

ISSN: 2392-5442, EISSN: 2602-540X		مجلة المنظومة الرياضية
المجلد: 10 العدد: 02 السنة: 2023		مجلة علمية دولية تصدر بجامعة الجلفة الجزائر
الصفحات: 259-		تاريخ الإرسال: 2023-03-01 تاريخ القبول: 2023-08-16

إسهامات الإدارة الالكترونية في تحسين وظيفة التخطيط بالمؤسسات الرياضية

دراسة ميدانية بمديرية الشباب والرياضة لولاية المسيلة

Contributions of electronic management in improving the planning function in sports institutions

A field study in the Directorate of Youth and Sports of the Wilaya of M'sila

لعيائدة محمد اليمين^{1*}، خليف سليم²

¹ مخبر البحوث والدراسات الاقتصادية، جامعة سوق اهراس (الجزائر)، m.layaida@univ-soukahrass.dz

² مخبر البحوث والدراسات الاقتصادية، جامعة سوق اهراس (الجزائر)، s.khelifi@univ-soukahrass.dz

ملخص:

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على مساهمة الإدارة الإلكترونية في تحسين وظيفة التخطيط لدى موظفي المؤسسات الرياضية، وتكونت عينة البحث من (35) موظف إداري بكل المصالح الإدارية بمديرية الشباب والرياضة لولاية المسيلة، تم اختيارهم بطريقة المسح الشامل، وتم استخدام المنهج الوصفي، وتم بناء استبيان كأداة بحث. وقد أظهرت النتائج بأن المؤسسات الرياضية لا تزال في بداية طريقها نحو التوجه إلى اعتماد الإدارة الإلكترونية في معاملاتها الإدارية نظرا لافتقارها للبنية التحتية الإلكترونية الحديثة بشكل عام، كما أظهرت النتائج أن للإدارة الإلكترونية إسهامات ودور في تحسين وظيفة التخطيط من خلال عناصرها المختلفة. كلمات مفتاحية: الإدارة الإلكترونية، وظيفة التخطيط، المؤسسة الرياضية.

Abstract:

This study aimed to identify the contribution of the electronic administration in improving the planning function of the employees of sports institutions. as a search tool. The results showed that sports institutions are still at the beginning of their path towards adopting electronic management in their administrative transactions due to their lack of modern electronic infrastructure in general, and the results also showed that electronic management has contributions and a role in improving the planning function through its various elements.

Keywords: Electronic management, planning function, sports organization.

*المؤلف المرسل

1. مقدمة :

تعد الادارة الالكترونية من ثمار المنجزات التقنية في العصر الحديث، حيث أدت التطورات في مجال الاتصالات، وابتكار تقنيات اتصال متطورة الى التفكير الجدي من قبل الدول والحكومات في الاستفادة من منجزات الثورة التقنية باستخدام الحاسوب وشبكات الانترنت في انجاز الأعمال، وتقديم الخدمات للمواطنين بطريقة الكترونية. (بن قاسمي، 2017، صفحة 25)

فالانتقال من العمل الإداري التقليدي إلى تطبيق تقنيات المعلومات والاتصالات في بناء التنظيمات واستخدام التقنيات الحديثة بما فيها شبكات الحاسوب الآلي لربط الوحدات التنظيمية مع بعضها لتسهيل الحصول على البيانات والمعلومات لاتخاذ القرارات المناسبة وإنجاز الأعمال وتقديم الخدمات للمستفيدين بكفاءة وبأقل تكلفة وأسرع وقت ممكن وهو تحول الإدارة من إدارة عادية إلى إدارة إلكترونية التي تعتبر آلية من آليات التنمية الإدارية. (رابعي و لكحل، 2016، صفحة 240).

وباعتبار الوظائف الإدارية هي هيكلية المؤسسة وتقسيم الأدوار والمسؤوليات والتنسيق بين مختلف أجزاء وأقسام المؤسسة وكذلك تحديد العلاقات والقنوات التنظيمية المختلفة من أجل بلوغ الأهداف المسطرة، فهي العمليات التقنية التي تقوم الإدارة عليها اذ انها لازمة لتحقيق الأهداف المحددة لشركة أو مؤسسة ما، هذه الوظائف عبارة عن مجموعة من الأنشطة الذهنية المتمثلة في التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة والتسيير. (بوشهير، 2022، صفحة 205) وللتخطيط أهمية كوظيفة من وظائف الادارة ومن خلاله تحدد البرامج والسياسات المستقبلية والأهداف المراد بلوغها حظي بعدة تعاريف بدوره، حيث عرفه "هنري فايول" بقوله التخطيط يشمل في الواقع على اعتبارين أساسيين هما تقبل التنبؤ بما سيكون عليه المستقبل. (صدراتي، بوساق، و بوساق، 2021، صفحة 154) ومن هذا المنطلق جاءت فكرة هذه الدراسة حول ممارسة وظيفة التخطيط بالمؤسسات الرياضية في البيئة الرقمية عبر الأوعية الإلكترونية المختلفة وغير التقليدية ومحاولة معرفة الدور الذي تلعبه الإدارة الإلكترونية في تحسين هذه الوظيفة بالمؤسسات الرياضية ومن هنا جاء التساؤل العام للدراسة كالاتي:

- هل للإدارة الالكترونية اسهامات في تحسين وظيفة التخطيط بالمؤسسات الرياضية؟

التساؤلات الجزئية:

- ما درجة تطبيق الإدارة الالكترونية بالمؤسسات الرياضية؟
- ما درجة مساهمة الإدارة الالكترونية في تحسين وظيفة التخطيط بالمؤسسات الرياضية؟

2.فرضيات الدراسة:

1.1.الفرضية العامة :

➤ للإدارة الالكترونية اسهامات في تحسين وظيفة التخطيط بالمؤسسات الرياضية.

2.2.الفرضيات الجزئية :

- تطبق الإدارة الإلكترونية بالمؤسسات الرياضية بدرجة متوسطة.
- تساهم الإدارة الالكترونية في تحسين وظيفة التخطيط بالمؤسسات الرياضية بدرجة مرتفعة.

3. اهداف الدراسة :

تتمثل الأهمية في جدية وحيوية موضوع هذه الدراسة وندرتها في البحوث والدراسات في مجال الإدارة الإلكترونية لكونها مفهوماً جديداً وحيوياً في المجال الرياضي حيث تسعى هذه الدراسة إلى التعرف على مدى إمكانية تطبيق الإدارة الإلكترونية في المؤسسات الرياضية من وجهة نظر العاملين فيها لما للإدارة الإلكترونية من أثر في تحسين وظيفة التخطيط بغية استيعاب التجديدات ومواكبة التطورات.

كما انها تهدف الى التعرف على مدى مساهمة الإدارة الإلكترونية بعناصرها (الحاسوب ولواحقه، شبكات الاتصال، البرمجيات، قواعد البيانات، العنصر البشري المؤهل) في تحسين عملية التخطيط في المؤسسات الرياضية كما ويأمل الباحث بأن تضيف هذه الدراسة شيئاً إلى رصيد المعرفة في مجال تطبيق الإدارة الإلكترونية وأن تسهم في وضع مقترحات وتوصيات والخروج بنتائج من شأنها المساعدة في تطبيق الإدارة الإلكترونية بالمؤسسات الرياضية.

4. تحديد مفاهيم ومصطلحات البحث :

الإدارة:

اصطلاحاً: هي هيئة منظمة تتألف من شخص أو عدة أشخاص يتحملون مسؤولية تسيير عمل أو هيكل أو برنامج وتعني أيضاً تنسيق، تنظيم، توجيه، تخطيط، مراقبة، جمع بشري لتحقيق هدف معين (قرين، دماس، و لقوي ، 2018، صفحة 152)

وتعرف إجرائياً: بأنها التنسيق الفعال للموارد المتاحة من خلال العمليات المتكاملة للتخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة لتحقيق أهداف العمل الجماعي بطريقة تعكس ظروف البيئة السائدة وتحقيق المسؤولية الاجتماعية لذلك العمل.

الإدارة الالكترونية:

اصطلاحاً: الإدارة الإلكترونية هي عملية مكننة جميع مهام ونشاطات المؤسسة الإدارية بالاعتماد على كافة تقنيات المعلومات الضرورية وصولاً إلى تحقيق أهداف الإدارة الجديدة في تقليل استخدام الورق وتبسيط الإجراءات والقضاء على الروتين والإنجاز السريع والدقيق للمهام والمعاملات لتكون إدارة جاهزة للربط مع الحكومة الإلكترونية لاحقاً. (بوبكر و قديد، 2021، صفحة 370)

أسلوب من أساليب الإدارة الحديثة تعمل على استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للقيام بالأعمال الإدارية المختلفة من تخطيط وتنظيم وتنفيذ ورقابة وتقويم، ووسائل اتصال، من اجل تطوير العمل الإداري ورفع كفاءته، وتحقيق الأهداف المخطط لها. " (بصاشي؛ 2019، ص456) (بصاشي و سلام، 2019، صفحة 370)

إجرائياً: الإدارة الالكترونية تعني القدرة على استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ومختلف التقنيات الحديثة لتنفيذ الأنشطة الإدارية الكترونياً وتقديم الخدمات الآلية في كل مكان وزمان وبأقل تكلفة واطل جهد وأسرع وقت ممكن لتحقيق أهداف إدارة المؤسسات الرياضية.

التخطيط:

اصطلاحا: عرفه Holt بأنه " أحد وظائف الإدارة الرئيسية الأربعة، وأنه عملية تحديد أهداف المؤسسة، ورسم الاستراتيجيات والطرق والعمليات لإنجازها. (رحماني، 2017، صفحة 144)

هو عملية يقرر المدير من خلالها ماذا يريد أن يعمل وما هو الواجب عمله وأين ومتى وكيف، ومن يتم هذا العمل وما هي الموارد اللازمة لإنجازه، فهو يركز على دعوات أساسية تتمثل في: تحديد الأهداف، رسم السياسات، تقرير الاستراتيجيات، إعداد البرامج، وإعداد الموازنات التخطيطية (اوماحي و بوادي، 2022، الصفحات 649-650)

اجرائيا: التنبؤ بما سيكون في المستقبل لتحقيق هدف مطلوب تحقيقه في المجال الرياضي، والاستعداد بعناصر العمل، ومواجهة معوقات التنفيذ، والعمل على تذليلها في إطار زمن محدد، والقيام بمتابعة كافة الجوانب في التوقيت المناسب.

المؤسسة الرياضية:

اصطلاحا: المؤسسة الرياضية تعرف بأنها جماعة ذات تنظيم مستمر تتألف من عدة أشخاص طبيعيين أو اعتباريين ويكون الغرض منها تحقيق الرعاية للشباب وإتاحة الظروف القومية والاجتماعية المناسبة لتنمية قدراتهم في إطار السياسة العامة للدولة. (سعدودي، 2022، صفحة 634)

اجرائيا: المؤسسة هي تكوين اجتماعي مرتبط بالمجال الرياضي كمهنة تنشأ لتحقيق الأهداف المنوطة بها حسب طبيعة الأنشطة التي تمارسها وذلك لخدمة المجتمع

5. الدراسات السابقة والمشابهة والمرتبطة:

1.5. دراسة خثري وهيبة، بوعلاقة نواره، عنون فؤاد(2020) مقال منشور بعنوان " دور الإدارة الإلكترونية في تحسين وتطوير العمل الإداري"، مجلة التنمية والاقتصاد التطبيقي والهدف من هذه الدراسة يتمحور حول إبراز دور الإدارة الإلكترونية في تحسين وتطوير العمل الإداري حيث تمثل الإدارة الإلكترونية الحلقة الجديدة في بناء تصور حديث لمفاهيم التطور الإداري، مما نتج عنه تحول في طرق الأداء الجوهري للخدمات سواء للمواطنين أو المؤسسات فيما بينها، فإدخال مفهوم الإدارة الإلكترونية كآلية لتطوير البنية المعلوماتية داخل المؤسسة بصورة تحقق تكامل وتوافق للرؤية ومن ثم تحقيق خطط المؤسسة من شأنها أن تحدث تغيير إيجابي وتطوير في جميع جوانب المؤسسة من أجل التخلص من الأسباب التي يعاني منها الجهاز الإداري عن أداء وظيفته بهدف رفع كفاءة وفعالية المؤسسة، وفي هذه الدراسة تم التركيز على جانبين هما: ضبط مفهوم الإدارة الإلكترونية وأهم المشاكل والمعوقات التي تقف في وجه تطبيقها، والجانب الآخر خصص لدراسة إسهامات الإدارة الإلكترونية في تحسين وتطوير العمل الإداري.

2.5. دراسة موسى عبد الناصر، ومحمد قريشي (2011) "مساهمة الإدارة الالكترونية في تطوير العمل الإداري بمؤسسات التعليم العالي ورقة علمية منشورة في مجلة دراسة الباحث العدد 09، ورقة: هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على مدى مساهمة الإدارة الالكترونية في تطوير العمل الإداري بمؤسسات التعليم العالي في الجزائر، وقد خلصت الدراسة إلى وجود علاقة ارتباط قوية بين عناصر الإدارة الإلكترونية (الأجهزة، شبكات الاتصال، البرمجيات، صناعات المعرفة) وأبعاد

العمل الإداري في الكلية محل الدراسة، أي أن استخدام الكلية محل الدراسة لعناصر الإدارة الإلكترونية من شأنه أن يساهم في تطوير العمل الإداري ويزيد من فعاليته.

3.5. دراسة عبد الله بن علي التمام (2007) الإدارة الالكترونية كمدخل للتطوير الإداري: والتي تهدف إلى التعرف على واقع تطبيق الإدارة الالكترونية في كليات التقنية بالمملكة العربية السعودية من وجهة نظر أعضاء الهيئة التعليمية والتدريسية. واتبع الباحث المنهج الوصفي المسحي، وطبقت الدراسة على عينة عشوائية طبقية كما استخدم الباحث استبانة تكونت من محورين احدهما يقيس واقع الإدارة الالكترونية بالكليات التقنية والأخر يقيس مدى إسهام تطبيق الإدارة الالكترونية في تحسين مستوى إدارة الكليات وتوصلت الدراسة إلى عدة نتائج كون ان كليات التقنية تطبق الإدارة الالكترونية بشكل متوسط. وأن تطبيق الإدارة الالكترونية يساهم في تحسين مستوى إدارة الكليات بدرجة عالية.

4.5. دراسة بكرى (2012) "دور الإدارة الالكترونية في تطوير أداء الموظفين (دراسة تطبيقية على موظفي كلية الاقتصاد والإدارة بجامعة الملك عبد العزيز بجدة) والتي هدفت إلى التعرف على أهمية وجود إدارات الكترونية بالمنظمات ومدى تأثيرها على أداء الموظفين وكذا التعرف على مدى وعي الموظفين بفوائدها ومميزاتها. واتبع الباحث المنهج الوصفي التحليلي على عينة عشوائية، كما استخدم الاستبيان كأداة لجمع البيانات وتوصل لنتائج عديدة كوجود كوادر بشرية تجيد استخدام التقنية الحديثة المتطورة، وان للإدارة الالكترونية مساهمة في رفع مستوى الأداء وتطوير المهارات لدى الموظفين بشكل فعال، كما انها وجود علاقة طردية بين استخدام الإدارة الالكترونية وأداء الموظفين حيث انه كلما اتجه الموظفين إلى استخدام الإدارة الالكترونية كلما تطورت مهاراتهم وهذا بدوره ساهم في زيادة الإنتاجية وتحسين الأداء.

5.5. دراسة فلاق محمد، طهار ناصر، (2020)، مساهمة الادارة الالكترونية في تحسين الخدمة العمومية - دراسة عينة من الدوائر وهران. مجلة دراسات متقدمة في المالية والمحاسبة : هدفت الدراسة إلى التعرف على دور الإدارة الالكترونية في تحسين الخدمة العمومية، حيث تكونت عينة الدراسة من 57 مفردة من الموظفين في دائرة وهران، دائرة السانية، دائرة عين الترك لولاية وهران. وقد أشارت النتائج إلى أنه هناك أثر ذو دلالة إحصائية لتطبيق الإدارة الالكترونية لتحسين الخدمة العمومية في الدوائر الثالث لولاية وهران، كما تم التوصل إلى انه ال يوجد فروق ذات دلالة إحصائية لأثر تطبيق الإدارة الالكترونية في تحسين الخدمة العمومية في الدوائر الثالث تعزي لمتغيرات (العمر، المؤهل العلمي سنوات الخبرة) وخلصت الدراسة إلى العديد من التوصيات أهمها: ضرورة تسطير برامج تكوينية للموظفين للتحكم في تقنيات الإدارة الالكترونية، ومواكبة تكنولوجيا الإعلام والاتصال بما يحسن من أدائهم.

6.5. دراسة محمد قرشي ي وآخرون، (2017): الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية: المفاهيم، المتطلبات، ودورها في تطوير الإدارة، مجلة العلوم الإنسانية: هدفت الدراسة إلى توضيح الإطار العام للإدارة الإلكترونية للموارد البشرية، من حيث المفهوم والأهداف والمتطلبات وتطبيقاتها. فهذا النوع من الإدارة يمثل عملية تكامل بين إدارة الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات بغية خلق قيمة للموظفين والإدارة في المؤسسة. وخلص هذا البحث إلى أن الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية تساهم في تطوير العمل الإداري من نواحي عدة فهي الأكثر فعالية وكفاءة لتسيير العمل التشغيلي والفني والاستراتيجي من حيث التخطيط والتنفيذ والرقابة على أداء عمل إدارة الموارد البشرية في المؤسسة، ولديها القدرة على

تحقيق أعلى درجات السرعة والمرونة العالية التي تتجسد بتوفير أي شيء في أي وقت وفي أي مكان وبأي طريقة. كما تعمل على تخفيض التكاليف وتعزيز الأداء وتحسين مستويات جودة الخدمات المقدمة للموارد البشرية.

6. الإجراءات المنهجية المتبعة في البحث:

1.6. الدراسة الاستطلاعية : تعتبر الدراسة الاستطلاعية الخطوة الأولى للإلمام بكل جوانب البحث من خلال تحديد متغيرات الدراسة وصياغة فرضيات البحث على ضوءها.

وتعرف الدراسة الاستطلاعية على أنها عبارة عن دراسة علمية كشفية، تهدف إلى التعرف على المشكلة، وتقوم الحاجة إلى هذا النوع من البحوث، عندما تكون المشكلة محل البحث جديدة لم يسبق إليها، أو عندما تكون المعلومات أو المعارف المتحصل عليها حول المشكلة قليلة وضعيفة. (جيدير، 2006، صفحة 26)

قبل تطبيق توزيع استمارات الاستبيان قام الباحث بإجراء دراسة استطلاعية على عينة البحث قصد الاطلاع على مدى توفر الأوعية الإلكترونية في مديرية الشباب والرياضة بالمسيلة من أجل جمع أكبر عدد ممكن من المعلومات التي يمكن من خلالها التعرف أكثر على مجتمع الدراسة ، وعلى ضوء ذلك تم توزيع الاستبيان على عينة من أفراد الدراسة بلغ قوامها (07) موظفين إداريين بمديرية الشباب والرياضة لولاية المسيلة وقد تم استبعادهم بعد ذلك من العينة الرئيسية للدراسة، حيث بدأ التطبيق عليها في شهر جانفي (2023) وبعد تسليم استمارة الاستبيان لأفراد العينة للإجابة تميزت غالبية العبارات بالوضوح ، وبناء على ذلك تم حساب صدق وثبات أداة الدراسة ، حيث أسفرت النتائج على أن الأداة تتمتع بدرجة عالية من الصدق والثبات.

2.6. المنهج المستخدم في الدراسة :

المنهج هو الطريق الذي يقود الباحث إلى الكشف عن الحقيقة في العلوم بواسطة مجموعة من القواعد العلمية. (الراجحي، 2003، صفحة 78)

ان المنهج المستخدم في البحوث مهما كان نوعه او غرضه، حجر الأساس للبحث، حيث يفيد في اكساب الباحث الطابع العلمي والموضوعي، والالتزام بحدود بحثه، وللمنهج عدة أنواع حسب طبيعة الموضوع وخصائصه، وانطلاقا من طبيعة الموضوع المعالج في بحثنا هذا، والذي نقوم من خلاله بوصف الظواهر التي تتمحور عموما حول استخدام الادارة الإلكترونية ومساهمتها في تحسين وظيفة التخطيط بالمؤسسات الرياضية، فقد اعتمدنا على المنهج الوصفي باعتباره الأنسب لطبيعة الموضوع.

3.6. مجتمع الدراسة : يعرف (Grawitz) مجتمع الدراسة على أنه "مجموعة منتهية أو غير منتهية من العناصر المحددة مسبقا والتي ترتكز عليها الملاحظات . (انجرس، 2004، صفحة 298)

وقد تمثل مجتمع الدراسة في جميع موظفي مديرية الشباب والرياضة لولاية المسيلة والبالغ عددهم (42) موظفا.

4.6. عينة البحث : تم اختيار عينة قوامها (35) موظفا بعد استبعاد (07) موظفين والذين يمثلون عينة الدراسة الاستطلاعية، خلال للموسم ال رياضي 2022/ 2023، وقد تم اختيارهم بطريقة المسح الشامل.

5.6. مجالات الدراسة :

- 1.5.6. المجال البشري : شملت الدراسة جميع موظفي مقر مديرية الشباب والرياضة
- 2.5.6. المجال المكاني : أجريت الدراسة الميدانية لموضوع "مساهمة الإدارة الالكترونية في تحسين وظيفة التخطيط بالمؤسسات الرياضية" بمديرية الشباب والرياضة لولاية المسيلة والواقعة مقابل المركب الرياضي ورتال البشير.
- 3.5.6. المجال الزمني : دامت هذه الدراسة شهري جانفي وفيفري 2023 حيث تم بناء أداة الدراسة وتوزيعها واسترجاعها، وتحليل النتائج إحصائيا باستعمال برنامج spss.
- 6.6. متغيرات الدراسة :.
- 1.6.6. المتغير المستقل : هو المتغير الذي يحدث تغيرات تطرأ على متغير آخر، ويتم بحث أثره في هذا المتغير التابع ويمكن للباحث التحكم فيه للكشف عن تبيان هذا الأثر، والمتغير المستقل في دراستنا هو : "الإدارة الإلكترونية"
- 2.6.6. المتغير التابع : وهو ذلك المتغير الذي يدرس الباحث ويكشف تأثير المتغير المستقل عليه، والمتغير التابع في دراستنا هو : "وظيفة التخطيط".
- 7.6. أداة الدراسة : تم تصميم وبناء أداة الدراسة من طرف الباحث والتي تمثلت في استبيان مكون من محورين، المحور الأول يتضمن عناصر الإدارة الالكترونية ومدى توفرها بالمؤسسة الرياضية والمحور الثاني تضمن وظيفة التخطيط وربطها بالإدارة الالكترونية، حيث يتكون كل محور من (06) أسئلة.
- تصحيح الأداة: تم استخدام مقياس ليكرث الثلاثي، حيث تعطى العلامة (03) في حالة الإجابة بموافق بدرجة مرتفعة، وتعطى العلامة (02) في حالة الإجابة بموافق بدرجة متوسطة، وتعطى العلامة (01) في حالة الإجابة بموافق بدرجة منخفضة.

جدول 1: (يوضح تقسيم جدول الإجابات)

سلم الدرجات والاجابات			العبارات
مو افق بدرجة منخفضة	مو افق بدرجة متوسطة	مو افق بدرجة مرتفعة	
1	2	3	عبارات المحور الأول
1	2	3	عبارات المحور الثاني

7. الأساس العلمية للأداة :

- 1.7. صدق الأداة : الصدق يعني التأكد من أنه سوف يقيس ما أُعدَّ لقياسه (صابر وخفاجة، 2002، ص167) (صابر وخفاجة، 2002، صفحة 167)

- 1.1.7. الاتساق الداخلي: يؤدي هذا الاختبار إلى الوصول إلى صدق التكوين الفرضي للاختبار والفحص المنطقي لمكوناته والدقة في قياس تلك الصفة، ومدى ارتباطها مع غيرها من العناصر، مما يساعد على الوصول إلى تنبؤات معينة في مجال

الارتباط، وقد تم حساب صدق هذا الاستبيان عن طريق حساب او تقدير الارتباطات بين درجة كل عبارة بالدرجة الكلية للمحور الذي تنتهي اليه ثم بين درجة كل محور بالدرجة الكلية للاستبيان ككل كما يلي:
الارتباطات بين العبارات والدرجة الكلية للمحور الأول: تم تقدير الارتباطات بين درجة كل عبارة بالدرجة الكلية لمحور " الإدارة الالكترونية " بمعامل الارتباط بيرسون.

جدول 2: (يوضح مصفوفة ارتباطات العبارات مع الدرجة الكلية للمحور).

الرقم	العبارات	معامل الارتباط	مستوى المعنوية (sig)	النتيجة
01	العبارة 01	0.981	0.000	دال
02	العبارة 02	0.886	0.008	دال
03	العبارة 03	0.886	0.008	دال
04	العبارة 04	0.821	0.024	دال
05	العبارة 05	0.981	0.000	دال
06	العبارة 06	0.886	0.008	دال

المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على بيانات الاستبيان ومخرجات برنامج spss v26

من خلال الجدول أعلاه وبالنظر الى قيم معامل الارتباط بيرسون نلاحظ ان كل العبارات جاءت دالة احصائيا عند مستوى الدلالة ($\alpha=0.01$) وعددها خمس عبارات وهي (1، 2، 3، 5، 6) ماعدا العبارة رقم (4) جاءت دالة عند مستوى الدلالة ($\alpha=0.05$)، حيث تراوحت قيم الارتباط فيها ما بين (0.981) كأعلى ارتباط وكان بين العبارتين (1 و5) والدرجة الكلية للمحور و(0.821) كأدنى ارتباط وكان بين العبارة (4) والدرجة الكلية للمحور ، وعموما يمكن القول بان المحور الأول: "الإدارة الالكترونية بالمؤسسات الرياضية" صادق لان كل عباراته تتسق فيما بينها وبين المحور التي هي فيه.
الارتباطات بين العبارات والدرجة الكلية للمحور الثاني: تم تقدير الارتباطات بين درجة كل عبارة بالدرجة الكلية لمحور: "وظيفة التخطيط بالمؤسسات الرياضية" بمعامل الارتباط بيرسون.

جدول 3: (يوضح مصفوفة ارتباطات العبارات مع محاور الاستبيان).

الرقم	العبارات	معامل الارتباط	مستوى المعنوية (sig)	النتيجة
01	العبارة 07	0.916	0.004	دال
02	العبارة 08	0.950	0.001	دال
03	العبارة 09	0.916	0.004	دال
04	العبارة 10	0.790	0.034	دال
05	العبارة 11	0.784	0.037	دال

06	العبارة 12	0.762	0.046	دال
----	------------	-------	-------	-----

المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على بيانات الاستبيان ومخرجات برنامج spss v26 من خلال الجدول أعلاه وبالنظر الى قيم معامل الارتباط بيرسون نلاحظ ان العبارات (7 و 8 و 9) جاءت دالة احصائيا عند مستوى الدلالة ($\alpha=0.01$) والعبارات (10 و 11 و 12) جاءت دالة عند مستوى الدلالة ($\alpha=0.05$) ، حيث تراوحت قيم الارتباط فيها ما بين (0.950) كأعلى ارتباط كان بين العبارة (8) والدرجة الكلية للمحور ككل و(0.762) كأدنى ارتباط كان بين العبارة (12) والدرجة الكلية للمحور. وعموما يمكن القول بان المحور الثاني "وظيفة التخطيط بالمؤسسات الرياضية" صادق لان كل عباراته تتسق فيما بينها وبين المحور التي هي فيه.

الارتباطات بين المحاور والدرجة الكلية للاستبيان:

جدول 4: (يوضح مصفوفة ارتباطات محاور الاستبيان مع درجته الكلية)

المحاور	معامل الارتباط	مستوى المعنوية (sig)	النتيجة
المحور الأول	**0.816	0.000	دال
المحور الثاني	**0.876	0.000	دال

المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على بيانات الاستبيان ومخرجات برنامج spss v26 من خلال الجدول أعلاه وبالنظر الى قيم معامل الارتباط بيرسون نلاحظ انها جاءت كلها دالة احصائيا حيث قدر معامل الارتباط بيرسون بين الدرجة الكلية للمحور الأول "الإدارة الالكترونية بالمؤسسات الرياضية" مع الدرجة الكلية للاستبيان ككل (0.816) وبالنسبة لارتباط الدرجة الكلية للمحور الثاني "وظيفة التخطيط بالمؤسسات الرياضية" مع الدرجة الكلية للاستبيان ككل (0.876). وعموما يمكن القول بان هذا الاستبيان صادق لان كل محاوره تتسق فيما بينها وبين الاستبيان ككل.

2.7. ثبات الأداة: يعتبر الثبات من العوامل الهامة الواجب توافرها لصلاحية استخدام أي اختبار أو استبيان، إن ثبات أداة الدراسة يعني "التأكد من أن الإجابة ستكون واحدة تقريبا لو تكرر تطبيقها على الأشخاص ذاتهم في أوقات مختلفة. (الدهشة، 2006، صفحة 78)

1.2.7. معامل الثبات الفا كرونباخ: بعد عرض استمارة الاستبيان على الأساتذة المحكمين وتعديله، قام الباحث بقياس ثباته باستعمال معامل الفا كرونباخ.

جدول 5: (يوضح ثبات الاستبيان من خلال معامل الفا كرو نباخ).

عدد العبارات	معامل الفا كرو نباخ	محاو الاستبيان
06	0.941	المحور الأول
06	0.905	المحور الثاني
12	0.965	الاستبيان ككل

المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على بيانات الاستبيان ومخرجات برنامج spss v26

من خلال الجدول أعلاه وبالنظر الى قيمة معامل الفا كرو نباخ والذي قدر ب 0.941 بالنسبة للمحور الأول، و0.905 بالنسبة للمحور الثاني، اما بالنسبة للاستبيان ككل فقد قدر ب 0,965 وهنا يمكن القول بان هذه القيمة تدل على ان هذا الاستبيان يتمتع بالثبات الجيد حيث نلاحظ ان هناك انسجام وترابط بين عبارات هذا الاستبيان. نظرا للنتائج المتحصل عليها باستعمال ومعامل الثبات الفا كرو نباخ وبالرجوع إلى الجدول رقم 05، يمكن اعتبار المقياس بأنه يتميز بثبات عالي وبالتالي يمكن استعماله في دراستنا.

3.7. الأدوات الإحصائية:

لقد استخدمنا مجموعة من الأساليب في تحليل بيانات الدراسة، وذلك بغرض معرفة دور عناصر الإدارة الإلكترونية في تحسين وظيفة التخطيط بالمؤسسات الرياضية. وقد تم الاعتماد على برنامج المعالجة الإحصائية المعروف بالحزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية (spss v26) ، وفي ضوء فرضيات الدراسة تمت معالجة النتائج بالاعتماد على الأسلوب الإحصائي التالي: التكرارات، المتوسطات الحسابية، الانحرافات المعيارية، النسب المئوية.

8. عرض النتائج وتفسيرها ومناقشتها على ضوء محاور الدراسة:

1.8. عرض وتحليل النتائج:

1.1.8. عرض نتائج الفرضية الأولى: "تطبق الإدارة الالكترونية بالمؤسسات الرياضية بدرجة متوسطة"

جدول 6: (يوضح نتائج الفرضية الأولى).

الرتبة	الانحراف	المتوسط	المجموع	درجة الموافقة			ت	العبارة	
				منخفضة	متوسطة	مرتفعة			
1	0.64	2.42	35	00	20	15	ت	العبارة رقم 06	
			100	%00	%57	%43	%		
2	0.49	2.40	35	00	21	14	ت	العبارة رقم 02	
			100	%00	%60	%40	%		
3	0.65	2.25	35	04	19	12	ت	العبارة رقم 03	
			100	%11	%55	%34	%		
4	0.72	2.22	35	04	18	13	ت	العبارة رقم 01	
			100	%11	%52	%37	%		
5	0.70	2.17	35	06	17	12	ت	العبارة رقم 05	
			100	%17	%49	%34	%		
6	0.50	2.05	35	08	17	10	ت	العبارة رقم 04	
			100	23	%48.5	%28.5	%		
متوسطة	0.62	2.22	المتوسط الكلي للمحور الأول						
			المجموع						

المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على بيانات الاستبيان ومخرجات برنامج spss v26

من خلال الجدول رقم (06) والذي يوضح قيم التكرارات والنسب المئوية وقيم المتوسطات الحسابية والانحرافات

المعيارية لعبارة المحور الأول يتبين انه:

جاءت العبارة رقم (6) والتي تنص على انه "يوجد لدى الكوادر البشرية في مؤسستكم اهتمام بتطبيقات الحاسوب"

في المرتبة الأولى بمتوسط حسابي قدره 2.42 وانحراف معياري يساوي 0.64 حيث ابدى (15) فردا رأيهم بالموافقة بدرجة مرتفعة بنسبة قدرها 43% في حين قد أجاب (20) فردا بالموافقة بدرجة متوسطة وبنسبة مئوية قدرها 57%.

وجاءت العبارة رقم (2) والتي تنص على انه "ترتبط المكاتب في مؤسستكم بخدمة الهاتف" في المرتبة الثانية

بمتوسط حسابي قدره 2.40 وانحراف معياري يساوي 0.49 حيث ابدى (14) فردا رأيهم بالموافقة بدرجة مرتفعة بنسبة قدرها 40% في حين قد أجاب (21) فردا بالموافقة بدرجة متوسطة وبنسبة مئوية قدرها 60%.

وجاءت العبارة رقم (3) والمتمثلة في "توفر مؤسستكم الربط بشبكة الانترنت" في المرتبة الثالثة، بمتوسط حسابي

قدره 2.25 وانحراف معياري يساوي 0.65 حيث ابدى (12) فردا رأيهم بالموافقة بدرجة مرتفعة وبنسبة مئوية قدرها 34% في

حين قد أجاب (19) فردا بالموافقة بدرجة متوسطة وبنسبة مئوية قدرها 55%. بينما أجاب (04) افراد فقط بدرجة منخفضة وبنسبة مئوية قدرها 11%.

وجاءت العبارة رقم (1) والتي نصت على انه "تتوفر مؤسستكم على عدد كافي من الحواسيب وملحقاته (الطابعات، المساحات الضوئية، الناسخات...الخ)" في المرتبة الرابعة بمتوسط حسابي قدره 2.22 وانحراف معياري يساوي 0.72 حيث ابدى (13) فردا رأيهم بالموافقة بدرجة مرتفعة وبنسبة مئوية قدرها 37% في حين قد أجاب (18) فردا بالموافقة بدرجة متوسطة وبنسبة مئوية قدرها 52%. بينما أجاب (04) افراد فقط بدرجة منخفضة وبنسبة مئوية قدرها 11%.

وجاءت العبارة رقم (5) والمتمثلة في "تتوفر مؤسستكم على كوادر بشرية قادرة على تسيير الموقع الالكتروني بكفاءة" في المرتبة الخامسة بمتوسط حسابي قدره 2.17 وانحراف معياري يساوي 0.70 حيث ابدى (12) فردا رأيهم بالموافقة بدرجة مرتفعة وبنسبة مئوية قدرها 34% في حين قد أجاب (17) فردا بالموافقة بدرجة متوسطة وبنسبة مئوية قدرها 49%. بينما أجاب (06) افراد فقط بدرجة منخفضة وبنسبة مئوية قدرها 17%.

وجاءت العبارة رقم (4) والتي نصت على انه "تمتلك مؤسستكم قاعدة بيانات قادرة على توفير معلومات حديثة" في المرتبة السادسة بمتوسط حسابي قدره 2.05 وانحراف معياري يساوي 0.50 حيث ابدى (10) افراد رأيهم بالموافقة بدرجة مرتفعة وبنسبة مئوية قدرها 28.5% في حين قد أجاب (17) فردا بالموافقة بدرجة متوسطة وبنسبة مئوية قدرها 48.5%. بينما أجاب (08) افراد فقط بدرجة منخفضة وبنسبة مئوية قدرها 23%.

2.1.8. عرض نتائج الفرضية الثانية: "تساهم الإدارة الالكترونية في تحسين وظيفة التخطيط بالمؤسسات الرياضية بدرجة متوسطة".

جدول 7: (يوضح نتائج الفرضية الثانية).

الرتبة	الانحراف	المتوسط المرجح	المجموع	درجة الموافقة				العبارات
				منخفضة	متوسطة	مرتفعة		
1	0.46	2.71	35	00	10	25	ت	العبارة رقم 09
			100	%00	%28.5	%71.5	%	
2	0.58	2.68	35	02	07	26	ت	العبارة رقم 10
			100	%06	%20	%74	%	
3	0.60	2.62	35	02	09	24	ت	العبارة رقم 12
			100	%05	%26	%69	%	
4	0.58	2.60	35	01	12	22	ت	العبارة رقم 07
			100	%03	%34	%63	%	
5	0.69	2.60	35	04	06	25	ت	العبارة

رقم	08	%	%71.5	%17	%11.5	100			
العبارة	ت	%	24	07	04	35	0.70	6	
رقم	11	%	%69	%20	%11	100			
مرتفعة	المتوسط الكلي للمحور الثاني						2.63	0.60	
	المجموع								

المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على بيانات الاستبيان ومخرجات برنامج spss v26

من خلال الجدول رقم (07) والذي يوضح قيم التكرارات والنسب المئوية وقيم المتوسطات الحسابية والانحرافات

المعيارية لعبارات المحور الثاني يتبين انه:

جاءت العبارة رقم (9) والتي تنص على انه " تساهم البرمجيات من توفير الخطط البديلة عند الحاجة" في المرتبة

الأولى بمتوسط حسابي قدره 2.71 وانحراف معياري يساوي 0.46 حيث ابدى (25) فردا رأيهم بالموافقة بدرجة مرتفعة بنسبة قدرها 71.5% في حين قد أجاب (10) افراد بالموافقة بدرجة متوسطة وبنسبة مئوية قدرها 28.5%

وجاءت العبارة رقم (10) والتي تنص على انه " تتمكن مؤسساتكم من مواكبة التغيرات والمستجدات من خلال

شبكات الاتصال" في المرتبة الثانية بمتوسط حسابي قدره 2.68 وانحراف معياري يساوي 0.58 حيث ابدى (26) فردا رأيهم بالموافقة بدرجة مرتفعة بنسبة قدرها 74 % في حين قد أجاب (07) افراد بالموافقة بدرجة متوسطة وبنسبة مئوية قدرها 20%، بينما أجاب (02) افراد بدرجة منخفضة وبنسبة مئوية قدرها 6%..

وجاءت العبارة رقم (12) والمتمثلة في " تتمكن مؤسساتكم من تحديد الأهداف بدقة من خلال اشراك العنصر

البشري المؤهل في عملية التخطيط" في المرتبة الثالثة، بمتوسط حسابي قدره 2.62 وانحراف معياري يساوي 0.60 حيث ابدى (24) فردا رأيهم بالموافقة بدرجة مرتفعة وبنسبة مئوية قدرها 69% في حين قد أجاب (09) افراد بالموافقة بدرجة متوسطة وبنسبة مئوية قدرها 26%. بينما أجاب (02) افراد فقط بدرجة منخفضة وبنسبة مئوية قدرها 05%.

وجاءت العبارة رقم (07) والتي نصت على انه " يؤدي استخدام أجهزة الحاسوب وملحقاته في مؤسساتكم الى التخفيف من الأعباء الإدارية المختلفة" في المرتبة الرابعة بمتوسط حسابي قدره 2.60 وانحراف معياري يساوي 0.58 حيث ابدى (22) فردا رأيهم بالموافقة بدرجة مرتفعة وبنسبة مئوية قدرها 63% في حين قد أجاب (12) فردا بالموافقة بدرجة متوسطة وبنسبة مئوية قدرها 34%. بينما أجاب (01) فردا فقط بدرجة منخفضة وبنسبة مئوية قدرها 03%.

وجاءت العبارة رقم (08) والمتمثلة في " يؤدي استخدام أجهزة الحاسوب وملحقاته في مؤسساتكم الى تخفيض تكلفة

إجراءات التخطيط الإداري" في المرتبة الخامسة بمتوسط حسابي قدره 2.60 وانحراف معياري يساوي 0.69 حيث ابدى (25) فردا رأيهم بالموافقة بدرجة مرتفعة وبنسبة مئوية قدرها 71.5% في حين قد أجاب (06) افراد بالموافقة بدرجة متوسطة وبنسبة مئوية قدرها 17%. بينما أجاب (04) افراد فقط بدرجة منخفضة وبنسبة مئوية قدرها 11.5%.

وجاءت العبارة رقم (11) والتي نصت على انه " تساعد شبكات الاتصال مؤسساتكم على اشراك العاملين في وضع

الخطط" في المرتبة السادسة بمتوسط حسابي قدره 2.57 وانحراف معياري يساوي 0.70 حيث ابدى (24) فردا رأيهم

بالموافقة بدرجة مرتفعة وبنسبة مئوية قدرها 69% في حين قد أجاب (07) افراد بالموافقة بدرجة متوسطة وبنسبة مئوية قدرها 20%. بينما أجاب (04) افراد فقط بدرجة منخفضة وبنسبة مئوية قدرها 11%.

9. مناقشة النتائج في ضوء الفرضيات المطروحة:

1.9. عرض وتحليل نتائج المحور الأول:

جاءت الفرضية الجزئية الأولى على النحو التالي: "تطبق الإدارة الإلكترونية بالمؤسسات الرياضية بدرجة متوسطة" وللتحقق من صحة أو عدم صحة الفرضية تم الاعتماد على توزيعات متوسطات وفق مستوى التقديرات المتعارف عليه باستعمال سلم ليكرت ذو الثلاث تقديرات ونتائج الجدول رقم (07) بحيث يتضح أن متوسط إجابات أفراد العينة في مجال الموافقة [1.67-2.33] بمتوسط حسابي يقدر بـ 2.22 وانحراف معياري 0.62 على هذا المحور والذي يبرز مجموعة من العبارات التي تعطي في مجملها تصورا على مدى توفر البنية التحتية للإدارة الإلكترونية من أجهزة حواسيب وبرمجيات وشبكات اتصال وقاعدة بيانات وكوادر بشرية مؤهلة قادرة على التحكم ومسايرة التطورات الحديثة في مجال الإدارة الإلكترونية بالمؤسسات الرياضية وهذا ما ثبت صحة الفرضية الجزئية الأولى التي تتوافق نتائجها مع دراسة عبد الله بن علي التمام (2007) والتي كانت بعنوان "الإدارة الإلكترونية كمدخل لتطوير الإداري" والتي اكدت في نتائجها بان الإدارة الإلكترونية تطبق بشكل متوسط بكلية التقنية بالمملكة العربية السعودية وان تطبيق الإدارة الإلكترونية يسهم في تحسين مستوى إدارة الكليات بدرجة عالية. وكذلك دراسة بكرى (2012) والتي كانت بعنوان "دور الإدارة الإلكترونية في تطوير أداء الموظفين بكلية الاقتصاد والإدارة بجامعة الملك عبد العزيز والذي اكدت بانه يوجد كوادر بشرية تجيد استخدام التقنية الحديثة والمتطورة وكذلك ترى بان الإدارة الإلكترونية تساهم في رفع مستوى الأداء.

2.9. عرض وتحليل نتائج المحور الثاني:

جاءت الفرضية الجزئية الثانية على النحو التالي: "تساهم الإدارة الإلكترونية في تحسين وظيفة التخطيط بالمؤسسات الرياضية بدرجة مرتفعة". وللتحقق من صحة أو عدم صحة الفرضية تم الاعتماد على توزيعات متوسطات وفق مستوى التقديرات المتعارف عليه باستعمال سلم ليكرت ذو الثلاث تقديرات ونتائج الجدول رقم (08) بحيث يتضح أن متوسط إجابات أفراد العينة في مجال الموافقة [2.34-3.00] والذي يقدر بـ 2.63 بانحراف معياري 0.60 على هذا المحور والذي يبرز مجموعة من العبارات التي تعطي في مجملها تصورا على أن الإدارة الإلكترونية تساهم وبشكل كبير في تحسين وظيفة التخطيط بالمؤسسة الرياضية من خلال الاستخدام الأمثل والعقلاني لعناصر الإدارة الإلكترونية من أجهزة حواسيب متطورة وبرمجيات حديثة وقاعدة بيانات قوية وشبكات اتصال متينة وكوادر بشرية مؤهلة ومدربة على التكنولوجيا الحديثة وهذا ما ثبت صحة الفرضية الجزئية الثانية التي توافقت نتائجها مع ما توصل إليه وهذا ما اتفقت عليه دراستنا مع كل من دراسة موسى عبد الناصر، ومحمد قريشي (2011) "مساهمة الإدارة الإلكترونية في تطوير العمل الإداري بمؤسسات التعليم العالي، اين خلصت هذه الدراسة في نتائجها إلى التعرف على مدى مساهمة الإدارة الإلكترونية في تطوير العمل الإداري بمؤسسات التعليم العالي في الجزائر. وأن استخدام الكلية محل الدراسة لعناصر الإدارة الإلكترونية

من شأنه أن يساهم في تطوير العمل الإداري ويزيد من فعاليته. وكذا دراسة عبد الله بن علي التمام (2007) ، وكذا دراسة فالق وطاهر (2020) ودراسة محمد قريش (2017) ، وكذا دراسة خثيري وهيبه (2020) الذين خلصوا بدورهم كذلك الى ان الإدارة الالكترونية تساهم في تطوير العمل الإداري وتحسين الخدمة العمومية من خلال الاستخدام الأمثل لعناصر الإدارة الالكترونية. ومنه يمكن القول بان الفرضية الثانية والتي نصت على ان الإدارة الالكترونية تساهم في تحسين وظيفة التخطيط بدرجة مرتفعة قد تحققت.

10. الخاتمة:

لقد سعت هذه الدراسة إلى التعرف على أهمية دور الإدارة الالكترونية في تحسين وتطوير الإدارات الرياضية من خلال استخدام عناصرها المختلفة المتمثلة في البنية التحتية من أجهزة حواسيب وبرمجيات حديثة وقواعد بيانات قوية وشبكات اتصال متطورة بالإضافة الى العنصر الأهم في هذه الحلقة والمتمثل في الكوادر البشرية المؤهلة والقادرة على تسيير هاته الإدارة الالكترونية بشكل طبيعي وحديث مواكب للتطورات الراهنة في مجال الرقمنة والذكاء الصناعي وهذا كله من اجل الانتقال بالإدارة من العمل التقليدي الى العمل الالكتروني من اجل تحسين الأداء الإداري المتمثل في مختلف الوظائف الإدارية وخاصة وظيفة التخطيط التي تعتبر الوظيفة الأولى والرئيسية في الإدارة بصفة عامة. ويمكن الاستخلاص في الأخير الى ان الإدارات بالمؤسسات الرياضية لاتزال في بداية الطريق تسير بخطى ثابتة نحو الولوج الى عالم الرقمنة ، وهذا راجع لعدم إدراك بعض المدراء لأهمية الادارة الإلكترونية ونظم المعلومات وإهمالها أو عدم إعطائها الأهمية المطلوبة في ذلك وعليه يمكن القول ان الفرضية العامة للدراسة قد تحققت والتي نصت على ان استخدام عناصر الادارة الإلكترونية تساهم في تحسين وظيفة التخطيط بالمؤسسات الرياضية.، وعلى ضوء النتائج المتحصل عليها يمكن تقديم بعض التوصيات التالية:

العمل على تعزيز مفهوم الإدارة الإلكترونية لدى العاملين وذلك بتحقيق أهدافهم الشخصية من خلال عملهم، وزيادة فرص تحقيق ما يصبون إليه بخلق الفرص المتكافئة بينهم. والعمل على استخدام الأجهزة والمعدات والبرمجيات وشبكات الاتصال لكي يساهم في زيادة فعالية إدارة المؤسسات الرياضية.

○ الاهتمام بالبنية التحتية للتقنية والشبكات داخل المؤسسات الرياضية والعمل على جلب الكفاءات البشرية المتميزة في مجال الادارة الإلكترونية لتطوير البرامج ومواكبة مختلف التطورات وعقد دورات تدريبية متخصصة لجميع العاملين بالمؤسسات الرياضية.

○ الاهتمام الجدي والواضح من قبل المؤسسات الرياضية بنظم المعلومات وإجراءاتها وتقنياتها الحديثة من أجهزة وبرامج وإدارتها كونها أصبحت اليوم رأس المال الحقيقي والمنبع الأساسي لمواردها في ظل التحديات والتغيرات (بوبكر و قديد، 2021) المستمرة في بيئة الأعمال، لذلك يجب تشجيع البحث والتطوير المادي والمعنوي في هذا المجال.

11. قائمة المراجع :

- بكرى. (2012). دور الادارة الالكترونية فى تطوير اداء الموظفين. جدة، كلية الاقتصاد والادارة، جامعة الملك عبد العزيز، السعودية.
- حبيب صدراتي، فتيحة بوساق، و اسماء بوساق. (2021). دور ادارة الموارد البشرية فى تطوير التخطيط الاداري بالمؤسسات الرياضية فى الجزائر. *مجلة المنظومة الرياضية*، 08(01)، 119-132.
- رشيدة قرين، بشيرة دماس، و وليد لقوي . (2018). اتجاه مستشاري الرياضة ، تخصص تدريب رياضي نحو العمل فى الادارة الرياضية. *مجلة المنظومة الرياضية*، 05(14)، 148-163.
- زياد بن عبد الله الدهشة. (2006). المتغيرات التنظيمية والوظيفية وعلاقتها بمستوى الرضا الوظيفي وفقا لنظرية هيرز بيرج. قسم العلوم الادارية، كلية الدراسات العليا ، جامعة نايف الامنية للعلوم الادارية، السعودية.
- سناء رحمانى. (2017). دور الإدارة الالكترونية فى تحسين تسيير المؤسسة (أطروحة دكتوراه). بسكرة، جامعة بسكرة، الجزائر.
- شيخ سعدودي. (2022). الاداء الاداري بالمؤسسات الرياضية وعلاقته بتطبيق الية الحكامة بالجزائر. *مجلة المنظومة الرياضية*، 9(3)، 630-645.
- طارق بن قاسمى. (2017). دور الادارة الالكترونية فى تحسين جودة الخدمات فى المؤسسات الاستشفائية العمومية. *مجلة الاقتصاد والمال والاعمال*، 02(02)، 23-38.
- عائشة اوماحي ، و مصطفى بواوي. (2022). تحديث الإدارة العمومية الجزائرية فى ظل العصرية الالكترونية. *مجلة صوت القانون*، 8(2)، 646-664.
- عبد القادر بوبكر، و فوزية قديد. (2021). اثر الادارة الالكترونية فى تحسين الاداء الوظيفي للعاملين. *مجلة البشائر الاقتصادية*، 07(01)، 367-386.
- عبد الله بن علي التمام. (2008). الادارة الالكترونية كمدخل للتطوير الاداري(رسالة ماجستير). مكة المكرمة، جامعة ام القرى، السعودية.
- فاطمة عوض صابر، و ميرفت علي خفاجة. (2002). *أسس البحث العلمي*. الاسكندرية، مصر: مكتبة ومطبعة الاشعاع الفنية.
- لخضر رابجي، و عائشة لكحل . (2016). الادارة الالكترونية كالية من اليات التنمية الادارية. *مجلة الدراسات القانونية والسياسية*، 251-239.
- ماثيو جيدير. (2006). *منهجية البحث العلمي*. (ابيض ملكة، المترجمون) الجزائر: دار الكتاب للنشر والتوزيع.
- محمد فلاق، و ناصر طهار. (2020). مساهمة الادارة الالكترونية فى تحسين الخدمة العمومية. *مجلة دراسات متقدمة فى المالية وتامحاسبة*، 03(02)، 53-71.

- محمد قريشي. (2017). الإدارة الالكترونية للموارد البشرية، المفاهيم، المتطلبات، ودورها في تطوير الإدارة. مجلة العلوم الانسانية (47)، 147-160.
- موريس انجرس. (2004). منهجية البحث العلمي (الإصدار دار القصبة للنشر والتوزيع). (بوزيد صحراوي، المترجمون) الجزائر: دار القصبة للنشر.
- موسى عبد الناصر، و محمد قريشي. (2011). مساهمة الإدارة الالكترونية في تطوير العمل الإداري بمؤسسات التعليم العالي. مجلة الباحث (09)، 87-100.
- هاني الراجحي. (2003). التطوير التنظيمي وعلاقته بالرضا الوظيفي في إدارة جوازات منطقة الرياض"،. الرياض، قسم العلوم الإدارية- كلية الدراسات العليا - جامعة نايف العربية للعلوم الامنية، السعودية.
- هدى بصاشي، و عبد الرزاق سلام. (2019). الإدارة الالكترونية وعلاقتها بتطوير العمل الإداري. مجلة اقتصاديات شمال افريقيا، 15 (21)، 455_476.
- هواري بوشهير. (2022). دور الإدارة الالكترونية في تحسين الوظائف الإدارية لدى موظفي معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية. مجلة المنظومة الرياضية، 9 (3)، 204-216.
- وهيبة خثيري ، نورة بوعلاقة، و فؤاد عنون. (2020). دور الإدارة الالكترونية في تحسين وتطوير العمل الإداري. مجلة التنمية والاقتصاد التطبيقي، 04 (02)، 69-83.