معدات الوقاية الخاصة بي أثناء تعاملي مع المرضى
٢٨	يقوم المستشفى بتحسين ظروف العمل المادية والتنظيمية بشكل مستمر
٢٩	أقوم بتطبيق احتياطات سلامة مهنية إضافية عندما يكون هناك خطر
٣٠	العمل الذي أمارسه يشكل خطرا على سلامتي
٣١	أحرص على سلامتي أثناء تعاملي مع الإبر الوخزية والأدوات الحادة
٣٢	أرى أن هناك إجراءات للسلامة لا بد من توفرها في المستشفى
٣٣	أحرص على العمل في ظل الظروف الجيدة
٣٤	تقدم إدارة المستشفى برامج تدريبية في مجال السلامة المهنية
٣٥	سبق أن وقع لي حادث خلال مشواري المهني
٣٦	توجد داخل المستشفى جهات مختصة بالرقابة على أعمال السلامة المهنية
٣٧	أقوم بالتطهير الفوري لجسمي بعد تعرضي لخطر رشق الدم وسوائل الجسم من المرضى
٣٨	يوجد في أماكن العمل إعلانات وملصقات وإشارات خاصة بالسلامة
٣٩	توجد تعليمات مكتوبة تلزم الممرضين والمرمضات استخدام معدات الوقاية الشخصية
٤٠	توجد حاويات خاصة بالأدوات الحادة في المستشفى
٤١	فرصة تعرضي للخطر المهني مرتفعة إلى حد ما

إجراءات السلامة المهنية ودورها في الوقاية من المخاطر المهنية عند الممرضين

—دراسة ميدانية بالمستشفى العمومي صروب الخثير

—مدينة العلمة —

ابتسام خلاف صبرينة سيدي صالح

			٤٢	تلقيت طعوما ضد أنواع الالتهابات الكبدية التي تصادفني في عملي كمرض
			٤٣	زملائي يتخذن الإجراءات اللازمة التي تمنعهم من التعرض لخطر رشق الدماء وسوائل الجسم
			٤٤	هناك إجراءات ووسائل تعتمدها المؤسسة للتقليل من حوادث العمل والمخاطر المهنية