

إشكالية تطور المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

- حالة المؤسسة الجزائرية -

عماد داتو سعيد

أحمد طويل

أستاذ التعليم العالي بكلية العلوم الاقتصادية والسيير والعلوم التجارية
أستاذ مساعد بكلية العلوم الاقتصادية والسيير والعلوم التجارية
جامعة جيالي اليابس - سيدى بلعباس

جامعة أبو بكر بلقايد - تلمسان

الكلمات المفتاحية:

ملخص:

المؤسسة الصغيرة والمتوسطة هي المجال الواسع للاستثمار الخاص الذي يطمح إليه مختلف رجال المال والأعمال في مختلف الاقتصاديات.

هذا النوع من المؤسسات يصبح إذن المحرك الأساسي للتنمية والنمو الاقتصادي. ومن هذا المنطلق سوف نتناول بالخصوص إشكالية تطور المؤسسة الجزائرية وضرورة اندماجها في برنامج التنمية الوطنية.

النتائج المحصل عليها من خلال دراسة المؤشرات الاقتصادية المناسبة قدمت بحثاً يشير بأن المؤسسة الصغيرة والمتوسطة تعرف عوائق حقيقة التي تتطلب تغيير جذري للاستراتيجية الاقتصادية الوطنية.

Résumé:

La PME est le champ élargi de l'investissement privé auquel aspire les différents opérateurs dans les diverses économies. Ce type d'entreprise devient ainsi le moteur essentiel de développement et de la croissance économique C'est dans ce sens que nous allons aborder la problématique du développement de l'entreprise algérienne. les résultats au travers de l'élaboration d'indicateurs économiques appropriés que la recherche a présenté, révèlent que la PME connaît des contraintes certaines nécessitant un modelage de toute la stratégie économique nationale.

مقدمة:

إن التطورات الراهنة في الاقتصاد العالمي تشير إلى تزايد ظاهرة الاعتماد الاقتصادي المتبادل، لمسنا فيها تطوير المؤسسات الاقتصادية وهذا بفضل التوسيع في التدفقات البشرية التجارية والمالية الدولية، وكذا التقدم الغير عادي في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات «NTIC» مما عزّز من دور تلك المؤسسات باعتبارها محور تقدّم ورخاء الدول. وإن المتبع لتركيبة هذه المؤسسات نجد أن غالبيتها هي مؤسسات صغيرة ومتعددة (PME)، ولعل هذا ليس غريباً مادامت هذه المؤسسات تتوفّر على ميزات جدّ هامة في إمكانية استمرارها وتطورها.

إن المؤسسات الصغيرة والمتوسطة هي أفضل الوسائل للإعاش الاقتصادي نظراً لسهولة تكييفها ومردودتها التي تجعلها قادرة على الجمع بين التنمية الاقتصادية وتوفير مناصب الشغل وجلب الثروة، فهي إلى جانب المؤسسات الكبيرة بإمكانها رفع تحديات التنافسية والتنمية وغزو الأسواق الخارجية.

إن الدور التنموي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة جعل الكثير من الدول تأخذ بها وتحلّلها من أولويات برامجها وإستراتيجياتها التنموية لا سيما منها دول شرق أوروبا وجنوب شرق آسيا، وعلى غرارها كرست الجزائر هذا الاتجاه في ظل تحولاتها الكبرى نحو اقتصاد السوق. غير أنه لا زال هذا القطاع هشاً ومعرضاً للعديد من الضغوطات التي لا تزال تعرقل تنميتها، مما يقلّل من فعاليته والدور التنموي المنوط به في ضوء خصوصيات الاقتصاد الجزائري.

وإن التعمّق والتدقيق بالنظر والبحث في الكثير من المشكلات الاقتصادية والاجتماعية التي تواجه الدول النامية بصفة عامة وتواجه المجتمع الجزائري في الريف والحضر بصفة خاصة في هذه الفترة الخامسة من تاريخنا الاقتصادي والسياسي والاجتماعي والتي تستهدف فيها الجزائر الوصول إلى تحقيق صورة أفضل لمجتمع جديد مت坦اماً ومتطهراً من خلال التأكيد على سياسة التحرر الاقتصادي والاجتماعي والذي يمكن أن يؤدي إلى التوجّه للعمل السليم نحو سياسة إصلاح مسair الاقتصاد والقوى فإن كل التوجهات الجديدة أصبحت من شأنها أن تعمل مع عوامل أخرى على توجيه النظر وبواقعية وباهتمام بالغ مكانة السليبات الخطيرة التي تواجه الاقتصاد الجزائري، وحتى وقت قريب مرّت البلاد بظروف اقتصادية واجتماعية تمثلت في تفاقم مشكلة البطالة وإنخفاض مستوى معيشة الأفراد وتدحرج ميزان المدفوعات، والتي تربّى عليها زيادة الإختلالات الهيكيلية على المستويين الاقتصادي والاجتماعي وهي إختلالات متربطة ومتشاركة أدت إلى تباطؤ التمو على مستوى قطاعات الاقتصاد.

فقد ترتب على تفاقم هذه المشكلة تراكم مخزون الطاقة البشرية مع اعتبار أن تفاقم العمالة ليس خطراً على المؤسسة حيث أعتبر من طرف بعض الخبراء لصندوق النقد الدولي "FMI" أنه راجع لتراكم الطاقة البشرية داخل المؤسسة، لذلك فإن حسن توظيف هذه الطاقات البشرية الإضافية يعد أمراً بالغ الأهمية وهذا لا يتوفّر إلا بمزيد من الاستثمار في ميادين خصبة و الاهتمام بالإنتاجية.

ففي هذا الإطار تقدمت هذه المداخلة كمحاولة لتسلیط الضوء على واقع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر في شكل دراسة تطبيقية متعلقة بفروع نشاط هذا القطاع.

2- أدبيات الدراسة:

إن مسألة نمو وتطور المؤسسات الصغيرة والمتوسطة هي مسألة أساسية لضمان الاستمرارية والبقاء وذلك باعتبار هذا النوع من المؤسسات المحرك الأساسي لتحقيق التنمية والنمو الاقتصادي، كذلك النمو السريع يمكن أن يغير جمیع حیاة المؤسسة الصغيرة والمتوسطة.

فيما يلي سوف نقوم بسرد أهم ما شهدته هذه المراحل: فيما يلي سوف نقوم بسرد أهم ما شهدته هذه المراحل:

نجد Kaplan (1948)، في كتابه: "Small Business : Its Place and Problems" يعكس خصوصيات وافتراض غير الربحية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ويدرك بأن الأرباح القليلة في هذه المؤسسات لا تعني أن المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ليست فعالة. فحسب الباحث، مالك المؤسسات الصغيرة يستطيع اتخاذ قرار الحفاظ على الحجم الصغير لمؤسساته لأنه يسمح له الحصول على مزيد من المراقبة في جميع النشاطات والعمليات التي تقوم بها المنظمة.

فعلى حسب Penrose (1959) قامت بدراسة نمو المؤسسات من خلال فحص سلوك المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وعلى حسب الباحثة فمعظم المؤسسات لا تزال صغيرة فهي بالتالي تدعم ما جاءت به أعمال Kaplan (1948) بأنه يوجد بعض من مالكي المؤسسات الدين لا يريدون ترك مؤسساتهم تتطور وتنمو، وذلك بغض عدم فقدان السيطرة في المراقبة أو لأنهم ليس لديهم طموحات (على الرغم من أنهم يظهرون مهارات إدارية عالية).

التي قدم هذه الأخيرة، وبإمكان المؤسسات الصغيرة والمتوسطة اختيار الاتجاه الذي تريده لنمواها، وذلك لغرض أن تصبح الأفضل في الحال، Penrose (1959) تدعم فكرة بأن تطور هذه المؤسسات مرتبط بثلاثة عوامل هي:

- سلطة مالكي المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

- خصائص المنظمة (مثل التخطيط والتعاون بين مختلف القطاعات).
- الشروط التي يفرضها السوق.

إن نسق ونفع نمو وتطور المؤسسات تغير منذ أواخر 1950 حيث نجد أعمال Moore (1959) الذي اقترح نموذجاً يفسر فيه نمو المؤسسات الصغيرة ، فعلى حسب أبحاثه نجد أن المؤسسة تبدأ أطوارها في النمو بمرحلة أين تكون قوية الارتباط بأفكار ونوايا مالكيها ، ثم عقلانية إستراتيجية المؤسسة بحيث انفرد متخصصون في هذا المجال وأصبحت عملية التسيير أكثر مهنية وأقل صلة بمالكي المؤسسات.

و في المرحلة الثالثة والأخيرة ، تطورت المؤسسة وأصبحت منظمة ذات بiroقراطية ، فبدأت تظهر تخصصات في مجالات متعددة نجد من بينها التسويق والإنتاج .. وابحثت نحو نماذج عقلانية وبيروقراطية للمؤسسات الكبيرة.

بعد ذلك ، قام العديد من الباحثين بالعمل حول نماذج نمو المؤسسات الصغيرة والمتوسطة حيث نجد Steinmetz (1969) الذي وضع نموذجاً يعتمد أساساً على اختبارات المراقبة ، و Greiner (1972) الذي اقترح تصنيفاً للتطورات التي تشهدها المؤسسة خلال نموها والقائمة على فكرة أن معالجة أزمة في مرحلة من مراحل النمو هي تغيير البداية لمرحلة أخرى من التطور.

في سنة 1965 نجد أعمال Starbuck (1965) الذي يرجع له الفضل لما أشار له بأن تغيير حجم المؤسسة متعلق بالتغييرات في السلوك الإستراتيجي لها بحيث جعل إعادة النظر في الأديبات حتى سنة 1960 معتمداً على ضرورة النمو في حجم المنظمة ، وقام بمعالجة النماذج التي تفسر نمو المؤسسات ، التغييرات الهيكيلية الضرورية في المؤسسات التي تكبر والعلاقة بين النمو والتكيف مع محیطها.

إن Strabuck (1965) قام بالربط بين الطابع الرسمي ، المرونة والتغييرات في السلوك والتفكير الإستراتيجي لغرض نمو المؤسسة.

أما منذ أواخر سنوات 1970 ، أصبح التنوع من بين الإستراتيجيات المنصوح الاعتماد عليها بالنسبة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة التي ترغب في التطور والنمو Quian (1983) ، McIntyre (1983) ، Tyebjee (1983) ، Runo (1983) ، McIntyre (1998) ، Rosa (2005) ، Iacobucciet (2005) ، Lichtenthaler (2002) ، Cope (1990) ، Hulme (1990) ، Watts (2002) ، Watts (2005) .

ومع ذلك الباحثون المهمون بالتنوع في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة يقدرون بأن اعتماد هذه الإستراتيجية تعتبر عملية شاقة Reinsch (1977) ، Parks (1977) ، McIntyre (1983) ، Bruno (1983) ، Lynn (1983) ، Tyebjee (1983) ، Parks (1990) ، Cope (1990) ، Rosa (2005) ، Iacobucciet (2005) ، Quian (1998) ، Hulme (1990) ، Watts (2002) ، Watts (2005) ، فعلى حسب (11) Parks (1977) تطور المؤسسات الصغيرة والمتوسطة يكون من خلال تجاوز العوائق الإحدى عشر أين يأخذ التنوع المرتبة الثامنة.

كذلك نجد أعمال أخرى قدمت ولا تزال تعتمد عليها الدراسات الحديثة في ظل محیط جديد وما يميزه من معطيات جديدة فرضتها مفاهيم جديدة أهمها العولمة ، ومظاهرها أين تأخذ عملية التشخيص الداخلي للمؤسسة

وعملية التشخيص الخارجي للمحيط نماذج مهمة لنمو المؤسسات الصغيرة والمتوسطة M.E Porter (1980) وAndrews K.R ، Christensen C.R Learned E.P (1969) و Guth W.D.

3- تطور المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر:

اعتمدت الدراسة الإحصائية على معطيات الفترة إبتداء من سنة 2001 وذلك لصدور القانون التوجيهي وقانون الاستثمار لترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة حيث تعتبر هذه السنة كأساس للاحظة التطوير.

1/ توزيع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة حسب نوعية المؤسسة:

للاحظة تطور عدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة التابعة للقطاع العام والخاص، وكذا عدد الأجراء المشغلين في كل القطاعين ندرج الجدول الآتي:

جدول رقم 1: تطور عدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (2001-2007)

السنوات	نوع المؤسسة						
	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام
666	739	874	788	788	788	788	788
293946	269806	245842	225449	207949	189552	179893	

المصدر: من إعداد الباحثين اعتماد على إحصائيات مقدمة من طرف وزارة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

من خلال الجدول نلاحظ أنه: بالنسبة لتطور عدد المؤسسات، فالقطاع العام لم يعرف أي تطور خلال الفترة 2001-2004 بينما القطاع الخاص عرف زيادات متتالية خلال الفترة 2001-2007 وذلك راجع لإنجاز بعض المشاريع الاستثمارية وبالتالي خلق مؤسسات جديدة مع تطبيق سياسة الخوصصة وتصفية بعض مؤسسات القطاع العام.

2- تطور المؤسسات الصغيرة والمتوسطة حسب قطاعات النشاط:

يرتكز نشاط المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في سبع (07) قطاعات رئيسية، حيث تشمل حجم 75% من مجموع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، هذه الفروع هي البناء والأشغال العمومية، التجارة، النقل والمواصلات، خدمات العائدات، صناعة المنتجات، الفندقة والإطعام.

نلاحظ من خلال الجدول رقم 5 ما يلي:

- تطور مساهمة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في القيمة المضافة خلال فترة الدراسة من القيمة 1742.73 دج إلى 3045.97 دج بالنسبة لكل الفروع.
- مساهمة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ترتكز أساساً على قطاع التجارة، الزراعة، البناء والأشغال العمومية، النقل والمواصلات.

٤/ واقع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر:

من خلال ما سبق نلاحظ: زيادة عدد المؤسسات حسب مختلف القطاعات، إنجاز مشاريع استثمارية كبرى، ارتفاع حجم العمالة، تطور مساهمة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في القيمة المضافة.

هذا غير كاف للحكم على نمو هذه المؤسسات لذلك يبقى دائماً التساؤل مطروحاً حول الفعالية، المردودية والإنتاجية.

٤-١ معيار القيمة المضافة:

تمثل القيمة المضافة الشروة الحقيقية التي أضافتها المؤسسة مهما كان نوعها بفعل عمليات استغلالها، فهي تترجم ما أضافته المؤسسة ضمن نشاطها، وتعكس الفعالية التي تم بها دمج عناصر الإنتاج من رأس مال ويد عاملة وغيرها، فهي تقيس الوزن الاقتصادي للمؤسسة وتشكل أحسن معيار لقياس حجمها ونموها وتكامل هياكلها الإنتاجية، وذلك بالاعتماد على مجموعة من النسب هي:

١. إنتاجية العمل المتوسطة.

٢. إنتاجية العمل الخديّة.

٣. مردودية الاستثمار.

٤. المردود الخدي للاستثمار.

٥. الاستثمار الفردي.

٦. تراكم رأس المال.

٤-٢ التحليل بواسطة النسب:

التحليل الآتي يبين مقارنة بين القطاعات الرئيسية التي يرتكز عليها نشاط المؤسسات الصغيرة والمتوسطة:

في الدراسة الآتية نعتمد على الفرضية التالية:

مهما أنه يعتبر ظهور آثار الاستثمار إلاّ بعد سنين غير أنه حسب النظرية المعتمدة بها التي تعتبر توازنات فورية، $I=S$ والمدود = التكالفة، سوف نقارن سنوياً هذه المؤشرات. $I : \text{الاستثمار} / S : \text{الادخار}$

من خلال الجدول رقم 10 نستنتج أن ارتفاع رأس المال لا يوافقه ارتفاع في إنتاجية العمل بالنسبة لكل القطاعات.

وللتوضيح أكثر نسقط الشرح على أحد القطاعات:

مثلا نلاحظ من خلال نتائج قطاع النقل والمواصلات:

$$\text{في سنة: } 2002 : \frac{VA}{L} = 0.05 \xleftarrow{\text{درج}} 17.34 = \frac{K}{L}$$

$$\text{في سنة: } 2003 : \frac{VA}{L} = 0.012 \xleftarrow{\text{درج}} 20.67 = \frac{K}{L}$$

$$\text{في سنة: } 2004 : \frac{VA}{L} = 0.044 \xleftarrow{\text{درج}} 76.45 = \frac{K}{L}$$

$$\text{في سنة: } 2005 : \frac{VA}{L} = 0.05 \xleftarrow{\text{درج}} 83.13 = \frac{K}{L}$$

كذلك نلاحظ بأن قطاع الزراعة خلال الفترة 2002-2004 عرف تدهور في المساهمة بقيم (-0.07)، (-0.4-)، (-6.62) ، إذن من خلال هذا نستنتج أنه : بالرغم من زيادة العامل من قدرات تقنية وтехнологية متراكمة خلال كل سنة إلا أن الإنتاجية لم تتحسن والمردود وبالتالي لا يزال ضعيفا.

خلاصة:

إن التحولات الكبيرة في العلاقات الاقتصادية الدولية والإقليمية وتداعياتها على الأوضاع الاقتصادية الخالية تستدعي ضرورة تطوير قطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة للتقليل من الانعكاسات السلبية للتغيرات الاقتصادية وتعظيم الإيجابيات التي تضمن توازن المصالح الاقتصادية في ظل الآليات الجديدة التي تفرضها هذه التغيرات و اختيار المؤسسات الصغيرة والمتوسطة يعد كقفزة نوعية تحسّب للاقتصاد الجزائري، نظراً لكل ما حققه هذه الأخيرة من انجازات في كل من أمريكا، ألمانيا ، فرنسا ، جنوب شرق آسيا... الخ. إذن في إطار تكيف الاقتصاد الوطني مع التغيرات التي يشهدها الاقتصاد العالمي، ومتطلبات الانتقال إلى اقتصاد السوق، فتطور المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وضمان دوامها مرتبطة بعهدة الدولة، التي تبقى أساسية لرافقة المبادرة الخاصة، ولعب الدور المُسَهَّل في إنشاء وتكاثر المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وتوفير فرص العمل.

فمن خلال دراستنا للمعطيات الإحصائية المتعلقة بقطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، القائمة على النسب والمعتمدة أساسا على إنتاجية العمل ومردودية الاستثمار، هذه النسب التي تبقى أداة أساسية للتحليل الاقتصادي، نستنتج أن جل الفروع لم تعرف نمو وتطور مستمر، هذا ما يشير ويثبت أن المؤسسة الصغيرة والمتوسطة الجزائرية عالقة في أزمة تخللها عدة عوائق حقيقة، لذا يبقى على عاتق الدولة الإسراع في تنفيذ ومتابعة الإجراءات التي حددها القانون التوجيهي لترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لتضمن استمراريتها.

المراجع المعتمدة:

- 1- وزارة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة والصناعة التقليدية.
- 2- الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار ANDI
- 3- الديوان الوطني للإحصائيات ONS
- 4- Bernard collasse, la rentabilité de l'entreprise (analyse, prévision et contrôle), DUNOD entreprise, 1982, 3e édition.
- 5-Greiner, Larry (1972) Evolution and Revolutions as Organizations Grow. Harvard Business Review 50 (July-Aug) pp: 37-46
- 6- Iacobucci, Donato et Rosa, P. (2005) Growth, Diversification, and Business Group Formation in Entrepreneurial Firms. Small Business Economics 25 (1) pp: 65-82
- 7- Kaplan, A. D. H. (1948) Small Business: its place and problems - New York: McGraw- Hill
- 8- Learnd E.P, Christensen C.R, Andrews K.R, Guth W.D.(1969), Business Policy: Texts and cases, R. Irwin Publishing
- 9- Lichtenhaler, Eckhard (2005) Corporate diversification: identifying new businesses systematically in the diversified firm. Technovation (7 - July) pp: 697-709
- 10- Lu, Jane W. et Beamish, P. W. (2004) International Diversification and Firm Performance: The S-Curve Hypothesis. Academy of Management Journal 47 (4) pp: 598-609
- 11- Lynn, Monty L. et ReinschJr, N. L. (1990) Diversification Patterns Among Small Business. Journal of Small Business Management 28 (4 - Oct) pp: 60-70
- 12- Moore, D. L. (1959) Managerial Strategies In: Warner, W. L. and Martin, N. H. (eds) Industrial Management - New York: Haper
- 13- Parks, George M. (1977) How to Climb a Growth Curve, Eleven Hurdles for the Entrepreneur-manager (parts I et II). Journal of Small Business Management 15 (1 et 2) pp: 25-29, pp. 41-45
- 14- Penrose, Edith (1959) The Theory of the Growth of the Firm - Oxford: Basil Blakwell
- 15- Pierre conso et Farouk HEMICI, gestion financière de l'entreprise, DUNOD, Paris 2002, 10e edition.
- 16- Porter, Michael (1980) Competitive Strategy, New York: Free Press
- 17- Qian, Gongming (2002) Multinationality, product diversification, and profitability of emerging US small-and medium-sized enterprises. Journal of Business Venturing 17 (6- Oct)
- 18- RLAVAUD, comment mener une analyse financière, DUNOD entreprise, 1974, 2em édition .
- 19- Starbuck, William (1965) Organizational Growth and Development In: March, James (Ed) Handbook of Organization - Chicago, Rand Nyle

- 20- Steinmetz, Lawrence 1969) Critical Stages of Small Business Growth Business Horizons (February) pp: 29-36
- 21- Tyebjee, Tysoon T.: Bruno, A. V. et Mcntyre, S. (1983) Growing Ventures can Anticipate Marketing Stages. Harvard Business Review (Jan/Feb) pp: 62-66
- 22- VERNIMMEN(P), finance de l'entreprise , analyse et gestion, Edition DALLOZ, Paris,1991, p 173.
- 23- Watts, Gerald: Cope, J. et Hulme, M. (1998) Ansoff s Matrix, Pain and Gain : Growth strategies and adaptive learning among small food producers. International Journal of Entrepreneurial Behaviour et Research 4 (2) pp: 101-111.