

Références bibliographiques:

- ¹ Zakaria el douri, Ahmed Ali Saleh. *la réflexion stratégique et son impact sur la réussite des organisations d'entreprises (lectures et de recherche)*, yazori publication scientifique et de la distribution, Jordan, 2009, P 25-27
- ² Salim Ibrahim Husseinia. *la gestion et de la créativité vers une approche réglementaire*, l'Organisation arabe pour le développement administratif (recherches et d'études), 2009, P 47-48
- ³ Aissa ben Ali el mēla. *la réflexion stratégique*, Journal défense, Numéro 2, 2002, consultez le site: www.al-defaa.com/detail.asp?innewsitemid=86823
- ⁴ Faleh Abdul Qadir Houri, Tarek Sheriff Younis. *les contributions à l'apprentissage organisationnel dans le développement des études réflexion stratégique analytique du centre universitaire dans le cadre de la réalité de l'Université des Sciences Appliqués*, la Jordanie Journal of Applied Sciences, Jordan, Volume 12, Numéro 1, 2010, P 6
- ⁵ Abdallah Klech. *les tendances récentes de la pensée de gestion*, Revue des Sciences Humaines, de l'Algérie, Numéro 35, septembre 2007, P 3
- ⁶ Henry Mintzberg (1994). *la chute et l'élévation de la planification stratégique*, Harvard Business Revue, Janvier-Février, P 175
- ⁷ Torset C, (2001). *Réflexion et Processus Stratégiques: confrontation de quelques styles de management*, Communications aux 15^{ème} Journées Nationales des IAE - septembre, P 3
- ⁸ Eton Lawrence, (1999). *la réflexion stratégique*, document de travail, (Personnel Développement et ressources du Groupe), Canada, P 3-4
- ⁹ Saber Younis Ashour. *la planification stratégique*, l'utilisateur apprentissage, projet visant à développer la performance des organisations (cours de formation), 2006, P 3
- ¹⁰ Saad Ali el Anzi, Ahmed Ali Saleh. *la gestion du capital intellectuel dans les organisations professionnelles*, yazori publication scientifique et de la distribution, Jordan, 2009, P 400
- ¹¹ Zakaria el douri, Ahmed Ali Saleh, *Op.Cit*, P 30
- ¹² Ahmed kordi. *la réflexion stratégique et la vision stratégique*, consultez le site: <http://kenanaonline.com/users/ahmedkordy/posts/151740>
- ¹³ Karam Salem, *la réflexion stratégique*, consultez le site: <http://master2008.org/vb/archive/index.php/t-1578.htm>
- ¹⁴ Abbas neamat Khafaji. *la réflexion stratégique (Contemporary Readings)*, la Maison de la Culture, Jordan, 2008, P 213
- ¹⁵ Ahmed kordi, *Op.Cit*
- ¹⁶ Abdullah klech, *Op.Cit*, P 3
- ¹⁷ Abdel Rahman Abdel Fattah magrbi. *Gestion stratégique*, Groupe Nil arabique, Mansoura, (sans l'année de publication), PP 45 - 49
- ¹⁸ Zakaria el douri, Ahmed Ali Saleh, *Op.Cit*, P 277
- ¹⁹ Zakaria el douri. *la destruction créative et adoption éventuelle comme un modèle de créativité dans les organisations arabes*, Journal des Sciences Economiques et de Gestion, Volume 14, Numéro 51, 2008, PP 71-72
- ²⁰ Amer kheder el Kubaisi. *la réflexion stratégique dans les organisations professionnelles générale: caractères et causes et les obstacles*, Communications aux 4^{ème} colloque administrative, saoudite 2006, consultez le site: <http://edueast.gov.sa>
- ²¹ Zakaria el douri, *Op.Cit*, P 72
- ²² *Culture de la réflexion stratégique*, le magazine Emaar, consultez le site: <http://www.eamaar.org/>
- ²³ Mahmoud Ibrahim Noor et d'autres. *la réflexion administrative et stratégique dans un monde en mutation*, la bibliothèque communautaire arabe pour l'édition et de la distribution, (aucun pays), 2010, P 305
- ²⁴ Zakaria el douri, Ahmed Ali Saleh, *Op.Cit*, P 276
- ²⁵ Mahmoud Ibrahim Noor et autres, *Op.Cit*, P 306
- ²⁶ Amer kheder Kubaisi, *Op.Cit*, P 3

différente de l'entreprise. Les facteurs internes et externes capables d'apporter des changements et de s'adapter mieux, contribue à la visibilité, la hiérarchisation l'identification et la diffusion entre les travailleurs à côtés des attitudes, des décisions et des événements de manipulation et des décisions grâce à l'exploitation des opportunités et au retrait des menaces, ce qui augmente la capacité des gestionnaires de prévision et de la stratégie des responsabilités à exploiter les opportunités et de réduire l'impact des risques environnementaux, et de soutenir la position concurrentielle de l'établissement et le développement aux et de soutenir la position concurrentielle de l'établissement. Le développement des ressources internes permettent de l'exploitation des ressources de l'entreprise et des capacités à long terme. Ce qui lui permet d'exploiter les forces et surmonter les faiblesses, ainsi que la capacité d'apporter des changements et de l'alignement entre les objectifs organisationnels et les ambitions.

Les résultats et les recommandations:

- **Les résultats:** sont les suivants:

- La réflexion stratégique est un besoin urgent et non un luxe irremplaçable par les entreprises.
- Les avantages et les avantages de la réflexion stratégique sur de nombreuses entreprises, notamment dans le long terme.
- La rareté pratique de la réflexion stratégique dans les entreprises.

- **Les recommandations:** sont les suivants:

- La nécessité d'exercer la réflexion stratégique dans les entreprises algériennes en raison de ses bénéfices et avantages.
- La nécessité d'une coopération avec les membres du corps professoral dans les universités et les collègues pour donner des cours de formation sur la réflexion stratégique et les pratiques prennent la continuité des cours et l'état de suivi.
- La nécessité d'intensifier la recherche et des études sur le thème de la réflexion stratégique.

5.8. Être et prêts à des crises et à anticiper les événements avant qu'ils ne surviennent et prévoit des ateliers de préparation et de salles d'opération pour contrôler les circonstances.

5.9. Permettre aux organisations et dirigeants de l'implication des acteurs et des clients et des bénéficiaires dans la présentation de visions.

5.10. Renforcer la fidélité et la satisfaction des employés et presser vers les buts et les objectifs stratégiques et de promouvoir une culture de dialogue et de participation, l'ouverture et l'optimisme et la transparence dans les organisations atmosphère et l'approfondissement de la responsabilité et de l'auto-censure.

5.11. Renforce la confiance des individus, des groupes et des organisations autonomes, l'identité ce ci donne aux âmes espoir et leur fait sentir leur capacité à contribuer à la fabrication de l'avenir et les compromis entre les options plutôt que de se rendre à l'autre et la livraison en battant (**Ibrahim Noor et autres, Op.Cit, P 306**).

6. les obstacles auxquels se heurte la réflexion stratégique:

Ils sont nombreux: (**Kubaisi, Op.Cit, P 3**)

6.1. L'évolution rapide de l'appelant peut conduire à l'échec de ses applications ou à l'affaiblissement les organisations de continuer à appliquer a cause de l'incapacité de faire face à la nouvelle, et de construire une réflexion stratégique au niveau des organisations affectées à temps d'efforts et d'argent peuvent ne pas être disponibles pour eux, alors que la préoccupation est de se concentrer sur les problèmes et les enjeux de l'heure et du cumul des besoins des citoyens pan de base peuvent leur donner un aspect de la réflexion stratégique sur elle luxe intellectuel, non par nécessité, l'instabilité des dirigeants et des cadres spécialisés et la perte de la sécurité d'emploi causée par des menaces de privatisation et retraite anticipée peuvent détourner certains de penser à l'avenir. Donc encore un grand nombre d'organisations et dirigeants n'établissent pas de distinction entre planification à long terme et la planification stratégique, qui fait suite à la réflexion stratégique mix entre eux dans la croyance qu'ils ont adopté ce qui n'est pas le cas.

6.2. L'absence de concurrence entre les organismes gouvernementaux et d'autres secteurs peuvent entraîner la tranquillité. Il est sûr et accueillant de penser sérieusement à décider de son avenir dans la mesure ou il est à l'abri de la comparaison et de la responsabilité. La présence des budgets annuels établis par les organes centraux ne permettent pas de penser aux programmes et aux activités pour les années à venir. Ceci ne garantit pas la disponibilité des ressources à cause des restrictions prévues par les dispositions législatives, et réglementaires. Les coutumes et les traditions qui encouragent la dépendance, le manque d'anticipation font penser aux proverbes qui perpétuent la paresse et la complaisance du grand public.

Conclusion:

D'après ce qui précède, nous constatons que les compétences de réflexion stratégique et de prise de décision incluent la connaissance des tendances et des hypothèses qui impliquent un défi à la nécessité de conserver une vision globale ainsi que l'adoption d'initiatives de changement de renouveau et de développement. La réflexion stratégique est un synthétique processus causé par un employer tous de l'intuition et de la créativité pour permettre à l'institution d'adopter de nouveaux modèles de travail et des stratégies de reconstruction et de développer une vision

stratégie pratique ne diffèrent en ce que ces deux objectifs sont au cœur de la réflexion stratégique réussie. Nous rappelons ici quelques aspects importants à faire de la participation dans le processus stratégique, notamment sur:

- Avoir une condamnation de la haute direction doit avoir le désir inhérent à cet examen.
- Pour être un domaine de la participation complète et large et inclure les intervenants extérieurs à l'établissement.
- L'utilisation sincère du résultat de la participation.

4.4. La réflexion stratégique est pratique, et non théorique: le processus stratégique est un processus complexe et n'est pas en fait directement et régulièrement, et comprend un grand nombre de facteurs et de variables. Et le processus stratégique par nature non routinière et donc ne tombe pas sous le module spécifique de la pensée décisions ou précédente ou des poteaux. Comme entente stratégique avec une dimension de temps et beaucoup de variables à prendre une rare cohérence. En revanche, d'autres la stratégie avec la réalité d'un spécifique, complexe et cherche à le transformer en une réalité nouvelle peut ne pas être moins compliqué mais j'espère sera meilleure que la réalité précédente. Pour faire face à tout cela doit être pensée stratégique est typique et accepteur d'exécution nouveau et de différent et de ne pas oublier l'importance des faits et ce qui est possible et même probable.

4.5. Nécessité d'une réflexion stratégique: liée à la capacité d'évaluer le cas, et savoir ce que ce doit être situé à l'avenir, ainsi que la nécessité de l'évolution pour le mieux. Donc la réflexion stratégique nécessité doit poursuivre ce qui a trait à cet élément essentiel, et pas un luxe intellectuel.

5. la valeur ajoutée de la réflexion stratégique:

À partir de la vue précédente de la réflexion stratégique, nous devons:

5.1. Développer le cadre conceptuel pour examiner l'organisation dans son environnement macro-économique et son caractère inclusif des relations plutôt que comme un fonds fermé n'affecte pas et n'est pas affectée par **(Ibrahim Noor et al, 2010, P 305).**

5.2. Construire une vision de l'avenir du fait que la réflexion stratégique est orientée vers des hypothèses et dépend de la formule de poser les bonnes questions que de trouver les bonnes réponses.

5.3. Saisir le plus grand nombre de possibilités de gagner et avortent le plus grand nombre possible de menaces, et ceci est réalisé par le temps et la vitesse de réponse.

5.4. Analyser les situations rencontrées par l'organisation, qui est caractérisé par les défis et le changement **(el douri, Ali Saleh, Op.Cit, P 276).**

5.5. Mettre l'accent sur l'importance de regarder vers l'avenir et d'identifier les tendances et les possibilités plutôt qu'une préoccupation à temps plein avec le présent et l'ensemble des problèmes, qui est une extension du passé.

5.6. Unifier les efforts et de mobiliser toutes les énergies vers la réalisation des objectifs plutôt que sur les moyens et les molécules, le bon recrutement des ressources humaines et les énergies et les connaissances implicites et explicites et en les incitant à la créativité et à l'innovation.

5.7. Parvenir à l'ajustement et de l'adaptation et de l'interaction positive avec l'environnement extérieur et contenir les forces soutien et la sauvegarde de l'organisation.

quantitatives et linguistiques des chiffres et des lois causales et des régularités dans la compréhension des variables indépendantes et de suivi dans les choses ensemble.

- **Caractéristiques structurelles:** Il comprend les indicateurs suivants: (el douri, *Op.Cit*, P 72)

- **Au niveau stratégique:** les personnes interrogées à cet égard ont exprimé leur avis: à quel niveau stratégique se situe la réflexion stratégique? La réponse: La réflexion stratégique se trouve entre les niveaux stratégique organisés et le niveau des unités de travail car ils sont responsables.

- **Officielle:** utilisation des règles de l'organisation l'officielle se différencie niveaux de l'administration, celui qui travaille dans les niveaux supérieurs. L'officielle associée à l'incertitude de l'environnement nécessite une réponse moins formelle.

- **richesse d'information:** parmi les phénomènes dangereux émanant de la décision stratégique, nous avons une abondance d'information pour la prise de la décision. C'est le rôle penseur stratégique de prendre la décision car il est moins sensible à l'immersion des informationnelles. Il a la capacité de comprendre la signification des troubles qui se produisent d'une manière créative.

4. les principes de base de la réflexion stratégique efficace:

Il existe plusieurs principes clés pour la disponibilité de la pensée stratégique efficace, et les plus importants sont: (www.eamaar.org)

4.1. La réflexion stratégique nécessite un engagement de la direction: il est difficile d'imaginer l'existence d'une réflexion stratégique ou la réussite à l'installation si vous ne supervisez pas. La haute direction est intéressée par cette approche et lui donner le soutien nécessaire d'une manière claire et efficace. Le processus stratégique concernant l'orientation générale est liée à des changements importants et radicaux. Ainsi, le soutien et l'engagement de la direction est au préalable indispensable à la réussite de ce processus, et une mesure fiable de cet engagement et de soutien est la conviction des membres de la présence bien établie.

L'engagement de la direction d'un parti va au-delà des autorisations administratives reconnues, comme l'exige la présence d'un soutien continu et tangible au-delà de tout doute quant à la position de la direction de la stratégie, en particulier aux yeux des membres de l'établissement. Les membres et leur vision de la croyance est une mesure fiable de l'appui et de l'engagement, et pas seulement il ne faut pas croire et chercher la même commande. En bref, l'engagement la direction est un prérequis leadership pour le reste des membres et l'engagement de la Condition membres pour la mise en œuvre sincère, et comme un engagement de résultat du leadership nécessaire pour la mise en œuvre de la stratégie.

4.2. La réflexion stratégique est un moyen et non une fin: la volonté stratégique de ce processus est de parvenir à des décisions et des processus de meilleures performances et une grande efficacité dans l'établissement. D'autre part, les choses ensemble et à long terme relatives à vision et les objectifs exigent une réflexion stratégique majeure en tant que partie intégrante de l'œuvre et la pensée stratégique est importante pour que la mise en place entraîne une meilleure réalité.

4.3. La réflexion stratégique nécessite élargissement de la participation: Il est connu qu'il existe deux principaux objectifs de la participation aux décisions ou procédures administratives en général. Le premier objectif est d'améliorer la prise en termes de qualité et le deuxième but est d'accroître l'acceptation de la résolution visant à accroître la capacité de le mettre en œuvre. La

- **Les Capacités créativité:** La capacité de production est spontanée. L'originalité et la sensibilité aux problèmes ou la situation excitante ou la capacité de recueillir des idées et sur un style unique ou de faire des corrélations inhabituelles parmi ces (**el douri, Ali Saleh, Op.Cit, P 277**) idées.

- **Perspectives Capacités:** Il s'agit de la possibilité de comprendre l'état du monde et de l'évolution de l'avance actuelle, la discrimination peut être évitée. L'exercice prospectif est très important à l'heure actuelle parce que nous vivons dans un monde qui évolue comme une condition préalable.

- **Traits comportementaux:** Les indicateurs sont les suivants:

- Les problèmes de qualité et des solutions proposées: les problèmes rencontrés par le penseur stratégique, complexes et peu familiers et stimulant.

- Intérêts Personnel: intéressé par la réflexion stratégique les travailleurs qui cherchent à développer leurs compétences (**el douri, 2008, PP 71-72**)

- Adopter des risques.

3.2. Caractéristiques de la réflexion stratégique: les caractéristiques de la réflexion stratégique sont les suivantes:

- **Caractéristiques générales:** sont: (**el Kubaisi, 2006**)

- La réflexion Divergent ou Convergent reposant sur la créativité et l'innovation des supports à la recherche de nouvelles idées ou de découvrir des applications innovantes pour la connaissance préalable et doit donc être d'extraordinaires capacités à imaginer et la perception et la conscience de la signification des choses et des concepts et de leurs relations.

- Est-ce une réflexion synthétique et la perception dépend de constructeurs et de la prospective et de l'intuition pour évoquer des images lointaines et façonnent l'avenir avant qu'il ne survienne.

- Une réflexion systématique adoptant une vision holistique du monde qui l'entoure et de le relier à toutes les parties du lancement régulier de collègues dans l'analyse et la compréhension des phénomènes des événements.

- Une réflexion optimiste qui croit aux capacités de l'homme et des énergies mentales pour pénétrer le monde de l'effort de prévoir les perspectives de qui est en baisse et insistant sur la nécessité de l'emploi des connaissances existantes et fournir à l'industrie l'atmosphère encourageante pour participer à l'avenir.

- Une réflexion concurrentielle que les partisans reconnaissent. il cherchent à saisir les opportunités. Prévalent esprits et visionnaires qui vont très loin dans la découverte de nouvelles connaissances ou de l'application d'idées. L'importance de la concurrence est d'introduire un élément de risque qui satisfait qui créer une valeur ajoutée. Les stratégies sont enclin à prendre des risques et de la concurrence, ils sont motivés à réfléchir à réfléchir à ce qui est nouveau.

- La réflexion stratégique est une pensée plutôt évolutive que réformatrice. Elle débute de l'avenir pour avoir une image du présent. Elle découle de la vision extérieure et à travers elle pour faire face à l'environnement interne. On la décrit comme dynamique bien que quelquefois révolutionnaire ou idéalisés à d'autres moments.

- La réflexion stratégique est une pensée pleine de visions et d'angles. Elle incite à regarder vers l'avant pour comprendre le passé, emploie un raisonnement abstrait et le recours à l'analyse de diagnostic pour comprendre la vérité des choses de façon réaliste. En ce qui concerne le rôle de l'imagination et l'intuition dans le développement remue-méninges, elle utilise des méthodes

3.1. Caractéristiques du penseur stratégique: L'ensemble des compétences, des aptitudes et des comportements:

- **La capacité à construire les buts et des objectifs:** le penseur stratégique peut déduire des objectifs à long terme pour sa fondation, qui peuvent être dérivées des buts après avoir réussi message et la mission de l'entreprise et dimensions d'analyse.

- **Insight et perspicacité dans le poids des choses:** Ils représentent une dimension importante dans les décisions et actions de l'administrateur. Ce dernier est caractérisé par la prévoyance et de l'exactitude des poids des choses différentes, en particulier quand il fait face à l'avenir ponctué par plusieurs ambiguïtés différentes. L'importance croissante de la perspicacité et la vision plus large d'une gamme de trajectoire fenêtre stratégique. Représente la différence entre la situation actuelle et la situation devrait à l'avenir.

- **pressentiment environnementaux:** Si nous voulons déterminer ce que nous voulons réaliser, c'est pas dans l'isolement de l'étude et de l'analyse de l'environnement externe, notamment en offrant des possibilités ou ce que les risques qui en découlent et les obstacles. Le penseur stratégique doit être caractérisé par la capacité de détection de ces opportunités et les risques.

- **Analyse des compétences de données et d'information et d'interprétation:** Le penseur stratégique a plusieurs données provenant d'opérations d'aujourd'hui ou de ce qui était hier, mais il a besoin de ceux de demain plus importants, Donc l'utilisation de nombreuses façons de les obtenir, et la capacité de réflexion stratégique pour analyser et interpréter ces données pour tirer des conclusions et prendre la stratégie de décisions pas aussi important que ces données sont agrégées et enregistrées et classées dans des catégories facilite une utilisation ultérieure.

- **des compétences de Choix stratégique:** la capacité à limiter les stratégies alternatives pour faire face à la situation, et en multipliant leurs avantages et leurs inconvénients et la justification de l'application de chacun de contribuent à une bonne sélection des meilleurs.

- **Compétence pour déterminer les ressources et les capacités disponibles et les utiliser de manière efficace.**

- **La réactivité entre l'entreprise et son environnement:** où il faut prendre en compte les intérêts des clients, des fournisseurs et du public en général, et d'améliorer l'établissement les rapports et établir des relations avec les concurrents sur la base du rationnel et ce qu'on appelle responsabilité sociale, et qui représente une dimension importante lors de la construction de la bonne stratégie.

- **Suivre le rythme de la mondialisation de la pensée de gestion:** l'environnement local est le seul moyen efficace lors de la formulation des stratégies, la mise en œuvre et la révision de l'intervention même des facteurs environnementaux mondiaux. Le penseur stratégique est capable de visionnement continu sur ces facteurs environnementaux et capables de comprendre l'ampleur de leur impact et donc la formulation de la stratégie, il faut que pour le penseur stratégique connaissent toutes les caractéristiques de chacune des décisions stratégiques et les décisions opérationnelles (**Abdel Fattah magrbi, (sans l'année de publication), PP 45 - 49).**

- **les Capacités intuitive:** signifie la possibilité de relier des idées les mélanger et de les former afin de parvenir à une nouvelle idée. Ou la capacité du décideur à répondre rapidement à des cas spécifiques en utilisant conjecture composée d'une expérience personnelle et les capacités intuitives. Un penseur stratégique a besoin d'une expérience personnelle et de la capacité de conjectures et de grande intelligence.

entre ce qui précède schémas de pensée agit réflexion stratégique (**el Anzi, Ali Saleh, 2009, P 400**).

à la lumière des concepts qui précèdent, dessiner ce qui suit dans le cadre du concept de la réflexion stratégique: (**el douri, Ali Saleh, Op.Cit, P 30**)

- Est-ce une pensée synthétique (Synthèse): De toute façon intuitive et créative, plutôt que d'analyse (analytique): penser d'une manière logique et rationnelle.
- La base de l'orientation vers l'avenir, en tirant parti des faits des données passées et présentes.
- Lancement à traiter avec la totalité de point de vue de haut en bas, et avec optimisme élevé.
- La dépendance à la capacité humanitaire, en particulier les capacités et les capacités mentales.

2. la réflexion stratégique et la vision stratégique:

La réflexion stratégique est une méthode d'analyse des Station auxquels l'organisation est caractérisée par défi, le changement et traitées par la perception stratégique et l'affiche pour assurer la survie de l'organisation et sa relation avec les responsabilités sociales et éthiques, maintenant et dans l'avenir. Stratégique des connaissances et la pensée d'impact de change associé à cognitif et l'apprentissage, l'intelligence et la conscience stratégique et résultant de l'imagination et de l'intuition et la vision stratégique. Ainsi que la nécessité de la stratégie de la perception que les données stratégiques nourrit l'esprit et d'interagir avec ce qu'ils stockent mémoire à long terme de l'expérience et des capacités à créer de la créativité et de la représentation des scénarios sont plus en ligne avec le cas des postes de diversité stratégiques auxquels est confrontée l'esprit (**kordi**). A identifié la réflexion stratégique comme un processus dans la perspective des défis de la mondialisation que le processus utilisé pour élaborer une vision stratégique. Qui est définie comme l'une des entrées de la planification et autorisés à utiliser les scénarios de systèmes directement liés à l'analyse de l'environnement des affaires.

Une vision stratégique est définie comme ensemble de stratégies vision ou une stratégie pour l'avenir, et de parvenir à cette optimisation de la stratégie de l'organisation est de créer une vision pour la direction et le but réside dans les stratégies et les activités stratégiques (**Salem**).

La visualisation a été décrite comme l'orientation future de l'organisation et de son chemin, il enseigne à l'organisation pour essayer de faire pour devenir un emplacement privilégié dans leur environnement à l'avenir. Elle est l'une des principales tâches de la gestion stratégique et la mise en œuvre de l'industrie, de la conception des opérations et la mise en œuvre de la stratégie, tel que déterminé par qui les mesures qui seront organisées, et sont formulées dans une conception stratégique liée aux besoins de l'Organisation et le commandant axé sur le mouvement (**Abbas Khafaji, 2008, P 213**).

Dans ce dernier convient de noter qu'il existe des modèles de nombreux chercheurs prestations scientifiques réflexion stratégique dans le processus de la formulation exacte, comme la planification de scénarios, et le modèle focalisée sur l'intention de Hamel & Prahalad, Business Intelligence modèle et Mind Map, et les Six Thinking Hats ont Bono,..... (**kordi, Op.Cit**).

3. Caractéristiques du penseur et la réflexion stratégique:

Parmi les qualités du penseur stratégique nous avons: la vision, pressentiment de l'environnement, la capacité d'analyser des données et de l'information et de l'interprétation, compétence de le choix stratégiques, la réactivité sociale, connaissance approfondie et complète des différents aspects de l'organisation et de son environnement et aux exigences de ses connaissances excellence activité, de la recherche scientifique et pratique et large, qui profiter des avantages de la pensée novatrice (**klech, Op.Cit, P 3**). Ce que clarification dans les domaines suivants:

1. le concept de la réflexion stratégique:

Jerwan dit: «Nous avons l'habitude de commencer à penser sur le moment où «nous ne savons pas ce qu'il faut faire exactement». Nous déclenchons une réflexion sérieuse à trouver des solutions aux problèmes de la connaissance et de l'expérience précédente pour une solution réussie. Et ce sera à la réflexion critique avec les connaissances antérieures et de l'expérience, et à l'origine des solutions de pensée créative et de nouvelles idées et de la réflexion stratégique, qui est devenu un besoin urgent irremplaçable, les espèces sont nécessaires pour l'utilisation et pour la création des entreprises **(Ibrahim Husseiniya, 2009, P 47-48).**

La réflexion est une série de processus complexes qui se produisent dans le cerveau humain à une vitesse incroyable. la mission est de simplifier les choses qui occupent l'esprit; et l'analyse d'éléments initiaux. Ces derniers sont liés a la comparaison a l'affichage, a l'action d'agir et la photographie. Puis la perception a la théorie constituent ainsi une base solide pour une application pratique. la pensée libre est un obstacle en face de la planification car elle épuise l'esprit d'un grand nombre d'informations inutiles dans le sujet prévu spécifiquement, d'où la pensée dite stratégique, qui fait l'objet de notre étude **(ben Ali el mêla, 2002).**

C'est ce que Bonn appelle, la réflexion stratégique C'est le moyen de résoudre la stratégie problèmes basée sur la combinaison de méthode rationnelle convergente (Convergent) avec les opérations de la réflexion créative divergente (réflexion divergente). Une telle tendance dans le processus, se concentre sur la recherche dans la façon dont les gestionnaires se basent sur essayent la compréhension et la prise de décisions stratégiques à la lumière de l'environnement complexe, et incertitude et de concurrence **(Hourri, Sheriff Younis, 2010, P 6).**

La réflexion stratégique se réfère aux capacités mentales et aux compétences intellectuelles nécessaires à des dispositions individuelles stratégiques. elle permet les fonctions de gestion stratégique, le processus d'identification d'un message et les buts et objectifs de l'organisation et de formulation de la stratégie, mise en œuvre et le suivi du processus mise en œuvre **(Kleeh, 2007, P 3).**

(Mintzberg) la définit comme une façon particulière de penser. Elle débouche sur une vision globale et intégrée de l'organisation, grâce à un procédé de synthèse qui découle de l'intuition et de la créativité dans l'élaboration des orientations stratégiques» **(Mintzberg 1994, P 175).** Comme le définit (Torest) «C'est une opération pour analyser le présent afin de préparer l'avenir» **(Torset, 2001, P 3).** Ian Wilson qui considère que la réflexion sur la stratégie, et c'est ce qu'on appelle les deux (Prahalad et Hamel, 1989) comme «manufacture la stratégie d'architecture» **(Lawrence, 1999, P 3-4)**

Ainsi, la réflexion stratégique est une manière de penser dirigés vers des cibles en plus de cela une approche cohérente et unifiée et intégrée pour la prise de décision fondée sur l'étude des alternatives au travail. Elle permet la liberté de pensée et d'inspiration. Traite de réflexion stratégique avec les changements et passer d'un problème à cette méthode de traitement, il aide l'institution dans le développement de la vision et de la perception de la forme et de la position que vous voulez être en outre le développement et la conception de programmes en vertu du régime sont claires, afin de réaliser cette vision. Ce qui conduit à permettre à l'institution pour étudier les tendances dans le travail et nécessite l'identification des choix alternatifs sur la base de leur présent et qui peut être d'une grande importance pour l'avenir de l'institution. Cette manière permet de penser de l'utilisation du «bon sens et de l'imagination et de la reine de l'innovation et de la créativité» dans la formulation d'un plan stratégique au niveau du programme où encourage de nouveaux modèles de conception de logiciels. Ce qui nous conduit à dire qu'ils vont réussir mieux que les programmes en cours d'utilisation **(Younis Ashour, 2006, P 3).**

La réflexion stratégique est contraire à un mode de pensée conventionnel et de façon intuitive qui sort des extraits et des solutions sans véritable analyse comme le dépeint Ohmae où la distinction

La notion de réflexion stratégique

*Docteur : Mourad Zaid
Université d'Alger 03 – Algérie*

*Maître-assistante : Sabrina Terghini
Université de Biskra – Algérie*

ملخص

التفكير الإستراتيجي موضوع حديث التداول بين الباحثين مما جعل مفاهيمه وأبعاده لم تحسم على مستوى الفكر والتتظير، والسبب وراء ندرة وغياب الدراسات في مجال التفكير الإستراتيجي مجموعة من الأسباب. وفي المقابل يعد التفكير الاستراتيجي المستمر في عالمنا المتغير ضرورة ملحة وأمر على قدر كبير من الأهمية إذا ما أردنا لأعمالنا التميز والاستمرارية. لذلك هدفت هذه الدراسة إلى تبيان أهمية التفكير الإستراتيجي بالنسبة للمنظمات.

Résumé

La réflexion stratégique est un sujet de modernité au niveau de la supervision et de la classification et est l'un des sujets qui sonne creux encore vierge entre la rareté et les limites qui font beaucoup de concepts et les dimensions n'ont pas été résolues au niveau de la pensée et de théorisation. En revanche, plus continue la réflexion stratégique dans un monde en mutation est une nécessité urgente et une très grande importance si nous sommes à notre excellence en affaires et de la durabilité. Par conséquent le but de cette étude est de démontrer l'importance de la réflexion stratégique pour les entreprises.

INTRODUCTION

Le contemporain de façon stratégique entrée pensée raffinée et intellectuelle contribue à assurer l'alignement entre les capacités organisationnelles et la réalité de la concurrence et l'avenir de l'organisation à travers l'étude des relations visibles et invisibles au Conseil d'activités et interférence avec divers motifs environnementaux. Malgré l'importance de la réflexion stratégique et la nécessité, mais les connotations et les indicateurs confirment la négligence d'exercer ce genre de pensée organisations professionnelles haut de gamme, et les résultats indiquent une études sur le terrain que 90% de l'étude gestionnaires ne pratiquent pas la réflexion stratégique en raison de inconstance leur formation en (el douri, Ahmed Ali, 2009, P 25-27). D'où l'importance de cette étude à l'objet de la réflexion stratégique. Grâce à ce portail d'induction de la réflexion stratégique nous allons essayer de l'intellectuel qui suit encadrant ce dilemme comme suit: