

Lecture sociologique du marché du travail en Algérie.

د. علال بن عيسى.

قسم علم الاجتماع والديمقراطية.

جامعة البليدة -2-

ملخص:

يعتبر سوق العمل مفهوم واسع تتحدد معالمه وخصائصه حسب نظرة كل باحث وكل تخصص، أما نحن ومن خلال هذه الورقة البحثية سنتطرق لسوق العمل في الجزائر نركز على تحليل الظواهر السوسولوجية التي لها علاقة في تحديد سيرورة سوق العمل، وهذا من خلال اعتمادنا وتوظيفنا لمجموعة من المفاهيم والمتغيرات ذات البعد السوسيواقتصادي، والتي نخدم هذا المفهوم المتعدد المداخل.

Résumé:

Le marché du travail est un concept qui peut être plusieurs sens et être défini dimensions (économiques et / ou sociologiques) notre vision sur le marché du travail en Algérie se concentre sur l'analyse des phénomènes sociologiques qui ont un impact direct dans le processus du fonctionnement du marché du travail.

1-Qu'est-ce que le marché du travail?

Le marché en générale est une communauté d'individus susceptibles d'acquérir tel produit ou service. Il est le point de conjonction entre une offre et une demande¹.

En outre, le marché constitue un rouage essentiel de la plupart des économies et de la demande d'un article, d'assurer la liaison entre les producteurs et les consommateurs et d'ajuster les décisions des uns aux anticipations des autres.

Quant au marché du travail, il « contribue à former le prix demande d'emploi. Ainsi tout marché du travail est caractérisé par façon dont se réalisent les deux processus de à leurs écarts relatifs et de la mobilité de la main d'œuvre ensuite²».

Cependant, d'autres chercheurs définissent le marché du travail en s'appuyant sur un seul critère, c'est-à-dire , soit par les salaires, soit par la mobilité de la main d'œuvre.

Ainsi nous avons trois possibilités d'étudier le marché du travail, soit en prend les salaires, soit la mobilité de la main d'œuvre, ou bien les deux à la fois. Le choix entre ces trois démarches est dicté par les possibilités matérielles de la recherche (statistiques des salaires, information sur le mode de recrutement.

Dans ce contexte on peut citer l'enquête menée par groupe de chercheurs (économistes et statisticiens) sur le marché du travail en Algérie (emploi et salaire).³

Leur méthode statisticien consistait à établir une corrélation entre les salaires et la qualification acquise ou le diplôme. des résultats aux quels sont arrivés les chercheurs de leur recherche il s'avère que:

- a) Il y a une grande différence entre les salaires d'un secteur d'activité à un autre, même s'il s'agit de la même qualification ;
- b) Cette différence des salaires entraîne une mobilité permanente de la main d'œuvre entre les diverses branches ;

Relativement à la différence dans la rémunération au sein d'un même poste de travail qui passe quelques fois du simple au double.

2-Le marché du travail en Algérie.

Grosso-modo, les éléments qui forment le marché du travail en Algérie sont, d'une part le secteur agricole, le secteur industriel et secteur tertiaire, et d'autre part la main d'œuvre qui demande ou qui cherche du travail, c'est-à-dire les entreprises les institutions du travail et les chercheurs d'emploi.

L'analyse de l'emploi nous permettent de constater que le secteur agricole se présente comme un secteur pauvre de l'économie nationale, par contre le secteur industriel représente un centre d'attraction de la main d'œuvre qualifiée, alors que le secteur tertiaire forme un refuge de la main d'œuvre disponible.

Le secteur agricole qui constitue un réservoir important de main d'œuvre souffre d'une pénurie d'ouvriers qualifiés. Ce secteur accuse un taux de sous-emploi plus élevé par rapport aux autres secteurs.

Dans l'état actuel l'agriculture reste dominée essentiellement par le sous-emploi ; par ailleurs si l'offre est capable de satisfaire la demande de main d'œuvre non qualifiée il n'en demeure pas moins, que l'offre en main d'œuvre qualifiée n'arrive pas à être satisfaisante.

Tandis que le secteur industriel qui constitue un centre d'attraction de la main d'œuvre qualifiée, cet attrait prend toute sa signification quand on examine le problème au niveau de l'encadrement administratif. Représentant les branches d'activité au les rémunérations sont les plus importants, le secteur se taille la part du lion au niveau du personnel qualifié de toutes les catégories.

Quant au secteur tertiaire, c'est l'état qui est de très loin le plus grand employeur des administrations centrales et des collectivités locales. En seconde position viennent le commerce, les banques et les assurances.

Reste à souligner que nous limitons aux secteurs étatiques, c'est-à-dire celui qui sous le contrôle de l'état. De contrôle comme le définissent ci-dessous D.Glasseman et J.Kremer, est à la fois national, public et centralisé⁴.

***National:** ce contrôle vise à mettre des obstacles quant au liberté secteurs d'activité.

***Public:** ce contrôle n'est pas laissé à l'initiative d'une couche sociale il n'est pas exercé par le secteur privé.

***Centralisé:** ce contrôle s'exerce par le pouvoir et ses appareils.

1- les données de rassembler dans un premier temps les éléments socio-économiques qui caractérisent le marché du travail en Algérie. Vu l'absence des études et des recherches consacrées à déterminée par des facteurs psychosociologiques et politiques.

Mais quels que soient les cas, nous essayerons de les collecter à travers notre propre expérience, notre lecteur de thèse qui touche de près ou de loin notre objectif et les articles déjà parus dans la presse nationale.

1.1. Le déséquilibre régional:

Crée par la politique coloniale, le déséquilibre régional n'a pas encore disparu. Malgré les actions importantes menées ce sens depuis quelques années dans le cadre des programmes principaux notamment.

Dans ce cadre, on note que les différents plans de développement (de 1967 à 1985) ont consacré leur importance au nord du pays qui a polarisé les grandes installations industrielles SONACOME, SNS, SNMETAL, SNMC, SNIC, SOGEDIA, etc.) Ce déséquilibre a créé une société à double visage, un moderne et l'autre traditionnel. Même au niveau agricole, c'est dans les plaines du nord (Mitidja, Chelef, Annaba) que se sont appliquées les méthodes technologiques.

Cette politique du développement a engendré plusieurs problèmes dont nous citons les principaux :

- L'exode rural, et par conséquent la dévalorisation de l'agriculture. ainsi la population urbaine est passée de 28% en 1966 à 43,7% en 1982⁵.
- La limitation du marché du travail dans des lieux déterminés autrement dit dans les villes du nord. Ce qui explique le chômage cruel connaissent certaines régions comme Batna, M'Sila, Djelfa, Tiaret et Saida, et qui a mené le déplacement de la population de ces régions vers le nord à la recherche du travail.

A titre d'exemple, il y a lieu de citer le cas de la wilaya d'Alger qui en 1972, concentrait à elle seule 39,7% au total des emplois recensés dans l'industrie, le transport, les bâtiments et les travaux publics, alors qu'Oran, Constantine et Annaba ne représentaient que 28% de ces emplois, le reste, 32% revenait aux autres wilayas⁶.

1.2. Le déséquilibre de la main d'œuvre.

Le marché du travail souffre d'un autre genre de déséquilibre, à savoir celui de la main d'œuvre en général. D'une part on assiste à de grands spécialistes de gestion et de conception et à un manque insuffisance de main d'œuvre hautement qualifiée. L'adjuvant était alors de faire appel à une main d'œuvre étrangère, donc une dépendance étrangère. D'autre part, on assiste à un surnombre de cadre d'option littéraire dans le marché du travail (droit science économiques, science sociales) et on remarque qu'un grand nombre de ces cadres souffre au sens propre de terme pour trouver un travail ? En effet, dans plusieurs cas on ne leur demande au plus que remplir des fiches. En ce qui concerne la main d'œuvre non qualifiée, citons que le marché du travail on connaît plusieurs formes: un travail permanent et un travail temporaire ou saisonnier ce existe dans le secteur agricole les chantiers industriels en construction, les bâtiments et les travaux publics, c'est au sein de ces catégories qu'un peut parler de sous-emploi et de chômage.

1.3. Le déséquilibre entre les institutions du travail.

Ce genre de déséquilibre a une double d'une part on assiste à un déséquilibre entre les différents secteurs (industriel, agricole, tertiaire) dont chacun a son propre statut en matière de recrutement, en matière de structure de l'emploi et en matière de l'organisation interne concernant les salaire, les avantages, la formation et la rémunération.

Par ailleurs on assiste au même déséquilibre au niveau des institutions et entreprise de travail appartenant à un même secteur.

Prenant comme exemple les sociétés nationales du secteur industriel ou sein ou quel, le déséquilibre apparait dans les salaires, les primes et les avantages ;

Ce phénomène donne naissance à une mobilité permanente de la main d'œuvre entre les différents secteurs, notamment les cadres (les diplômés) ayant plus chance de trouver un travail ailleurs.

1.1.4. Le tribalisme et le régionalisme et lieu de présente.

A ce titre, le marché du travail en Algérie accuse du trait traditionnel tel que le régionalisme et les liens de parenté.

Ces traits ont un impact important, soit sur le fonctionnement de l'entreprise ou de l'institution du travail, soit dans le recrutement des travailleurs, soit la rémunération et la promotion interne.

Chefs de personnel, gestionnaires cela à été affirmé par AGGOUN A. : si le directeur est muté ailleurs, toute l'équipe le suivra pour permettre la muse en place du nouveau directeur et de son équipe».

Conclusion:

Telle est la réalité objective qui caractérise le monde du marché de travail en Algérie dans les années 70 et 80, une réalité devenue monnaie courante avant d'entamé une action de recherche d'un emploi on pose toujours les questions suivants: est-ce que je peux arriver? Est-ce que j'ai quelqu'un qui peut déterminer mon sort ?

Bibliographie:

- 1- La grande encyclopédie, **La rousse**, tome 12, Paris, 1974, p720.
- 2- **encyclopédie universalise**, vol 10 mars 1973, p483.
- 3- Ali Agoun, Ahmed Amar, **emploi et salaire en Algérie**, congrès arabe sur l'emploi université Blida, mai 2009.
- 4- D.Glasman et J.kremer, **Essai sur l'université et les cadres en Algérie**, Paris Edition du C.N.R.S , 1988, p37.
- 5- Mohamed Bengharbi, **Technologie organisation et condition du travail ouvrier**, la thèse 3eme cycle ,Paris, 1982, p104.
- 6- Piere Thiri, **les biens d'équipement dans l'industrie algérienne**, revue tiers monde, N83, Paris, pub 1980.
- 7- Mustapha Mribi , **L'exode rural en Algérie**, S.N.E.D, Alger, 1983, p 185.
- 8- Aggour Abderahmane, **structure de l'emploi et rapport de domination dans les relations du travail**, D.E.S sciences économiques, université d'Alger, p97.