

EVOLUTION DE L'EMPLOI INFORMEL EN ALGERIE : ESTIMATION ET COMPARAISON ENTRE LA WILAYA D'ORAN, BEJAIA ET TIZI OUZOU).

EVOLUTION OF INFORMAL EMPLOYMENT IN ALGERIA: ESTIMATION AND COMPARISON BETWEEN CITIES OF ORAN, BEJAIA AND TIZI OUZOU).

BOUHRIZ DAÏDJ Feriel¹

Reçu le :31/06/2017

Accepté le :30/09/2018

RESUME :

Nous identifions dans cet article l'emploi informel, son estimation et son évolution entre 2007, 2012 et 2016, pour cela nous avons repris les enquêtes nationales menées par BELLACHE à Bejaia et de BABOU à Tizi-Ouzou ainsi que notre enquête menée en 2016 à Oran. Notre article vise une analyse comparative de l'emploi informel à partir d'enquêtes établies sur le long terme et dans des espaces régionaux différents. Souvent le marché du travail constitue un cadre d'analyse efficace, à notre niveau il lui fait appel par commodité d'usage compte tenu de la nature réelle du travail et du salariat restreint comme forme prépondérante de mise au travail. Les résultats obtenus à travers l'étude convergent vers des aspects communs de l'emploi informel quel que soit les critères retenus.

Mots-clés : *Emploi informel, Oran, évolution, Bejaia, Algérie, Tizi-Ouzou.*

Abstract :

We identify in This article, the informal employment, its estimation and its evolution, between 2007, 2012 and 2016, for this we have resumed the national surveys conducted by BELLACHE in Béjaia and BABOU in TIZI OUZOU as well as our survey conducted in 2016 in ORAN, Our article aims at a comparative analysis of abstract employment starting from investigations established into the long run and in different regional spaces. Often the job market constitutes an effective framework of analysis, on our level he calls to him by convenience of use taking into account real nature of work and of the wage-earning

¹ Docteur en sciences Economiques, Université d'Oran 2 , mail : bouhrizdaidjf@gmail.com

restricted like forms dominating of energization. Results got through the study convergent towards common aspects of abstract employment whatever the criteria selected.

Keywords: informal employment, ORAN, evolution, Bejaia, ALGERIA, Tizi-Ouzou

1. Introduction :

Il y a une quarantaine d'années de cela, qu'un certain nombre de constats révèlent la présence des pratiques sociales et économiques, qui depuis, ont pris une dimension telle que presque toutes les activités en sont contaminés. Il s'agit de l'informel. Ce qualificatif a fait fortune non pas parce qu'il est le seul qui est attribué à ces activités² mais parce qu'il exprime le mieux à leur caractère uniforme, c'est-à-dire difficilement définissable. Le domaine de l'informel « regroupe l'ensemble des activités et des échanges générateurs de pouvoir d'achat ou de richesse qui ne sont pas recensés officiellement et formellement »³. Ces manifestations sont nombreuses et variées, elles concernent presque toutes les activités et les pratiques sociales. Le domaine du travail n'est pas épargné, au contraire il compte parmi les domaines les plus investi. Pour cela notre intérêt d'analyse milite pour cet espace.

Souvent il fait appel au marché du travail comme espace où se rencontrent offreurs et demandeurs de travail, ce qui suppose que ce marché a une existence effective et doit être traité comme tel, aussi c'est en tant que cadre d'analyse qu'il est utilisé, on retrouve ici les variables usuelles comme le chômage, le revenu et le travail lui-même. Or compte tenu de la spécificité du travail informel, le recours au marché du travail comme cadre d'analyse perd de sa fécondité, le vocable « marche du travail » est plus utilisé par commodité d'usage qu'instrument d'analyse. D'autant plus que le travail informel est considéré comme un bien économique particulier ne faisant pas l'objet d'un échange instantané sur un marché comme les autres marchandises.

En Algérie le phénomène a pris une grande ampleur, plusieurs travaux lui ont été consacrés, nous citons plus particulièrement ceux de BENISSAD (1984)⁴, HENNI (1991)⁵, BELLACHE(2007)⁶, BABOU(2012)⁷, BOUHRIZ DAIDJ(2016)⁸. Dans ce cadre, notre contribution vise une approche du phénomène de

² Les qualificatifs comme, non officielles, cachés, souterraines, parallèles, au noir, leurs sont affectés

³ BIEDERMANN.L.Y, (1987), « les activités non officielles et leur impact sur le secteur économique officiel », éd PLANG, Genève, p 30.

⁴ Benissad H., 1984, L'économie informelle en Afrique, in Archambault.E & Greffe.X (eds.), pp 210-218.

⁵ HENNI. A, (1991), « économie Algérienne indépendante », ENAG.

⁶ BELLACHE, (2010), « L'économie informelle en Algérie, une approche par enquête auprès des ménages- le cas de Bejaia », Université Paris-Est Créteil et Université de Bejaia.

⁷ BABOU. O & ADAIR. P, (2013), « L'ÉCONOMIE INFORMELLE A TIZI-OUZOU (ALGÉRIE) : DÉTERMINANTS, SEGMENTATION ET MOBILITÉ », Les Cahiers de l'Association Tiers-Monde n°31-2016

⁸ BOUHRIZ DAIDJ.F, (2018), « secteur informel et emploi en Algérie, le cas du BTP à Oran », sous la direction BOULENOUAR.B, Université d'Oran02.

l'emploi informel en Algérie à partir d'une analyse comparative qui a pour point de départ des enquêtes élaborés dans ce domaine.

Nous avons choisi celles de BELLACHE et BABOU qui seront confortées par celle qui est établie par nos soins en 2016. Le recours à l'enquête devient un instrument efficace dans la mesure où il permet de s'approcher, d'estimer et d'évaluer de plus près les aspects et les contenues spécifiques qui offrent les sujets de l'enquête.

Ce choix qui milite en faveur des enquêtes est déterminé par la recherche de caractère scientifique à mettre en évidence et du degré d'objectivité qui nécessite le traitement d'un tel sujet.

2. L'étude de BELLACHE 2007 :

Cette étude a été réalisée selon une enquête de 522 ménages dans la wilaya de Bejaïa par à l'aide d'un questionnaire en 2007, les résultats de son enquête font ressortir un taux d'emploi informel de 43% de l'emploi total non agricole et un taux de 63% de l'emploi total privé. Selon l'auteur l'étude lui a permis de cerner les caractéristiques des actifs informels et déceler les différents déterminants de l'informalité à Bejaïa, les deux tableaux ci-dessous démontrent les résultats obtenus par BELLACHE durant son enquête menée en 2007.

Tableau n° 01 : Les catégories d'emploi informel à Bejaïa (2007)

	Effectif
Employeurs et indépendants informels « purs » + « hybrides » (hors travailleuses à domicile)	83
Travailleuses à domicile	81
Aides familiales non agricoles	53
Apprentis	19
Salariés (permanents et non permanents) non assurés du secteur privé non agricole (a)	131
Emploi secondaire des salariés du secteur public et privé (b)	28
Travailleurs occasionnels (chômeurs compris) (c)	46
Total emploi informel	441
Emploi total non agricole	1021
Emploi total privé non agricole	694
Part de l'emploi informel dans l'emploi total non agricole	43,10%
Part de l'emploi informel dans l'emploi total privé non agricole	63,50%

Source : BELLACHE.Y, (2010), « L'économie informelle en Algérie, une approche par enquête auprès des ménages- le cas de Bejaia », Université Paris-Est Créteil et Université de Bejaia, p 149.

Le commentaire du tableau est repris par BELLACHE :

(1) Aides familiales non agricoles (53) = aides familiaux agricoles et non agricoles (66) – Aides familiales agricoles (13)

(2) Salariés (permanents et non permanents) non assurés du secteur privé non agricole (131) :

Cinq (5) des 131 salariés non assurés du secteur privé non agricole exercent un emploi secondaire.

(3) Emploi secondaire des salariés du secteur public et privé (28) :

Trente-trois (33) salariés (25) dans le secteur public et (8) dans le secteur privé exercent un emploi secondaire. La différence (5=33-28) est comptabilisée parmi les salariés non assurés.

(4) Travailleurs occasionnels (46):

Quarante-six (46) des 262 chômeurs identifiés par l'enquête (soit 17,5%) ont déclaré exercer un travail occasionnel qui constitue leur principal moyen de subsistance.

Tableau n° 02 : Caractéristiques des salariés du secteur formel et des salariés du secteur informel à Bejaïa (2007)

Variables	Salariés formels	Salariés informels
Age	30 à 39 ans	Non discriminant
Niveau d'instruction	Secondaire ou supérieur	Moyen
Ancienneté dans le travail	4 à 10 ans	3 ans au plus
Secteur d'activité	Industrie	Services
Revenu (salaires)	1 à 2 SMNG (12000 à 25000 DA)	Inférieur au SMNG
Durée du travail (hebdomadaire)	40 heures	Non discriminante

Source : ADAIR.P et BELLACHE. Y, « Emploi et secteur informel en Algérie : déterminants, segmentation et mobilité de la main d'œuvre », région et développement, n 35, 2012

3. L'étude de BABOU 2012 :

BABOU a mené une enquête mixte des ménages et unité de production, il s'est appuyé sur une base de donnée qui était constituée d'un échantillon de 550 ménages répartis sur 8 communes sur 67 au total (8/67). L'auteur explique que l'objectif de sa recherche tendait à estimer l'emploi informel à Tizi-Ouzou et l'identification des causes qui poussent les personnes ou les entreprises à opérer dans ce secteur.

Voici les résultats obtenus durant son enquête :

Tableau n° 03 : Respect de la réglementation par les employeurs et indépendants (Tizi-Ouzou) :

Rapport à la réglementation	Employeurs		Indépendants		Total	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Total	%
Immatriculation au registre de commerce						
Oui	96	82,05	116	70,3	212	75,18
Non	21	17,95	49	29,7	70	24,82
Total	117	100	165	100	282	100

Affiliation CASNOS						
Oui	89	76,06	122	73,93	211	74,82
Non	28	23,94	43	26,07	71	25,18
Total	117	100	165	100	282	100
Païement des impôts						
Oui	92	78,63	110	66,67	202	71,63
Non	25	21,37	55	33,34	80	28,37
Total	117	100	165	100	282	100
Tenue d'une comptabilité						
Oui régulière	64	54,7	59	35,75	123	43,61
Oui, irrégulière	35	29,91	61	36,97	96	34,04
Non	18	15,39	45	27,27	63	22,34
Total	117	100	165	100	282	100

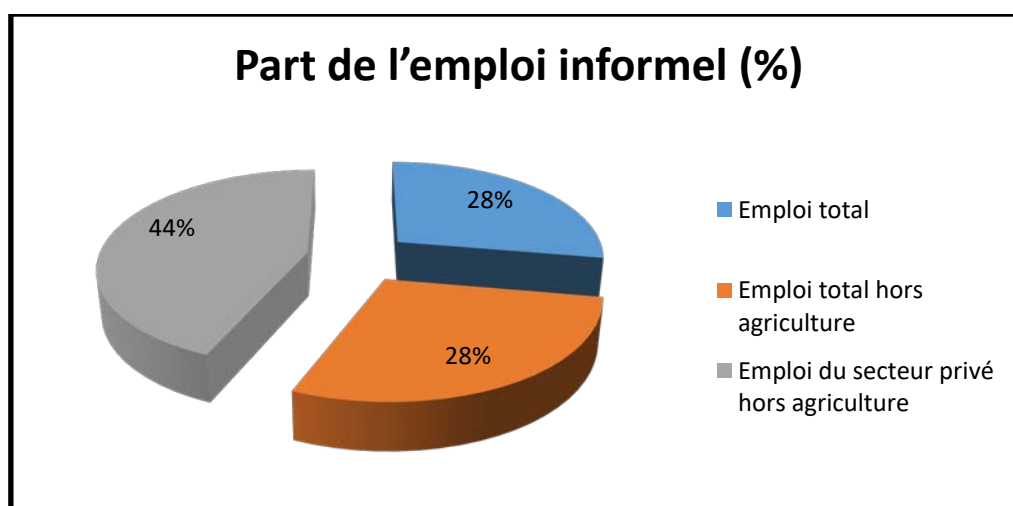
Source : BABOU. O et ADAIR.P, (2013), « L'ÉCONOMIE INFORMELLE A TIZI-OUZOU (ALGÉRIE) : DÉTERMINANTS, SEGMENTATION ET MOBILITÉ ».

Tableau n° 04 : catégories de l'emploi informel à Tizi-Ouzou :

Catégories de l'emploi	Effectifs	Part de l'emploi informel (%)
Employeurs et indépendants informels purs et hybrides (secteur informel)	159	
Salariés non affiliés	90	
Pluriactifs	31	
Autres actifs informels	19	
Total emploi informel	299	
Emploi total	1 022	29,25
Emploi total hors agriculture	996	30,2
Emploi du secteur privé hors agriculture	647	46,21

Source : BABOU.O et ADAIR.P, (2013), « L'ÉCONOMIE INFORMELLE A TIZI-OUZOU (ALGÉRIE) : DÉTERMINANTS, SEGMENTATION ET MOBILITÉ ».

Graphe n° 01 : part de l'emploi informel à Tizi-Ouzou :



Source : établi à partir du tableau ci-dessus

4. ESTIMATION DE L'EMPLOI INFORMEL DANS LE BTP:

Notre enquête a porté sur deux volets, le premier consistant à analyser les données traitées par le programme Excel, le second volet reprend les résultats issus du traitement des données élaborées par le biais du logiciel SPSS.

4.1 Les caractéristiques de l'échantillon :

Afin de constituer notre échantillon de ménage⁹, nous nous sommes basés sur un Sondage de 200 personnes exerçant au sein de 48 entreprises (entreprises questionnées ultérieurement). L'enquête a porté sur un échantillon de 150 personnes (nombre de questionnaire exploitable) sur 1883 (du total des employés des entreprises) soit un taux de 7.97% de l'ensemble des ménages réparti sur huit communes au total des 26 communes.

Les huit (8) communes sur lesquelles on a enquêté représentent un taux de 30.77% sur l'ensemble des communes.

L'enquête menée auprès des ménages nous a permis d'identifier deux types d'emplois informels, le premier représente les personnes exerçant totalement au noir (non déclarées), le deuxième type concerne des personnes déclarées mais exerçant une activité secondaire. Avant de procéder à l'analyse de ces deux catégories d'emploi informel, nous allons tout d'abord présenter les caractéristiques générales des ménages, puis nous déterminerons les caractéristiques des entreprises qui ont été identifiées durant l'enquête.

4.2 enquête ménages :

4.2.1 : l'échantillon :

Tableau N° 05 : caractéristiques de l'échantillon des ménages.

Age

⁹ Nous définissons ménage comme toute personne ayant à sa charge une famille quel que soit : femme, enfants, des parents ou frères et sœurs nécessiteux.

Caractère	Fréquence	%
Entre 16 et 30 Ans	68	45,33%
Entre 30 et 40 ans	78	52,00%
Entre 40 et 60 Ans	4	2,67%
	150	100%

sexe		
Caractère	fréquence	%
Masculin	120	80,00%
Féminin	30	20,00%
Total	150	100%

Niveau d'instruction

caractère	fréquence	%
Sans instruction	5	3,33%
Primaire	20	13,33%
Moyen	38	25,33%
Secondaire	27	18,00%
Supérieur	51	34,00%
Formation/P. NV	4	2,67%
Moyen		
Formation/P. NV	5	3,33%
Secondaire		
	150	100%

On retrouve sur l'échantillon que la plus grande partie des ménages sont des contractuels soit 80 ménages sur 150 (53%), alors que les salariés permanents ne représentent que 35%.

4.2.2 : Analyse de résultat :

Et comme cité auparavant, nous avons relevé que les 150 personnes se répartissent en deux catégories : des salariés non assurés et des salariés pluriactifs.

Les salariés non assurés regroupent 22 personnes, quant aux pluriactifs, ils regroupent 64 personnes soit un taux de 42.67% ayant un emploi secondaire constitué de 61 personnes appartenant au secteur privé et trois personnes relevant du secteur étatique.

a. Les pluriactifs (activité secondaire) :

Pour étayer notre travail, nous avons choisi le secteur du bâtiment donc toutes les entreprises questionnées sont du même secteur ainsi que les ménages.

Tableau n° 06 : caractéristiques des ménages exerçant une activité secondaire. Par rapport au sexe, l'âge et la situation familiale :

sexe		
Caractère	Fréquence	%
Masculin	55	85,94%
Féminin	9	14,06%
Total	64	100%

Age		
Caractère	fréquence	%
Entre 16 et 30 ans	31	48,44%
Entre 30 et 40 ans	32	50,00%
Entre 40 et 60 ans	1	1,56%
Total	64	100%
Situation familiale		
Caractère	fréquence	%
Marié	34	53,13%
Célibataire	26	40,63%
Divorcé	4	6,25%
Total	64	100%

Source : Données statistiques relevant du secteur (bâtiment) w. d'Oran année 2016 :

Si nous analysons de près les pluriactifs, nous retrouverons que près de 32% sont de niveau moyen, suivis par les universitaires représentant un taux de 29%.

Donc d'après l'échantillon considéré ; on peut expliquer que ce taux élevé du travail secondaire varie en fonction du niveau de vie social de chaque individu, on y retrouve spécialement des mariés avec un taux élevé (charges de la famille et des enfants), et les célibataires (cherchant à avoir un gain supplémentaire afin de faire face aux futures dépenses tel que le mariage, logement, véhicule, etc.). Selon les résultats obtenus on peut également conclure que les pluriactifs sont liés à la nature du travail exercé, comme on le constate sur le tableau, près de la moitié de ces derniers sont soumis à un contrat (contractuels).

Tableau n° 07 : Nature de la relation de travail des ménages ayant une activité secondaire.

Nature de la relation de travail de l'activité secondaire		
Caractère	fréquence	%
Permanent	22	34,38%
Contractuel	29	45,31%
Non permanent	13	20,31%
Total	64	100%

Source : tableau élaboré selon les données de l'enquête année 2016

Si nous analysons la nature du travail secondaire on retrouve que **74.60% des emplois exercés** représentent des emplois qui ne nécessitent pas un niveau d'instruction élevé ce qui coïncide avec le fort taux du niveau moyen retrouvé dans l'échantillon, par ailleurs l'activité la plus pratiquée étant le bricolage de maçonnerie avec un taux de **20%**, alors qu'au niveau supérieur l'activité secondaire ne représente que **27%**.

Tableau n°08: la relation entre les personnes exerçant un travail secondaire et la nature du niveau d'instruction.

		Niveau d'instruction							Total
		sans instruction	primaire	moyen	secondaire	supérieur	formation PR/ Moyen	formation PR/ secondaire	
Exercez-vous un travail (activité) secondaire afin d'avoir un revenu supplémentaire	Effectif	1	10	20	7	19	4	3	64
	% dans Exercez-vous un travail (activité) secondaire afin d'avoir un revenu supplémentaire	1,60%	15,60%	31,30%	10,90%	29,70%	6,30%	4,70%	100,00%
	% dans Niveau d'instruction	20,00%	50,00%	52,60%	25,90%	37,30%	100,00%	60,00%	42,70%
	% du Total	0,70%	6,70%	13,30%	4,70%	12,70%	2,70%	2,00%	42,70%
	Effectif	4	10	18	20	32	0	2	86
	% dans Exercez-vous un travail (activité) secondaire afin d'avoir un revenu supplémentaire	4,70%	11,60%	20,90%	23,30%	37,20%	0,00%	2,30%	100,00%
	% dans Niveau d'instruction	80,00%	50,00%	47,40%	74,10%	62,70%	0,00%	40,00%	57,30%
	% du Total	2,70%	6,70%	12,00%	13,30%	21,30%	0,00%	1,30%	57,30%
Total	Effectif	5	20	38	27	51	4	5	150
	% dans Exercez-vous un travail (activité) secondaire afin d'avoir un revenu supplémentaire	3,30%	13,30%	25,30%	18,00%	34,00%	2,70%	3,30%	100,00%
	% dans Niveau d'instruction	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	% du Total	3,30%	13,30%	25,30%	18,00%	34,00%	2,70%	3,30%	100,00%

Tableau N° 09: relation entre les causes à exercer dans l'informel et l'assurance a la CNAS

		quels sont les causes qui vous ont poussées à exercer ce travail						Total
		correspond à vos qualifications	choix des heures de travail qui vous convient.	la cherté de la vie	correspond à vos qualifications et la cherté de la vie	choix des heures du travail qui vous convient et la cherté de la vie	rien	
Exercez-vous un travail (activité) secondaire afin d'avoir un revenu supplémentaire	Effectif	11	8	35	8	1	1	64
	% dans Exercez-vous un travail (activité) secondaire afin d'avoir un revenu supplémentaire	17,20%	12,50%	54,70%	12,50%	1,60%	1,60%	100,00%
	% dans quels sont les causes qui vous ont poussées à exercer ce travail	100,00%	100,00%	97,20%	100,00%	100,00%	1,20%	42,70%
	% du Total	7,30%	5,30%	23,30%	5,30%	0,70%	0,70%	42,70%
	Effectif	0	0	1	0	0	85	86
	% dans Exercez-vous un travail (activité) secondaire afin d'avoir un revenu supplémentaire	0,00%	0,00%	1,20%	0,00%	0,00%	98,80%	100,00%
	% dans quels sont les causes qui vous ont poussées à exercer ce travail	0,00%	0,00%	2,80%	0,00%	0,00%	98,80%	57,30%
	% du Total	0,00%	0,00%	0,70%	0,00%	0,00%	56,70%	57,30%
Total	Effectif	11	8	36	8	1	86	150
	% dans Exercez-vous un travail (activité) secondaire afin d'avoir un revenu supplémentaire	7,30%	5,30%	24,00%	5,30%	0,70%	57,30%	100,00%
	% dans quels sont les causes qui vous ont poussées à exercer ce travail	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	% du Total	7,30%	5,30%	24,00%	5,30%	0,70%	57,30%	100,00%

Mesures symétriques

		Value	Erreur Asymptotique standard ^a	T approximatif	Signification approximative
Nominal par Nominal	Coefficient de contingence	,697			,000
Intervalle par Intervalle	R de Pearson	,912	,019	27,065	,000 ^c
Ordinal par Ordinal	Corrélation de Spearman	,935	,019	32,117	,000 ^c
N d'observations valides		150			

a. L'hypothèse nulle n'étant pas considérée.

b. Utilisation de l'erreur asymptotique standard en envisageant l'hypothèse nulle.

c. Basé sur une approximation normale.

Donc nous pouvons conforter les résultats que nous avons déjà obtenu par cette étude, où nous avons retrouvé que près de 32% des personnes « pluriactives » exerçant donc des activités secondaires ont un niveau moyen ; suivis par la catégorie de personnes ayant un niveau d'instruction de niveau supérieur (universitaires). Si nous étudions de près ces résultats nous retrouverons que la nature du travail secondaire est beaucoup plus liée à des activités à effort physique, avec près de 21% des activités qui sont agricoles, suivi par le bricolage de maçonnerie avec un taux de près de 9%, ce qui peut expliquer que les personnes à salaire bas ou instable ont un niveau d'instruction peu élevé, près des 75% qui ont recours à une activité secondaire ont un niveau primaire, moyen ou secondaire (donc le salaire est moindre). Généralement les pluriactifs exercent cette deuxième activité d'une façon temporaire du fait qu'ils ont des engagements découlant de leur activité principale, comme on l'a déjà constaté 75% de cette catégorie de ménage sont assurés à la CNAS et exercent leur travail d'une façon contractuelle (45.31%), ou permanente de (34.38%), alors que 20.31% sont des non permanents.

Nous pouvons également relier ces résultats au phénomène inflationniste du fait que les prix à la consommation augmentent tandis que le salaire reste inchangé. Les personnes n'arrivent plus à satisfaire leurs besoins à cause de la vie qui devient de plus en plus chère.

Un travailleur Algérien n'a pas un salaire réel juste puisqu'il n'est ni calculé, ni indexé par rapport au taux de l'inflation et en conséquence il ne permet pas d'avoir un pouvoir d'achat suffisant, comme l'ont décrits Artus et Muet « les salaires ne peuvent s'ajuster instantanément »¹⁰, et ceci touche beaucoup plus les jeunes diplômés commençant par des salaires bas (début de carrière), et les personnes au niveau d'instruction limité, ce résultat est confirmé par le résultat obtenus par le coefficient de R de Pearson et Spearman qui montre une puissante corrélation, d'où le constat d'une positive et forte corrélation entre les causes à exercer une deuxième activité et la nature des personnes exerçant cette activité. Si nous faisons une liaison avec les résultats obtenus précédemment, on confirme notre précédente conclusion

¹⁰ ARTUS Patrick et MUET Alain-Pierre, (1997), « Théories du chômage », Edition Poche, Economica.

à savoir que les mariés ont beaucoup de charges notamment leurs proches, alors que les célibataires on les retrouve généralement des jeunes âgés entre 16 et 30 ans, ayant à peine terminé leurs études, ou qui viennent juste de commencer à travailler, donc ils ont plusieurs projets et besoins à couvrir, alors cette activité leur permettra de subvenir à leurs besoins partiellement. Cette activité secondaire correspond généralement à leur secteur d'activité principal qui est le BTP puisqu'il correspond à leurs qualifications.

b. Les non assurés (non déclarés) :

En ce qui concerne les salariés non assurés, sur les 22 personnes ressortis par l'étude plus de 95% représentent des hommes dont l'âge est compris entre 16 et 30 ans (63.64%). On retrouve également que près de 64% sont des célibataires et 36% des personnes mariés possédant un niveau d'instruction relevant du primaire (40.9%), concernant le niveau moyen il est de (36.4%).

Tableau N°10 : relation entre le niveau d'instruction et l'assurance a la CNAS

		Niveau d'instruction							Total	
		sans instruction	primaire	moyen	secondaire	supérieur	formation PR/ Moyen	formation PR/ secondair e		
Êtes-vous assuré(e) (CNAS) ?	oui	Effectif	4	11	30	25	51	3	4	128
		% dans Êtes-vous assuré(e) (CNAS) ?	3,10%	8,60%	23,40%	19,50%	39,80%	2,30%	3,10%	100,00%
		% dans Niveau d'instruction	80,00%	55,00%	78,90%	92,60%	100,00%	75,00%	80,00%	85,30%
		% du Total	2,70%	7,30%	20,00%	16,70%	34,00%	2,00%	2,70%	85,30%
	non	Effectif	1	9	8	2	0	1	1	22
		% dans Êtes-vous assuré(e) (CNAS) ?	4,50%	40,90%	36,40%	9,10%	0,00%	4,50%	4,50%	100,00%
		% dans Niveau d'instruction	20,00%	45,00%	21,10%	7,40%	0,00%	25,00%	20,00%	14,70%
		% du Total	0,70%	6,00%	5,30%	1,30%	0,00%	0,70%	0,70%	14,70%
Total	Effectif	5	20	38	27	51	4	5	150	
	% dans Êtes-vous assuré(e) (CNAS) ?	3,30%	13,30%	25,30%	18,00%	34,00%	2,70%	3,30%	100,00%	
	% dans Niveau d'instruction	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
	% du Total	3,30%	13,30%	25,30%	18,00%	34,00%	2,70%	3,30%	100,00%	

Enregistrement au niveau de la CNAS :

Le tableau ci-dessus confirme qu'il existe une forte corrélation entre le travail informel et le niveau d'instruction (corrélation négative).

Il apparaît par conséquent que les non assurés appartenant à la catégorie des personnes dotées d'un niveau d'instruction limité ignorent les risques encourus dès lors qu'ils ne sont pas identifiés par les caisses d'assurance.

Par ailleurs, en récapitulant les résultats précédents l'emploi informel dans le secteur BTP est plus exercé par des hommes (facteur physiologique) ; dont l'âge varie entre 16 et 30 ans, relevant d'un niveau d'instruction primaire et moyen.

Il est important de confirmer que les hommes ont plus de chance d'occuper un emploi informel dans ce secteur (BTP) que les femmes.

Si nous établissons une analyse proche des non assurés on retrouve que 16 personnes sur 22 exercent une activité secondaire dans le secteur privé qui ne demande en aucun cas un niveau d'instruction élevé puisque on retrouve 45% chez les agriculteurs et 36% chez les ambulants.

Malgré les tâches difficiles exercées par ces personnes dans leurs activités principales, ils se retrouvent à en exercer une seconde activité à cause de la cherté de la vie (36.4%), et que les heures de travail les correspondent (par exemple les week-ends), malgré que certains d'entre eux sont payés moins que leur première activité (principale) ça leur permettra de couvrir partiellement leurs besoins.

Tableau N° 11: relation entre les causes a s'orienté vers l'informel et l'assurance a la CNAS.

		quels sont les causes qui vous ont poussées à exercer ce travail						Total
		correspond a vos qualifications	choix des heures de travail qui vous convient.	la cherté de la vie	correspond a vos qualifications et la cherté de la vie	choix des heures du traail qui vous onvient et la cherté de la vie	rien	
Êtes-vous assuré(e) (CNAS) ?	Effectif	9	4	28	7	0	80	128
	% dans Êtes-vous assuré(e) (CNAS) ?	7,00%	3,10%	21,90%	5,50%	0,00%	62,50%	100,00%
	% dans quels sont les causes qui vous ont poussées à exercer ce travail	81,80%	50,00%	77,80%	87,50%	0,00%	93,00%	85,30%
	% du Total	6,00%	2,70%	18,70%	4,70%	0,00%	53,30%	85,30%
	Effectif	2	4	8	1	1	6	22
	% dans Êtes-vous assuré(e) (CNAS) ?	9,10%	18,20%	36,40%	4,50%	4,50%	27,30%	100,00%
	% dans quels sont les causes qui vous ont poussées à exercer ce travail	18,20%	50,00%	22,20%	12,50%	100,00%	7,00%	14,70%
	% du Total	1,30%	2,70%	5,30%	0,70%	0,70%	4,00%	14,70%
Total	Effectif	11	8	36	8	1	86	150
	% dans Êtes-vous assuré(e) (CNAS) ?	7,30%	5,30%	24,00%	5,30%	0,70%	57,30%	100,00%
	% dans quels sont les causes qui vous ont poussées à exercer ce travail	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	% du Total	7,30%	5,30%	24,00%	5,30%	0,70%	57,30%	100,00%

Mesures symétriques

		Value	Erreur Asymptotique standard ^a	T approximatif	Signification approximative
Nominal par Nominal	Coefficient de contingence	,340			,001
Intervalle par Intervalle	R de Pearson	-,236	,081	-2,950	,004 ^c
Ordinal par Ordinal	Corrélation de Spearman	-,253	,080	-3,178	,002 ^c
N d'observations valides		150			

a. L'hypothèse nulle n'étant pas considérée.

b. Utilisation de l'erreur asymptotique standard en envisageant l'hypothèse nulle.

b. Basé sur une approximation normale.

Le coefficient de R de Pearson et Spearman appuient le résultat obtenu par la forte corrélation existante avec un taux de -0.2%.

5. Comparaison des enquêtes :

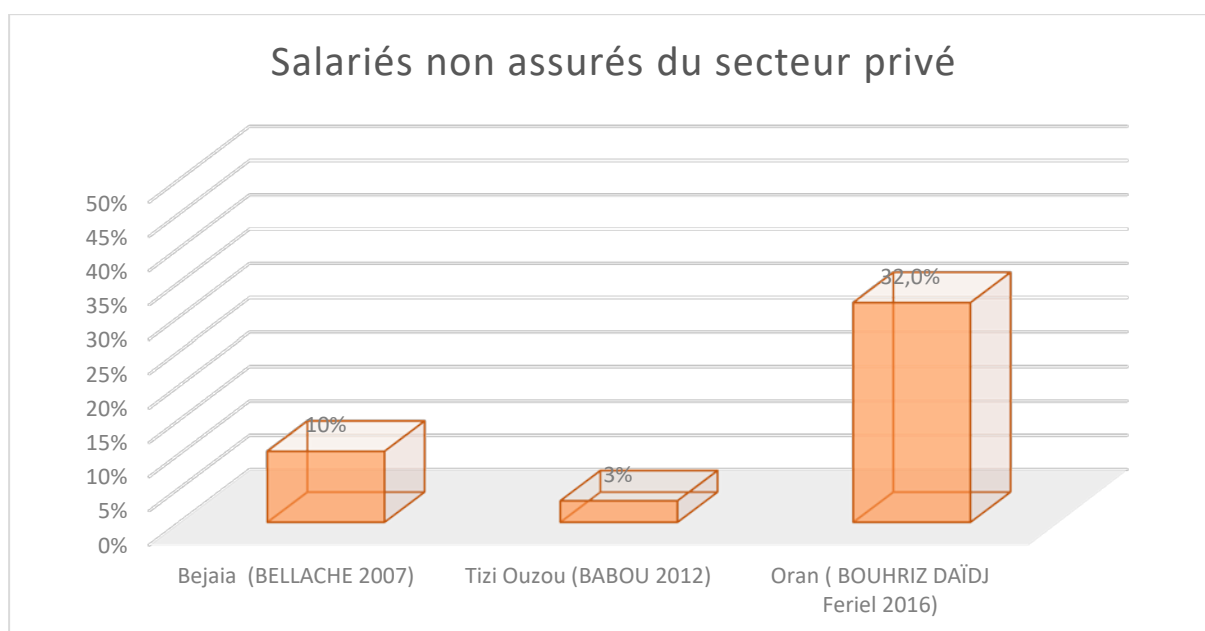
	Bejaia (BELLACHE)	Tizi Ouzou (BABOU)	Oran (BOUHRIZ DAÏDJ)
Année	2007	2012	2016
Echantillon	522 ménages	550 ménages	200 ménages
Age	< 30 a 49 ans	20 à 59 ans	16 à 40 ans
Genre			
Hommes	74.4 %	81.76%	80 %
Femmes	25.6 %	18.24%	20 %
Niveau d'instruction :			
Sans instruction	19.8 %	16.35%	16.66 %
Moyen	23.5 %	35.22%	25.33 %
Secondaire	16.2 %	38.99%	18%
Supérieure	13.7 %	9.43%	34%
Formation professionnel	26.8 %	-	6%
Situation familiale			
Marié	44.3 %		59 %
Célibataires	53.8 %		36 %
Divorcé ou veuf	1.9%		5 %

Pour nous permettre une comparaison rationnelle entre les trois enquêtes menées dans les wilayas respectives BEJAIA (BELLACHE), TIZI OUZOU (BABOU) et notre enquête dans

la Wilaya d'Oran (BOUHRIZ DAÏDJ) nous avons dégagés les points communs suivants qui apparaissent dans les tableaux ci-dessous :

	Bejaia (BELLACHE 2007)	Tizi Ouzou (BABOU 2012)	Oran (BOUHRIZ DAÏDJ Ferial 2016)
Effectif / Salariés non assurés du secteur privé	131	90	64
% Salariés non assurés du secteur privé	10.4%	3.15%	32%

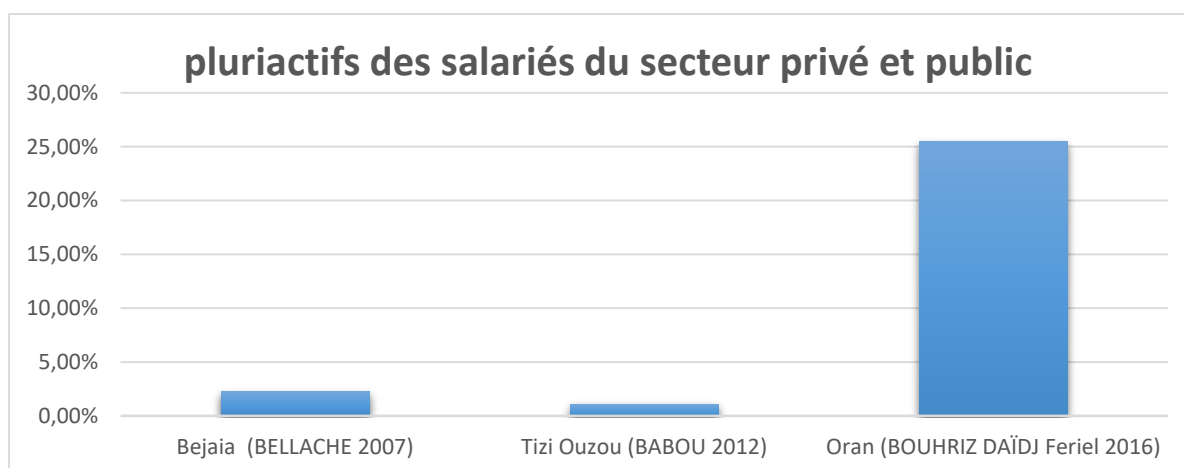
GRAPHE N° 02 : comparaison des salariés non assurés su secteur privé entre les trois Wilaya



En reprenons les salariés non assurés du secteur privé entre les trois enquêtes nous retrouverons que la Wilaya d'Oran se place en tête avec un taux de 32% suivie par Bejaia avec 10% ceci dit que les entreprises à Oran regroupent un nombre important de salarié non déclarés, ce qui explique cette situation du faite que le secteur choisi dans notre enquête faite dans la Wilaya d'Oran et le secteur du BTP, contrairement aux autres auteurs qui ont réunis de nombreux secteurs, donc en constate que le secteur du BTP et très touché par le phénomène de l'informel.

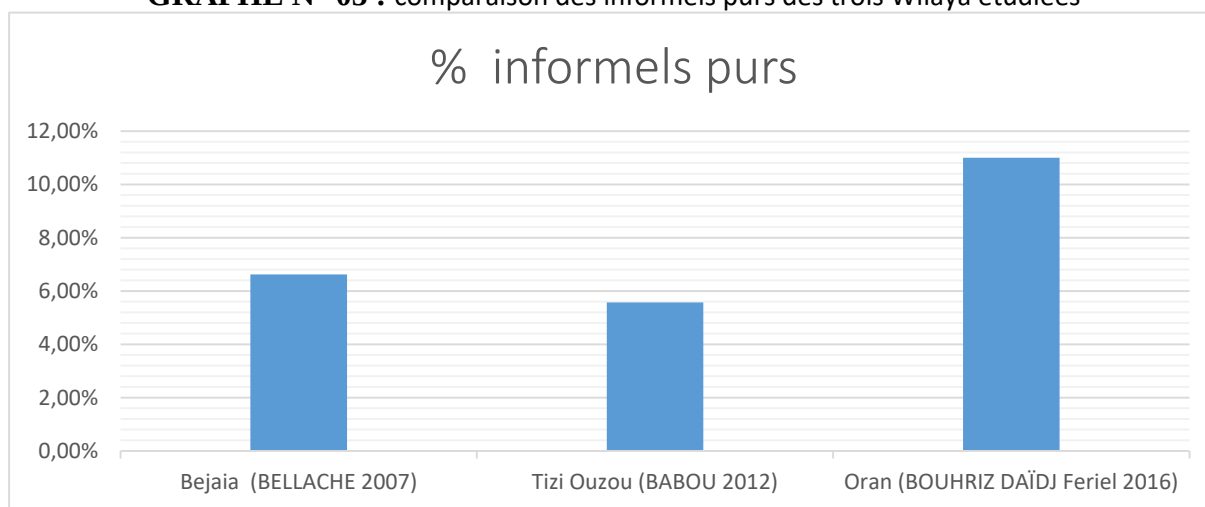
	Bejaia (BELLACHE 2007)	Tizi Ouzou (BABOU 2012)	Oran (BOUHRIZ DAÏDJ Ferial 2016)
Effectif / pluriactifs des salariés du secteur privé et public	28	31	51
% pluriactifs des salariés du secteur privé et public	2.23%	1.08%	25.5%

GRAPHE N° 03 : comparaison des salariés ayant une activité secondaire du secteur privé et public des trois Wilaya



Sur ce deuxième critère choisi les salariés exerçant une activité secondaire que ce soit dans le secteur privé ou Public la Wilaya d'Oran se classe en première position avec un taux de 25.5% cet écart est dû à la grandeur de la population et de la ville , puisque Oran est la deuxième ville d'Algérie et la première Economiquement, ses infrastructures sont très développés par rapport à Bejaia ou Tizi ouzou, les individus ont tendance à dépenser plus ce qui les incitent à rechercher une activité secondaire pour subvenir à leurs besoins.

	Bejaia (BELLACHE 2007)	Tizi Ouzou (BABOU 2012)	Oran (BOUHRIZ DAÏDJ Ferial 2016)
Effectif / informels purs	83	159	22
% informels purs	6.62%	5.57%	11%

GRAPHE N° 05 : comparaison des informels purs des trois Wilaya étudiées

Pour ce dernier critère, les personnes totalement non déclarés sont plus important dans la Wilaya d'Oran que les autres villes, nous pouvons expliquer cette situation par les différentes périodes d'études menées, donc au fils du temps la situation s'est empiré vue la progression rapide du taux d'emploi informel de 2007 à 2016.

6. Conclusion :

La comparaison entre les trois enquêtes ont fait ressortir les traits suivants :

- *Même si les méthodes d'enquêtes relèvent d'approches différentes.*
- *La nature des hypothèses reste conforme ç chacune des enquêtes ce qui leur préservent leur coherence.*
- *Les espaces analysés relèvent d'une conception régionale. Ce qui permet de déceler si le phénomène de l'emploi informel et lié à la nature de la région utilisée.*
- *L'horizon temporel étant différent mais complémentaire, ce qui nous permet de suivre l'évolution du phénomène sur la longue période.*

Ceci étant l'analyse comparative a permis de faire ressortir des similitudes en matière d'identification de l'emploi informel des pluriactifs et des informels purs.

Aussi l'argument avancé selon lequel l'informel se constitue par des catégories qui possèdent un niveau d'instruction bas est peut convainquant, car le secteur informel tend à être investi de plus en plus par des diplômés de l'enseignement supérieur, pour qui l'informel leur garantit « un emploi d'attente » en espérant trouver plus tard un emploi stable et garanti dans le secteur officiel.

7. Bibliographie :

1. ADAIR.P & BELLACHE.Y, (2009), « Emploi informel et secteur privé en Algérie : contraintes et gouvernance de la création d'entreprise », les Cahiers du MECAS, n°4, pp 162-183, Université de Tlemcen.
2. ADAIR.P & BELLACHE.Y, « Emploi et secteur informel en Algérie : déterminants, segmentation et mobilité de la main d'œuvre », région et développement, n 35, 2012
3. ARTUS. P et MUET. A, (1997), « Théories du chômage », Edition Poche, Economica.
4. BABOU.O & ADAIR.P, (2013), « l'économie informelle à Tizi-Ouzou (Algérie) : déterminants, segmentation et mobilité », Les Cahiers de l'Association Tiers-Monde n°31-2016
5. BABOU O. (2014) L'économie informelle en Algérie. Analyse à travers une enquête mixte dans la wilaya de Tizi-Ouzou, Les Cahiers de l'Association Tiers-Monde, n° 29, 53-62.
6. BABOU O. (2007) Essai d'analyse d'un secteur productif informel émergent dans la wilaya de Tizi-Ouzou : cas de l'activité de confection de vêtements de Maatkas, Mémoire de Magister en Sciences Économiques, Université de Tizi-Ouzou.
7. BELLACHE.Y, (2010), « L'économie informelle en Algérie, une approche par enquête auprès des ménages- le cas de Bejaia », Université Paris-Est Créteil et Université de Bejaia.
8. BELLACHE.Y, ADAIR.P et BOUZNIT, (2014), « Secteur informel et segmentation de l'emploi en Algérie : déterminants et fonctions de gains », Mondes en Développement 166, 31-44.
9. BIEDERMANN.L.Y, (1987), « les activités non officielles et leur impact sur le secteur économique officiel », éd PLANG, Genève, p 30.
10. BOULENOUAR. B& BOUHRIZ DAÏDJ.F, (2017), «l'emploi dans le secteur informel : mesures et estimation cas du secteur BTP dans la Wilaya d'Oran, Annale de l'Université de Béchar, n°19, pp 15-30, université de Béchar.
11. GILBERTO.M, (1987), « Etat et salarisation restreinte au Brésil », revue du tiers monde n°110, pp 333-346.
12. LAUTIER.B, MIRAS.C, MORICE.A, (1991), « l'Etat et l'informel », l'Harmattan, Paris.